

# RAPORT DE ACTIVITATE AL C.A.A. PE ANUL 2022

Anul 2022 a reprezentat pentru Casa de Asigurări a Avocaților din România (în continuare C.A.A.) și pentru Consiliul de Administrație un an intens în care au fost derulate activități importante de la întâlnirile de lucru, desfășurate în teritoriu, la care au participat reprezentanții barourilor și filialelor din toată țara, investiții, studii privind impactul unor măsuri și până la modificări ale legislației de pensii.

Prin măsurile luate și politicile adoptate în anul 2022 s-a urmărit îmbunătățirea sustenabilității sistemului, politicilor investiționale, buneii gestionări a resurselor financiare astfel încât să se asigure o rată de finanțare de 100% și să se poată lua, de perspectivă, măsurile necesare creșterii pensiilor nu numai cu indicele de inflație ci cu procente mai mari, care să conducă la asigurarea unui bun nivel de trai avocaților.

Așa cum necesitatea respectării principiului securității juridice pentru existența statului de drept impune o mai mare atenție acordată calității legii, tot așa și aplicarea unitară a prevederilor legale reprezintă pentru C.A.A. securitatea sistemului și reflectă calitatea managementului.

## CADRUL LEGAL GENERAL AL DESFĂȘURĂRII ACTIVITĂȚII CASEI DE ASIGURĂRI A AVOCAȚILOR DIN ROMÂNIA

Casa de Asigurări a Avocaților din România este o persoană juridică de interes public, autonomă, investită cu personalitate juridică, având patrimoniu și buget proprii. C.A.A. funcționează în cadrul U.N.B.R.

C.A.A., ca autoritate centrală a sistemului propriu de pensii și asigurări sociale ale avocaților din România, a fost înființată prin art.258 din Legea pentru organizarea corpului de avocați din 28 decembrie 1931.

C.A.A. este organizată și funcționează în baza Legii nr.72/2016 privind sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților și reprezintă organul de specialitate care administrează și gestionează sistemul propriu de pensii și alte drepturi de asigurări sociale pentru avocați.

C.A.A. asigură coordonarea, îndrumarea și controlul activității filialelor și sucursalelor C.A.A. în scopul aplicării unitare a legislației în domeniul specific și al realizării integrale a sarcinilor și atribuțiilor ce le revin acestora.

C.A.A., ca instituție de „utilitate publică” (interes public), are durată de funcționare nelimitată și este o entitate „nonprofit”, fără scop lucrativ.

Totodată, conform prevederilor legii de funcționare și a statutului, C.A.A. desfășoară activități economice producătoare de venituri, concretizate, în prezent, în închirierea unor imobile aflate în patrimoniul său.

Activitatea C.A.A. și a structurilor sale se desfășoară în deplină concordanță cu normele care guvernează sistemul de asigurări sociale ale avocaților, respectiv:

1) Legea nr.51/1995 privind organizarea și exercitarea profesiei de avocat;

2) Statutul Profesiei de Avocat;

3) Legea nr.72/2016 privind sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr.342 din 05 mai 2016, în vigoare de la 03.08.2016;

4) Statutul C.A.A. 2016 adoptat prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr.139 din 27.07.2016;

5) Regulamentul privind creanțele contributive în sistemul C.A.A. din anul 2017<sup>1</sup>;

6) Regulamentul privind alte drepturi de asigurări sociale în sistemul C.A.A. din 2017<sup>1</sup>;

7) Regulamentul privind pensiile în sistemul C.A.A. din anul 2017 (cele trei regulamente au fost adoptate în cadrul ședinței Consiliului U.N.B.R. din 18 februarie 2017. Regulamentele au fost ratificate în cadrul Congresului Avocaților din anul 2017 prin art.2 a Hotărârii nr.07/25.03.2017);

8) Hotărârile emise de Consiliul U.N.B.R.;

9) Hotărâri și decizii ale Consiliului de Administrație al C.A.A.

10) OMFP nr.3103/2017 privind aprobarea Reglementărilor contabile pentru persoanele juridice fără scop patrimonial;

STRUCTURILE CASEI DE ASIGURĂRI A AVOCAȚILOR DIN ROMÂNIA CARE ÎN ANUL 2022 AU PARTICIPAT ACTIV LA REALIZAREA OBIECTIVELOR ASUMATE PENTRU CREȘTEREA STABILITĂȚII ȘI VIABILITĂȚII SISTEMULUI

Casa de Asigurări a Avocaților din România își desfășoară activitatea prin structura proprie formată din Consiliul de Administrație și personalul administrativ specializat. În teritoriu C.A.A. are filiale, în fiecare județ, cu personalitate juridică proprie, fiecare filială având propriul consiliu de administrație ales dintre avocații filialei respective.

Consiliul de Administrație al C.A.A. actual a fost ales de Consiliul U.N.B.R. la data de 09.11.2019 și funcționează începând cu data de 10.11.2019.

Consiliul de administrație are următoarea componență:

Av. Bubatu Mihăiță - Președinte

Av. Cojan Constantin -

Vicepreședinte

Av. Uțescu Maria - Consilier

Av. Gheorghe Cristina-Reveica -  
Consilier

Av. Dr. Petroșel Florin Norocel -  
Consilier

Av. Grigore Gheorghe – Consilier

Av. Neamț Mihai Paul - Consilier

Consiliul de Administrație al C.A.A. și-a desfășurat activitatea în cadrul ședințelor periodice lunare și prin prezența periodică la sediul autorității a unor membrii, în limitele disponibilității acestora

implicându-se activ în soluționarea tuturor problemelor și inițiativelor C.A.A. O atenție deosebită a fost acordată monitorizării investiției de extindere a Complexului Balnear și de Recuperare Techirghiol.

Dezbaterile ședințelor și deciziile luate au fost consemnate în procese verbale redactate electronic și pe suport de hârtie.

### Personalul administrativ specializat al C.A.A.

Activitatea administrativă curentă a C.A.A. este desfășurată de personalul administrativ specializat al C.A.A. format în anul 2022 din 12 persoane (respectiv 5 persoane la departamentul pensii, 2 persoane la departamentul metodologie-IT, 1 persoană la departamentul administrativ, 1 persoană la departamentul financiar-contabil, 2 persoane la departamentul de inspectori, 1 director executiv).

În anul 2022 Consiliul de Administrație și întreg personalul tehnic al C.A.A. s-au implicat în atingerea principalului obiectiv al oricărui sistem de pensii, fie că este vorba de sisteme publice bazate pe redistribuire fie că este vorba de sisteme private, respectiv protejarea persoanelor vârstnice, asigurarea unui nivel de trai decent și adecvat pensionarilor, dar și asigurarea pe care dorim să o dăm generației tinere că va beneficia de stabilitatea și viabilitatea sistemului.

Cele mai importante măsuri au ținut evitarea erodării puterii financiare a fondului de funcționare al C.A.A. prin investiții efectuate în extinderea Complexului Balnear și de Recuperare de la Techirghiol și în instrumente financiare cu grad redus și mediu de risc precum și

protejarea fondului de rezervă al C.A.A. prin efectuarea de investiții prudențiale în titluri de stat în lei, cu rate de randament negociate pe termen mediu și lung.

Principalele acțiuni și propuneri care s-au concretizat în hotărâri adoptate de Consiliul de administrație al C.A.A. sau de Consiliul U.N.B.R. și realizările pe care C.A.A. le-a avut în ultimul an sunt:

#### 1. EXTINDEREA COMPLEXULUI BALNEAR ȘI DE RECUPERARE DE LA TECHIRGHIOI ȘI DEMARAREA PROIECTĂRII NOULUI COMPLEX BALNEAR CE SE VA CONSTRUI TOT ÎN STAȚIUNEA TECHIRGHIOI

Proiectul de extindere a demarat în anul 2021, în baza contractului încheiat în luna noiembrie. Acest proiect s-a derulat pe tot parcursul anului 2022, an dificil din punct de vedere economic, un an în care războiul din Ucraina a influențat creșterea prețurilor inclusiv la materialele de construcții. Acest lucru a condus la necesitatea reproiectării unor elemente ale extinderii deoarece proiectul inițial presupunea utilizarea unei cantități foarte mari de fier, iar prețul fierului a înregistrat creșteri spectaculoase de 200 – 300%. Noua soluție tehnică, avantajoasă din punct de vedere financiar și sigură din punct de vedere tehnic, a presupus reproiectarea acoperișului și a fațadelor.

Această reproiectare a generat și o prelungire a termenului de finalizare a lucrării până în luna martie 2023.

Modificările aduse Complexului Balnear prin proiectul de extindere au fost următoarele: sala de ședință a fost transformată în cabinete medicale,

restaurantul a fost extins pentru a putea asigura masa pacienților într-o singură serie, s-a construit și o rampă de acces pentru persoanele cu nevoi speciale, s-a modificat scara liftului până la etajul 5, au fost construite camere noi pe terasele de la etajul 4 și 5 lucru ce a condus la creșterea capacității de cazare cu 30 de locuri.

Anul 2022 a fost un an bun pentru activitatea complexului dar și provocator având în vedere lucrările de extindere ale complexului.

Investițiile efectuate din fondul de funcționare al C.A.A. au presupus și demararea unui nou proiect respectiv proiectarea unui nou complex balnear, tot în Techirghiol, complex cu o mare capacitate de cazare dar și cu o bază de tratament modernă.

Prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 118 din 29-30.01.2021 s-a aprobat "realizarea de către C.A.A. a Proiectului de investiții denumit "Noul Complex Balnear", cu un buget prognozat pentru investiție de cca. 13.700.000 euro.

Investiția nouă va avea o capacitate de 300 de paturi, cu restaurant, depozite, spații tehnice și cu bază de tratament adiacentă, unde se vor oferi servicii medicale de medicină fizică, recuperare și balneologie în mod integrat, atât în regim de spitalizare, cât și în regim de ambulatoriu de specialitate. Construcția ar trebui să cuprindă crearea a 300 paturi pentru pacienți, la o categorie de confort 4\*\*\*\*, 20 camere single, 120 camere double și 20 apartamente.

Prin aceeași Hotărâre a Consiliului UNBR s-a aprobat "inclusiunea în proiectul de buget a C.A.A. ce va fi aprobat în 2021,

de către Congresul avocaților, a sumelor necesare pentru demararea proiectului, ce se estimează că vor fi cheltuite în 2021".

Congresul Avocaților 2021 a aprobat bugetul C.A.A. în care a fost alocată suma de 2.525.000 lei pentru demararea proiectului, în special pentru cheltuieli cu proiectare.

În anul 2021 nu au fost cheltuite sume pentru acest proiect.

În anul 2022 a demarat proiectul, aflat în acest moment la stadiul de proiectare.

În decursul anului 2022 au fost cheltuiți 1.063.036 lei

Noul complex balnear, a cărui proiectare a fost demarată prin încheierea unui contract în luna martie 2022, cu o capacitate de cazare de 300 de camere, va avea toate camerele cu vedere la mare și va avea o foarte mare bază de tratament unde se vor oferi 15-18 proceduri pe zi, kinetoterapie cu realitate virtuală, imagistică.

Proiectul inițial presupunea o construcție de 17.000 m<sup>2</sup>, ce se va extinde cu cca. 10.000 de m<sup>2</sup> construiți, extindere care vizează baza de tratament deoarece se apreciază că prin creșterea spațiilor de cazare în Techirghiol este oportun a se dezvolta foarte mult și activitatea de tratament în ambulatoriu.

Se dorește ca proiectarea noului complex să se finalizeze în anul 2023. După finalizarea proiectării și obținerea autorizației de construire vor fi identificate sursele de finanțare necesare demarării acestui mare proiect de construire a unui nou complex balnear în Stațiunea Techirghiol.

## 2. APROBAREA ACORDĂRII UNOR FACILITĂȚI AVOCAȚILOR CU PROBLEME DE SĂNĂTATE CARE SOLICITĂ TRATAMENT LA COMPLEXUL BALNEAR ȘI DE RECUPERARE AL C.A.A. DE LA TECHIRGHIOL ȘI APROBAREA CRITERIILOR DE ACORDARE A FACILITĂȚILOR PROPUSE

Casa de Asigurări a Avocaților din România este asociatul unic al Complexului Balnear și de Recuperare C.A.A. Techirghiol, societate comercială care funcționează din anul 2012 conform Legii nr. 31 din 1990 privind societățile comerciale și care are ca obiect principal de activitate, activitatea de asistență spitalicească.

Complexul Balnear și de Recuperare C.A.A. oferă servicii de cazare la nivel de clasificare hotelieră 4 stele, restaurant și bază de tratament și pune la dispoziție, pentru cazare, un număr de 55 camere (48 Twin și 7 Apartamente), restaurant cu bar (cu o capacitate de 60 de locuri), precum și bar cu terasă.

În cadrul sanatoriului se pot trata diverse afecțiuni de sănătate astfel încât fiecare pacient, atunci când ajunge la Complexul Balnear și de Recuperare C.A.A., este monitorizat permanent pe parcursul tratamentului, pentru ca, la final, să beneficieze de rezultatele dorite.

Având în vedere efectele benefice ale tratamentului balnear efectuat în cadrul sanatoriului și faptul că această societate are ca acționar unic C.A.A. a propus încă din anul 2021 ca începând cu anul 2022 să se acorde avocaților, care au probleme de sănătate și doresc să beneficieze de tratament, o reducere cu 10% a costului unui sejur.

Au fost formulate și aprobate criteriile de acordare a facilităților propuse.

Pot beneficia de facilități:

- a) Avocații activi, înscriși pe Tabloul avocaților cu drept de exercitare a profesiei;
- b) Avocații pensionari aflați în plata pensiei la Casa de Asigurări a Avocaților din România.

Beneficiarii care solicită acordarea reducerii din costul unei cure de tratament balnear trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) Au bilet de trimitere/scrisoare medicală de la medicul de familie/medicul specialist sau primar confirmat în specialitatea reabilitare medicală pentru tratament balnear, specific, pentru afecțiunile care se tratează în stațiunea Techirghiol respectiv în Complexul Balnear și de Recuperare C.A.A.;
- b) Au efectuat cura de tratament balnear și de recuperare la Complexul Balnear și de Recuperare C.A.A. din Techirghiol;
- c) Au depus cererea de decontare în termen de 30 de zile de la data terminării curei de tratament balnear și de recuperare, însoțită de documentele necesare;
- d) Au efectuat plata la zi a cotelor de contribuție la sistemul C.A.A., la data depunerii cererii de decontare, în situația în care au calitatea de avocați activi;
- e) Au achitat în prealabil costul întreg al curei de tratament;
- f) Au efectuat personal cura de tratament pentru care depun cererea de decontare a sumelor prevăzute de prezentele criterii.

De asemenea au fost stabilite documentele în baza cărora se vor acorda facilitățile propuse și faptul că sumele vor fi suportate din fondul de funcționare conform prevederilor art. 8 alin (2) din Statutul C.A.A.

Consiliul U.N.B.R. a aprobat acordarea acestei facilități pentru avocați începând cu data de 01.01.2022.

### 3. ÎNTÂLNIRI DE LUCRU CU REPREZANTANȚII BAROURILOR ȘI AI FILIALELOR C.A.A.

Au fost organizate 4 mari întâlniri de lucru desfășurate la: Cluj, Alba, Suceava și Constanța. Cu excepția a 5 filiale și barouri care au participat în anul 2021 la întâlnirea de la Craiova, restul reprezentanților au fost prezenți la întâlnirile organizate în anul 2022. La aceste întâlniri au participat Președintele U.N.B.R. d-nul av. Traian Cornel Briciu, Vicepreședinții U.N.B.R. d-nul av. Daniel Fenechiu, d-nul av. Mihai Baco, d-nul av. Ion Turculeanu precum și membrii Consiliului de administrație al C.A.A., Vicepreședintele C.A.A. d-nul av. Constantin Cojan și Președintele C.A.A. d-nul av. Mihăiță Bubatu.

Au fost prezentate pe scurt realizările pe care C.A.A. le-a avut în anul 2021 cele mai importante fiind: Regulamentul de regularizare a contribuțiilor, implementarea în toate filialele a programului informatic "Gestiune avocați" și programului de evidență contabilă "Saga", elaborarea Ghidului "Drepturile și obligațiile avocaților în sistemul propriu de pensii și alte drepturi de asigurări sociale" – ediția 2021, precum și inițiativa de a implica Președinții Consiliilor de administrație din Filialele C.A.A. și Decanii Barourilor în

conturarea unei strategii a C.A.A. de dezvoltare și investiții.

Domnul Președinte U.N.B.R. av. Traian Cornel Briciu a apreciat întâlnirile de lucru organizate, necesitatea și importanța acestora și participarea atât a decanilor barourilor cât și a președinților consiliilor de administrație și a subliniat efortul depus de C.A.A. și rolul avut în organizarea acestor evenimente. De asemenea a considerat că aceste întâlniri poartă un mesaj de solidaritate și unitate în profesie.

Rezultatele s-au concretizat în conturarea unor propuneri de îmbunătățire a sustenabilității sistemului, dezbaterăa unor subiecte importante pentru sistem cum ar fi unificarea fondului de pensii, plata contribuției facultative, disciplina financiară și investirea diversificată.

În legătură cu unificarea fondului de pensie au fost prezentate riscurile și beneficiile unui fond de pensii mare, unic.

Cele mai importante argumente identificate în favoarea unificării fondului de pensii și gestionării lui la nivel central de către Casa de Asigurări a Avocaților au fost analizate de personalul tehnic al C.A.A. și au fost prezentate în cadrul întâlnirilor:

1. Fondurile mari performează investițional mai bine decât fondurile mici;
2. Gestionarea unor disponibilități mai mari – posibilitatea unor investiții cu randamente superioare, posibilitatea negocierii randamentelor în instrumente bancare. Ar apărea posibilitatea profesionalizării investițiilor la nivel național. Ar crea premisa unor investiții pe termen lung;
3. Posibilitatea gestionării veniturilor și cheltuielilor pe întregul fond de pensii și evitarea menținerii în conturi curente, cu randament mic sub inflație,



- a sumelor care ar trebui investite precum și evitarea scindării veniturilor sistemului în componente mici care nu permit negocierea ratelor de randament;
4. Simplificarea mecanismelor de control și a celor de supraveghere a fondului de pensii precum și simplificarea supravegherii investiționale (se vor supraveghea investițiile doar ale unui organ de conducere, nu a 41 de organe de conducere autonome);
  5. O mai bună organizare și informatizare a sistemului, o aplicare unitară a legislației și alinierea la sistemele private de pensii ale avocaților la nivel european.

Cu privire la unificarea fondurilor s-a apreciat că nu este încă momentul oportun pentru unificare dar este important să se analizeze toate argumentele și să se adopte cele mai bune soluții pentru sistem.

Alte teme importante abordate au fost:

1. Majorarea contribuției de la 11% la 14% etapizat și îngrijorarea avocaților pentru creșterea acestor contribuții care s-au situat mai mulți ani la un nivel de 10% din venituri;
2. Renunțarea la specializarea fondurilor;
3. Argumente pro și contra centralizării sistemului sau rămânerii în forma de organizare actuală;
4. Trecerea la un sistem hibrid în care filialele ce nu se mai pot susține să fie transformate în sucursale;
5. Stabilirea a trei plafoane de contribuție: minim, mediu și maxim sau menținerea contribuției procentuale;

6. Criteriile și condițiile pentru acordarea unor beneficii avocaților cu probleme de sănătate care se tratează la Techirghiol;
7. Raportul dintre avocații activi și pensionari și problema subfinanțării sistemului;
8. Creșterea numărului de avocați nou intrați în sistem;
9. Extindere Complexului Balnear și de Recuperare de la Techirghiol și inițierea demersurilor privind proiectarea noului complex balnear;
10. Creșterea nivelului de educație financiară a membrilor consiliilor de administrație din filiale pentru a adopta cele mai bune soluții de investire.

Reprezentanții C.A.A. și-au luat angajamentul de a contura un proiect privind contribuția facultativă pe care să-l transmită spre aprobare Consiliului U.N.B.R.

O atenție deosebită a fost acordată disciplinei financiare, necesității implicării tuturor factorilor de decizie din profesie în respectarea prevederilor legale privind contribuția obligatorie, termenele de plată, întărirea controlului și a disciplinei financiare, creșterea gradului de conformare a avocaților privind obligațiile de declarare și plată a contribuțiilor de asigurări sociale.

#### 4. STUDIU MAJORARE PLAFON PUNCTAJ DE LA 5 LA 7 PUNCTE

Analizând impactul Hotărârii nr. 555/2012 a Consiliului U.N.B.R. de plafonare a punctajului obținut de pensionari, la valoarea de 5 puncte,

propunerile făcute de avocații pensionari, C.A.A. a efectuat o analiză proprie și pentru a determina influența asupra ratei de finanțare a solicitat actuaristului și întocmirea unui raport - Raportul de Analiză Actuarială – Studiu Majorare Plafon Punctaj, raport întocmit pentru a analiza impactul asupra solvabilității Fondului de Pensii a majorării plafonului de punctaj aferent Fondului de Pensii, de la valoarea actuala de 5 puncte la valoarea de 7 puncte.

Raportul a fost întocmit și urmare a prevederilor Hotărârii nr. 07 din 17 – 18 iunie 2022 privind propunerile făcute în cadrul dezbaterilor Congresului.

Din analiza efectuată de către actuar în raportul său s-au desprins următoarele concluzii:

- Majorarea plafonului de puncte de la valoarea de 5 puncte la valoarea de 7 puncte și majorarea corespunzătoare a contribuției maxime, reprezintă o măsură ce are ca efecte imediate o ușoară apreciere a ratei de finanțare a fondului de asigurări și o scădere procentuală a ratei de finanțare a fondului de pensii;
- Din analiză pot fi identificate și indicii asupra faptului că există posibilitatea unei recuperări parțiale, în timp, a scăderii ratei de finanțare;
- Aproximativ 100 de pensionari din cei peste 3600 pensionari în plată au realizat în cariera lor mai mult de 5 puncte și au fost plafonați la acest punctaj maxim primind pensii mai

mici decât cele convenite raportat la contributivitate.

Raportul de calcul actuarial tratează atât impactul majorării plafonului de punctaj asupra solvabilității Fondului de Pensii, cât și efectele majorării limitei maxime a contribuției asupra Fondului de Asigurări.

Analiza efectuată și raportul actuarial au fost prezentate Consiliului U.N.B.R. pentru a decide momentul în care va fi oportună majorarea plafonului de punctaj maxim.

#### 5. PROPUNERE DE MODIFICARE A ART. 37 ȘI 38 DIN LEGEA nr. 72/2016 PRIVIND SISTEMUL UNITAR DE PENSII ȘI ALTE DREPTURI DE ASIGURĂRI SOCIALE ALE AVOCAȚILOR

La Congresul Avocaților din iunie 2022 a fost înregistrată propunerea de modificare a articolului 37 din Legea 72/2016 privind sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților. Propunerea a fost reținută în Hotărârea nr. 07/17-18.06.2022 a Congresului Avocaților, art. 2 lit. m).

La Consiliul U.N.B.R. din 09-10 septembrie 2022 s-a stabilit ca C.A.A. să efectueze evaluarea impactului financiar pe care o astfel de măsură l-ar avea asupra sistemului de pensii al avocaților.

C.A.A. a realizat această evaluare pornind de la ultima stare a sistemului reflectată în valoare actuarială a și a calculat, pornind de la ipotezele existente în sistem, prezumtivul impact al introducerii acestei măsuri.



În calculele sale C.A.A. a avut în vedere variabilele de influență ale unui sistem de pensii, ca de exemplu: vârstele de eligibilitate pentru pensionarea la limită de vârstă cu vechime completă și pentru pensionarea anticipată, ratele actuariale de reducere a pensiei pentru pensionarea anticipată, începutul specific al ferestrei de pensionare în funcție de ceilalți parametri ai sistemului, rata de înlocuire în raport de veniturile pentru care s-au plătit contribuții, etc. Toate aceste elemente sunt recunoscute la nivel mondial drept variabile ce trebuie luate în considerare la evaluarea unui sistem de pensii ce prezintă și pensionare anticipată.

Evaluările realizate de C.A.A. au avut ca obiectiv determinarea unei soluții cât mai avantajoase pentru avocați dar care să nu producă un dezechilibru în sistem și să evite apariția unor discriminări între pensionarii care au ieșit la pensie la date diferite.

Rezultatele acestei evaluări au fost prezentate Consiliului U.N.B.R. din 09-10 septembrie 2022 ca organ deliberativ și decizional care, analizând opțiunile avute și impactul asupra sistemului de pensii al avocaților a adoptat Hotărârea nr. 277/09-10 septembrie 2022 de inițiere a demersurilor pentru modificarea și completarea Legii nr. 72/2016 privind sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților.

Propunerile formulate au vizat:

- Posibilitatea pensionării anticipate la vârsta de 60 de ani;
- Înlăturarea interdicției de exercitarea a profesiei la împlinirea vârstei de 70 de ani prin eliminarea prevederii actuale de transformare

din oficiu a pensiei anticipate în pensie de retragere definitivă din profesie;

- Introducerea transformării pensiei anticipate în pensie pentru limită de vârstă la împlinirea condițiilor de vârstă standard;
- Aplicarea unei diminuări a cuantumului pensiei, de 0,75% pe lună de anticipare, în funcție de numărul de luni de anticipare, diminuare ce va fi eliminată la îndeplinirea condițiilor pentru acordarea pensiei de limită de vârstă. Procentul propus este mai mare decât în alte sisteme de pensii din țara noastră dar a fost propus motivat de faptul că în sistemul de pensii al avocaților se permite cumularea veniturilor din profesie cu veniturile din pensia anticipată. Această prevedere este unică în legislația pensiilor din România.

În forma adoptată de Consiliul U.N.B.R. modificarea articolului 37 și 38 din Legea nr. 72/2016 conduce la majorarea cheltuielilor anuale cu pensiile viitoare de maxim 1,9% și o influență asupra ratei de finanțare de maxim 1,5%.

Propunerea a fost formulată pornind de la performanța actuală a sistemului de pensii al avocaților, de la actuala rată de finanțare care va permite implementarea ei și de la beneficiile identificate pentru avocați:

- Pensia anticipată în forma propusă va reprezenta un stimulent pentru avocații care au realizat, numai în

profesia de avocat, stagiul complet de cotizare de 35 de ani;

- Avocații vor putea să-și continue activitatea și după vârsta de 70 de ani și să aducă plusvaloare în sistem prin contribuții și experiență.

#### 6. EVALUARE PRIVIND INFLUENȚA MODIFICĂRII RAPORTULUI DE DISTRIBUIRE A CONTRIBUȚIILOR LA FONDURILE C.A.A.

Prin Decizia U.N.B.R. nr. 556/15 decembrie 2012 disponibilul filialelor, existent la data de 01 ianuarie 2013, a fost repartizat în proporție de 85% fondului specializat de pensii și 15% fondului destinat altor drepturi de asigurări sociale. După data de 01 ianuarie 2013 veniturile sistemului obținute din cote, dobânzi, majorări și alte venituri au fost repartizate celor două fonduri specializate în procente stabilite.

Pentru protejarea intereselor asiguraților, C.A.A. monitorizează solvabilitatea fondului de pensii și a fondului pentru alte drepturi de asigurări sociale prin evaluare actuarială.

Încă din anul 2016 în rapoartele actuariale au existat propuneri privind finanțarea celor două fonduri specializate și procente alocate celor două fonduri.

Astfel în Raportul de analiză actuarială realizat în martie 2017 actuarul concluziona:

”În baza evaluării efectuate se observă că măsura de redistribuire a cotei de contribuție într-o proporție de 90 – 10, conduce la o creștere a ratei de finanțare a fondului de pensii la nivel național cu 2,7

puncte procentuale și o scădere cu 40,26 puncte procentuale, la nivel național, a ratei de finanțare a Fondului de Asigurări.

Măsura de redistribuire este una eficientă și sigură. Deși 40,26 puncte procentuale reprezintă o scădere masivă, valoarea rămasă a ratei de finanțare a Fondului de Asigurări de 129,62% este suficientă pentru asigurarea unei solvabilități solide la nivel național a Fondului de Asigurări.”

În Studiul de Solvabilitate sistem, realizat în anul 2020, actuarul a atras atenția asupra necesității corelării tuturor indicatorilor și a efectuat calcule folosind procente diferite față de cele existente în anul 2020, alocate celor două fonduri specializate, respectiv 90% pentru fondul de pensii și 10% pentru fondul destinat altor drepturi de asigurări sociale.

Și din ultimul Raport de Evaluare Actuarială realizat în anul 2022 actuarul a ajuns la concluzia că rata de finanțare a fondului de pensii va crește în situația alocării unui procent de 90% din cota totală de contribuții acestui fond.

După 10 ani, în care în cadrul bugetului sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale s-au constituit și s-au finanțat cele două fonduri specializate în procente stabilite, 85% pentru fondul de pensii și de 15% pentru fondul de alte drepturi de asigurări sociale, C.A.A. a efectuat o evaluare privind influența modificării raportului de distribuție a contribuțiilor la fondurile C.A.A. (fondul de pensii și fondul de asigurări sociale) de la 85% - 15% în prezent la 90% - 10%, în corelare cu modificarea

cotei de contribuție de la 12% în 2022, la 13% în 2023 și la 14% în 2024.

Din evaluarea realizată de C.A.A. privind influența asupra rezultatului celor două fonduri în ipoteza modificării procentelor alocate, respectiv 90% și 10%, ținând cont și de majorarea cotei de contribuție la 13% în 2023 și 14% în 2024, precum și din analizele efectuate de actuar desprindem următoarele concluzii:

- Rata de finanțare a fondului de pensii crește cu aproximativ 5 procente. În urma acestor măsuri practic o singură filială rămâne, pe termen mediu, pe deficit, respectiv Filiala Covasna, care are atât un număr mare de pensionari raportat la avocații activi cât și o situație aparte, o medie de vârstă ridicată în rândul avocaților activi;

- Pe termen mediu un număr de 14 filiale nu își vor acoperi cheltuielile la fondul de asigurări din venituri (evaluarea neținând cont de veniturile din majorări, care ar îmbunătăți situația). Din cele 14 filiale practic doar cel mult 7 ar ajunge în situația apelării la mecanismul de redistribuire a sistemului (fondul de rezervă) într-un termen sub 10 ani (Botoșani, Buzău, Caraș-Severin, Dâmbovița, Gorj, Harghita și Satu-Mare);

- De asemenea, trebuie avut în vedere că rezultatul fondului de asigurări nu evoluează liniar de la an la an, ci depinde de o serie de factori externi, unii prognozabili (indemnizațiile de maternitate în funcție de numărul avocatelelor tinere) și alții mai puțin prognozabili (numărul indemnizațiilor de incapacitate de muncă);

- Pe termen lung deficitele actuale la fondul de asigurări vor cunoaște, conform rezultatelor expertizei actuariale, o scădere constantă;

- Ca urmare a acestor măsuri, sumele necesare acum din fondul de rezervă pentru acoperire deficitelor pe termen mediu la fondul de pensii pentru mai multe filiale vor cunoaște un transfer către fondul de asigurări, dar într-un quantum mai mic decât în situația actuală, astfel că presiunea pe fondul de rezervă va scădea;

- Modificarea raportului între cele două fonduri ale sistemului C.A.A. (fondul de pensii / fondul de asigurări) de la 85% / 15% la 90% / 10% în anul 2023 când nivelul contribuției va fi de 13% și nu în anul 2024 când nivelul contribuției va fi de 14%, va conduce: la reducerea aproape la jumătate a deficitului la fondul de pensii la cele 3 filiale cu deficit (Brăila, Caraș-Severin și Covasna), cu cca. 200.000 lei per total, la apariția unui deficit temporar, doar în anul 2023, la fondul de asigurări, la 5 filiale (Alba, Arad, Hunedoara, Maramureș, Tulcea) în quantum de cca. 55.000 lei precum și un deficit total suplimentar, tot doar în anul 2023, la filialele care vor cunoaște deficit și în anul 2024, de cca. 280.000 lei, rezultând astfel un deficit total temporar pe anul 2023 de cca. 335.000 lei la fondul de asigurări. Acest deficit temporar nu ar reprezenta o problemă reală decât pentru cca. 5 filiale cu disponibil mic la fondul de asigurări (Buzău, Caraș Severin, Dâmbovița, Harghita și Satu Mare), dar care nu se vor regăsi în anul 2023 în situația de a apela la fondul de rezervă al sistemului.

## 7. ANALIZA SITUAȚIEI SISTEMULUI ȘI INFLUENȚA ACTUALIZĂRII INDICATORILOR CU RATA ANUALĂ A INFLAȚIEI

În vederea determinării impactului majorării valorii punctului de pensie cu 15% (rata prognozată a inflației), de la 01 ianuarie 2023, asupra solvabilității fondului, a fost realizată evaluarea situației fondului de pensii și a fondului pentru alte drepturi de asigurări sociale cât și analiza modificărilor posibile a parametrilor fondurilor pentru identificarea unei abordări optime.

Au fost analizate 4 scenarii:

Scenariul I – indexarea valorii punctului de pensie cu procentul de inflație estimat de 15%. În acest scenariu rata de finanțare a fondului de pensii scade de la 102,86% la 89,48%. Rata de finanțare a fondului pentru alte drepturi de asigurări sociale nu este influențată în acest scenariu și se menține la 135,76%.

Scenariul II – indexarea valorii punctului de pensie cu procentul de inflație estimat de 15% și actualizarea venitului de referință cu același procent. În acest scenariu rata de finanțare a fondului de pensii scade de la 102,86% la 94,58% iar rata de finanțare a fondului pentru alte drepturi de asigurări sociale de la 135,76% la 134,91%.

Scenariul III – indexarea valorii punctului de pensie cu procentul estimat al ratei inflației de 15%, a venitului de referință cu 15%, indexarea ajutorului de deces cu 15% și creșterea valorii contribuției maxime cu 15%. În acest

scenariu rata de finanțare a fondului de pensii scade de la 102,86% la 94,8% iar rata de finanțare a fondului pentru alte drepturi de asigurări sociale de la 135,76% la 132,91%.

Scenariul IV - indexarea valorii punctului de pensie cu procentul estimat al ratei inflației de 15%, a venitului de referință cu 15%, indexarea ajutorului de deces cu 15%, creșterea valorii contribuției maxime cu 15% și creșterea valorii contribuției minime cu 15%. În acest scenariu rata de finanțare a fondului de pensii scade de la 102,86% la 95,4%, iar rata de finanțare a fondului pentru alte drepturi de asigurări sociale scade de la 135,76% la 135,63%.

Concluzia studiului actuarial a fost că în situația indexării valorii punctului de pensie cu un procent de 15%, în vederea menținerii unei solvabilități solide a sistemului și totodată conservarea pe cât posibil a avansului înregistrat de rata de finanțare a fondului de pensii urmare a măsurilor luate este necesară modificarea corelativă a tuturor parametrilor sistemului.

Raportul actuarial și concluziile acestuia au fost asumate de C.A.A. care a propus Consiliului U.N.B.R., la ședința din decembrie 2022, ca toți indicatorii sistemului să fie actualizați cu rata cunoscută a inflației, pe perioada octombrie 2021 – octombrie 2022 comunicată de Institutul Național de Statistică, de 15,32%.

## 8. DEZVOLTAREA ȘI IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI INFORMATIC PRIVIND CONTROLUL CREANȚELOR CONTRIBUTIVE INDIVIDUALE ÎN SISTEMUL C.A.A.

Controlul (inspecția) creanțelor contributive individuale reprezintă o activitate foarte importantă la nivelul filialelor deoarece are ca obiect verificarea legalității și conformității declarațiilor lunare contributive, a corectitudinii și exactității obligațiilor fiecărui contribuabil în parte și stabilirea, dacă este cazul, a diferențelor de obligații contributive principale și accesorii.

În vederea respectării prevederilor art. 72 alin. (1) lit. k) din Statutul C.A.A., Consiliului de administrație din fiecare filială îi revine obligația de a verifica realitatea și exactitatea sumelor depuse de către membrii filialei cu titlu de contribuție la fondurile C.A.A. și de a sesiza Consiliului de administrație al C.A.A. și Consiliului baroului eventualele nereguli constatate în vederea luării măsurilor legale.

Regulamentul creanțelor contributive aprobat prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 109/18.02.2017 stabilește regulile privind controlul, persoanele supuse controlului, modul de desfășurarea a controlului precum și rezultatele controlului.

În vederea unei abordări unitare a controlului creanțelor contributive individuale, la nivelul întregului sistem, C.A.A. a dezvoltat o procedură prin care se stabilește succesiunea operațiunilor desfășurate în procesul de control și se formalizează documentele necesare. Această procedură a pornit de la un program informatic utilizat de Filiala București, program care a fost dezvoltat și

a fost create o aplicație multi-filiale care poate fi utilizată de toate filialele dar și de personalul tehnic al C.A.A.

Au fost avute în vedere următoarele prevederi:

- art. 23 din Legea 72/2016 - avocatul este obligat să pună la dispoziția inspectorilor C.A.A. documentele privind veniturile în raport cu care se determină contribuția datorată la fondurile sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților;
- art. 118 din Legea 72/2016 - refuzul prezentării documentelor justificative constituie abatere disciplinară gravă;
- art. 131 alin. (6) Legea 72/2016 - decizia de impunere care se emite în urma operațiunii de control constituie titlu executoriu;
- TITLUL VI. CONTROLUL CU PRIVIRE LA CREANȚELE CONTRIBUTIVE INDIVIDUALE (INSPECȚIA) – articolele de la 66 la 81 din Regulamentul privind creanțele contributive în sistemul Casei de Asigurări a Avocaților aprobat prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 109/18.02.2017.

Cele mai importante obiective ale inspecției prevăzute de art. 66 alin. (2) din Regulamentul creanțelor contributive sunt:

- examinarea documentelor aflate în dosarul contribuabilului privind contribuțiile plătite de acesta;
- verificarea concordanței dintre datele declarate lunar de contribuabil și cele din evidența contabilă și fiscală a contribuabilului;

- verificarea respectării prevederilor legislației specifice sistemului de asigurări sociale ale avocaților și contabile;
- verificarea, constatarea și investigarea actelor și faptelor rezultate din activitatea contribuabilului, în vederea stabilirii corecte a bazei de calcul a contribuțiilor individuale;
- stabilirea corectă a bazei de calcul a contribuțiilor, a diferențelor datorate în plus sau în minus, după caz, față de obligația contributivă principală declarată de către contribuabil și/sau stabilită, după caz, de persoana care efectuează inspecția.

Un lucru foarte important de menționat este că programul este integral automatizat și în directă legătură cu aplicația „Contul Meu” respectiv „Gestiune avocați”, asigurând o integrare a softurilor dezvoltate pentru gestiunea filialelor, în corespondență directă cu dezideratul de transparență față de avocații contribuabili.

Programul informatic însoțit de manualul de utilizare și de explicațiile necesare au fost transmise tuturor filialelor.

Au avut loc două întâlniri de lucru premergătoare dării în exploatare a programului la care au participat reprezentanții filialelor nominalizați de conducerile filialelor pentru utilizarea programului informatic și personalul tehnic al C.A.A.

Personalul tehnic din cadrul C.A.A. monitorizează permanent filialele pentru a verifica modul de utilizare a programului informatic și rezultatele obținute.

## 9. CONTRIBUȚIA FACULTATIVĂ LA SISTEMUL C.A.A.

În ultimii ani un număr din ce în ce mai mare de avocați și-au manifestat dorința de a contribui la sistemul de pensii al avocaților cu sume suplimentare contribuției obligatorii legale pentru a-și asigura un nivel al pensiei mai ridicat în situația în care posibilitatea ”cumpărării de stagi” prevăzută de sistemul public de pensii (OUG 163/2020 și Legea 127/2019 – articolul 6 alin. (3)) nu există în legislația specifică a drepturilor de pensii ale avocaților.

Articolul 11 din Legea nr. 72/2016 reglementează structura veniturilor sistemului propriu respectiv posibilitatea plății unei contribuții facultative, adică a unei contribuții suplimentare celei obligatorii. Plata unei contribuții facultative presupune implicit acordarea unui punctaj suplimentar la pensie și nu a unei pensii facultative.

Din analiza efectuată de C.A.A. introducerea contribuțiilor lunare facultative se bazează pe câteva principii importante, astfel încât reglementarea contribuțiilor facultative să fie sustenabilă și să nu impiezeze asupra schemei de bază a sistemului de pensii al avocaților:

- Rata de finanțare pentru contribuțiile facultative să fie de 100% în cazul unui sistem separat, sau 100% pe întreg sistemul în cazul includerii în schema de bază;
- Să nu introducă discriminări/diferențieri între femei și bărbați;
- Gestiunea să poată fi realizată în cadrul sistemului de bază;



- Gestiunea sistemului facultativ să poată prevedea evoluția veniturilor și cheltuielilor și a fluxului lor în mod clar (Cash-flow-ul) pentru a se putea utiliza cât mai eficient mijloacele și metodele disponibile pentru investiții;
- Deductibilitatea contribuțiilor;
- Posibilitatea de a opta pentru modificarea contribuției facultative;
- Suspendarea plăți contribuției facultative să poată fi realizată pe o perioadă determinată în situații de dificultate pentru asigurat. În această situație este necesar a se stabili:
  - Care este perioada maximă de suspendare;
  - Care este perioada minimă între două suspendări;
  - Care sunt cauzele care pot sta la baza suspendării;
- Punctajul lunar și anual realizat prin contribuții facultative să poată fi utilizat la stabilirea drepturilor de pensie și de asemenea contribuția facultativă plătită să poată fi utilizată în baza de calcul a unor prestații de asigurări sociale.

Conform prevederilor legale, achitarea unor contribuții facultative cu drepturi corelative suplimentare se poate realiza doar pe baza unui contract dintre asigurat (C.A.A.) și asigurat (avocat).

Gestiunea sistemului facultativ poate să fie autonomă față de sistemul de bază și nu trebuie să afecteze sistemul de bază, în situația unui sistem separat:

- Sistemul facultativ și mecanismele sale să poată fi inclus în prevederile Legii nr. 72/2016 pentru a se evita intrarea sub altă legislație incidentă;
- Schema trebuie să stabilească prevederi generale.

Urmare a analizei efectuate C.A.A. a formulat trei propuneri privind contribuția facultativă:

1. Pe baza sistemului actual tip Beneficii Definite, o extindere a sistemului de bază prevăzut de lege care să integreze contribuțiile facultative procentuale din veniturile profesionale;
2. Un sistem asemănător sistemului actual tip Beneficii Definite, cu o schemă diferită de cea a sistemului de bază, cu gestiune separată, echilibrat matematic (rată de finanțare) 100%;
3. Un sistem tip Contribuții Definite, așa cum este Pilonul II de pensii private sau Pilonul IV vocațional cu schemă proprie.

Au fost identificate și prezentate în studiul efectuat cele 3 propuneri, avantajele și dezavantajele lor astfel încât Consiliul U.N.B.R. să poată alege cea mai bună variantă care să nu impacteze asupra sistemului și să poată fi implementată și aplicată fără a fi necesare cheltuieli mari privind modificările programelor informatice.

Comparația opțiunilor analizate a condus la concluzia că sistemul cel mai simplu, rapid și cu costuri minime de

implementat este opțiunea unu, un sistem pe baza sistemului actual tip Beneficii Definite conceput ca o extindere a sistemului de bază prevăzut de lege, care să integreze contribuțiile facultative procentuale din veniturile profesionale.

Propunerile C.A.A. au fost analizate de Consiliul U.N.B.R. care a emis Hotărârea nr. 308 *privind instituirea contribuțiilor lunare facultative și aprobarea contractului tip individual pentru contribuțiile lunare facultative la sistemul C.A.A.* prin adoptarea propunerii de aplicare a prevederilor contribuțiilor lunare facultative prin extinderea sistemului actual.

În vederea aplicării sistemului de contribuții facultative, astfel cum acesta a fost propus de C.A.A., înțeles și adoptat în cadrul ședinței Consiliului UNBR, sunt necesare câteva modificări în legislația secundară care să stabilească cadrul legal general pentru funcționarea acestui sistem de contribuții facultative respectiv:

1. modificarea sau emiterea unei hotărâri în locul Hotărârii 555/15.12.2012 privind nivelul punctajului maxim de pensie astfel încât limitarea punctajului mediu anual al asiguratului la nivelul de 5 puncte să fie aplicabilă punctajului aferent contribuțiilor obligatorii iar punctajul aferent contribuțiilor facultative să se adauge punctajului aferent contribuțiilor obligatorii, rezultatul fiind că punctajul mediu anual total al asiguratului să poată depăși plafonul de 5 puncte, acesta fiind unul din principalele argumente în adoptarea contribuției facultative;

2. modificarea art. 18 și art. 29 din Statutul C.A.A. astfel încât să existe în legislația secundară a sistemului C.A.A.

prevederile necesare aplicării contractului de asigurare încheiat între Sistemul C.A.A. și avocat în vederea achitării contribuției facultative.

În acest sens Consiliul de Administrație al C.A.A. a propus:

a. La articolul 18 alineatul (1) va avea următorul cuprins:

(1) Contribuțiile lunare obligatorii la care se referă art. 20 alin. (1) din Legea nr. 72/2016 și contribuțiile facultative la care se referă art. 11 lit. b) din Legea nr. 72/2016 se calculează fără zecimale, prin rotunjire, în plus, la leu.

La articolul 18 după alineatul (2) se introduc alineatele (3)-(6), cu următorul cuprins:

(3) Baza de calcul a contribuțiilor individuale facultative la fondurile sistemului este aceeași ca baza de calcul pentru contribuțiile obligatorii prevăzută la art. 19 alin. (2) din Legea nr. 72/2016, respectiv venitul brut lunar realizat din profesie.

(4) Baza de calcul a contribuțiilor individuale facultative la fondurile sistemului nu poate depăși plafonul de venit aferent contribuției maxime, stabilit prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. în conformitate cu art. 20 alin. (2) teza ultimă din Legea nr. 72/2016.

(5) Contribuția facultativă reprezintă un procent din baza de calcul prevăzută la alin. (3) și nu poate fi mai mare de 5%.

(6) Contribuțiile legale sunt contribuțiile obligatorii și contribuțiile facultative calculate conform prevederilor legale și a contractului dintre asigurator și asigurat în cazul în care asiguratul alege să contribuie facultativ.

La articolul 29 după alineatul (4) se introduc alineatele (5)-(6), cu următorul cuprins:

(5) Punctajul mediu anual al asiguratului aferent contribuțiilor obligatorii legal achitate se calculează separat de punctajul mediu anual al asiguratului aferent contribuțiilor facultative legal achitate, cu respectarea prevederilor art. 64 alin. (2) din Legea 72/2016.

(6) Punctajul mediu anual utilizat la calculul pensiei conform art. 64 alin. (1) din Legea 72/2016 rezultă din însumare punctajului mediu anual al asiguratului aferent contribuțiilor obligatorii și punctajul mediu anual al asiguratului aferent contribuțiilor facultative legal achitate.

Propunerile efectuate de C.A.A. pentru modificarea legislației secundare în vederea aplicării contribuției facultative au fost aprobate prin Hotărârea U.N.B.R. nr. 326 din 17 – 18 martie 2023.

## 10. PLATA PENSIILOR

Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege privind evidența drepturilor de pensii, a fost necesară clarificarea modului de plată a acestora în sensul ca această plată să fie efectuată de filiale numai pe baza documentelor comunicate de C.A.A. care la rândul ei să actualizeze evidența la zi, pe baza documentațiilor de modificare a situațiilor asiguraților în timp util, preferabil până la începutul lunii cu modificările apărute în luna anterioară.

În acest scop s-a aprobat prin hotărâre a Consiliului de Administrație al C.A.A. următoarele:

- ✓ Plata pensiilor, a indemnizațiilor de urmaș și a ajutoarelor pe termen de 6 luni, prevăzute de Legea 72/2016, să se efectueze lunar de către filiale doar în baza tabelelor comunicate, tot lunar, de către C.A.A. Tabelele de plată trebuie să fie comunicate de C.A.A. până pe data de 08 ale lunii pentru luna curentă;
- ✓ Plata drepturilor prevăzute la pct. 1 să fie efectuată de filiale după primirea tabelor de la C.A.A., în intervalul 10-20 ale lunii pentru drepturile aferente lunii curente;
- ✓ În vederea actualizării tabelor precizate la punctul 1, filialele au obligația de a comunica modificările intervenite în situația beneficiarilor acestor drepturi în intervalul cuprins între 25 și ultima zi a lunii (28, 29, 30 sau 31, după caz) pentru luna curentă, cu toate modificările intervenite până la data comunicării, pentru a putea fi luate în evidență și incluse în tabelele comunicate de C.A.A. în luna următoare până pe data de 8, conform punctului 1;
- ✓ În situația în care una dintre datele propuse va fi într-o zi nelucrătoare comunicarea să se efectueze, după caz, în prima zi lucrătoare următoare datei respective.

# Activitatea curentă a departamentelor C.A.A. în anul 2022

## DEPARTAMENTUL PENSII

### 1. Aspecte privind conduita activității Departamentului Pensii

Departamentul Pensii și-a desfășurat activitatea în decursul anului 2022 sub conducerea, îndrumarea și controlul Consiliului de Administrație al Casei de Asigurări a Avocaților din România și al Directorului Executiv al C.A.A., prin aplicarea legislației de pensii și asigurări sociale ale avocaților reglementată prin Legea nr.72/2016 și respectarea drepturilor asiguraților sistemului unic, propriu și autonom de pensii al avocaților.

În perioada analizată s-a asigurat funcționarea în condiții optime a sistemului propriu de pensii al avocaților, urmărindu-se susținerea fluxului de primire, analiză și soluționare a dosarelor de pensie, petiții sau adrese, comunicarea spre plată a drepturilor legal calculate, asigurarea plății pensiilor la termenele stabilite și îndeplinirea tuturor atribuțiilor

legate de acordarea drepturilor lunare de pensii și asigurări sociale ale avocaților. Calculul de pensii și asigurări sociale al avocaților s-a efectuat prin utilizarea aplicației informatice în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2016 publicată în Monitorul Oficial nr.342/05.05.2016.

### 2. Indicatori de calcul utilizați în activitatea desfășurată

#### 2.1 Indicatori prevăzuți de legislația specifică sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților

(1) Venitul de referință în valoare de 3066 lei utilizat pentru anul 2022 conform Hotărârii Consiliului U.N.B.R. nr.222 din 10-11 decembrie 2021;

(2) Valoarea de 1533 lei pentru un punct de pensie din sistemul C.A.A. a fost implementată în stabilirea tuturor prestațiilor de pensii și asigurări sociale începând cu data de 01.01.2022, în conformitate cu Hotărârea Consiliului

U.N.B.R. nr.223 din 10-11 decembrie 2021.

În temeiul prevederilor art.61, alin.(6) și art.67, alin.(1), (2) și (3) din Legea nr.72/2016, pensiile și indemnizațiile lunare de urmaș aflate în plată în sistemul C.A.A. la data de 01.01.2022 au fost actualizate prin aplicarea valorii punctului de pensie de 1533 lei în baza Hotărârii nr.16/15.12.2021 a C.A.A., în conformitate cu Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 223 din 10-11 decembrie 2021.

**(3) Punctajul mediu anual realizat de asigurat** (calculat în conf. cu art.64, alin.(2) și alin.(7) coroborat cu art.65, alin.(3) din Legea nr.72/2016):

La stabilirea cuantumului pensiilor și a drepturilor de asigurări sociale, punctajul mediu anual obținut de asigurat a fost limitat la 5 puncte în cazul realizării numai în profesia de avocat a stagiului complet de cotizare necesar.

În baza aceluiași prevederi, în cazul în care asiguratul a realizat în sistemul C.A.A. un stagiul de cotizare mai mic decât stagiul complet de cotizare prevăzut de dispozițiile legale (art.31 din Legea nr.72/2016), punctajul mediu anual al asiguratului a fost limitat la 5 puncte raportat la stagiul de cotizare realizat în sistemul propriu de pensii al avocaților.

**(4) Indemnizația de însoțitor a fost stabilită în cuantum de 1296 lei** începând cu data de 01.01.2022 prin Hotărârea C.A. al C.A.A. nr.17/15.12.2021, s-a acordat pensionarilor încadrați în gradul I de invaliditate în conformitate cu prevederile

art.46 din Legea nr.72/2016 coroborat cu art.27 din Regulamentul de pensii.

**(5) Contribuția individuală lunară obligatorie la fondurile sistemului C.A.A.**

În conformitate cu Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr.228 din data de 10 – 11 decembrie 2021, începând cu data de 01.01.2022, pentru avocații înscriși în barou cu drept de exercitare a profesiei, a fost stabilită contribuția individuală lunară obligatorie la fondurile sistemului C.A.A. (în raport de venitul brut lunar realizat prin exercitarea profesiei de avocat), astfel: o cotă procentuală de 12% dar nu mai puțin de valoarea de 80 lei (ce reprezintă cota minimă de contribuție obligatorie pentru avocații stagieri), respectiv nu mai puțin de valoarea de 368 lei (ce reprezintă cota minimă de contribuție obligatorie pentru avocații definitivivi) și totodată fiind stabilită valoarea de 1840 lei pentru cota maximă de contribuție obligatorie atât pentru avocații stagieri cât și pentru avocații definitivivi.

## **2.2 Indicatori prevăzuți de legislația fiscală**

**(1) Retinerea cotei de contribuție lunară individuală de asigurări sociale de sănătate**, aplicată în perioada ianuarie - decembrie 2022, pentru veniturile din drepturile de asigurări sociale ale avocaților.

Având în vedere implementarea măsurilor din domeniul fiscal, în conformitate cu Hotărârea Parlamentului României nr.42/2021, începând cu data de 01.01.2022 a fost eliminată facilitatea de exceptare de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru

persoanele fizice care au calitatea de pensionari.

În conformitate cu prevederile art.153, alin.(1), lit. f<sup>3</sup>) coroborat cu art.155, alin.(1), lit. a<sup>1</sup>) și art. 157<sup>3</sup> din Legea nr.227 din 08.09.2015 privind Codul fiscal (modificat și completat prin OUG nr.130 din 17.12.2021), începând cu data de 1 ianuarie 2022, lunar, Casa de Asigurări a Avocaților din România a calculat/stabilit, respectiv Filialele C.A.A. au reținut și virat la C.N.A.S. contribuția lunară individuală de asigurări sociale de sănătate în procent de 10% aplicat veniturilor din pensie care au depășit valoarea lunară de 4.000 lei, pentru fiecare drept de pensie.

**(2) Retinerea impozitului lunar individual din drepturile de asigurări sociale ale avocaților**

Pentru membrii sistemului propriu de pensii al avocaților cu drepturi de pensie aflate în plată, în anul 2022, lunar, Casa de Asigurări a Avocaților din România a calculat/stabilit, respectiv filialele C.A.A. au reținut și virat la bugetul de stat valoarea impozitului aferent venitului din pensii.

În conformitate cu prevederile art. 99, alin.(1) și art.100, alin.(1) coroborat cu art.101 din Legea nr.227 din 08.09.2015 privind Codul fiscal (modificat și completat prin OUG nr.130 din 17.12.2021), valoarea impozitului lunar individual din venitul din pensii s-a obținut prin aplicarea cotei de impunere de 10% la venitul impozabil lunar din pensii (stabilit prin deducerea din venitul din pensie a sumei neimpozabile lunare de 2.000 lei și, după caz, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată).

**(3) Neimpozitare a veniturilor din pensii pentru persoanele fizice cu grad de handicap grav sau accentuat**

Departamentul Pensii a respectat legislația fiscală specifică persoanelor fizice cu handicap grav sau accentuat privind scutirea de la plata impozitului pe venitul din pensie (la cererea asiguratului și în baza prezentării certificatului de încadrare), astfel cum este prevăzut în art. 60 alin.(1), lit.c) din Codul Fiscal în forma aplicabilă pentru anul 2022.

**(4) Exceptare de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate din pensia de urmaș cuvenită copiilor și tinerilor până la vârsta de 26 ani**

Beneficiarii pensiilor de urmaș, respectiv copiii până la vârsta de 18 ani și tinerii de la 18 până la vârsta de 26 de ani care își continuă studiile au fost exceptați de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate, din dreptul lunar al pensiei de urmaș cuvenit din sistemul propriu de pensii al avocaților, conform prevederilor art.224, alin.(1), lit.a) din Legea nr.95/2006, respectiv art.154, alin.(1), lit. a) din Legea nr.227 din 08.09.2015 privind Codul fiscal.

**3. Activitățile desfășurate de personalul Departamentului Pensii**

**3.1 Activitatea de soluționare a dosarelor de pensii**

Obiectul principal de activitate al Departamentului Pensii îl reprezintă activitatea de analiză, încadrare în dispozițiile legale în vigoare și calculul



drepturilor de pensii și asigurări sociale acordate din sistemul C.A.A.

Precizăm că fluxul dosarelor de pensii stabilit de Consiliul de administrație al C.A.A. și Directorul Executiv al C.A.A. se desfășoară astfel:

**(1) Întocmirea dosarelor de pensie**

Dosarele de pensie, cuprinzând cererile de înscriere la pensie și documentele necesare stabilirii dreptului de pensie, sunt întocmite de Filialele C.A.A. ce poartă întreaga răspundere pentru exactitatea datelor înscrise (conform art.70, alin.(4) din Legea 72/2016). Ulterior, dosarele de pensie sunt înaintate la C.A.A. spre analiză și competență soluționare de către Consiliul de Administrație al Casei de Asigurări a Avocaților din România.

Statistic, în decursul anului 2022, s-a evidențiat un număr mai mare al dosarelor de pensie care au fost înaintate de: Filiala București - Ilfov, Filiala Cluj, Filiala Mehedinți, Filiala Timiș, Filiala Sibiu, Filiala Dâmbovița, Filiala Prahova, Filiala Bihor, Filiala Constanța, Filiala Hunedoara, Filiala Brașov, Filiala Maramureș, Filiala Iași, Filiala Bacău, Filiala Argeș, Filiala Arad, Filiala Satu Mare, etc.

**(2) Verificarea condițiilor de formă și fond**

Documentele ce însoțesc cererea de stabilire a dreptului de pensie, astfel cum au fost înaintate de filiale C.A.A., sunt verificate potrivit condițiilor legale în

vigoare, în raport de solicitările asiguratului C.A.A.

În situația în care dosarele de pensie sunt considerate complete, intră pe circuitul de soluționare. În cazul în care sunt necesare documente suplimentare, se încearcă cu prioritate completarea acestora prin solicitări telefonice/mail/fax sau adrese către Filialele C.A.A. și ulterior primirea în completare a documentelor în original. Dacă aceste operațiuni nu se pot realiza de la sediul C.A.A., fiind constatate lipsuri majore ce conduc la imposibilitatea soluționării cererii de pensionare, dosarul se returnează în totalitate Filialei C.A.A. de la care a sosit, împreună cu o adresă care precizează toate neregulile constatate, pentru îndreptare/completare conform dispozițiilor legale în vigoare.

Față de cele menționate, pentru predictibilitatea activității Filialelor C.A.A., este necesar ca legislația sistemului propriu de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților, cât și prevederile reglementărilor legale adiacente în vigoare, să fie aplicate în mod corect și uniform printr-o strânsă conlucrare cu C.A.A.

**(3) Verificarea contribuției lunare obligatorii și a stagiului de cotizare în profesia de avocat**

Personalul Departamentului Pensii, în conformitate cu responsabilitățile atribuite, verifică corectitudinea plății contribuției lunare achitată de asigurat la fondul sistemului propriu de pensii al avocaților în raport de veniturile brute lunare realizate prin exercitarea profesiei de avocat. După caz, se solicită acte

suplimentare în completare. Se determină stagiile de cotizare realizate de asigurat în raport de actele ce formează dosarul de pensie.

**(4) Buletinul de calcul. Referatul propus spre analiză Consiliului de Administrație al C.A.A.**

Operațiunile de calcul necesare în vederea stabilirii dreptului de pensie solicitat de asiguratul C.A.A. sunt cuprinse într-un document denumit „*buletin de calcul*”.

Pe baza acestui act și în baza prevederilor legale în vigoare, se întocmește un referat ce urmează a fi analizat de Consiliul de Administrație al C.A.A. în vederea admiterii sau după caz a respingerii cererii de pensionare a asiguratului C.A.A. (cu menționarea temeiurilor de fapt și de drept ce au condus la rezoluția adoptată).

**(5) Emiterea deciziei de pensionare. Comunicarea acesteia.**

Conform rezoluției Consiliului de Administrație al C.A.A., dosarele de pensie sunt finalizate prin emiterea deciziei de admitere/respingere a cererii formulată de avocat.

Decizia emisă de Consiliul de Administrație al C.A.A. se comunică membrului asigurat în cauză, filialei C.A.A. și baroului corespunzător.

În raport de drepturile stabilite de Consiliul C.A.A., deciziile de pensie comunicate sunt însoțite de situația de plată a prestațiilor de asigurări sociale (cvenite de la data stabilirii drepturilor până la data înaintării deciziei C.A.A.), în

vederea achitării acestora de către Filiala C.A.A. în conformitate cu prevederile art.114, lit.k) din Legea nr.72/2016 coroborat cu art. 72, alin.(1), lit.b) din Statutul C.A.A. și art.50 din Regulamentul de Pensii al C.A.A..

**3.2 Activități administrative ale Departamentului Pensii**

**(1) Activitatea de registratură - secretariat**

Programul informatic de registratură din cadrul C.A.A. rezervat doar Departamentului Pensii a facilitat atât înregistrarea lucrărilor cât și sortarea, conservarea, distribuirea și centralizarea corespondenței primite sau expediate; respectiv scanarea/atașarea tuturor documentelor primite/expediate și arhivarea acestora. Astfel, s-a continuat scanarea/atașarea documentelor ordonate cronologic, cu posibilitatea de a se realiza diferite rapoarte, în funcție de criteriile solicitate.

În raport de documentele gestionate, în număr de 1357 lucrări în decursul anului 2022, urmare soluționării, s-a redactat/expediat corespondența aferentă cu confirmare de primire prin Poșta Română sau Fan Courier.

Un număr de 32 lucrări au fost inițiate de Departamentul Pensii către diferite instituții (filiale C.A.A., Casa Națională de Pensii Publice, Casele Județene de Pensii, Casele Teritoriale de Pensii, Casele de Pensii Sectoriale, Institutul Național de Statistică, etc.). Pentru soluționarea dosarelor de pensie formate de Filialele

C.A.A. conform prevederilor art. 70, alin.(4) din Legea nr.72/2016, după caz, suplimentar, C.A.A. a formulat adrese către instituțiile abilitate în vederea clarificării situațiilor asiguraților petenți și pentru obținerea, în completare, de acte cât mai exacte care să dovedească situația de fapt.

**(2) Activitatea de coordonare a Filialelor C.A.A.**

Eficiența activităților desfășurate în cadrul Departamentului Pensii este strâns legată de conlucrarea cu Filialele C.A.A.. Mai departe, modul în care acestea sunt organizate influențează calitatea colaborării. De aceea, C.A.A. are o strategie clară de coordonare unitară a filialelor sale prin asumarea răspunderii pentru activitățile desfășurate și, în acest scop, oferirea de informații suficiente cu argumente legale în raport de situațiile ivite.

Departamentul Pensii din cadrul C.A.A. a asigurat coordonarea metodologică a activității filialelor în privința:

- a) modului de întocmire al dosarelor de pensie;
- b) gestionării/întreținerii/arhivării bazelor de date privind evidența și plata drepturilor de pensii și asigurări sociale acordate lunar din sistemul C.A.A.;
- c) plăților lunare de pensii și asigurărilor sociale;
- d) identificării de soluții în cadrul fiecărei Filiale C.A.A. privind eficientizarea activității și aplicării unitare a legislației proprii de

pensii și asigurări sociale ale avocaților având în vedere principiul solidarității între avocați, nediscriminării și unicității prin aplicarea aceluiași norme de drept pentru toți asigurații C.A.A. în strictă conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Ca o constatare general valabilă, Departamentul Pensii al C.A.A. precizează că are o foarte bună conlucrare cu Filialele C.A.A..

**(3) Actualizarea lunară a evidenței drepturilor de pensii și asigurări sociale aflate în plată**

În cadrul Departamentului Pensii, în raport de drepturile convenite tuturor membrilor C.A.A. aflați în plată potrivit dispozițiilor legale, s-au verificat cuantumul lunare ale prestațiilor de asigurări sociale ce au fost achitate, cât și modalitățile de plată la nivel de Filială C.A.A., în baza documentele lunare de plăți pensii și a situațiilor primite de la Filialele C.A.A.

Pentru ducerea la îndeplinire a obiectivelor prevăzute de Legea nr. 72/2016, lunar, în raport de modificările intervenite și urmare a actualizării bazei de date, Departamentul Pensii a comunicat Filialelor C.A.A. tabele nominale privind evidența membrilor asigurați aflați în plată și a drepturilor lunare convenite din sistemul C.A.A. (valoare quantum brut /valoare reținere contribuție de asigurări sociale de sănătate/ valoare reținere impozit / quantum net drepturi pensie).

**(4) Tipărirea taloanelor de pensie**

Pentru membrii pensionari ai sistemului C.A.A., Departamentul Pensii tipărește lunar taloanele de pensie privind drepturile de asigurări sociale convenite (cuantum brut/rețineri din pensie/cuquantum net al pensiei). Aceste taloane de pensie sunt transmise lunar Filialelor C.A.A. pentru a fi înaintate beneficiarilor.

**(5) Taloane speciale pentru 6 călătorii clasa a-II-a cu reducere 50%**

Potrivit Legii nr.147/2000, astfel cum a fost completată de Legea nr. 52/2012, pensionarii din sistemul C.A.A. beneficiază anual de taloane speciale de călătorie pentru un total de 6 călătorii simple cu reducere de 50% din tariful stabilit pentru călătoriile cu trenuri clasa a-II-a sau călătorii cu mijloace de transport intern, auto sau naval, asigurate atât de unitățile cu capital de stat, cât și de societățile comerciale cu capital privat. Cheltuielile rezultate prin acordarea reducerii de 50% nu sunt decontate de către Casa de Asigurări a Avocaților din România.

În conformitate cu art.2 din Legea nr.147/2000, se suportă din bugetul de stat cheltuielile care decurg din aplicarea reducerii de 50% pentru taloanele speciale de călătorie (pentru un total de 6 călătorii simple) acordate pensionarilor din sistemul C.A.A..

Pentru membrii pensionari aflați în plată, conform prevederilor legale, Departamentul Pensii tipărește anual taloanele speciale pentru efectuarea a 6 călătorii cu reducere de 50%, fiind

înaintate Filialelor C.A.A. la fiecare început de an calendaristic pentru a fi comunicate persoanelor îndreptățite.

În situația asiguraților C.A.A. care beneficiază de pensie și din alte sisteme de pensii obligatorii, taloanele speciale de călătorie cu reducere 50% au fost acordate de către sistemul de pensii în care asiguratul a realizat stagiul de cotizare mai mare.

**(6) Analiza drepturilor lunare de pensii si asigurări sociale acordate**

În cadrul Departamentului Pensii se urmărește data scadentă a drepturilor de pensie și a altor drepturi de asigurări sociale acordate membrilor asigurați ai sistemului. Pe baza unei analize a situației de fapt și în conformitate cu prevederile legale în vigoare, drepturile de asigurări sociale aflate în plată sunt modificate, suspendate temporar sau sistate, după caz, prin decizie emisă de C.A.A. pentru următoarele situații:

- a) pensiile de urmaș ale descendenților (care se acordă până la împlinirea vârstei de 16 ani necondiționat, după această vârstă până la împlinirea vârstei de 26 de ani (condiționat de continuarea studiilor într-o formă de învățământ organizată potrivit legii) sau pe perioada invalidității de orice grad conform art. 53 din Legea nr.72/2016);
- b) în cazul modificării numărului de urmași, pensia se recalculează potrivit art. 60 și în conformitate

- cu dispozițiile art. 58 prevăzute de Legea nr.72/2016;
- c) pensiile de invaliditate grad I/grad II – revizuibile (conform deciziilor medicale de încadrare în grad de invaliditate eliberate de medicii specializați în expertiză medicală a capacității de muncă);
- d) ajutorul acordat pe o perioadă de 6 luni pentru soțul supraviețuitor, în situația în care nu are împlinită vârsta standard de pensionare și nu realizează venituri lunare dintr-o activitate profesională;
- e) alte evenimente/situații survenite asiguraților C.A.A. care conduc la modificarea condițiilor în funcție de care a fost stabilit sau se plătește lunar dreptul de pensie sau de asigurări sociale din sistemul C.A.A.

### 3.3 Activități statistice

Lunar se efectuează activități statistice privind drepturile de pensie și asigurări sociale acordate prin Filialele C.A.A. în raport de: structura numărului fizic de pensionari pe grupe de vârstă, CNP, sex, număr dosar pensie, categorii de pensii, stagii de cotizare în profesia de avocat respectiv stagii de cotizare realizate în alte sisteme de pensii obligatorii, cuantumul drepturilor acordate, punctajul mediu anual al pensiilor în plată, precum și în funcție de reținerile legale din pensie prevăzute de Codul Fiscal (contribuția de asigurări

sociale de sănătate, impozitul aferent venitului din pensii).

De asemenea, informațiile cuprinse în baza de date deținută de Departamentul Pensii este pusă lunar la dispoziția Departamentului Metodologie al C.A.A. pentru întocmirea unor statistici mai ample, care stau la baza propunerilor pentru viitoarele hotărâri ale U.N.B.R. și C.A.A. referitoare la indicatorii în funcție de care se stabilesc drepturile la pensie adecvate și sustenabile ale contribuabililor sistemului C.A.A..

Trimestrial, evidența membrilor C.A.A. aflați în plată cu drepturi de pensie și asigurări sociale este comunicată Institutului Național de Statistică din România (în raport de informațiile solicitate), prin formularul tip, în conformitate cu prevederile Legii nr. 226/2009.

### 3.4 Activitatea de comunicare și relații cu publicul

Departamentul Pensii, în principal, a acordat audiențe și consiliere pentru membrii C.A.A. și a avut drept scop asigurarea unui cadru comunicațional transparent, deschis, corect și eficient pentru consolidarea încrederii asiguraților pe baza percepției realiste asupra activității desfășurate, în strictă conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Respectarea principiilor fundamentale de organizare și funcționare prevăzute prin art. 2 din Legea nr. 72/2016, conduc la o gestionare corectă asupra drepturilor de asigurări sociale stabilite sau ce se cuvin membrilor

de drept ai C.A.A., fiind păstrată astfel unitatea sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților.

În raport de solicitările formulate de asigurării C.A.A., cât și pentru adresele primite din partea autorităților sau instituțiilor publice, după caz, urmare rezoluțiilor Consiliului de Administrație al C.A.A. și al Directorului Executiv al C.A.A., s-au formulat răspunsuri la petiții, memorii, sesizări și întrebări din domeniul pensiilor și asigurărilor sociale ale avocaților în conformitate cu Legea nr. 72/2016, Statutul C.A.A. și Regulamentele C.A.A.

### 3.5 Activitatea de colaborare cu celelalte Departamente C.A.A.

După caz, în raport de competență, s-a păstrat o activitate intensă de colaborare a Departamentului Pensii cu Departamentul Metodologie, Departamentul Contabilitate și Departamentul Inspectori din cadrul C.A.A.

Departamentul Pensii a întreținut un schimb activ de date cu Departamentul Metodologie. Pe de-o parte a pus la dispoziția acestuia toate informațiile necesare datelor statistice pe care le generează, iar pe de altă parte s-a beneficiat de suport calificat în privința normelor de aplicare a prevederilor legale și a indicatorilor prevăzuți de legislația specifică sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale al avocaților.

În decursul anului 2022, din partea Departamentului Pensii a existat o

colaborare susținută și în ce privește dosarele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care C.A.A. a fost parte. Atât pentru avocații delegați în dosarele ce fac obiectul cauzelor aflate pe rol în litigiile purtate cu C.A.A. cât și la cererea experților contabili numiți de instanțele judecătorești, au fost prezentate documentele existente în dosarele de pensie deținute în arhiva C.A.A. și au fost eliberate copii ale actelor solicitate. Totodată, în raport de contestațiile formulate, s-a acordat consultanță de specialitate și s-au comunicat referințe la dosarele în cauză (fiind precizat în detaliu atât modul de calcul al drepturilor de pensie stabilite de Consiliul de Administrație al Casei de Asigurări a Avocaților din România cât și dispozițiilor legale ce au fost aplicate sau au stat la baza acordării din sistemul C.A.A. a prestațiilor de asigurări sociale contestate).

### 3.6 Implementare Lege nr. 229/2021

1. În cadrul Departamentului Pensii a fost implementată Legea nr.229/2021 (în vigoare de la data de 03.10.2021) pentru completarea Legii nr. 72/2016 privind sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților, prin introducerea unui nou articol, articolul art. 34<sup>1</sup>, cu următorul cuprins: "persoanele cu handicap grav care au realizat, în profesia de avocat, cel puțin o treime din stagiul complet de



cotizare în condiții de handicap grav beneficiază de reducerea cu 15 ani a vârstelor standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 1."

În anul 2022, Consiliul de Administrație al C.A.A. nu a primit solicitări de înscriere la pensie prin reducerea vârstei standard de pensionare

în conformitate cu prevederile Legii nr.229/2021.

#### **4 Evidența deciziilor de pensii emise în anul 2022**

Consiliul de Administrație al C.A.A. în decursul anului 2022 a emis un număr de 426 decizii, dintre care:

- 177 decizii de pensie pentru limită de vârstă:
  - 173 decizii privind înscrierea la pensie pentru limită de vârstă;
  - 2 decizii de trecere de la pensie de invaliditate gr.I la pensie pentru limită de vârstă;
  - 2 decizii de trecere de la pensie de invaliditate gr.II la pensie pentru limită de vârstă;
- 165 decizii de pensie pentru retragere definitivă din profesie:
  - 56 decizii de pensie pentru retragere definitivă (înscriere nouă);
  - 105 decizii de pensie pentru retragere definitivă (trecere de la pensie de limită de vârstă);
  - 2 decizii de trecere de la pensie de invaliditate gr.II la pensie de retragere definitivă;
  - 2 decizii de trecere de la pensie anticipată la pensie de retragere definitivă.
- 8 decizii de pensie anticipată din profesia de avocat;
- 4 decizii de înscriere la pensie pentru gradul I de invaliditate;
- 13 decizii de înscriere la pensie pentru gradul II de invaliditate;
- 2 decizii de trecere de la pensie de invaliditate gr.II la pensie de invaliditate gr.I
- 6 decizii de încetare plată pensie invaliditate gr. II / pensie de urmaș;
- 13 decizii de pensie de urmaș pentru copii minori/majori;
- 2 decizii de reluare în plată a pensiei (pensie de urmaș/pensie gr.II invaliditate) ;
- 2 decizii privind stabilirea unui ajutor pe o perioadă de 6 luni (cf. art.55 din Legea nr.72/2016);
- 3 decizii de stabilire a indemnizației lunare de urmaș pentru soțul supraviețuitor;
- 6 decizii de revizuire (pensii de limită de vârstă și retragere definitivă urmare a diferențelor de contribuție C.A.A. achitate pentru perioada martie - mai 2020 ; o pensie de invaliditate gr.II în conformitate cu decizia medicală);
- 3 decizii privind punerea în aplicare a deciziilor definitive și irevocabile emise de instanțele judecătorești;
- 9 decizii de respingere a cererilor de înscriere la pensie (pt. neîndeplinirea condițiilor legale):
  - 1 decizie de respingere pentru pensie anticipată;
  - 3 decizii de respingere pentru pensie de limită de vârstă;
  - 1 decizie de respingere pentru pensie de urmaș;
  - 1 decizie de respingere pentru pensie de invaliditate gr.III;
  - 3 decizii de respingere pentru indemnizație de urmaș.

- 3 decizii privind ajustarea pensiei pentru limită de vârstă;
- 6 decizii de suspendare a plății pensiei;
- 3 decizii emise pentru pensionarii care au prezentat documente de schimbare a numelui;
- 1 decizie privind renunțarea la indemnizația de însoțitor (care era acordată potrivit art.46 din Legea nr.72/2016).

#### 5 Situația numărului total de pensionari aflați în plată în sistemul propriu de pensii al avocaților în anul 2022

<u>CATEGORIE PENSIE</u>	<i>nr. pensionari ian.2022</i>	<i>nr. pensionari dec.2022</i>	<i>diferențe rezultate</i>
limită vârstă / retragere definitivă	3009	3147	+ 138
anticipată	56	54	- 2
invaliditate	82	86	+ 4
urmași	319	317	- 2
<b>TOTAL :</b>	<b>3466</b>	<b>3604</b>	<b>+ 138</b>

Trim.	număr mediu pensionari/trimestru existenți în plata	număr pensionari <u>intrați</u> în cursul trimestrului		număr pensionari <u>ieșiți</u> în cursul trimestrului		<u>DIFERENȚE</u> intrări - ieșiri
		total nr. pensionari	din care <u>noi</u> <u>înscriși</u>	total nr. pensionari	din care <u>decedați</u>	
I	3482	63	59	35	31	+ 28
II	3518	94	86	61	46	+ 33
III	3534	47	44	26	22	+ 21
IV	3580	92	88	36	21	+ 56
<b>TOTAL</b>	-	<b>296</b>	<b>277</b>	<b>158</b>	<b>120</b>	<b>+ 138</b>

Din evidențele trimestriale ale C.A.A., analizând numărul asiguraților înscriși la pensie în decursul anului 2022 în raport de numărul de pensionari a căror drepturi de pensie a încetat (prin ieșirea din plată), se constată o creștere cu un număr de 138 membri pensionari.

# DEPARTAMENTUL CONTABILITATE

## Capitolul I - Activitatea fără scop patrimonial

### 2. Venituri din activitatea fără scop patrimonial

Veniturile totale din activitatea fără scop patrimonial aferente perioadei 01-12.2022 au fost de **9.938.435 lei** din care:

<b>-Venituri din cota lunara de funcționare a C.A.A. 1%</b>	2.436.114 lei
-Venituri din dobânzile obținute din plasarea disponibilităților	6.446.259 lei
- Venituri din dobânzi – fond funcționare și dezvoltare	1.869.090 lei
- Venituri din dobânzi – fond rezervă	4.577.169 lei
-Venituri din ajustări pt.pierderi de valoare	409.419 lei
- Venituri din ajustări pt.pierderi de valoare – fond funcționare și dezvoltare	163.328 lei
- Venituri din ajustări pt.pierderi de valoare – fond rezervă	246.091 lei
-Venituri financiare	17.220 lei
-Venituri vânzare active-vânzare imobile Gorj si Buzău	622.203 lei
- Alte venituri (recuperare cheltuieli judecată)	7.220 lei
<b>TOTAL</b>	<b>9.938.435 lei</b>

1. Cheltuielile efectuate pentru activitatea fără scop patrimonial.

Cheltuielile efectuate pentru activitatea fără scop patrimonial aferente perioadei 01-12.2022 au fost în valoare totală de **4.904.255 lei.**

Structura acestor cheltuieli a fost următoarea:

-Cheltuieli privind obiectele de inventar	7.515 lei
-Cheltuielile privind materialele nestocate	27.082 lei
-Cheltuielile privind energia	48.949 lei
-Cheltuielile privind apa	5.803 lei
-Cheltuieli privind comisioanele și onorariile	61.858 lei
-Cheltuieli privind protocolul	85.024 lei
-Cheltuieli transport bunuri și personal	800 lei
-Cheltuieli privind deplasările și detașările	70.784 lei
-Cheltuieli taxe poștale și comunicații	25.529 lei
-Cheltuieli cu serviciile bancare și comisioane custodie titluri	9.126 lei
-Cheltuieli servicii executate de terți	231.500 lei
-Cheltuieli cu taxe și impozite	5.777 lei
-Cheltuieli cu salariile	1.734.951 lei
-Cheltuieli cu indemnizațiile de consiliu	512.808 lei
-Cheltuieli indemnizații cenzori	51.300 lei
-Cheltuieli cu tichetele de masa	43.809 lei
-Cheltuieli privind asigurările sociale	18.002 lei
-Cheltuieli contribuția asiguratorie de muncă	51.732 lei
-Cheltuieli privind activele cedate	218.860 lei
-Donații acordate	50.000 lei
-Cheltuieli despăgubiri, amenzi, penalități	0 lei
-Cheltuieli privind amortizările	90.315 lei
-Cheltuieli privind ajustările fin. de pierdere imob. Fin.	1.552.732 lei
- Cheltuieli privind ajustările fin. de pierdere imob. Fin. – fd. Funcționare și dezvoltare	386.052 lei
- Cheltuieli privind ajustările fin. de pierdere imob. Fin. – fd. Rezervă	1.166.680 lei
<b>TOTAL</b>	<b>4.904.255 lei</b>

3. Excedentul privind activitățile fără scop patrimonial

Valoarea excedentului în cadrul activităților fără scop patrimonial aferent perioadei 01-12.2022 a fost de **5.034.180 lei.**

## Capitolul II - Activitatea economică

### 3. Venituri încasate din activitatea economică

C.A.A. a realizat, aferente perioadei 01-12.2022, venituri din activitatea economică în valoare totală de **1.794.314 lei**.

Structura veniturilor a fost următoarea:

- Venituri din chirii	1.673.250 lei
- Venituri din dobânzi	100.164 lei
- Dividende Corpore Sano	20.900 lei
<b>TOTAL</b>	<b>1.794.314 lei</b>

### 4. Cheltuielile efectuate pentru activitatea economică

Cheltuielile efectuate pentru activitatea economică aferente perioadei 01-12.2022, au fost de **1.050.981 lei**, din care:

Cheltuielile cu impozite si taxe	<b>177.074 lei</b>
- Cheltuielile cu amortizarea	<b>762.047 lei</b>
- Cheltuielile cu impozitul pe profit	<b>111.860 lei</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1.050.981 lei</b>

### 5. Excedentul net din activitatea economică

Excedentul în activitatea economică a C.A.A. aferent perioadei 01-12.2022 a fost de **743.333 lei**.

### Capitolul III - Aspecte privind excedentele și conservarea disponibilităților

#### Conservarea disponibilităților bănești

Disponibilitățile bănești ale C.A.A. sunt conservate în proporție de 97.00 % în titluri de stat, diferența regăsindu-se în depozite bancare la termen și conturi curente.

În tabelul care urmează este evidențiată structura disponibilităților bănești ale C.A.A. aferente perioadei 01-12.2022 :

Instrument	Fond funcționare și dezvoltare	Fond rezervă	Total
- Titluri de stat	48.935.000 lei	148.075.000 lei	197.010.000 lei
- Unitati de fond	6.000.000 lei	0 lei	6.000.000 lei
- Depozite	4.308.762,91 lei	0 lei	4.308.762,91 lei
- Conturi curente	143.687,16 lei	53.012,56 lei	196.699,72 lei
- Casa	1.092,46 lei	-	1.092,46 lei
<b>Total disponibilități bănești</b>	<b>59.388.542,53 lei</b>	<b>148.128.012,56 lei</b>	<b>207.516.555,09 lei</b>



## DEPARTAMENTUL METODOLOGIE

### Atribuțiile Departamentului

#### Metodologie:

Departamentul Metodologie al C.A.A. are în principal următoarele atribuții:

- a) întocmește toate materialele necesare ținerii sub control a indicatorilor sistemului C.A.A.;
- b) colectează și centralizează date statistice necesare întocmirii periodice de expertize actuariale și de expertize proprii necesare;
- c) supraveghează îndeaproape sistemul public de pensii și redactează rapoarte comparative între sistemul propriu de asigurări al avocaților și cel public;
- d) pregătește materialele necesare pentru emiterea de către autoritățile profesiei de hotărâri, necesare pentru buna funcționare a sistemului;
- e) întocmește toate materialele care-i sunt solicitate de celelalte departamente și birouri ale C.A.A.;
- f) întocmește diverse rapoarte la cererea Consiliului de Administrație al C.A.A. și/sau a Președintelui acestuia și a Directorului executiv;
- g) participă la întocmirea proiectelor legislației infra parlamentare specifice C.A.A.

### Activitățile legate de indicatorii sistemului.

Departamentul Metodologie și IT are atribuții specifice legate de supravegherea principalilor indicatori ai sistemului de asigurări sociale al avocaților.

Indicatorii sistemului de asigurări sociale al avocaților, monitorizați în permanență sunt:

#### (1) Venitul de referință.

Venitul de referință, așa cum este definit de art.3 lit.v) din Legea nr.72/2016, se stabilește de Consiliul U.N.B.R. în funcție de evoluția preliminară a sistemului conform art.22 din Legea 72/2016).

Pentru anul 2022, venitul de referință a fost de 3.066 lei (Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 222/10-11.12.2021).

#### (2) Nivelul contribuțiilor

Nivelul contribuțiilor este stabilit de Consiliul U.N.B.R. în funcție de nevoile curente și de perspectivă ale sistemului (art.20 alin.(3) din Legea 72/2016).

Pentru anul 2022, nivelul contribuțiilor a fost cel stabilit prin hotărârile Consiliului U.N.B.R. nr. 227/10-11.12.2021 și au fost după cum urmează:

- S-a majorat cota de contribuție procentuală la valoarea de 12%;
- Prin Hotărârea U.N.B.R. nr.228/10 – 11 decembrie 2021 s-au stabilit:

- cota minimă de contribuție obligatorie pentru avocații definitivii la valoarea de 368 lei;
- cota minimă de contribuție obligatorie pentru avocații stagieri a fost de 80 lei;
- cota maximă de contribuție obligatorie la valoarea de 1.840 lei.

În conformitate cu Hotărârea nr.556/15.12.2012 a Consiliului U.N.B.R., Fondului de pensii i s-a distribuit 85% din valoarea contribuțiilor achitate, iar Fondul privind alte drepturi de asigurări sociale a primit diferența de 15% din contribuții.

### **(3) Punctajul mediu anual maxim**

Punctajul mediu anual maxim (de pensie) este stabilit de Consiliul U.N.B.R. la propunerea C.A.A. (art. 64 alin.(7) din Legea 72/2016).

Punctajul maxim a fost în anul 2022 de 5 puncte (Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr.555 din 15.12.2012).

### **(4) Valoarea punctului de pensie.**

Valoarea punctului de pensie se stabilește prin Hotărâre a Consiliului U.N.B.R., la propunerea C.A.A., conform art. 66 din Legea 72/2016.

Un punct de pensie reprezintă cel puțin 50% din venitul de referință.

Valoarea punctului de pensie pentru anul 2022 a fost de 1.533 lei, stabilită prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 223/10-11.12.2021, începând cu 1 ianuarie 2022.

### **(5) Cuantumul și modul de calcul al indemnizațiilor pentru incapacitatea temporară de muncă și al indemnizației de maternitate.**

Cuantumul și modul de calcul al acestor indemnizații de asigurări sociale sunt stabilite de Consiliul U.N.B.R. (incapacitate temporară de muncă – art. 89 din Legea 72/2016, indemnizație maternitate – art. 93 din Legea 72/2016), completate cu prevederile regulamentului de alte drepturi din cadrul Codexului – Regulament al C.A.A.

Modul de calcul al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și indemnizației de maternitate, care s-a aplicat în anul 2022, a fost cele prevăzute de Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 240 din 23.03.2017

### **(6) Indemnizația de însoțitor pentru pensionarii de invaliditate.**

Indemnizația de însoțitor pentru pensionarii de invaliditate se stabilește prin actualizare de către C.A.A. (art.46 alin.(1) și (2) din Statutul C.A.A.).

Indemnizația de însoțitor pentru pensionarii de invaliditate a fost în anul 2022 în cuantum de 1.296 lei, astfel cum a fost stabilită prin Hotărârea Consiliului de Administrație al C.A.A. nr. 17 din 15.12.2021.

De reținut: Asigurații C.A.A., beneficiari ai pensiei pentru invaliditate gradul I, beneficiază de indemnizația de însoțitor în situația în care stagiul de cotizare realizat în profesia de avocat este mai mare comparativ cu stagiul de cotizare realizat în sistemul public de pensii sau au realizat întreg stagiul de cotizare doar în profesia de avocat.

### **(7) Cuantumul ajutorului pentru creșterea copilului.**

Cuantumul ajutorului pentru creșterea copilului se stabilește de Consiliul U.N.B.R. în trim. IV al fiecărui an în baza Raportului C.A.A. (art.94 alin.(4) din Legea 72/2016).

În conformitate cu Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 225/10-11.12.2021, ajutorul pentru creșterea copilului în anul 2022 a fost de 940 lei lunar, înlocuind astfel prevederile Hotărârii Consiliului U.N.B.R. nr. 116/29-30.01.2021 prin care se stabilise ajutorul pentru creșterea copilului pentru anul 2021 în cuantum de 870 lei lunar.

### **(8) Cuantumul ajutorului de deces.**

Cuantumul ajutorului de deces este stabilit de Consiliul U.N.B.R. la propunerea C.A.A. (art. 98 alin. 3) din Legea 72/2016).

Prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 226 din 10-11.12.2021 s-a stabilit cuantumul ajutorului de deces la 6.500 lei pentru anul 2022, în cazul decesului unui asigurat al C.A.A., respectiv un ajutor în suma de 3.250 lei în cazul decesului survenit unui membru de familie al asiguratului C.A.A. Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 226 din 10-11.12.2021 a înlocuit Hotărârea nr. 71 din 13.04.2020 prin care se stabilise cuantumul ajutorului de deces la 6.000 lei în cazul decesului unui asigurat al C.A.A., respectiv un ajutor în sumă de 3.000 lei în cazul decesului survenit unui membru de familie al asiguratului C.A.A.

### **(9) Fondul de funcționare al C.A.A.**

Fondul de funcționare al C.A.A. se stabilește anual de Consiliul U.N.B.R. (art.15 alin.(1) din Legea 72/2016) și este

ratificat de Congresul Avocaților (art. 15 alin. (2) din Legea 72/2016).

În conformitate cu Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 224 din 10-11.12.2021, pentru anul 2022 Fondul de funcționare al C.A.A s-a menținut la nivelul de 1% din valoarea totală a contribuțiilor la sistem, efectiv încasate, păstrându-se astfel cuantumul prevăzut de Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 115 din 29-30.01.2021 care stabilise că pentru anul 2021 contribuția pentru fondul de funcționare al C.A.A. era de 1% din valoarea totală a contribuțiilor la sistem, efectiv încasate.

### **(10) Fondul de rezervă**

Fondul de rezervă este stabilit de Consiliul U.N.B.R. și nu poate fi mai mic de 5% din toate veniturile sistemului, astfel cum sunt prevăzute la art.11 din Legea 72/2016 (art.13 alin.(1) și (3) din Legea 72/2016) iar hotărârea este ratificată de Congresul Avocaților (art.15 alin.(2) din Legea 72/2016).

În conformitate cu Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr.239 din 23.03.2017, începând cu data de 01 ianuarie 2017, deci și în 2022, cota pentru constituirea fondului de rezervă prevăzută la art.13 alin.(1) din Statutul C.A.A. este de 5% din veniturile prevăzute la art.11 din Legea 72/2016.

### **Activitatea curentă a Departamentului Metodologie în anul 2022**

Anul 2022 a fost un an caracterizat de terminarea crizei sanitare generată de apariția virusului SARS-COVID 2, care a condus la abordări speciale, moduri de lucru adaptate noilor situații apărute ca urmare a măsurilor legislative luate pentru limitarea răspândirii coronavirusului și a

presupus reluarea activităților cu desfășurarea lor în condiții normale.

În anul 2022, Departamentul Metodologie a realizat sub coordonarea Directorului executiv analizele necesare pentru corelarea și propunerea de modificare a indicatorilor sistemului în situația în care acest lucru era necesar pentru buna funcționare a sistemului de asigurări sociale al avocaților, s-a preocupat de colectarea și centralizarea datelor statistice necesare întocmirii periodice de expertize actuariale, a realizat colectarea și centralizarea datelor necesare pentru întocmirea materialelor prezentate de Casa de Asigurări a Avocaților din România la Congresul Avocaților, ședințele Consiliului U.N.B.R. și ale Comisiei Permanente ale U.N.B.R. și a realizat analiza acestor date în scopul supravegherii evoluției sistemului de pensii al avocaților și pentru a face propuneri în situația în care apar dezechilibre sau pericole financiare previzibile.

În același timp a analizat evoluția sistemului public de pensii în raport cu sistemul de pensii al avocaților și a redactat rapoarte comparative între sistemul propriu de asigurări al avocaților și cel public.

Departamentul Metodologie a pregătit materialele necesare autorităților profesiei pentru analiza și emiterea de hotărâri, pentru buna funcționare a sistemului, materiale ce au fost prezentate la ședințele Comisiei Permanente și ale Consiliului U.N.B.R. Astfel, la Consiliul U.N.B.R. din 09-10 septembrie 2022 s-a solicitat C.A.A. să efectueze evaluarea impactului financiar pe care modificarea condițiilor de pensie anticipată l-ar avea asupra sistemului de pensii al avocaților.

C.A.A. a realizat această evaluare pornind de la ultima stare a sistemului reflectată în valoare actuarială a sistemului de pensii al avocaților și a calculat, pornind de la ipotezele existente în sistem, prezumtivul impact al introducerii acestor măsuri, ținând cont de scenariul cel mai pesimist (că toți avocații care îndeplinesc condițiile ar opta pentru pensia anticipată).

În calculele sale C.A.A. a avut în vedere variabilele de influență ale unui sistem de pensii, ca de exemplu: vârstele de eligibilitate pentru pensionarea completă și pentru pensionarea anticipată, ratele actuariale de reducere a pensiei pentru pensionarea anticipată, începutul specific al ferestrei de pensionare în funcție de ceilalți parametri ai sistemului, rata de înlocuire în raport de veniturile pentru care s-au plătit contribuții, etc. Toate aceste elemente sunt recunoscute la nivel mondial drept variabile ce trebuie luate în considerare la evaluarea unui sistem de pensii ce prezintă și pensionare anticipată.

Evaluările realizate de C.A.A. au avut ca obiectiv determinarea unei soluții cât mai avantajoase pentru asigurați dar care să nu pună în pericol echilibrul sistemului de pensii al avocaților, ținând cont de legislațiile de pensii naționale, pentru păstrarea unui echilibru și evitarea apariției unor discriminări între pensionarii care au ieșit la pensie la date diferite, precum și inspirarea din prevederile legale și fundamentările matematice ale sistemelor de pensii din Uniunea Europeană, existența și modul de legiferare a pensiilor anticipate.

Rezultatele acestei evaluări au fost prezentate Consiliului UNBR din 09-10 septembrie 2022 ca organ deliberativ și decizional care, analizând opțiunile avute

și impactul asupra sistemului de pensii al avocaților, a adoptat Hotărârea nr. 277/09-10 septembrie 2022 de inițiere a demersurilor pentru modificarea și completarea Legii nr. 72/2016 privind sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților.

O altă propunere legislativă pentru care Departamentul Metodologie a asigurat prelucrarea datelor primare și a efectuat o parte din evaluări a fost cea de majorare a punctajului maxim de pensie de la 5 puncte, cât este în prezent, la 7 puncte. Propunerea a fost analizată în ședința Consiliului U.N.B.R. din 09-10 septembrie 2022 și nu a fost adoptată.

O a treia propunere legislativă la care Departamentul Metodologie a acordat suportul privind calculul de impact și opțiunile avute a fost cea de implementare a contribuțiilor facultative în cadrul sistemului C.A.A. Această prevedere legislativă a fost adoptată de Consiliul U.N.B.R. în ședința din 09-10.12.2022 în forma propusă de C.A.A.

Departamentul Metodologie a asigurat și suportul statistic și legislativ în dosare de instanță punctuale, care au necesitat evaluări complexe privind materialele din dosare.

În anul 2022 Departamentul Metodologie și IT a furnizat suportul Consiliului C.A.A. pentru o serie de decizii prevăzute și adoptate în completarea legislației primare a sistemului C.A.A., în special pentru decizia privind normele de acordare a indemnizațiilor de incapacitate pentru codul medical 14 (cancer), actualizarea hotărârii privind eşalonările la plată, analiza și elaborarea formularelor privind controlul pentru implementarea programului de inspectori.

Departamentul Metodologie și IT a fost implicat în coordonarea și îndrumarea Filialelor C.A.A. în aplicarea hotărârilor Consiliului U.N.B.R. și ale C.A.A., hotărâri care au presupus pe lângă îndrumarea procedurală, și modificări în programul informatic de gestiune a avocaților.

De asemenea în anul 2022 a fost dat în funcțiune în regim de lucru programul de deconturi lunare prin care filialele C.A.A. transmit electronic direct în baza de date a C.A.A. deconturile lunare și anuale, pe baza cărora C.A.A. evaluează starea sistemului alături de utilizarea acestora în calculul evaluărilor actuariale. Acest program a condus la o culegere a datelor mult mai rapidă și eficientă, fiind posibilă cunoașterea lunară a stării fiecărei filiale în parte.

Departamentul Metodologie și IT a continuat dezvoltarea și implementarea programului de "Gestiune avocați" în teritoriu.

În decursul anului 2022 s-a asigurat suportul prin întocmirea de referate privind problemele supuse spre analiza Consiliului de Administrație al C.A.A. dintre care amintim: situația restanțierilor și a majorărilor datorate, acordarea de indemnizații, solicitări privind indemnizațiile de acomodare, lămuriri privind prescripțiile aplicate în cadrul sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților, analiza cererilor privind acordarea unei pensii minime, analiza cererilor privind acordarea de către sistemul C.A.A. a concediilor de îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, scutiri de la plata contribuțiilor de sănătate, scutiri impozit, situație majorări aferente indemnizațiilor permise în baza OUG 32/2020, situații onorarii retrocedate, reduceri ale vârstelor de

pensionare pentru persoane cu grupe de muncă, recalculare pensii urmaș, situație necesitate viză pe formularul de concediu medical (de altfel C.A.A. a propus modificarea Statutului C.A.A. în acest sens, lucru aprobat de Consiliul U.N.B.R. prin Hotărârea nr. 326/17-18 martie 2023) etc.

De asemenea, Departamentul Metodologie a întocmit diverse materiale și rapoarte la cererea Consiliului de Administrație al C.A.A. necesare bunei desfășurări a activității C.A.A.



# ACTIVITATEA JURIDICĂ A C.A.A. ÎN ANUL 2022

## 1. Volumul de activitate

Activitatea departamentului juridic în perioada ianuarie 2022 - decembrie 2022 a fost destinată în principal asigurării asistenței juridice a C.A.A. în litigiile care au avut ca obiectiv prestațiile de asigurări sociale și problemele de altă natură, aflate pe rolul instanțelor judecătorești în care a fost implicată C.A.A.

Litigiile din decursul anului 2022 s-au aflat pe rolul instanțelor judecătorești după cum urmează: 2 cauze au fost înregistrate la Înalta Curte de Casație și Justiție, 17 cauze s-au aflat pe rolul Tribunalului și 11 au fost soluționate de Curțile de Apel. Din cele 30 de dosare, 11 s-au aflat pe rolul instanțelor din București și 19 pe rolul instanțelor din țară.

## 2. Litigiile în care a fost C.A.A. a fost parte

Prin acțiunile în care C.A.A. a fost chemată în judecată, asigurații au formulat contestații privind acordarea unui punctaj superior celui avut în vedere la emiterea deciziei de pensionare.

Prin mai multe contestații s-a cerut majorarea pensiei în raport de contribuțiile plătite care nu sunt aferente veniturilor brute realizate de avocat.

Unii asigurați au contestat deciziile de pensionare considerând că au dreptul la pensii mai mari.

Unele cereri au avut ca obiect contestarea suspendării plății pensiei de invaliditate.

Alte contestații au avut alte obiective.

În toate dosarele în care C.A.A. a fost chemată în judecată ori a promovat acțiuni de chemare în judecată, avocații reprezentanți ai Casei de Asigurări a Avocaților au formulat în termen legal întâmpinări, au luat parte la efectuarea expertizelor tehnice încuviințate de instanță, au făcut obiecțiuni la rapoartele de expertiză, au depus concluzii scrise, iar în dosarele în care am avut calitatea de reclamant sau apelant au redactat acțiuni introductive de instanță, au declarat și motivat în termen legal căile de atac.

## 3. Modul de soluționare a litigiilor în care a fost antrenată C.A.A.

În perioada supusă analizei s-au aflat pe rolul instanțelor judecătorești un număr de 30 de dosare. Dintre acestea un număr de 21 de dosare au fost soluționate în timp ce 9 dosare sunt în curs de soluționare.

În toate cauzele soluționate, instanțele judecătorești s-au pronunțat prin Hotărâri civile favorabile Casei de Asigurări a Avocaților din România.

## DEPARTAMENTUL DE CONTROL

Departamentul de control a continuat în anul 2022 verificarea respectării disciplinei financiare de către filialele C.A.A. prin:

### Monitorizarea filialelor

Monitorizarea filialelor în vederea respectării prevederilor art.72 lit n) din Statutul C.A.A., privind comunicarea lunară a situațiilor financiar-contabile ale filialei.

Această activitate se realizează prin aplicația "Deconturi", aplicație care asigură o comunicare rapidă între C.A.A. și filialele sale, o prelucrare automată a datelor, calculul automat al fondului de rezervă și existența unui istoric al deconturilor.

Acest program permite colectarea datelor rapid și eficient, făcând posibilă cunoașterea lunară a stării fiecărei filiale în parte.

### Verificarea lunară a documentelor financiar-contabile ale filialelor

Lunar sunt verificate documentele financiar-contabile ale filialelor care solicită ajutor din fondul de rezervă centralizat, pe baza cărora sunt analizate și aprobate cererile filialelor de către Consiliul de Administrație al C.A.A.

Filialele care au fost verificate în anul 2022, urmare cererilor de acordare ajutor din fondul de rezervă centralizat, au fost : Brăila, Caraș-Severin și Covasna.

### Verificarea evidențelor financiar contabile ale filialelor

Continuarea verificării evidențelor financiar contabile ale filialelor aferente anului financiar 2021.

Obiectivele de control stabilite în anul 2022 prin Planul de control aprobat de Consiliul de Administrație al C.A.A. sunt:

- Verificarea încadrării cheltuielilor filialei în bugetul aprobat;
- Respectarea specializării fondurilor, respectiv reflectarea în contabilitate a contribuțiilor pe fiecare fond în parte: 85% din contribuțiile lunare obligatorii ale avocaților pentru fondul de pensii și 15% din contribuțiile lunare obligatorii ale avocaților pentru fondul de alte drepturi de asigurări sociale;
- Verificarea cheltuielilor efectuate din fiecare fond specializat în parte și reflectarea în contabilitate a acestor cheltuieli;
- Verificarea constituirii și virării fondului de rezervă la nivelul filialei și a modului cum aceste operațiuni au fost reflectate în contabilitate;
- Verificarea constituirii și virării fondului de funcționare și

înregistrarea în contabilitate a acestor operațiuni;

- Verificarea înregistrării în contabilitatea filialei a titlurilor de stat achiziționate (dacă este cazul);
- Respectarea prevederilor din Manualul de politici contabile privind modalitatea de înregistrare a acestor titluri de stat ca Imobilizări financiare și Investiții pe termen scurt sau lung;
- Verificarea modului în care au fost reflectate în contabilitate veniturile provenite din dobânzile aferente depozitelor bancare;
- Verificarea situației restanțierilor la plata contribuțiilor de asigurări sociale pe ultimii 5 ani;
- Verificarea corectitudinii calculului majorărilor de întârziere pe baza borderourilor din Programul "Gestiune avocați" (casierie + viramentele efectuate prin bancă);
- Verificarea calculului concediilor medicale/indemnizațiilor de maternitate;
- Verificarea modului în care filiala urmărește eșalonările la plata contribuțiilor restante;
- Verificarea respectării și soluționării aspectelor identificate și înscrise în rapoartele Comisiei de cenzori.

În urma finalizării actelor de control se întocmește un Raport de control, iar funcție de neregulile constatate se stabilesc măsuri de corectare a acestora, pentru conformarea activității în acord cu prevederile legale, precum și termenele de

implementare a acestora. Rapoartele de control sunt analizate și aprobate în ședințele Consiliului de Administrație al C.A.A.

### Filialele verificate

Filialele verificate în anul 2022 au fost: Prahova, Galați, Teleorman, Bistrița-Năsăud, Vâlcea, Bacău, Harghita, Dâmbovița (finalizarea formalităților pentru ultimele două a fost realizată la începutul anului 2023).

### Măsuri stabilite

Aspectele care au vizat măsuri de corectare a aspectelor constatate au fost cu privire la:

- Respectarea prevederilor art. 16 și 17 din Legea 72/2016 precum și a art. 15 din Statutul C.A.A., filiala trebuind să analizeze lunar situația veniturilor și cheltuielilor pe cele două fonduri specializate și să reflecte în mod corect situația disponibilului financiar aferent fiecărui fond specializat corelat cu rezultatele financiare ale fiecărui fond specializat.
- Respectarea prevederilor art. 13 și art.14 din Legea 72/2016 și art.9 și art.10 din Statutul C.A.A., filiala având obligația să analizeze situația veniturilor și cheltuielilor și în funcție de excedentul bugetului curent să constituie și vireze fondul de rezervă la C.A.A.

- Respectarea prevederilor art. 15 din Legea 72/2016 și art. 13 alin (3) lit. c din Statutul C.A.A., filiala având obligația să analizeze situația veniturilor să constituie și vireze fondul de funcționare la C.A.A.
  - Randamentele bancare înregistrate la depozitele existente. S-a dispus analizarea de urgență a situației financiare a filialei și luarea măsurilor necesare pentru investirea, disponibilităților din anii precedenți și a veniturilor lunare realizate, în instrumente financiare, cum ar fi titlurile de stat, care să asigure obținerea unor rate de randament cât mai profitabile.
  - Respectarea monografiei contabile privind contabilizarea investițiilor pe termen lung, respectiv a celor pe termen scurt.
  - Verificarea tuturor avocaților restanțieri la plată, introducerea în programul "Gestiune avocați" a informațiilor preluate din programul informatic utilizat anterior, programul "Bucă" privind veniturile declarate și contribuțiile achitate, calcularea majorărilor de întârziere acolo unde este cazul și actualizarea datelor de identificare și de stare ale avocaților.
  - Recuperarea contribuțiilor restante.
  - Respectarea procedurii de acordare a eșalonării la plată stabilită prin Hotărârea nr. 12 din 27.04.2021 și implementată în programul "Gestiune avocați", în situația existenței unor astfel de solicitări ale avocaților restanțieri.
  - Respectarea obligației filialei de a comunica baroului situația restanțierilor la plata contribuțiilor de asigurări sociale în vederea respectării întocmai a prevederilor art. 27 lit. c) din Legea nr. 51/1995 pentru organizarea și exercitarea profesiei de avocat.
  - Respectarea procedurii de calcul a indemnizațiilor de incapacitate temporară de muncă/maternitate, precum și verificarea documentelor contabile ale avocatului solicitant pentru perioada vizată și stabilirea veniturilor brute realizate conform acestora.
- Parte din aspectele constatate în urma verificărilor au fost soluționate în cel mai scurt timp, altele sunt în curs de soluționare.

# INDICATORI STATISTICI AI SISTEMULUI C.A.A. pentru anul 2022 și evoluția acestora în ultimii 4 ani

## 1. Indicatorii generali ai sistemului C.A.A. în 2022 Valori

În anul 2022 indicatorii de funcționare a sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților au fost după cum urmează:

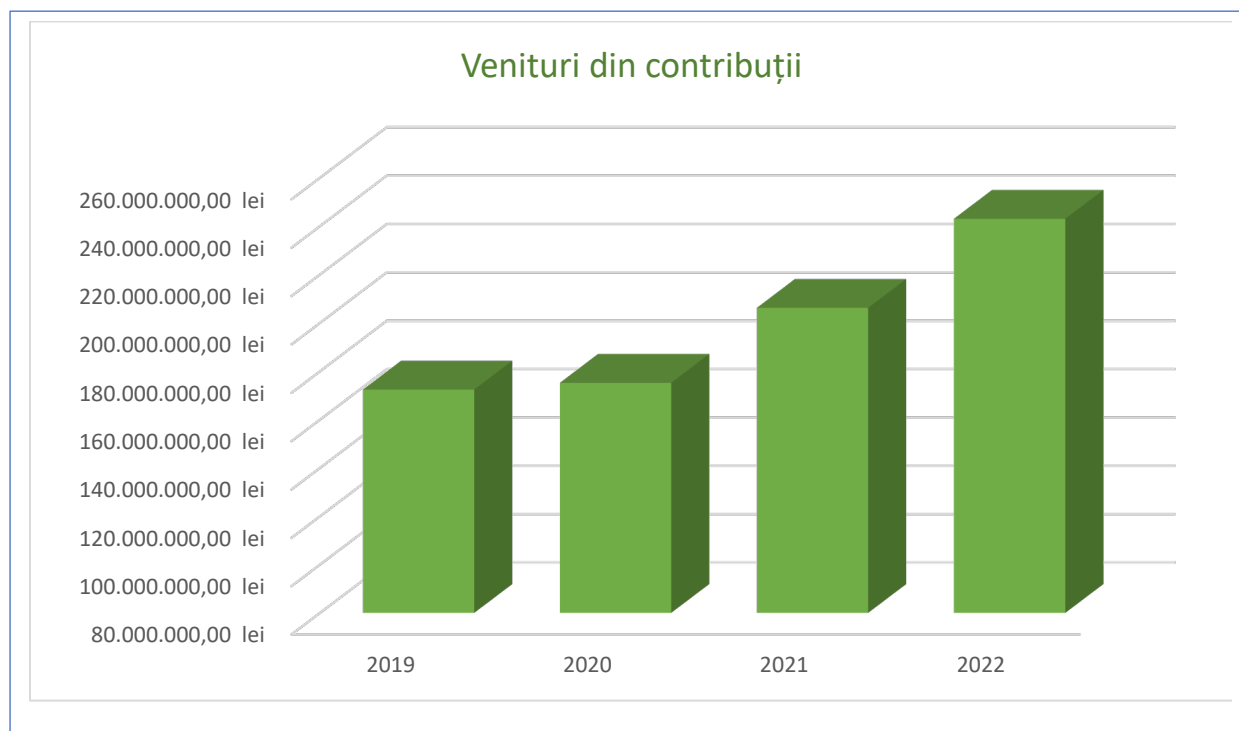
Indicator	Valoare
Venitul de referință	3.066 lei
Punctul de pensie	1.533 lei
Ajutorul pentru creșterea copilului	940 lei
Ajutorul de deces	
- Asigurat/pensionar	6.500 lei
- Membru familie	3.250 lei
Nivelul contribuțiilor	
- cota minimă definitiv	368 lei
- cota minimă stagiar	80 lei
- cota maximă	1.840 lei
Punctajul maxim de pensie	5 puncte
Indemnizația de însoțitor pentru pensionarii de invaliditate	1.296 lei

## 2. Indicatori privind veniturile

### 2.1. Venituri din contribuții – evoluție în ultimii 4 ani

Evoluția veniturilor din contribuții poate fi regăsită în graficul alăturat. Se observă

trendul pozitiv al încasărilor din contribuții precum și creșterea veniturilor din contribuții în ultimii 4 ani începând cu anul 2019, cu o menținere a veniturilor în anul 2020 urmare a pandemiei și apoi în 2022, ca urmare a stabilirii cotei la 12%, cu o creștere semnificativă.



Rata de creștere a veniturilor din contribuții calculată față de veniturile pe anul anterior este prezentată în tabelul alăturat. Deși creșterea veniturilor din contribuții nu a fost liniară, este observabil că rata de creștere a veniturilor din contribuții a fost pozitivă în fiecare an cu o

creștere substanțială în ultimul an, ca rezultat al creșterii disciplinei financiare în urma introducerii la nivel național a programului "Gestiune avocați" și a majorării procentului cotei de contribuție de la 11% la 12%.

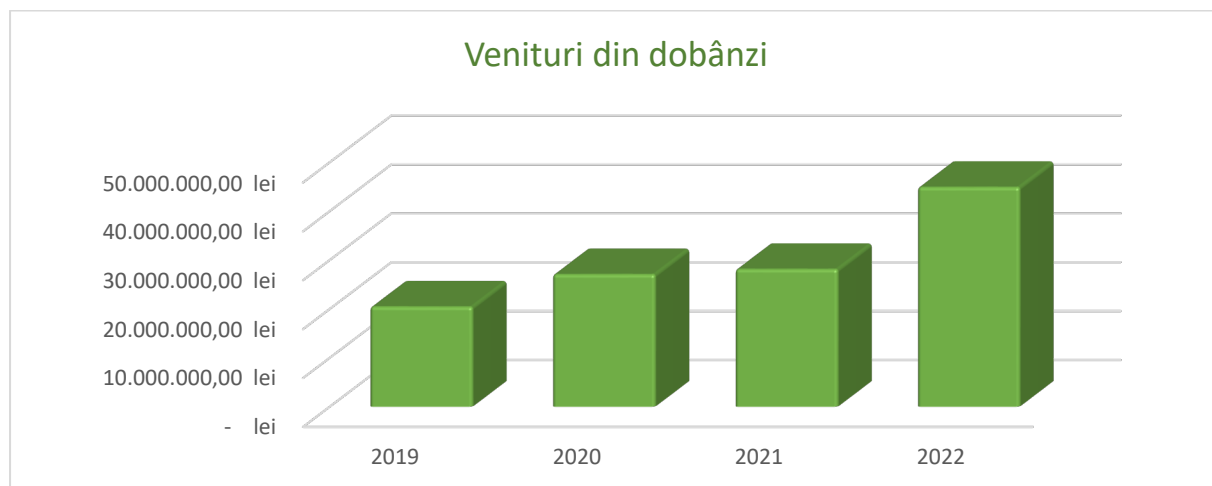
Referință	2019 față de 2018	2020 față de 2019	2021 față de 2020	2022 față de 2021
<b>Rata de creștere a veniturilor din contribuții</b>	107,24%	101,63%	117,69%	117,85%
<b>Rata inflației</b>	104,04%	102,63%	108,19%	116,37%



### 2.2. Venituri din dobânzi în ultimii 4 ani

Evoluția veniturilor din dobânzi la nivelul filialelor C.A.A. este prezentată în graficul alăturat. Aceste venituri au cunoscut un trend ușor crescător în perioada 2020 –

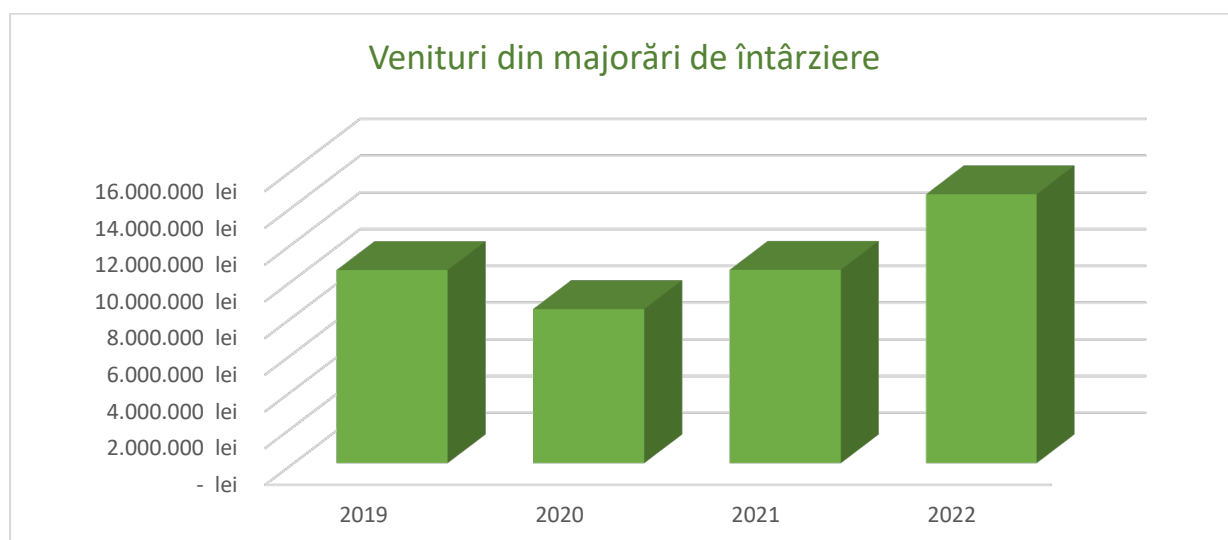
2021, iar în ultimul an au cunoscut o creștere importantă, influențată și de îmbunătățirea fructificării disponibilului de către cea mai mare filială a C.A.A., Filiala București.



### 2.3. Venituri din majorări de întârziere în ultimii 4 ani

Evoluția veniturilor din majorări de întârziere este prezentată în graficul alăturat. Se observă o constanță a nivelului acestor venituri, cu mici variații de la an la an. În anii 2018 – 2020 nivelul veniturilor din majorări de întârziere a crescut ca urmare a implementării la nivelul Filialei

București a noului program informatic de Gestiune avocați. În anul 2020 aceste venituri au cunoscut o scădere ca urmare a deciziilor Consiliului U.N.B.R. de scutire de la plata acestor majorări pentru anumite contribuții iar în anii 2021 și 2022 se constată o nouă creștere, ca urmare a implementării la nivelul tuturor filialelor a programului "Gestiune avocați" și a întăririi disciplinei financiare.

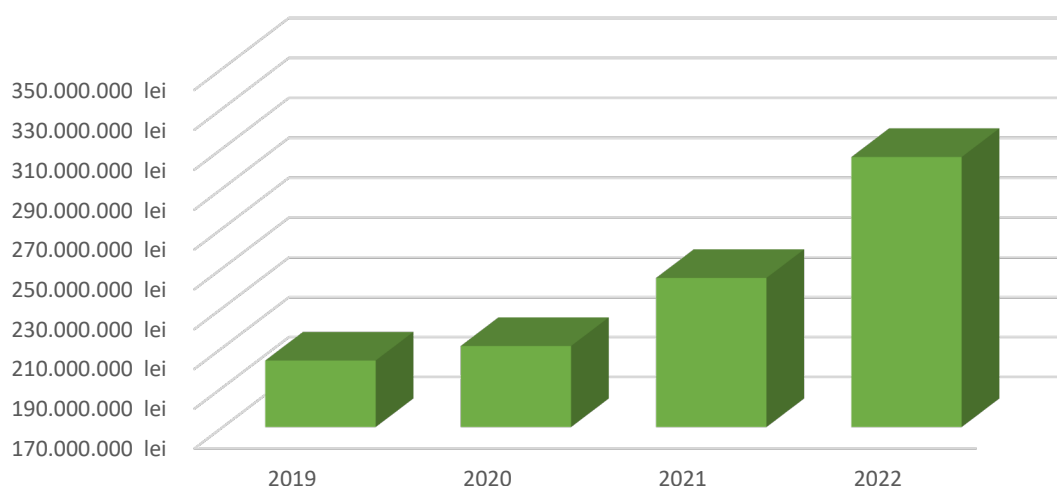


#### 2.4. Total Venituri în ultimii 4 ani

Evoluția veniturilor totale ale filialelor este prezentată în graficul alăturat. Practic se observă o creștere continuă în perioada analizată, în general în corelație cu rata inflației, deși în ultimii ani sistemul a cunoscut perioade de scădere a numărului de avocați activi. Creșterea încasărilor din cote din ultimii 4 ani se suprapune cu introducerea la nivelul sistemului a unor aplicații de gestionare a contribuțiilor achitate, a verificărilor privind contribuțiile și a contabilității. Începând cu anul 2018 s-

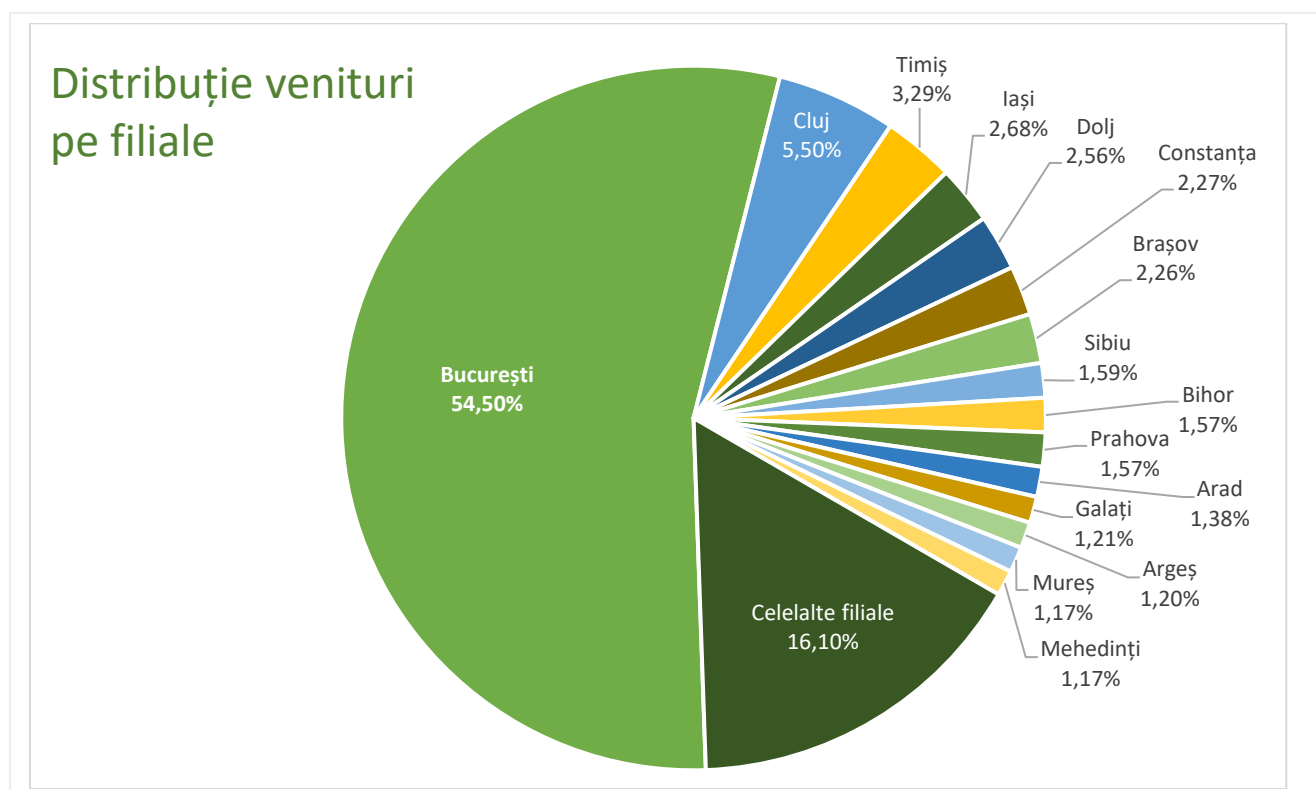
au introdus, începând întâi cu filiala București, aplicațiile „Contul meu”, „Gestiune avocați” și utilizarea uniforma a programului de contabilitate SAGA. Începând cu anul 2022 a apărut un nou factor de influență directă asupra nivelului încasărilor din contribuții, respectiv creșterea cotei procentuale de contribuție de la 11% la 12%. Acest trend se prognozează a se menține odată cu majorarea anuală cu un punct procentual a cotei de contribuție până aceasta va atinge pragul de 14% în anul 2024.

Venituri totale



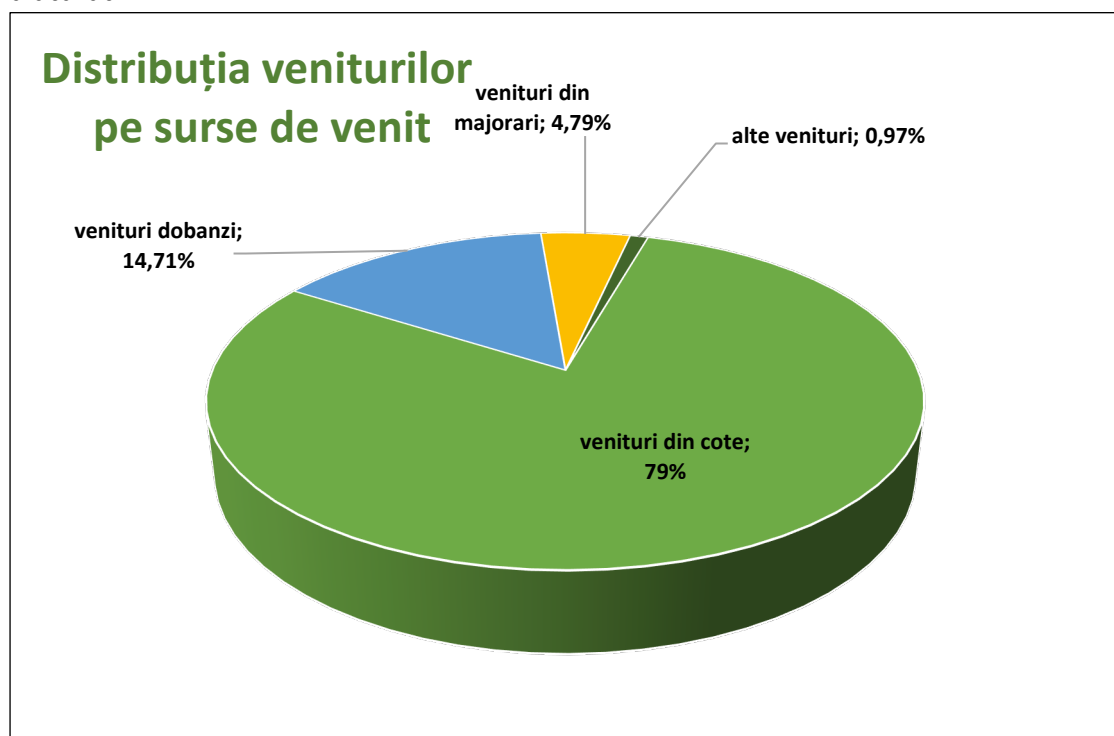
## 2.5. Distribuția veniturilor totale pe filiale în anul 2022

Distribuția veniturilor totale, pe filiale, în anul 2022 este prezentată în graficul alăturat.



## 2.6. Distribuția veniturilor filialelor pe surse de venit în anul 2022

Distribuția veniturilor, pe surse de venit, la filiale, în anul 2022 este prezentată în graficul alăturat.

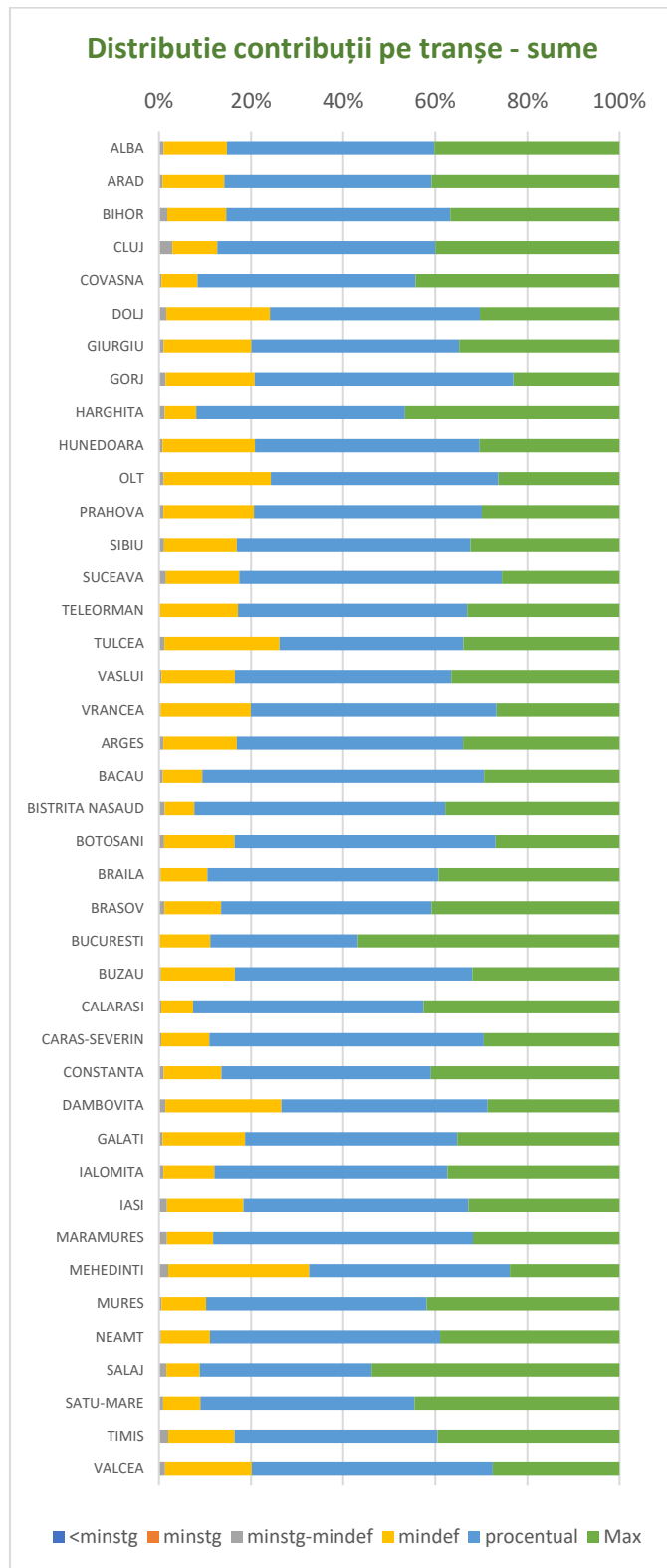
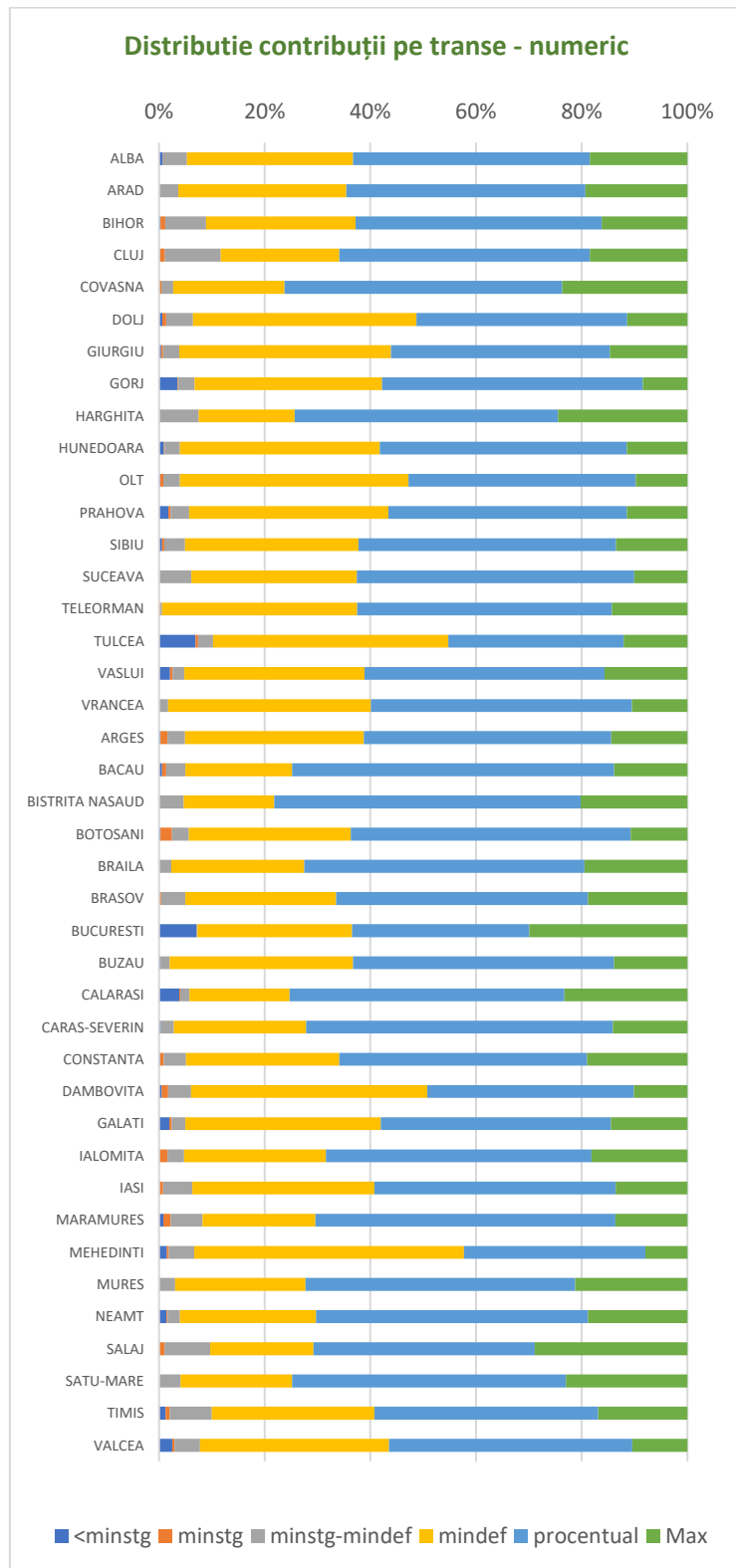


## 2.7. Distribuția numărului de plătitori pe tranșe de contribuții în anul 2022

Distribuția numărului de plătitori pe tranșe de contribuții este prezentată în primul grafic, detaliat pe filiale.

## 2.8. Distribuția veniturilor din contribuții pe tranșe de contribuții în anul 2022

Distribuția încasărilor din contribuții pe tranșe de contribuții este prezentată în al doilea grafic.

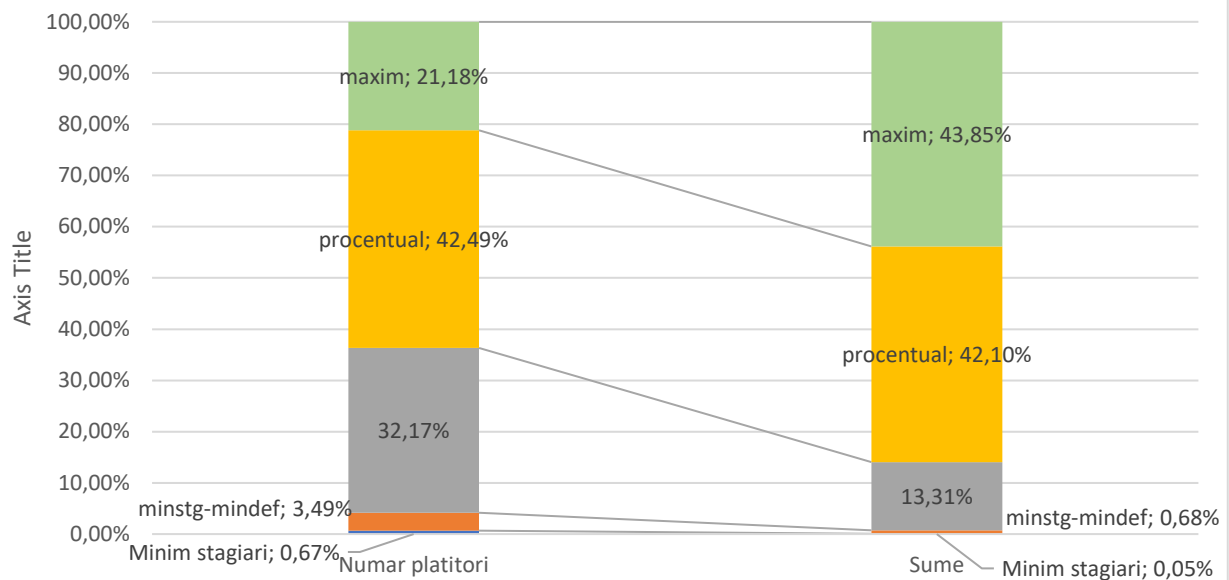


## 2.9. Distribuția veniturilor din contribuții pe tranșe de contribuții

Distribuțiile numărului de plătitori și încasărilor din contribuții, pe tranșe de contribuții, la nivel național în anul 2022, este prezentată în tabelul alăturat. Se constată că un număr de cca. 21% dintre avocați (plătitorii la maxim) contribuie cu aproape 44 % la veniturile din cote, și avocații plătitori de cote minime (cca. 32% din numărul avocaților) constituie doar 13,31% din sumele încasate din contribuții pe întreg sistemul.

Un număr de 1.965 de avocați (8,19% dintre avocații activi) achită constant, timp de 12 luni pe an, cota minimă și, în același timp, dacă am evalua în funcție de lunile în care s-a achitat cota de contribuție, un număr de 3.219 avocați contribuie cu cota minimă în toate lunile de contribuție (de ex. au avut 7 luni de contribuție în 2022 și toate 7 sunt contribuții minime). Pe de altă parte, un număr de 1.551 avocați (6,47% dintre avocații activi) achită în fiecare lună, 12 luni pe an, cota maximă.

### Distribuie contribuții pe categorii - număr plătitori și sume



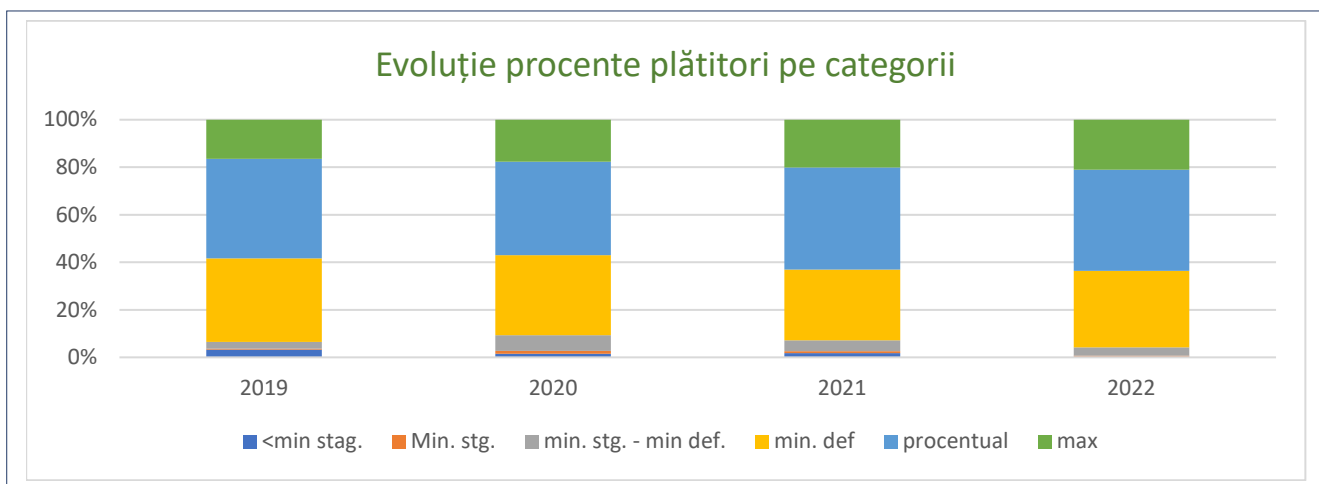
### 2.10. Evoluția distribuției plătorilor pe categorii de cote în ultimii 4 ani

Evoluția distribuției plătorilor de contribuții la sistemul C.A.A. pe categorii de cote în ultimii 4 ani este prezentată în graficul de mai jos.

Se observă în ultimii 4 ani o scădere în timp a numărului de plători de cote reduse (între 0 și minim stagiari), o stabilizare a numărului de plători de cote egale cu contribuția minimă pentru avocații definitiv și

o majorare a numărului de plători de contribuție maximă (de la 16,47% la 21,03%).

Practic acest lucru este de fapt un transfer a plătorilor de cote reduse spre treptele superioare (cei de cote mici spre cota minimă pentru avocații definitiv, o parte din cei ce achitau cota minimă pentru avocații definitiv au trecut în grila de cotă procentuală și cca. 4,5% dintre avocați au trecut de la plători de cotă procentuală la plători de cotă maximă.



Graficul de mai sus este reprezentarea vizuală a tabelului centralizator de mai jos privind Evoluția distribuției plătorilor de contribuții la sistemul C.A.A. pe categorii de cote:

categorie	2019	2020	2021	2022
<min stag.	3,27%	1,46%	1,82%	0,24%
min. stg.	0,37%	1,29%	0,74%	0,44%
min. stg. - min def.	2,79%	6,53%	4,57%	3,46%
min. def.	35,16%	33,73%	29,78%	32,30%
procentual	41,94%	39,39%	42,95%	42,52%
maxim	16,47%	17,61%	20,14%	21,03%

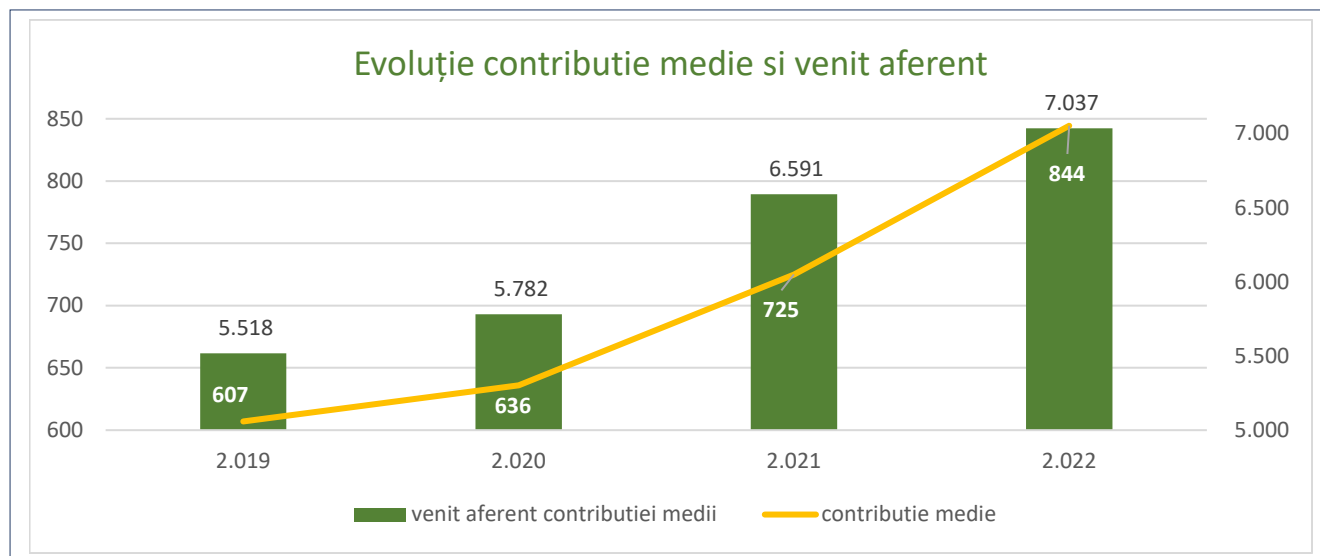


**2.11. Evoluția contribuției medii și a venitului aferent contribuției medii în ultimii 4 ani**

În ultimii 4 ani se constată o creștere atât a cotei medii dar și a venitului aferent acestei cote medii.

În anul 2022 venitul aferent cotei medii a cunoscut o creștere de cca. 7% în timp ce cota medie a cunoscut o creștere de cca. 16%.

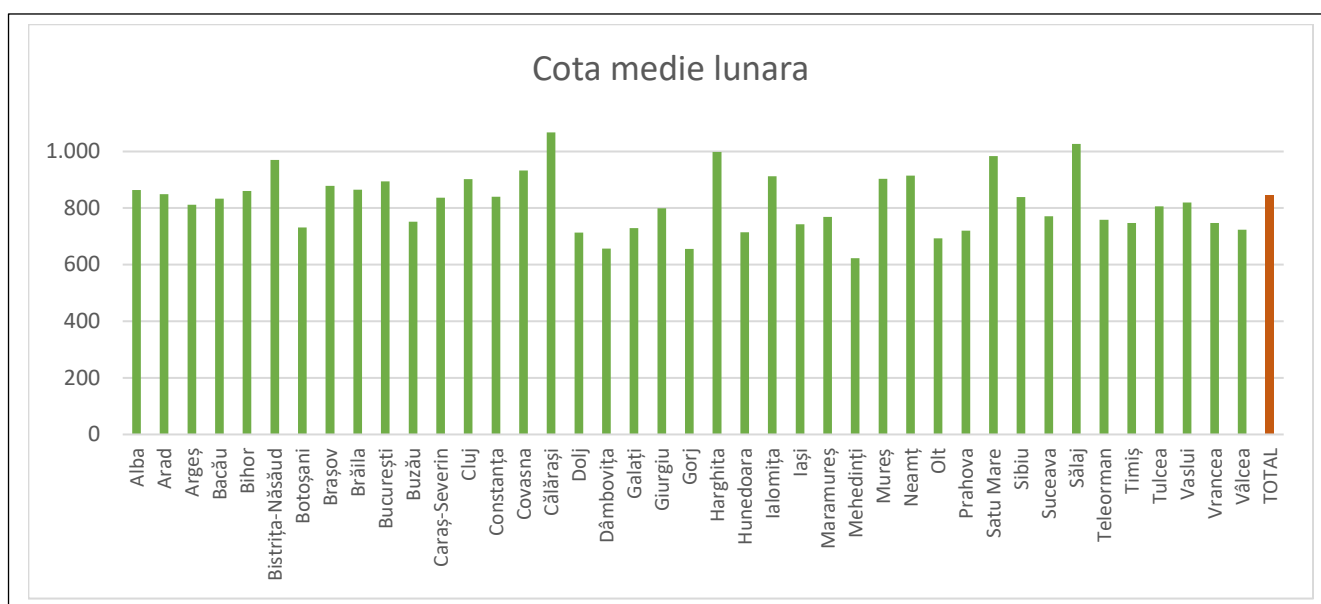
Diferența de nivel de creștere între cei doi indicatori este dată de majorarea procentului de contribuție de la 11% la 12%, majorare ce a avut loc în anul 2022.



**2.12. Cota de contribuție lunară medie – pe filiale**

În anul 2022 cota de contribuție lunară medie a fost în sistemul C.A.A. de

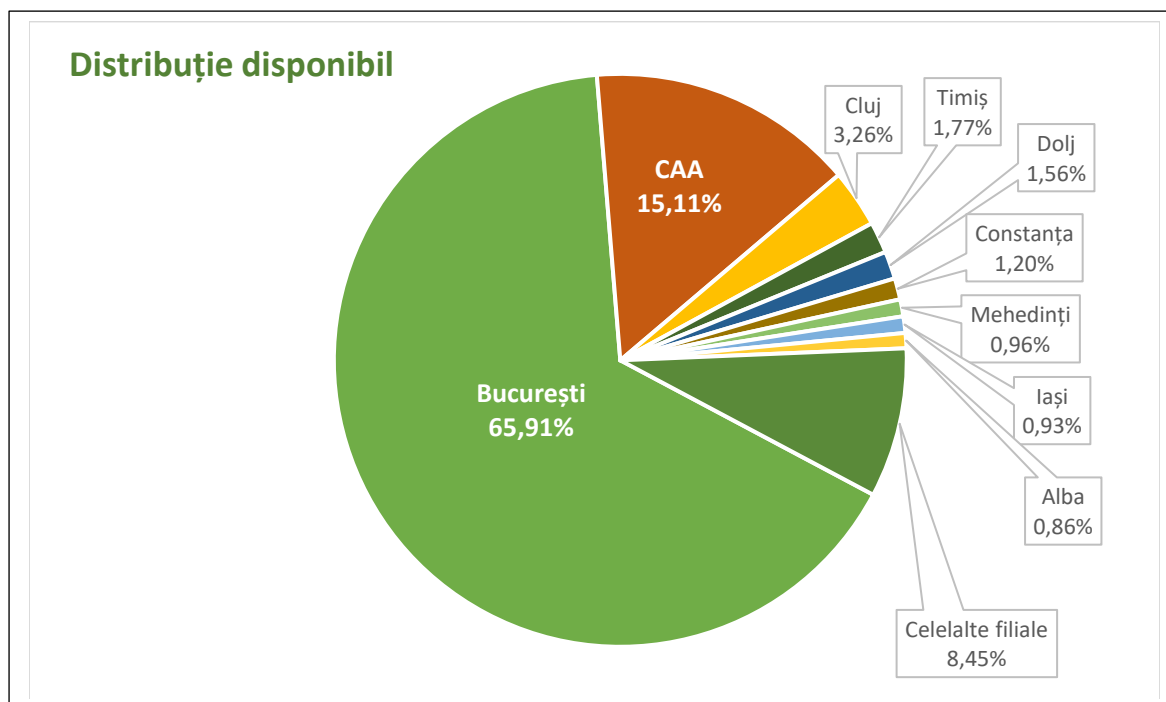
741,14 lei. Acest raport a variat de la filială la filială, valorile individuale pe fiecare filială fiind prezentate în graficul alăturat.



### 3. Indicatori privind disponibilul

#### 3.1. Distribuția disponibilului

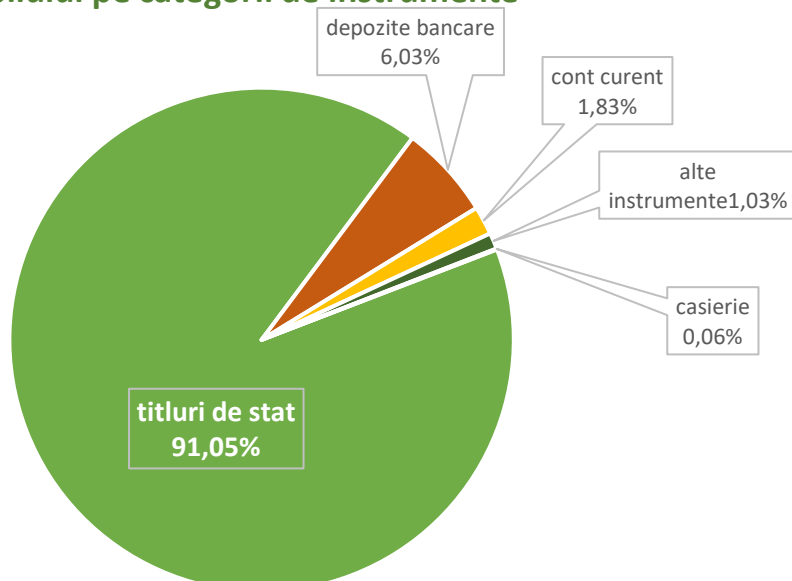
Distribuția disponibilului în sistemul C.A.A. în anul 2022 este prezentată în graficul alăturat



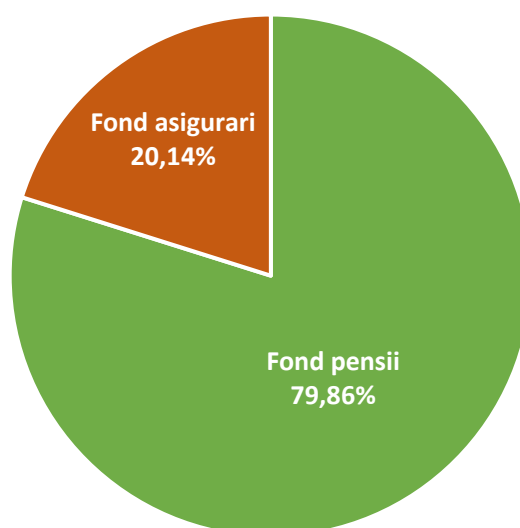
#### 3.2. Distribuția disponibilului pe categorii de instrumente de economisire

Distribuția disponibilului pe categorii de instrumente de economisire în anul

2022 este prezentată în graficul alăturat. Se constată utilizarea unor plasamente cu grad ridicat de siguranță (titluri de stat, depozite bancare).

**Gestiunea disponibilului pe categorii de instrumente****3.3. Distribuția disponibilului pe fonduri**

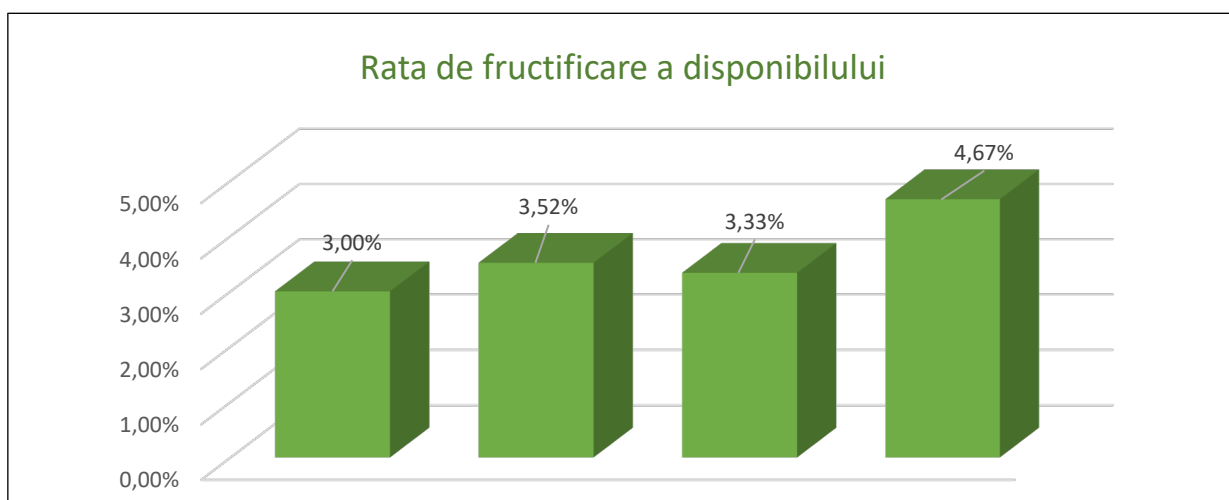
Distribuția disponibilului pe fonduri pe total sistem în anul 2022 este prezentată în graficul alăturat

**Distribuția disponibilului pe fonduri**

### 3.4. Rata de fructificare a disponibilului – evoluție în ultimii 4 ani

Evoluția ratei de fructificare a disponibilului filialelor în ultimi 4 ani este prezentată în graficul alăturat. Acesta evidențiază trendul crescător al acestei rate ca urmare a întăririi supravegherii C.A.A. și implementării recomandărilor

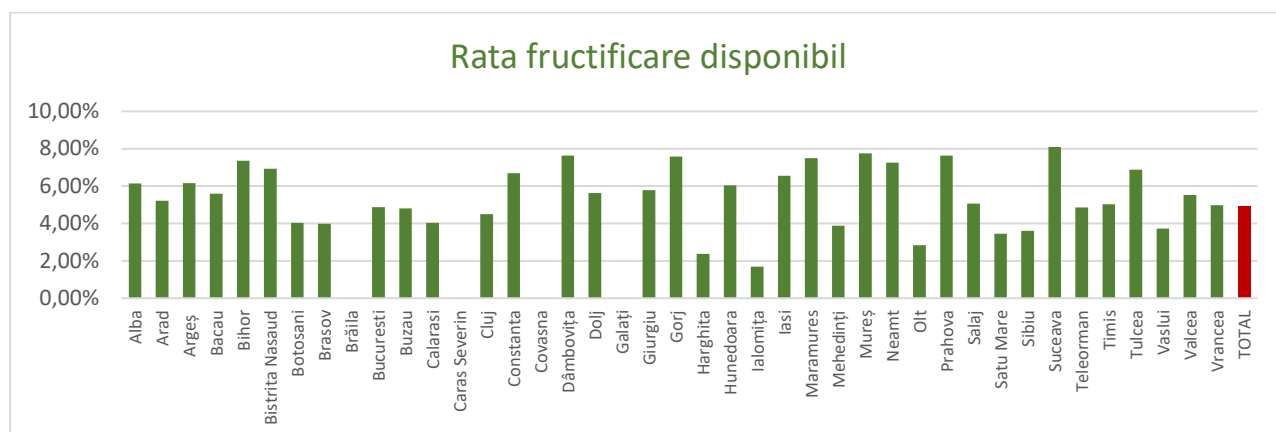
privind utilizarea la minim a conturilor curente precum și ca urmare a creșterii dobânzilor din piață dublată, în cazul unora dintre filialele, de ajungerea la maturitate a titlurilor de stat și a depozitelor angajate în anii anteriori (cu o rata de fructificare mai ridicată) sau orientarea către instrumente de economisire cu randamente superioare, disponibile pe piață în anii cu rata inflației mai ridicată.



### 3.5. Rata de fructificare a disponibilului în anul 2022 pe filiale

Rata de fructificare a disponibilului existent la nivelul fiecărei filiale, pe parcursul anului 2022, este prezentată în graficul alăturat. Se observă 8 filiale care au

avut o rata de fructificare peste 7% (Suceava, Mureș, Prahova, Dâmbovița, Maramureș, Gorj, Bihor, Neamț) și 7 peste 6% dar și 12 filiale sub 4%. Rata medie generală de fructificare a disponibilului a fost de 4,67%.

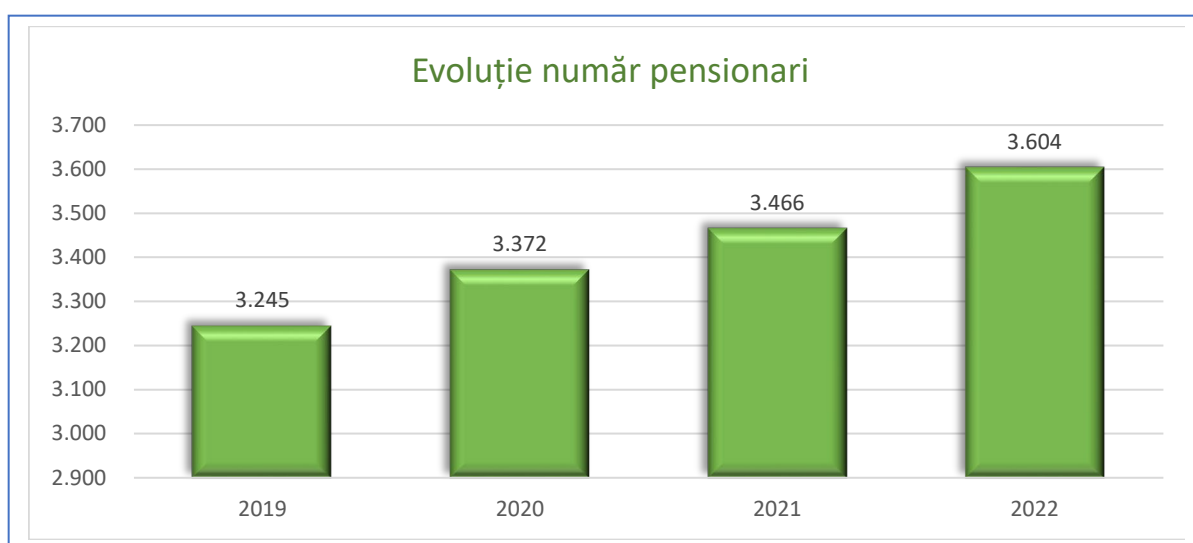


## 4. Indicatori privind pensiile

### 4.1. Evoluție numerică a pensionarilor în ultimii 4 ani

În ultimii 4 ani se constată o evoluție crescătoare a numărului de pensionari, înscriindu-se pe trendul prognozat de C.A.A., creștere care va continua. C.A.A.

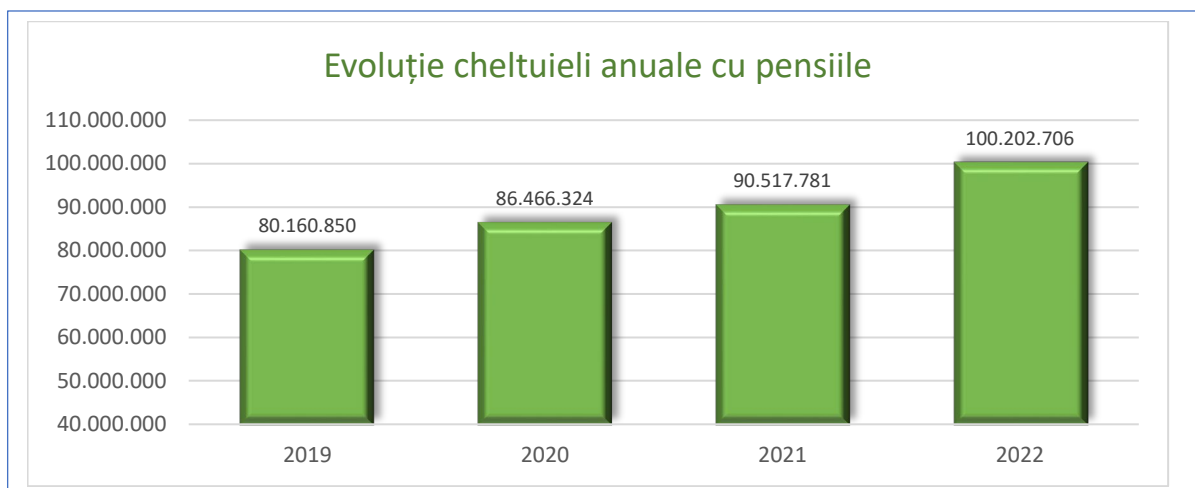
prognozează o creștere anuală de cca. 200 de noi pensionari/an în următorii 7 ani de zile. Este posibil ca în următorii 2 ani creșterea să fie mai importantă având în vedere că în evidențele C.A.A. există un număr de cca. 303 avocați care au îndeplinit condițiile de pensionare dar nu s-au pensionat încă.



### 4.2. Evoluție cheltuielilor cu pensiile în ultimii 4 ani

În ultimii 4 ani cheltuielile cu pensiile au cunoscut o evoluție crescătoare,

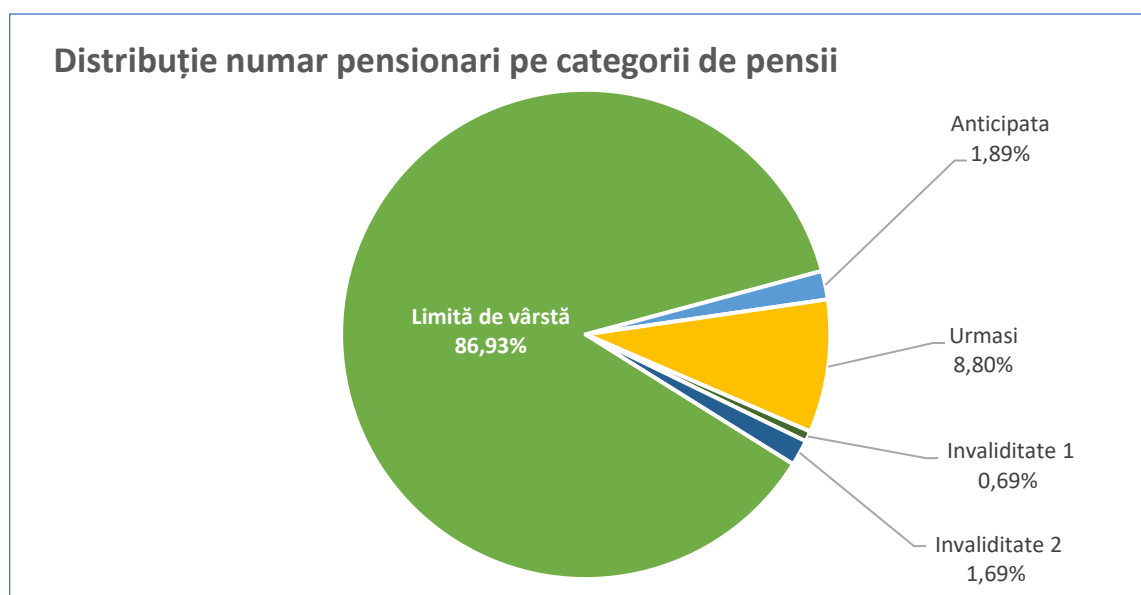
corelativ cu același trend al evoluției numărului de pensionari. În anul 2022 au fost majorate pensiile (a fost majorat punctul de pensie) cu 7,94%.



#### 4.3. Distribuție numerică pensionari pe tipuri de pensii 2022

În plata sistemului C.A.A. ponderea cea mai mare o au pensionarii de limită de

vârstă, urmași de pensionarii urmași (urmași văduve și urmași studii). Situația este prezentată de graficul alăturat.

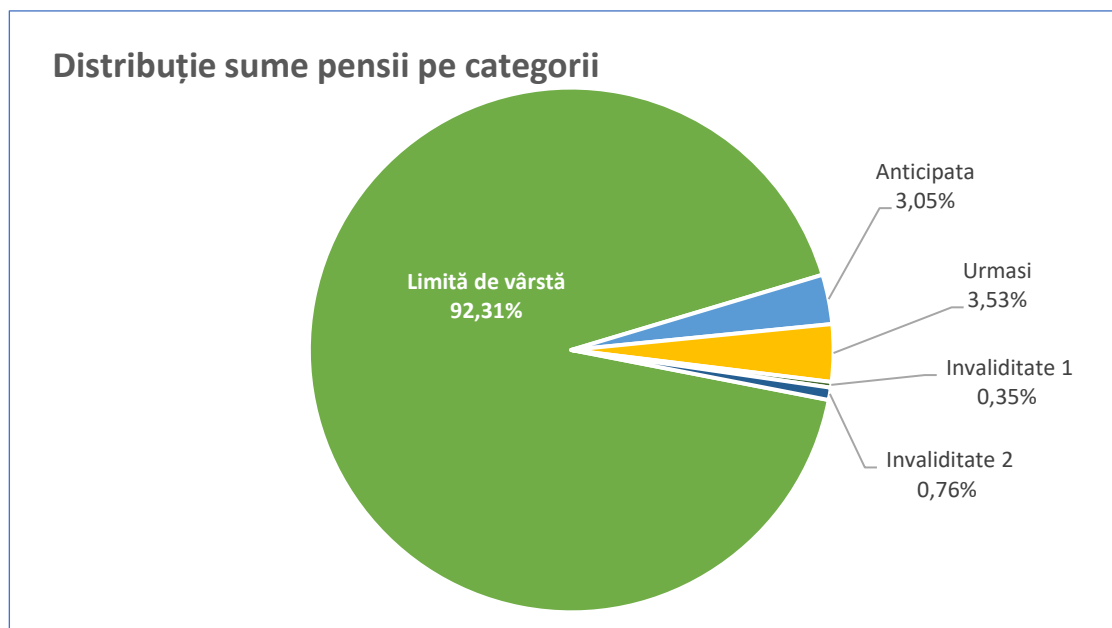


#### 4.4. Distribuție valorică a cheltuielilor cu pensiile, pe tipuri de pensii, în anul 2022

La capitolul cheltuieli cu pensiile, în sistemul C.A.A. ponderea cea mai mare o reprezintă cheltuielile cu pensiile de limită de vârstă, urmate de cheltuielile cu pensiile

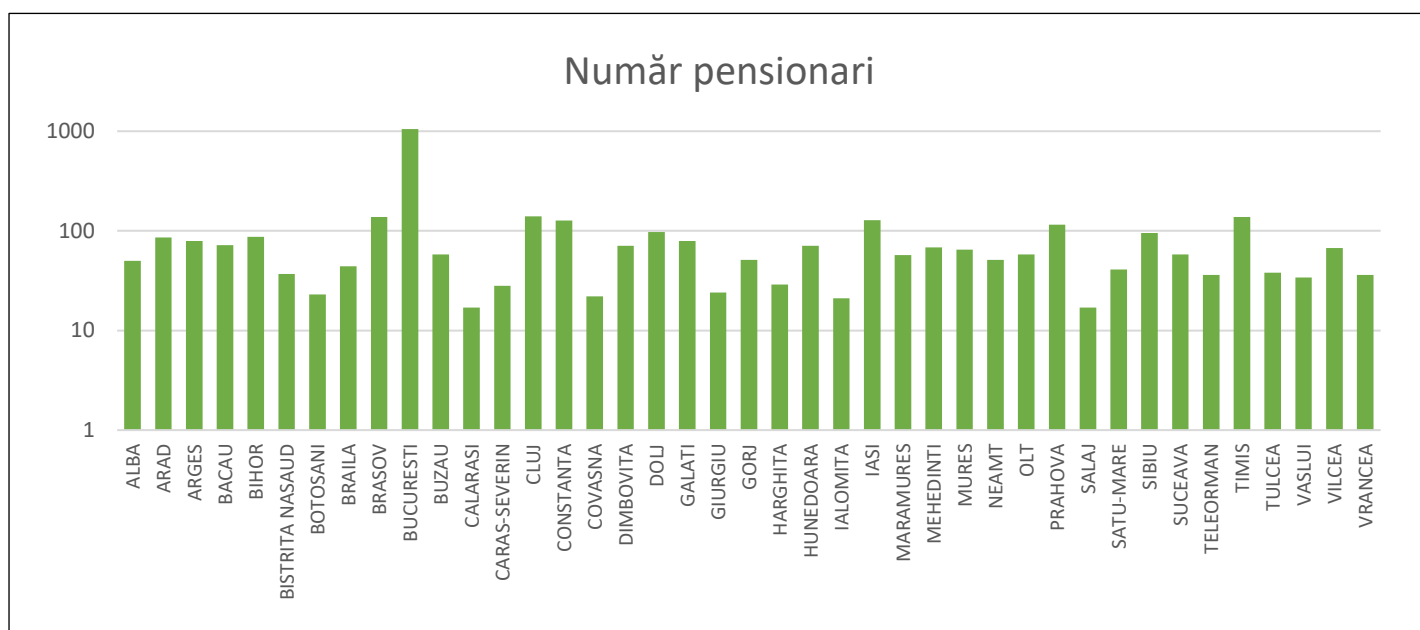
de urmaș și cele anticipate (avocați cu vechime doar în sistemul de pensii al avocaților). Situația este prezentată de graficul alăturat.

### Distribuție sume pensii pe categorii



#### 4.5. Distribuție pensionari pe filiale în anul 2022

Distribuția pensionarilor teritorial, pe filiale, este reprezentată în graficul alăturat.

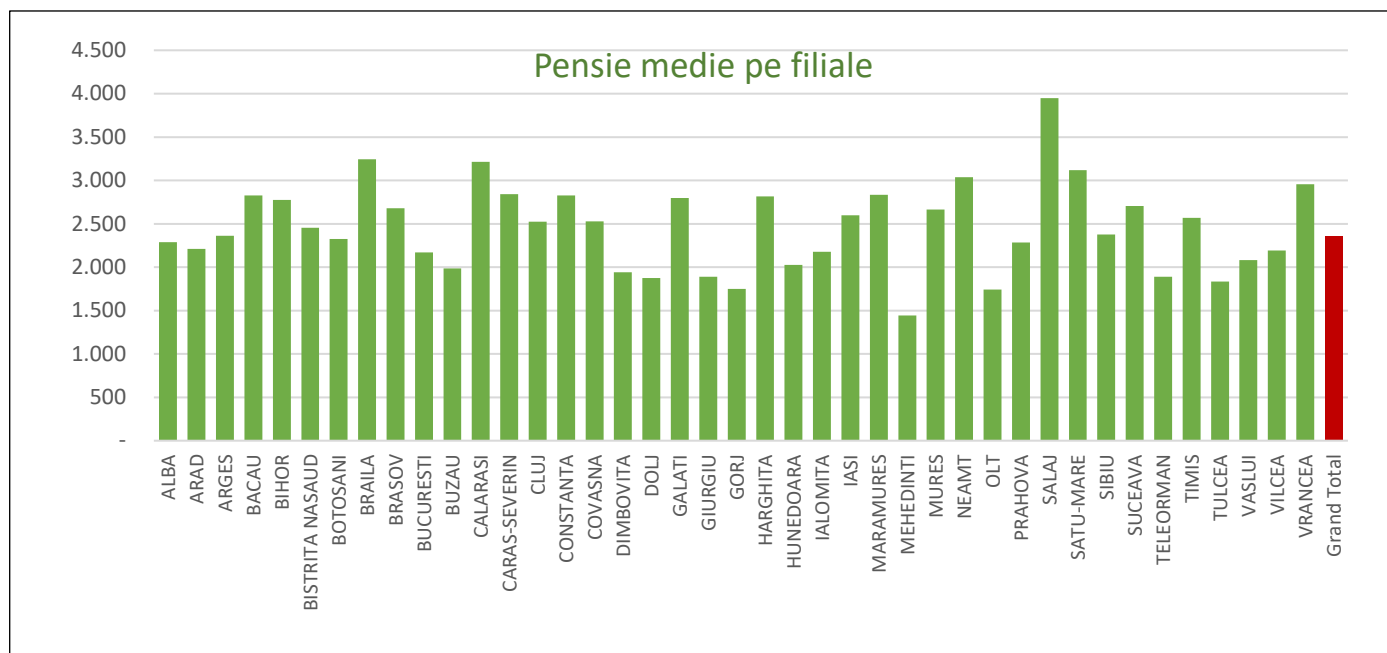


#### 4.6. Pensie medie pe filiale

Pensia medie în sistemul C.A.A. a fost în anul 2022 de 2.362,80 lei, în creștere cu

8,42% față de valoarea de 2.179,32 lei din anul 2021. Distribuția pensiei medii pe filiale este prezentată în graficul alăturat.



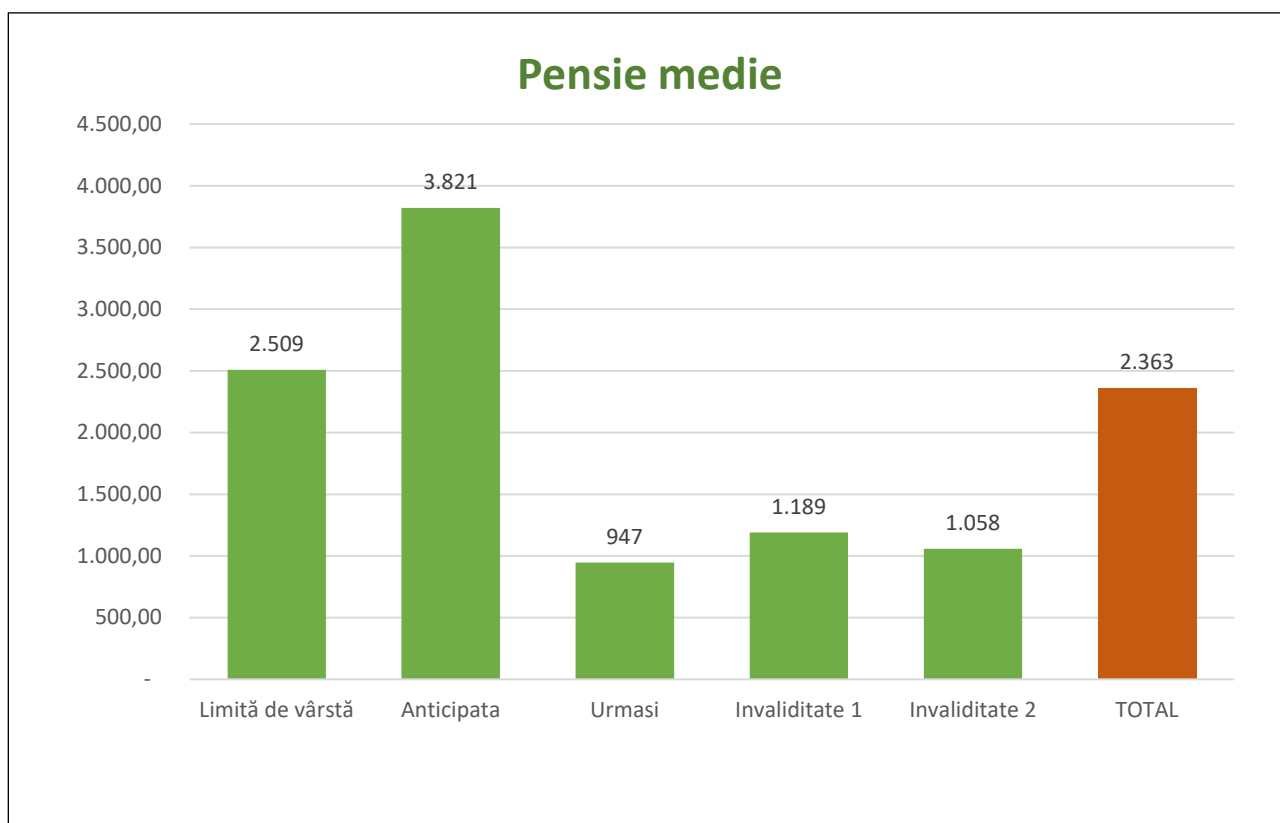


#### 4.7. Pensii medii - pe categorii de pensii

În anul 2022 pensia medie în sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților a fost de 2.362,80 lei. Pensiile medii pe categorii de pensii sunt prezentate în tabelul alăturat. De observat că pensionarii cu stagiul de cotizare exclusiv în sistemul C.A.A. (pensionarii

beneficiari de pensie anticipată, care are condiții speciale de stagiul în profesia de avocat) au pensia medie cea mai mare (3.861 lei).

Majoritatea pensionarilor din sistemul C.A.A. (3.072 de pensionari din 3.604, reprezentând 85,24% dintre pensionari) au vechime și în alte sisteme.



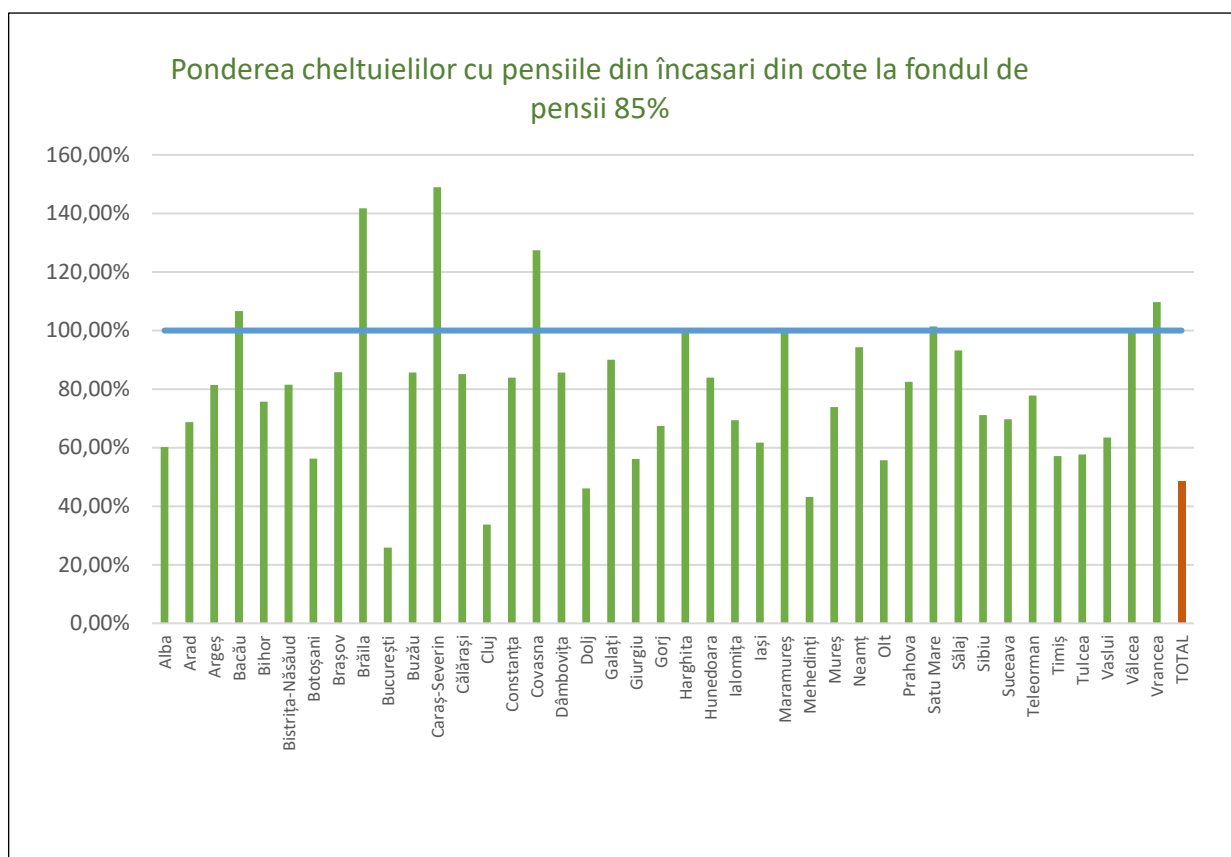
#### 4.8. Cheltuielile cu pensiile din totalul contribuțiilor încasate la fondul de pensii

În anul 2022 cheltuielile cu pensiile au reprezentat un procent de 48,47% din totalul încasărilor la fondul de pensii, în scădere de la procentul de 51,71% din anul precedent. La nivel de filiale situația diferă substanțial de la o filială la alta. Astfel, Filiala București, care reprezintă 49,84% din veniturile din cote la fondul de pensii, are cheltuieli cu pensiile de doar 26,62% din totalul cheltuielilor cu pensiile la nivelul sistemului.

Cheltuieli cu pensiile mai reduse, raportate la veniturile la fondul de pensii,

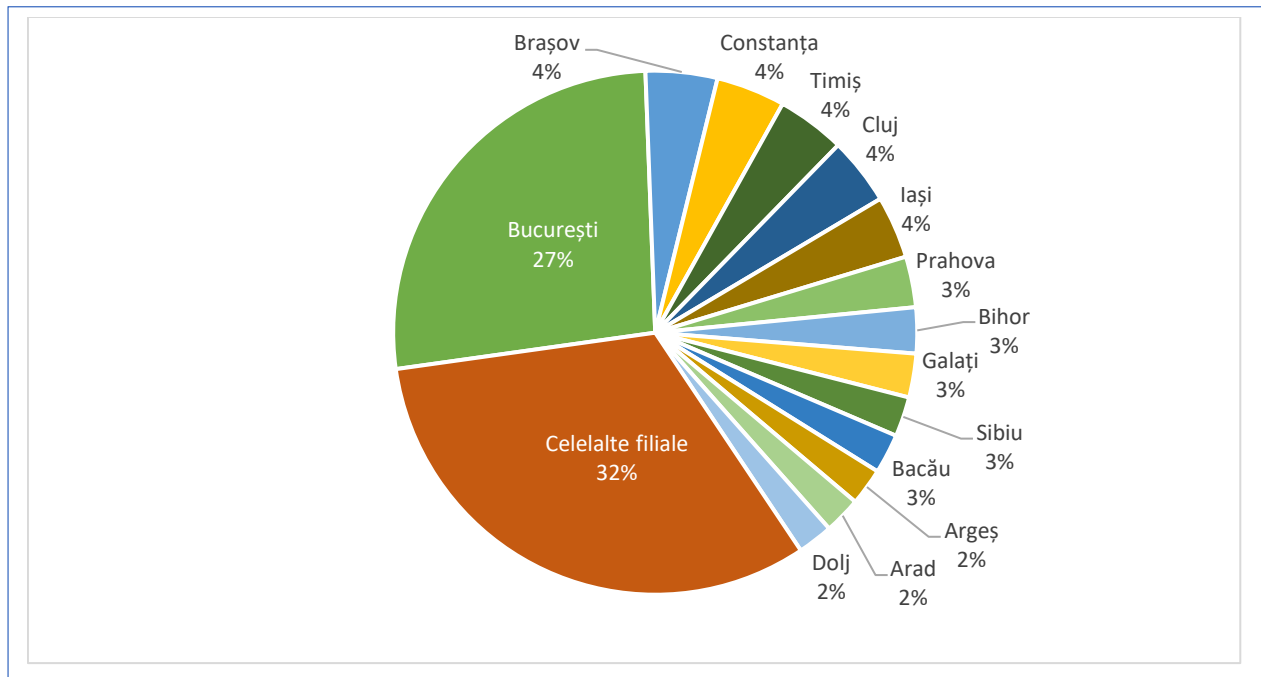
au și filialele Cluj (33,79%), Mehedinți (41,95%), Dolj (46,05%), Olt (55,70%), Giurgiu (56,14%), Botoșani (56,22%), Timiș (57,11%), Tulcea (57,72%) și Alba (60,17%).

Există și filiale care au cheltuieli cu pensii ce depășesc 95% din contribuțiile la fondul de pensii – Bacău, Galați, Harghita, Maramureș, – sau chiar depășesc nivelul veniturilor – Bacău, Brăila, Caraș Severin, Covasna, Satu-Mare, Vrancea. Într-o situație specială se regăsesc filialele Brăila, Covasna și Caraș Severin care au cheltuieli cu pensiile de peste 140% față de veniturile la fondul de pensii, filiale care apelează lunar la fondul de rezervă.



#### 4.9. Distribuția cheltuielilor cu pensiile pe filiale în anul 2022

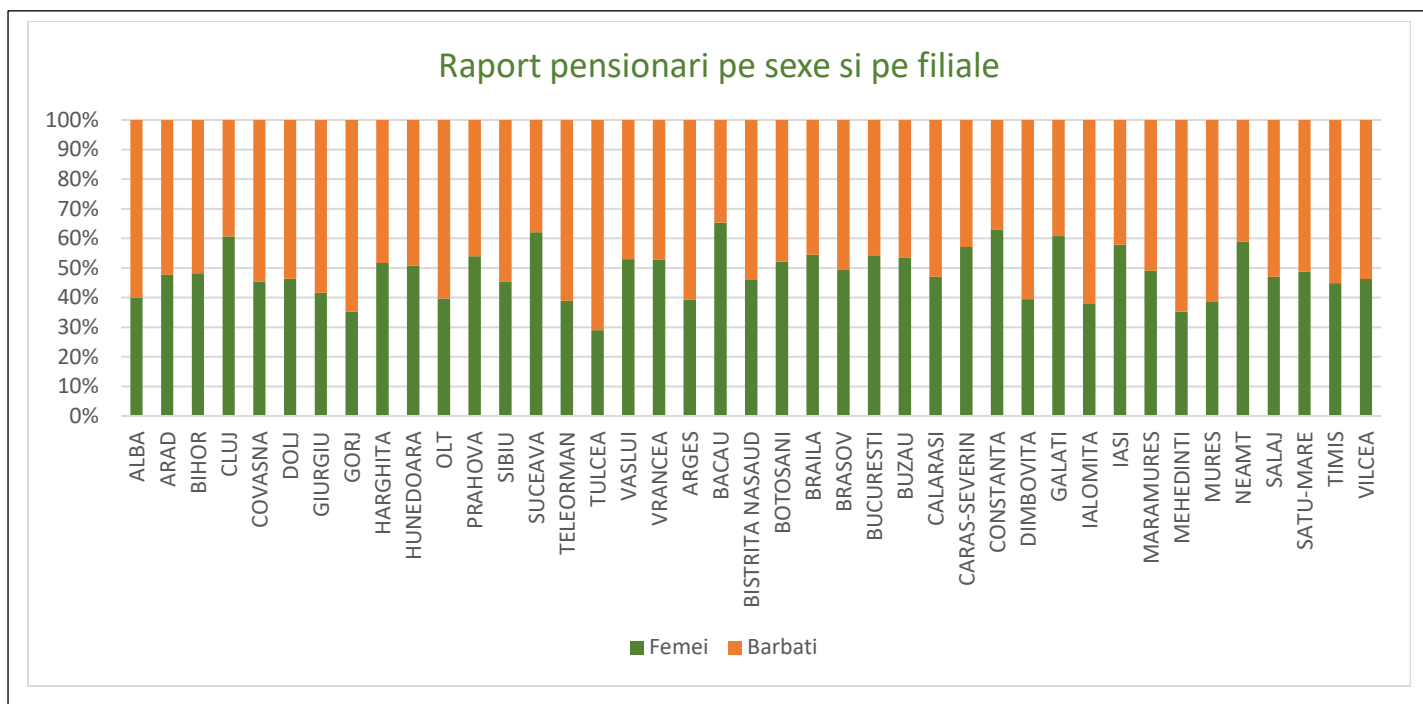
Distribuția cheltuielilor efectuate la capitolul pensii pe filiale, în anul 2022, este prezentată în tabelul alăturat



#### 4.10. Distribuție pensionari pe sexe, pe filiale, în anul 2022

În sistemul C.A.A., 49,06% din pensionari sunt bărbați și 50,94% sunt

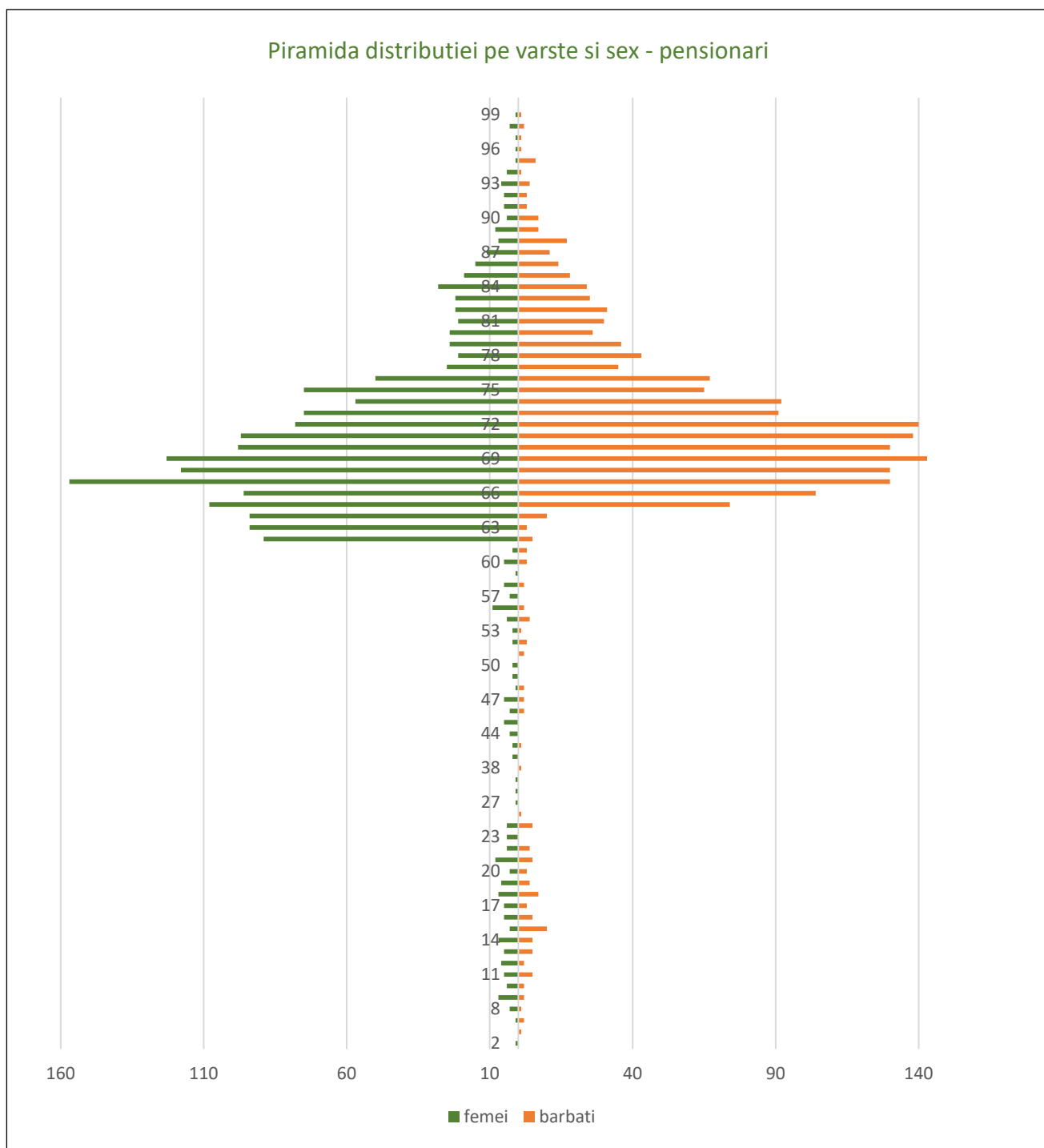
femei. Acest procent general variază însă de la filială la filială. Raportul bărbați/femei în fiecare filială este prezentat în graficul următor.



#### 4.11. Piramida distribuției pensionarilor pe vârste și sexe în anul 2022

Distribuția pe vârste și sexe a pensionarilor C.A.A. este prezentată în graficul următor. Se observă o diferențiere clară de număr

de pensionari în jurul vârstelor standard de pensionare. Astfel regăsim un număr mai mare de pensionari de sex feminin în intervalul 62 - 66 de ani, situație ce se modifică în favoarea pensionarilor de sex masculin în intervalul 67 - 70 ani.



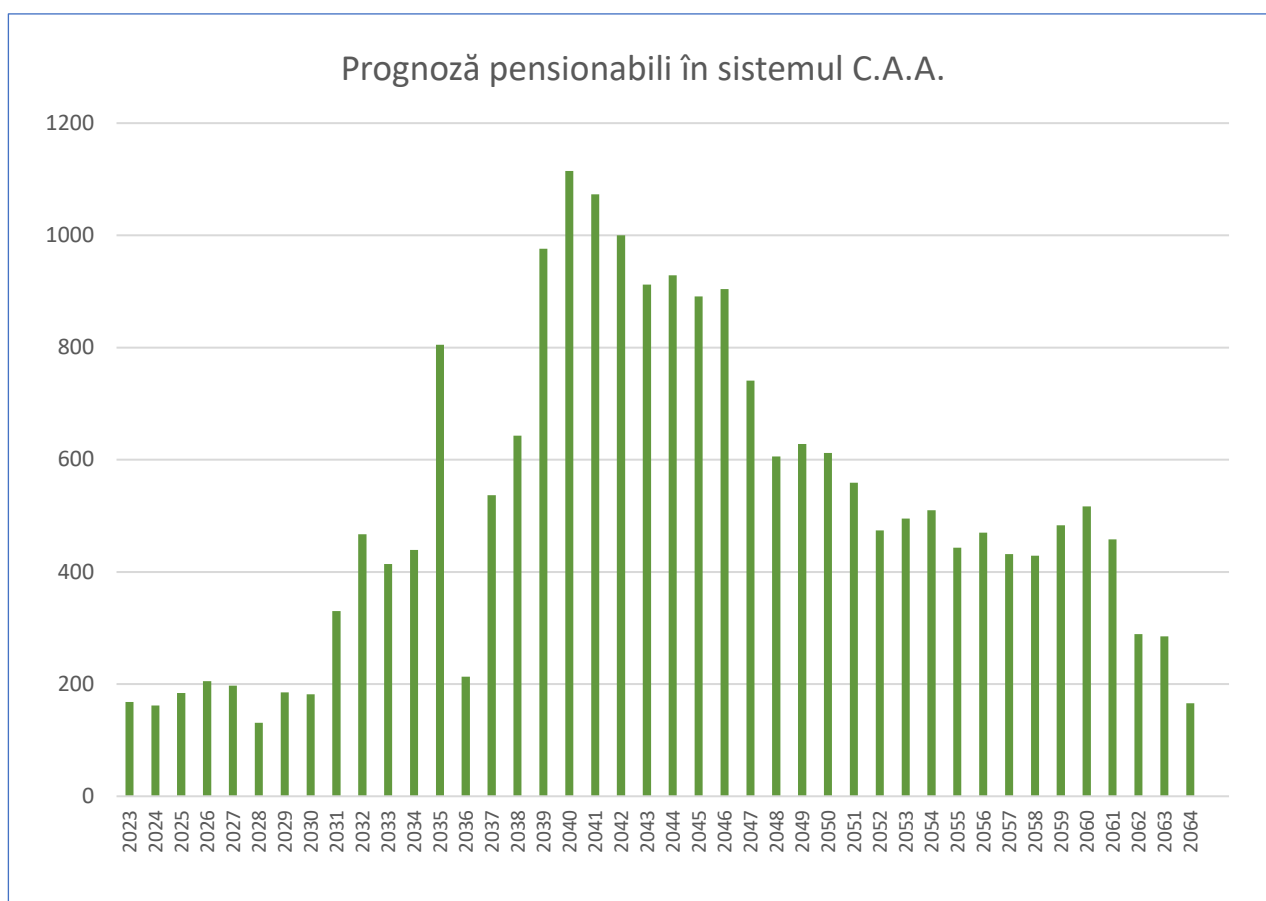
## 4.12. Indicatori privind perspectiva sistemului C.A.A. Asigurați pensionabili

### 4.12.1 Pensionabili - total

Conform evidențelor C.A.A., numărul asiguraților care îndeplinesc condițiile de pensionare în următorii ani sunt prezentate în graficul următor. Analiza evoluției de până acum coroborată cu evaluările anterioare a numărului de pensionabili indică o corespondență aproape perfectă între estimările numerice și numărul pensionarilor noi intrați în plata sistemului C.A.A.

În ultimi 5 ani au intrat în plata un procent între 92% și 104% din numărul de pensionabili estimați conform evidențelor C.A.A.

De asemenea, se constată în ultimi ani o creștere a numărului de pensionari care ies la pensie la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă, reducându-se aproape spre dispariție numărul avocaților care îndeplinesc condițiile de pensionare dar nu sunt pensionați.

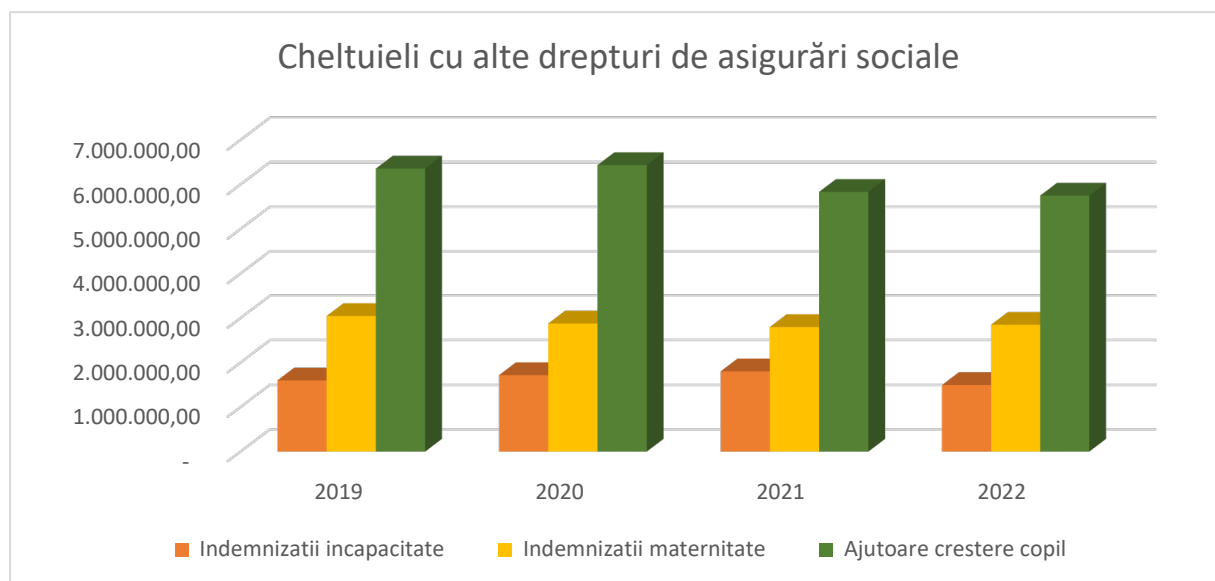


## 5. Indicatori privind alte cheltuieli de asigurări sociale

### 5.1. Evoluție cheltuieli cu alte drepturi de asigurări sociale – 4 ani

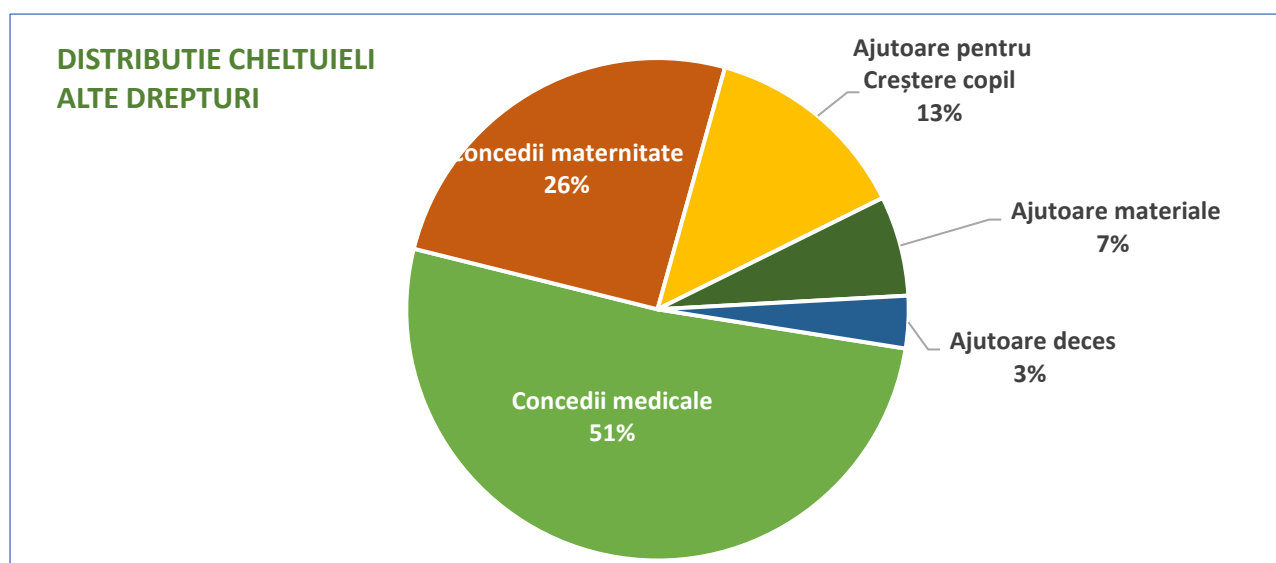
În perioada ultimilor 4 ani evoluția cheltuielilor cu alte drepturi de asigurări

sociale este prezentată în graficul alăturat. Se observă o relativă stabilitate a nivelului acestora după o ușoară majorare a ajutoarelor de creștere copil în anul 2017, nivel menținut apoi în 2018 – 2020 urmat de o ușoară scădere în 2021 și 2022.



### 5.2. Distribuția cheltuielilor cu alte drepturi de asigurări sociale - pe filiale în anul 2022

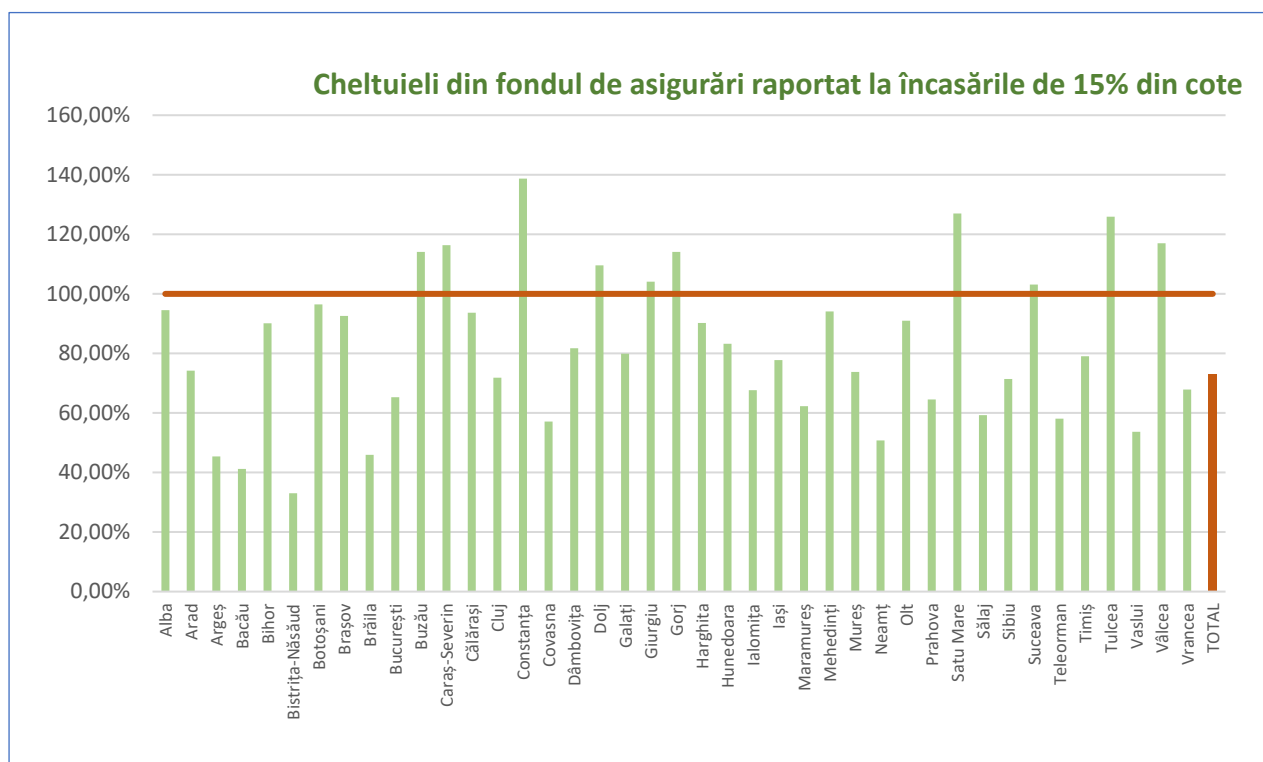
Distribuția cheltuielilor cu alte drepturi de asigurări sociale, la nivel național, este prezentată în graficul alăturat



### 5.3. Cheltuieli asigurări din total contribuții la fondul de asigurări – procentual – pe anul 2022

În anul 2022 cheltuielile efectuate din veniturile la fondul de asigurări au reprezentat un procent de 73,15% din cotele încasate la fondul de asigurări (15% din total cote), distribuit 53,35% cheltuieli cu alte drepturi și 46,65% cheltuieli de administrare. La nivelul filialelor se regăsesc situații diferite, de la caz la caz.

Un număr de 10 de filiale (în creștere de la 8 în 2021 și mult mai puține față de cele 18 din 2020) au avut la fondul de alte drepturi cheltuieli mai mari decât încasările din contribuții pentru acest fond însă per total doar trei filiale (în creștere față de una în 2021 dar în scădere de la 5 în 2020) au avut la final de an deficit pe acest fond (Caraș Severin, Covasna și Satu Mare), acoperirea necesarului fiind realizată din celelalte venituri la fondul de alte drepturi (majorări de întârziere, dobânzi, alte venituri).



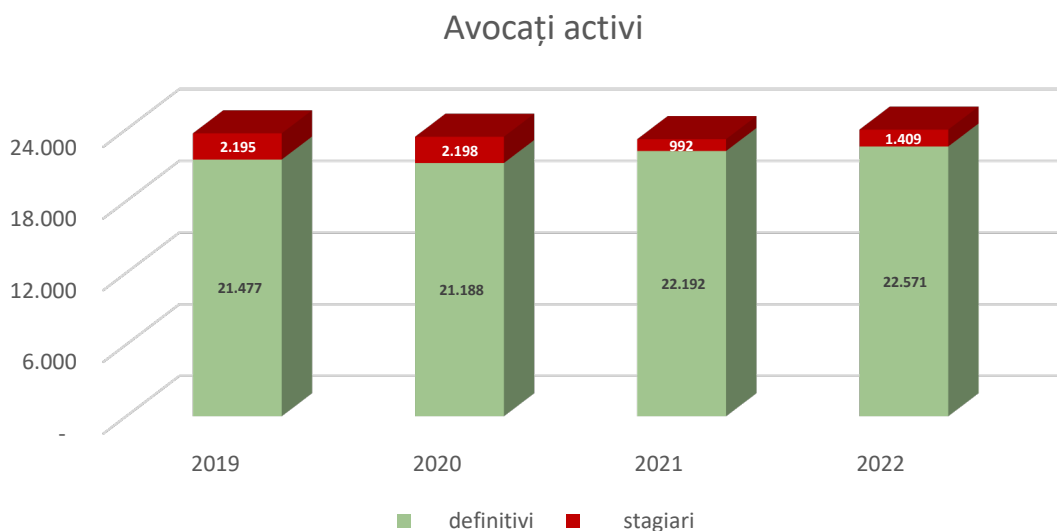


## 6. Indicatori privind avocații activi

### 6.1. Evoluție număr avocați activi în ultimii 4 ani

În perioada ultimilor 4 ani evoluția numărului avocaților activi este prezentată în graficul alăturat. Se constată o stabilitate în numărul avocaților, rezultată în general

din scăderea numărului de avocați activi în multe filiale, scădere compensată, în general, de creșterea numărului de avocați activi în Filiala București. Anii 2020 și 2021 au înregistrat ușoare scăderi față de anul 2019 dar în anul 2022 numărul avocaților activi a crescut depășind și numărul celor activi din 2019.



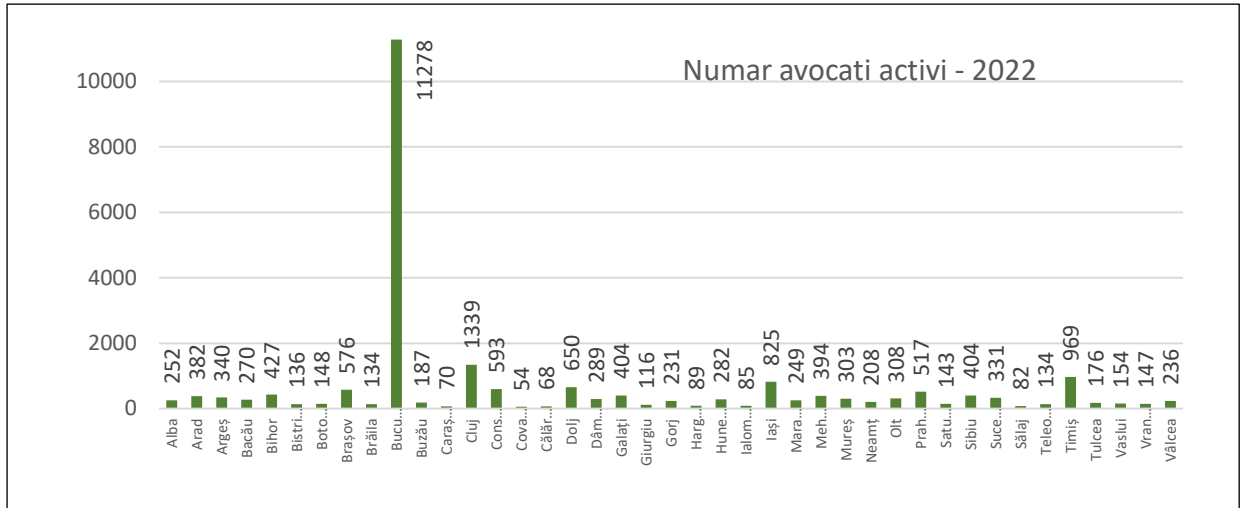
În valori absolute datele se prezintă după cum urmează:

	2019	2020	2021	2022
<b>Definitivi</b>	21.477	21.188	22.192	22.571
<b>Stagiari</b>	2.195	2.198	992	1.409
<b>TOTAL</b>	<b>23.672</b>	<b>23.386</b>	<b>23.184</b>	<b>23.980</b>

### 6.2. Distribuția avocaților activi pe filiale

Distribuția numărului de avocaților activi pe filiale în 2022 este prezentat în graficul alăturat. Filiala București a avut în anul 2022 un număr de 11.278 avocați

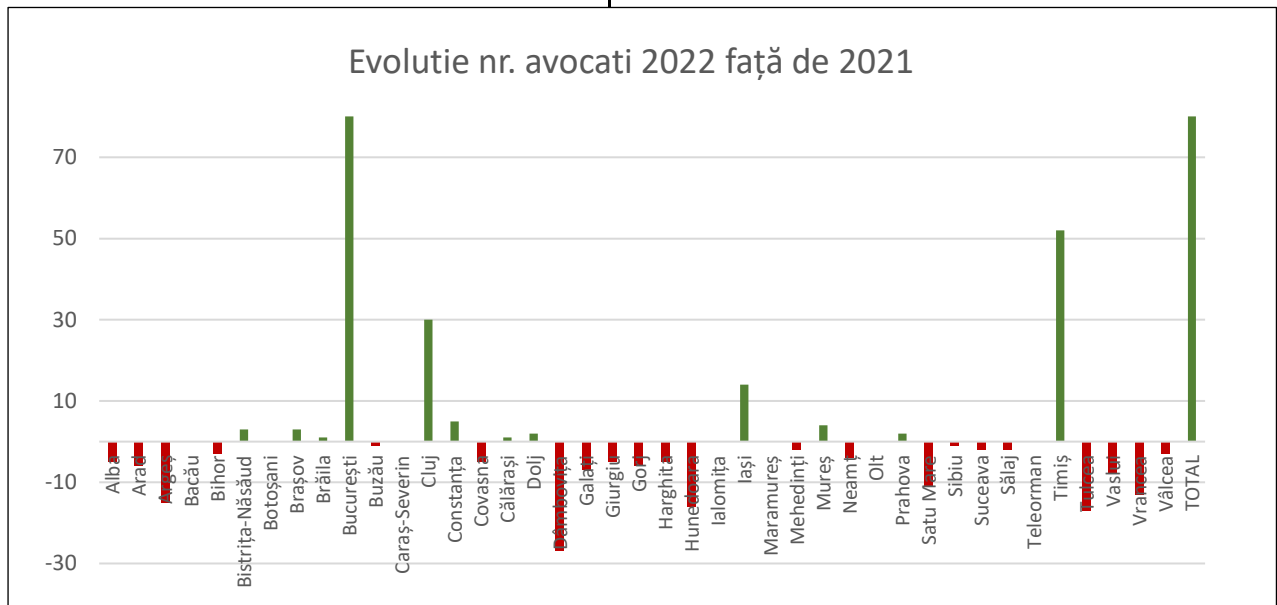
activi, reprezentând 47,03% din numărul total, fiind urmată de Filiala Cluj cu un număr de 1.339 avocați activi, reprezentând 5,58% din numărul total și Filialele Timiș cu un număr de 969 și Iași cu un număr de 825 avocați.



### 6.3. Evoluția numărului de avocați 2021 - 2022

Evoluția numărului de avocaților activi pe filiale în 2022 față de anul 2021 este prezentat în graficul alăturat. Se observă că majoritatea filialelor a

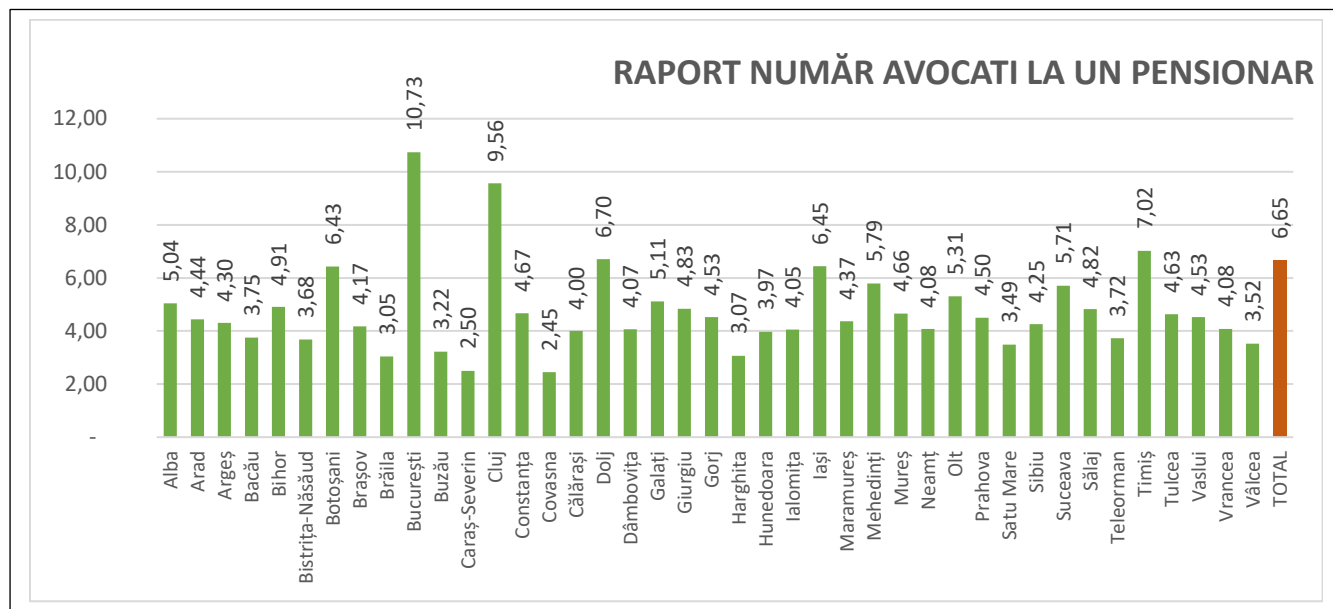
cunoscut o scădere a numărului de avocați activi, însă Filiala București a cunoscut o creștere a numărului avocaților activi cu 843, rezultând per total o creștere a numărului avocaților în anul 2022 cu 796.



#### 6.4. Raport avocați/pensionari pe filiale

În anul 2022 raportul general număr avocați/număr pensionari a fost în sistemul C.A.A. de 6,65, în scădere față de

raportul de 6,69 de anul trecut. Acest raport a variat de la filială la filială, valorile individuale pe fiecare filială fiind prezentate în graficul alăturat.



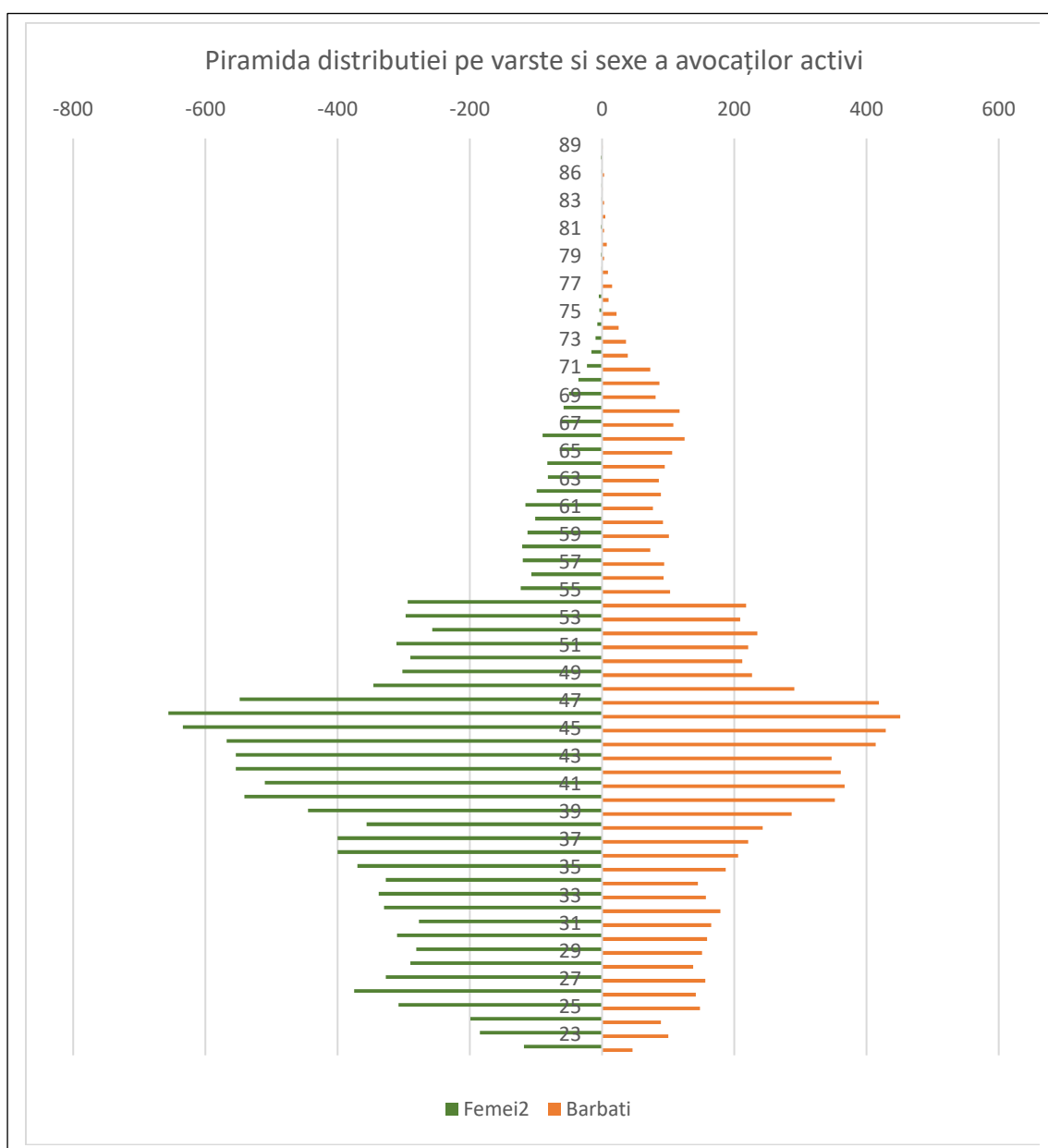
### 6.5. Piramida distribuției pe vârste a avocaților activi, pe sexe

Distribuția pe vârste și sexe a avocaților activi din evidența C.A.A. este prezentată în graficul următor.

Se observă o concentrare a numărului de avocați în zona 35 – 48 de ani

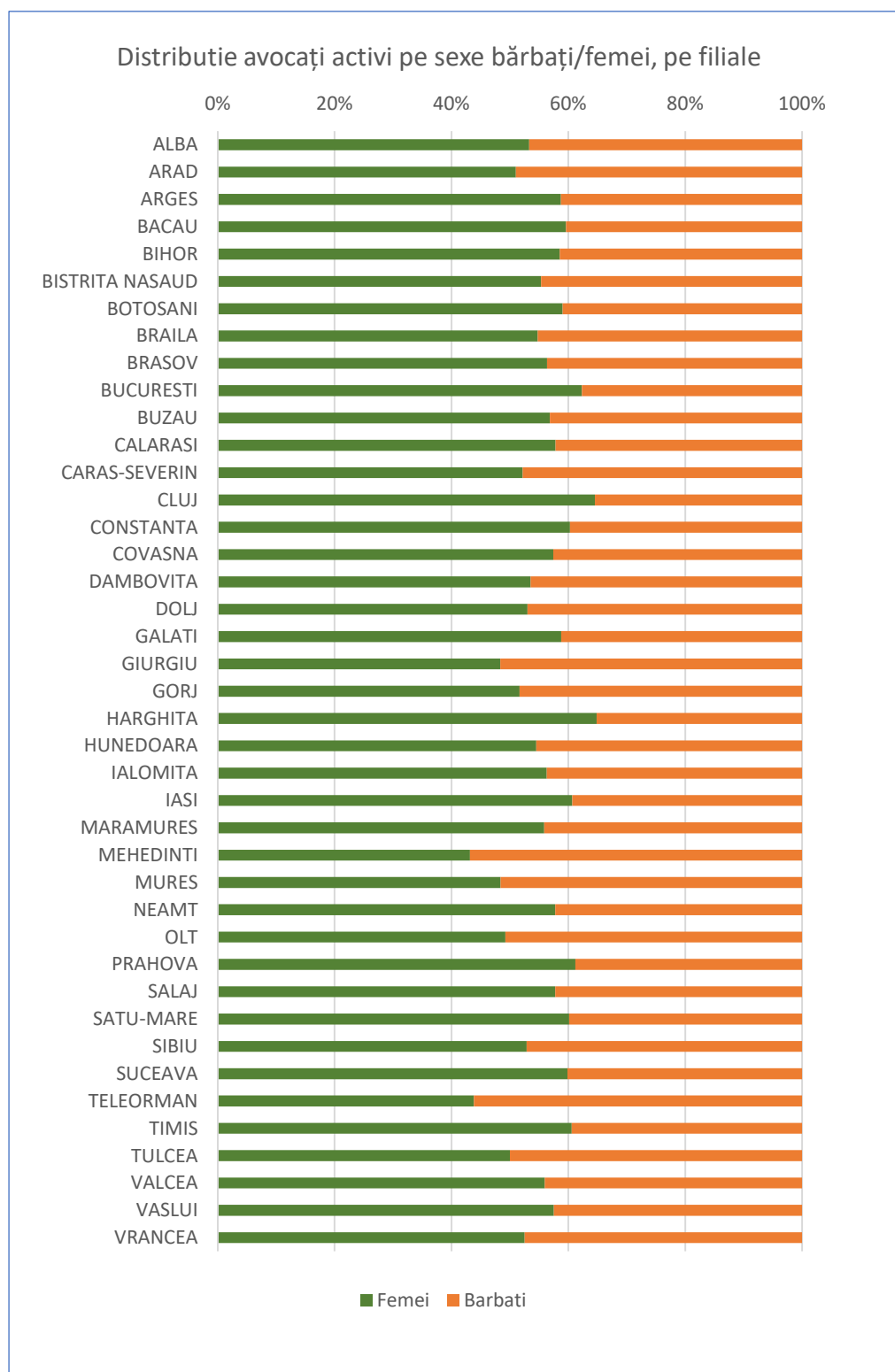
dublată de o concentrare mai redusă a numărului de avocați pe intervalul 49 – 54 ani, și o scădere abruptă în intervalul 55-85 ani.

În intervalul de vârstă 24-59 ani predomină femeile, în intervalul de vârstă peste 60 de ani predomină bărbații (52%)



### 6.6. Distribuția avocaților activi pe sexe pe filiale

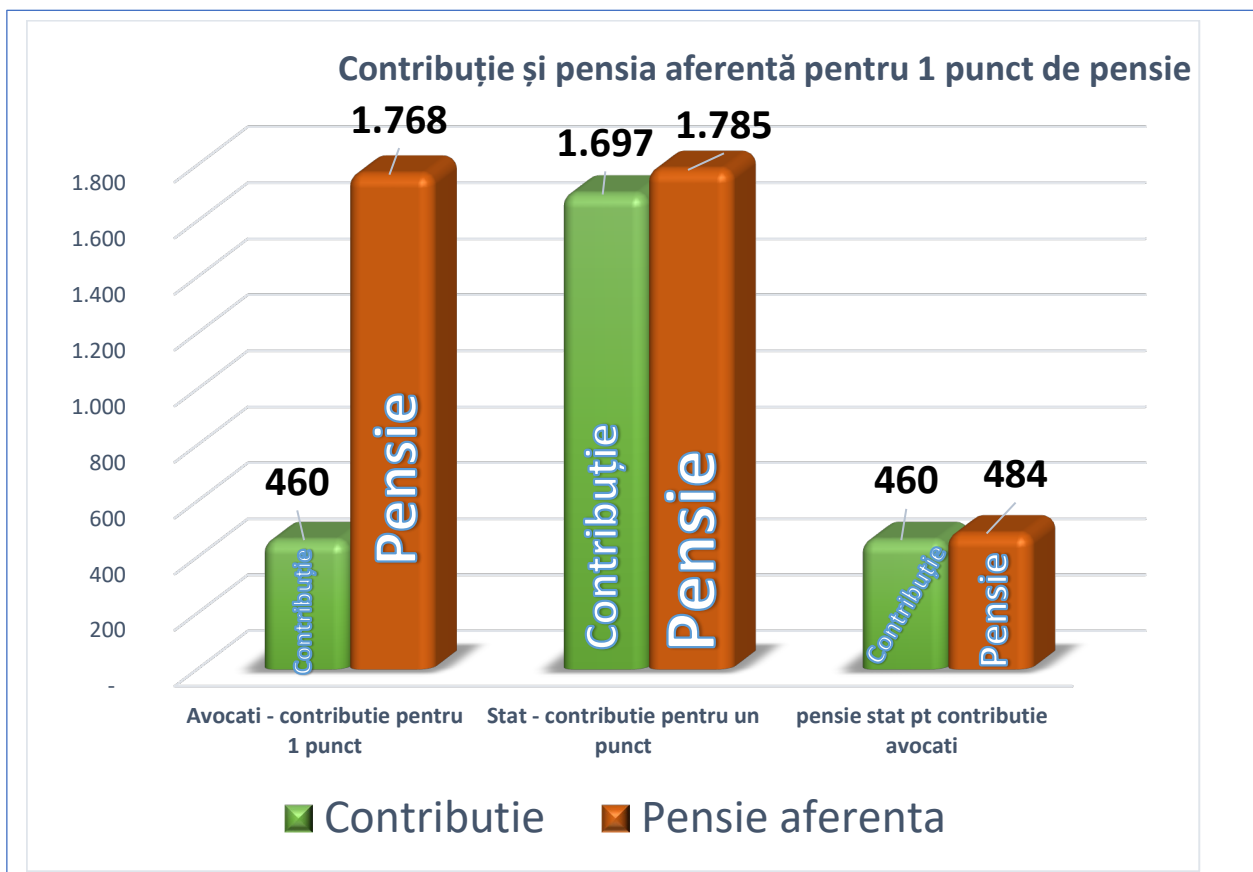
Distribuția avocaților pe sexe, pe fiecare filială în parte este prezentată în graficul următor.

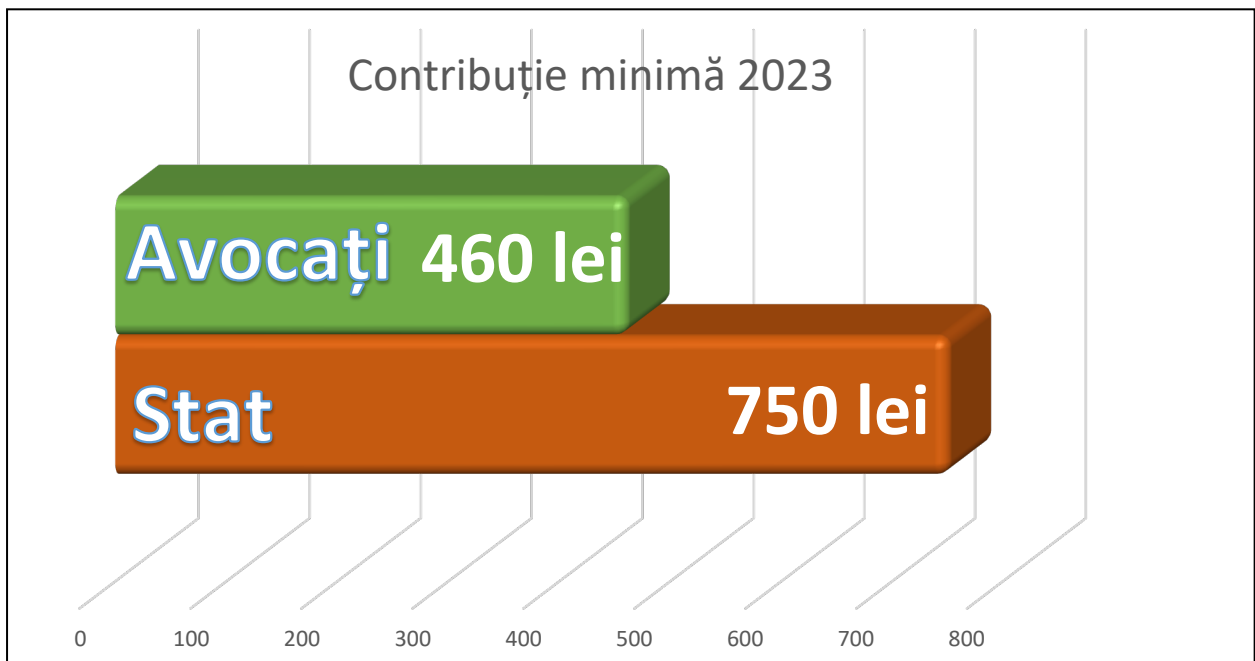
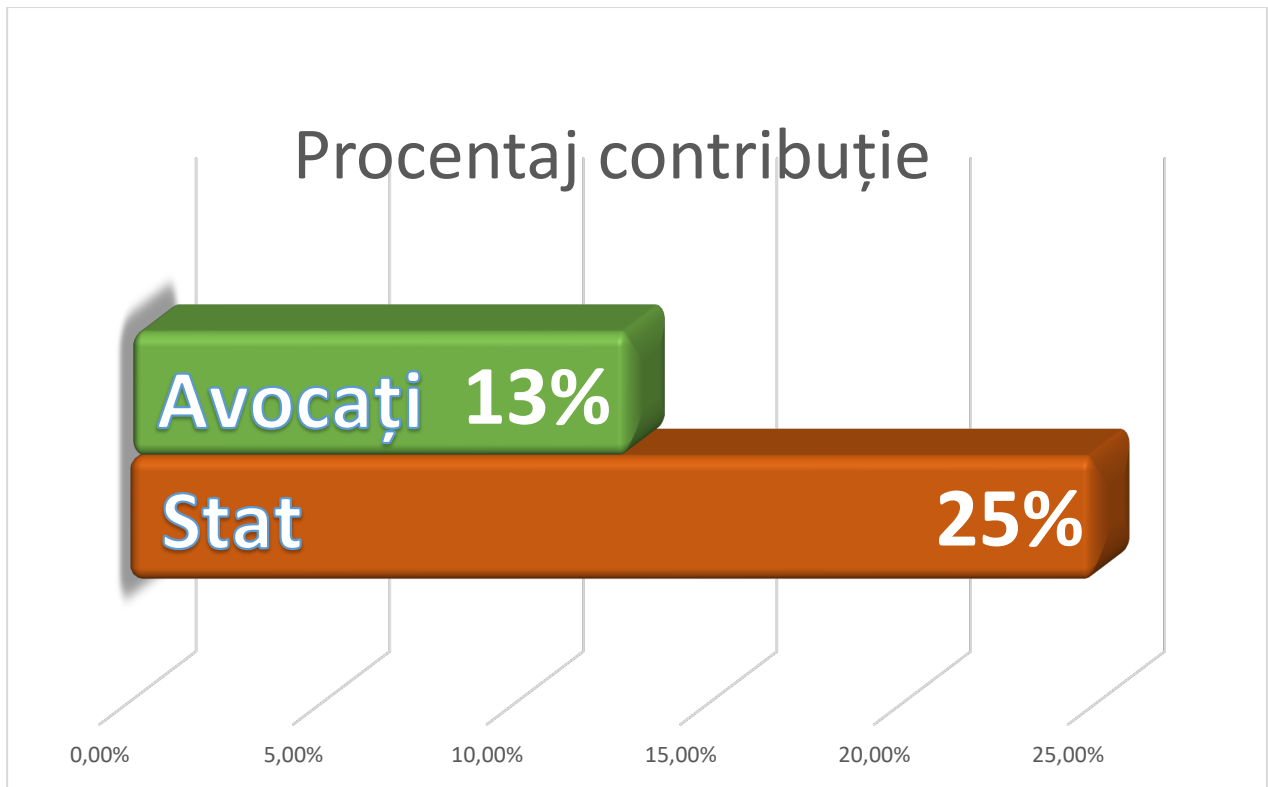


## 7. Comparație indicatori sistem avocați vs sistem public

Făcând o comparație cu indicatorii sistemului public de pensii, pe datele anului 2022, se constată că sistemul C.A.A. asigură beneficii superioare sistemului

public, atât în ce privește valoarea pensiei medii cât și a altor drepturi de asigurări sociale (indemnizații de însoțitor, ajutoare deces), deși contribuția este mai puțin de jumătate față de cea din sistemul public.





## PRINCIPALELE REALIZĂRI ALE CASEI DE ASIGURĂRI A AVOCAȚILOR DIN ROMÂNIA ÎN PERIOADA 2019 -2023

### Cadrul legal general al desfășurării activității casei de asigurări a avocaților din România

Casa de Asigurări a Avocaților din România (în continuare C.A.A.) este o persoană juridică de interes public, autonomă, investită cu personalitate juridică, având patrimoniu și buget proprii. C.A.A. funcționează în cadrul Uniunii Naționale a Barourilor din România (în continuare U.N.B.R.)

C.A.A., ca autoritate centrală a sistemului propriu de pensii și asigurări sociale ale avocaților din România, a fost înființată prin art.258 din Legea pentru organizarea corpului de avocați din 28 decembrie 1931.

C.A.A. este organizată și funcționează în baza Legii nr.72/2016 privind sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților și reprezintă organul de specialitate care administrează și gestionează sistemul propriu de pensii și alte drepturi de asigurări sociale pentru avocați.

C.A.A. asigură coordonarea, îndrumarea și controlul activității filialelor și sucursalelor C.A.A. în scopul aplicării unitare a legislației în domeniul specific și al realizării integrale a sarcinilor și atribuțiilor ce le revin acestora.

C.A.A., ca instituție de „utilitate publică” (interes public), are durată de funcționare nelimitată și este o entitate „nonprofit”, fără scop lucrativ.

Totodată, conform prevederilor legii de funcționare și a statutului, C.A.A. desfășoară activități economice producătoare de venituri, concretizate, în prezent, în închirierea unor imobile aflate în patrimoniul său.

Activitatea C.A.A. și a structurilor sale se desfășoară în deplină concordanță cu normele care guvernează sistemul de asigurări sociale ale avocaților, respectiv:

- 1) Legea nr.51/1995 privind organizarea și exercitarea profesiei de avocat;
- 2) Statutul Profesiei de Avocat;
- 3) Legea nr.72/2016 privind sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr.342 din 05 mai 2016, în vigoare de la 03.08.2016;
- 4) Statutul C.A.A. 2016 adoptat prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr.139 din 27.07.2016;
- 5) Regulamentul privind creanțele contributive în sistemul C.A.A. din anul 2017<sup>1</sup>;
- 6) Regulamentul privind alte drepturi de asigurări sociale în sistemul C.A.A. din 2017<sup>1</sup>;
- 7) Regulamentul privind pensiile în sistemul C.A.A. din anul 2017<sup>1</sup>;

<sup>1</sup> Cele trei regulamente au fost adoptate în cadrul ședinței Consiliului U.N.B.R. din 18 februarie 2017. Regulamentele au fost

ratificate în cadrul Congresului Avocaților din anul 2017 prin art.2 a Hotărârii nr.07/25.03.2017



8) Hotărârile emise de Consiliul U.N.B.R.;

9) Hotărâri și decizii ale Consiliului de Administrație al C.A.A.

10) OMFP nr.3103/2017 privind aprobarea Reglementărilor contabile pentru persoanele juridice fără scop patrimonial;

Structurile casei de asigurări a avocaților din România care au participat activ la realizarea obiectivelor asumate pentru creșterea stabilității și viabilității sistemului

Casa de Asigurări a Avocaților din România își desfășoară activitatea prin structura proprie formată din Consiliul de Administrație și personalul administrativ specializat. În teritoriu C.A.A. are filiale, în fiecare județ, cu personalitate juridică proprie, fiecare filială având propriul consiliu de administrație ales dintre avocații filialei respective.

Consiliul de Administrație al C.A.A actual a fost ales de Consiliul U.N.B.R. la data de 09.11.2019 și funcționează începând cu data de 10.11.2019.

Consiliul de administrație are următoarea componență:

- Av. Bubatu Mihăiță - Președinte
- Av. Cojan Constantin - Vicepreședinte
- Av. Uțescu Maria - Consilier
- Av. Gheorghe Cristina - Reveica - Consilier
- Av. Dr. Petroșel Florin Norocel - Consilier
- Av. Grigore Gheorghe – Consilier
- Av. Neamț Mihai Paul - Consilier

Consiliul de Administrație al C.A.A. și-a desfășurat activitatea în cadrul ședințelor periodice lunare și prin prezența periodică la sediul autorității a unor membrii, în limitele disponibilității acestora.

Dezbaterile ședințelor și deciziile luate au fost consemnate în procese verbale redactate electronic și pe suport de hârtie.

Personalul administrativ specializat al C.A.A.

Activitatea administrativă curentă a C.A.A. este desfășurată de personalul administrativ specializat al C.A.A. format în anul 2022 din 12 persoane (respectiv 5 persoane la departamentul pensii, 2 persoane la departamentul metodologie-IT, 1 persoană la departamentul administrativ, 1 persoană la departamentul financiar-contabil, 2 persoane la departamentul de inspectori, 1 director executiv).

Consiliul de Administrație al C.A.A. în perioada mandatului 2019 – 2023 a desfășurat o activitate intensă în condiții deosebite în anumiți ani, respectiv în anul 2020 caracterizat de restricțiile impuse de situația epidemiologică determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, de starea de urgență și de starea de alertă care a continuat și în anul 2021.

În perioada întregului mandat au fost derulate activități importante, au fost luate hotărâri cu impact major pentru sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților, au fost emise instrucțiuni de aplicare unitară a unor acte normative cu influență în activitatea avocaților și a unor decizii și hotărâri interne, au fost făcute propuneri de modificare a legislației primare și secundare, au fost derulate investiții importante.

De asemenea s-a acordat o atenție deosebită colaborării dintre conducerea C.A.A. și filialele sale care au fost implicate în procesul decizional și au fost coordonate

unitar. S-au organizat întâlniri de lucru fizice și on-line, desfășurate în teritoriu sau la București, la care au participat reprezentanții barourilor și filialelor din toată țara.

Așa cum necesitatea respectării principiului securității juridice pentru existența statului de drept impune o mai mare atenție acordată calității legii, tot așa și aplicarea unitară a prevederilor legale a reprezentat și reprezintă pentru C.A.A. securitatea sistemului și reflectă calitatea managementului.

Prin măsurile luate și politicile adoptate în perioada analizată s-a urmărit îmbunătățirea sustenabilității sistemului, a strategiei investiționale, buna gestionare a resurselor financiare astfel încât să se asigure o rată de finanțare de 100% și să se poată lua, de perspectivă, măsurile necesare securității sistemului.

La preluarea mandatului Consiliul de Administrație al C.A.A. stabilindu-și prioritățile a considerat ca fiind foarte important să se continue activitatea de informatizare a sistemului, să se procedeze toate activitățile desfășurate atât la nivel de casă cât și la nivelul filialelor, să se implementeze softurile dezvoltate și să se implementeze noi programe informatice.

Astfel primele decizii luate de Consiliul de Administrație au vizat implementarea softurilor "Gestiune avocați" și "SAGA" la nivelul tuturor filialelor.

Prin Hotărârea nr. 1 din anul 2020 a fost aprobată Procedura de eșalonare a datoriilor restante, procedură foarte importantă pentru avocați și pentru sistem. Corelativ cu aprobarea procedurii au fost realizate modificări ale programului informatic care să permită evidențierea sumelor eșalonate la plată și a plăților efectiv realizate de către avocați.

Pandemia a condus la necesitatea adoptării unor măsuri urgente datorită situațiilor create astfel:

- Propunerea adoptată de Consiliul U.N.B.R., ca pentru lunile martie, aprilie și mai 2020 termenul scadent de plată a contribuțiilor să fie prelungit cu 60 de zile, practic să fie scutiți de plata majorărilor de întârziere avocații pe perioada martie-aprilie 2020;
- Stabilirea modalității de plată a contribuțiilor în perioada stării de urgență și evitarea plăților prin casierie;
- Organizarea activității C.A.A. prin munca de la distanță;  
Au fost de asemenea formulate și comunicate filialelor îndrumări metodologice privind:
  - aplicarea Hotărârilor Consiliului U.N.B.R. nr. 58 și 76 din anul 2020 emise pentru atenuarea situației economice a avocaților din România ca urmare a instituirii stării de urgență;
  - aplicarea OUG 30/2020, modificată prin OUG 53/2020;
  - modul de calcul a contribuțiilor pentru indemnizația prevăzută de art. 3 alin. (1) din OUG 132/2020, respectiv tratarea ca venit din profesie și aplicarea procentajului de 11%.

Datorită situației pandemice în anul 2020 a fost necesar a se lua o măsură foarte importantă, cu impact în veniturile obținute de C.A.A. din activitatea economică, respectiv suspendarea plății chiriei datorate, de către Sanatoriul Balnear și de Recuperare de la Techirghiol, pe perioada stării de urgență+90 zile.

A fost analizată activitatea filialelor cu probleme în asigurarea echilibrului economic și a fost înlocuit Consiliul de

administrație al Filialei Prahova unde au fost identificate nereguli grave care au condus la delapidarea unei sume foarte mari și la condamnarea contabilei filialei.

Tot în anul 2020 s-a modificat organigrama C.A.A. și urmare a desființării Departamentului juridic s-a luat hotărârea reprezentării instituției în instanță de către avocați, pentru care au fost aprobate, prin hotărâre, onorarii maxime.

Au fost analizate valorile parametrilor fondului de pensii la nivelul anului 2020 (vârsta de pensionare, algoritm de acumulare punctaj, venit de referință, valoare punct pensie etc.), constatându-se că pentru fiecare contribuție depusă se generează în oglindă o obligație de plată mai mare decât valoarea respectivei contribuții.

Acest fapt putea să conducă la o erodare continuă a ratei de finanțare a fondului de pensii, care din studiul actuarial realizat era la nivel național 75,54%.

S-au identificat două cauze principale care au condus la această rată:

- creșterea valorii punctului de pensie, element ce are o influență directă asupra creșterii obligațiilor de plată;
- un dezechilibru în echivalența actuarială a obligațiilor părților rezultat din necorelarea tuturor parametrilor sistemului cu creșterea valorii punctului de pensie.

Cea de-a doua cauză principală este una indirectă, mai puțin evidentă, dar cu o influență cât se poate de reală asupra solvabilității sistemului.

Urmare a analizei efectuate C.A.A. a inițiat un studiu actuarial de solvabilitate a sistemului care să identifice, pornind de la starea sistemului, soluții de optimizare a parametrilor și să propună mai multe

scenarii și măsuri care să conducă la creșterea ratei de finanțare și la creșterea sustenabilității sistemului.

În urma studiului efectuat actuarul a concluzionat că măsurile ce se vor lua trebuie corelate deoarece majorarea contribuțiilor nu este o măsură eficientă dacă nu este corelată cu o ajustare adecvată a tuturor parametrilor sistemului.

Actuarul a realizat și a prezentat șapte scenarii fiecare scenariu conținând variabile și influențe diferite asupra ratei de finanțare a celor două fonduri: de pensii și de alte drepturi de asigurări sociale și a recomandat aplicarea Scenariului VI. Scenariul recomandat, considerat un scenariu de eficiență ridicată, presupunea o cotă de contribuție totală de 14% și reducerea cotei de venit aferentă Fondului de alte drepturi de asigurări sociale. Prin ajustarea tuturor parametrilor sistemului rata de finanțare a Fondului de pensii putea atinge 100% și în situația în care creștea valoarea punctului de pensie cu rata inflației.

Anul 2021 a fost anul în care C.A.A. s-a preocupat constant de identificarea unor soluții pentru îmbunătățirea sustenabilității sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților, pentru buna gestionare a resurselor financiare ale sistemului, pentru atingerea unei rate de finanțare de 100% și pentru stabilirea unei strategii investiționale pe termen mediu și lung pentru creșterea gradului de încredere în sistem și pentru asigurarea solidarității dintre generații.

Cele mai importante acțiuni întreprinse în anul 2021:

1. Implementarea în toate filialele C.A.A. a Programului informatic "Gestiune avocați" și a Programului de evidență contabilă "Saga"

În anul 2021 a continuat și s-a definitivat implementarea la nivel național, în toate filialele, a programului informatic propriu al sistemului C.A.A. "Gestiune Avocați" precum și utilizarea aceluiași program de evidență contabilă "Saga" de către toate filialele, pentru o aplicare uniformă și coerentă la nivel național a prevederilor contabile incidente.

2. Elaborarea și aprobarea Regulamentului de regularizare anuală a contribuțiilor la fondurile C.A.A.

Proiectul Regulamentului de regularizare anuală a contribuțiilor la fondurile sistemului C.A.A. în funcție de veniturile brute anuale efectiv realizate din onorarii de avocați, realizat de C.A.A., a fost înaintat pentru a fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului UNBR, în conformitate cu prevederile art. 17 alin. (3) din Statutul C.A.A.

Proiectul a fost aprobat prin Hotărârea U.N.B.R. nr. 145/12 aprilie 2021.

3. Protocolul încheiat cu Casa Națională de Pensii Publice

Protocolul privește colaborarea în beneficiul membrilor asigurați ai sistemului de pensii al avocaților gestionat de C.A.A., pentru evaluarea capacității de muncă, în scopul stabilirii gradului de invaliditate de către medicul specializat în expertiză medicală a capacității de muncă din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, astfel cum este prevăzut în Legea nr. 72/2016 privind sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților, în baza criteriilor și normelor

stabilite în temeiul Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

4. Modificarea Hotărârii nr. 1/2020 privind eșalonarea la plată a contribuțiilor

Modificarea a fost realizată prin emiterea Hotărârii nr. 12/2021 în scopul îmbunătățirii conținutului acesteia și adaptării mai bine la situațiile specifice rezultate din activitate practică.

5. Procedura unitară de calculare a fondului de rezervă ținând cont de sumele ce se deduc înainte de aplicarea procentului de 5%

Procedura a fost formulată urmare a discuțiilor purtate cu reprezentanții filialelor pentru a asigura un mod de lucru unitar.

6. Contribuția adusă la elaborarea Ghidului "Drepturile și obligațiile avocaților în sistemul propriu de pensii și alte drepturi de asigurări sociale" – ediția 2021.

C.A.A. a elaborat și a distribuit filialelor exemplare din ghidul privind drepturile și obligațiile avocaților în sistemul propriu de pensii și alte drepturi de asigurări sociale cu scopul de a explica într-o formă accesibilă prevederile legislative ale sistemului C.A.A.

Ghidul se regăsește în format PDF și pe site-ul C.A.A.

7. Implicarea Președinților Consiliilor de administrație din Filialele C.A.A. și a Decanilor Barourilor în conturarea unei strategii a C.A.A.

Conducerea C.A.A., pornind de la situația actuală a sistemului, realitățile economico-sociale, a formulat 10 întrebări

și a solicitat sprijin conducerii filialelor și barourilor ca prin răspunsurile formulate să contribuie la conturarea unei strategii necesare sustenabilității și viabilității sistemului care să includă în primul rând un orizont adecvat de diminuare a deficitului înregistrat de sistem. Răspunsurile primite au contribuit la formularea unor propuneri pentru realizarea unei strategii la nivelul C.A.A.

#### 8. Reconfigurarea site-ului C.A.A.

A fost realizat un site modern, ușor accesibil, care are o interfață atractivă și conține foarte multe informații utile avocaților. Site-ul este mereu actualizat cu cele mai importante date și documente elaborate de C.A.A., conține sinteza ședințelor Consiliului de administrație al C.A.A., statistici, prevederi legislative, noțiuni și categorii de pensii și alte drepturi de asigurări sociale acordate în sistemul propriu al avocaților.

#### 9. Implicarea Consiliului de Administrație al C.A.A. în determinarea filialelor de a avea site-uri proprii sau secțiuni dedicate pe site-urile barourilor

Site-ul are mai multe roluri dintre care:

- Funcția informativă : adresă, numărul de telefon, adresă de e-mail, prezentarea filialei-număr avocați activi, număr pensionari, servicii oferite pentru avocați;
- Cartea de vizită a filialei și instrument de comunicare;
- Oportunitatea de a construi încredere și credibilitate în rândul avocaților.

Pornind de la importanța site-lui pentru o organizație Consiliului de Administrație al C.A.A. a făcut demersuri

pentru a determina filialele fie să aibă propriile site-uri ca site-uri independente, fie ca secțiuni dedicate pe site-ul baroului pe lângă care funcționează filiala.

#### 10. Elaborarea și aprobarea Planului de control al Filialelor C.A.A.

A fost elaborat Planul de control al filialelor C.A.A. pe anul 2021.

Astfel pentru anul 2021 filialele verificate au fost:

**Filiala Vâlcea, Vrancea, Covasna, Galați, Prahova, Bacău, Bistrița și Gorj.**

După efectuarea unei documentări în legătură cu situația anumitor filiale ale C.A.A. au fost stabilite obiectivele acțiunilor de control:

- 1) Respectarea specializării fondurilor respectiv reflectarea în contabilitate a contribuțiilor pe fiecare fond în parte:
  - 85% din contribuțiile lunare obligatorii ale avocaților pentru fondul de pensii
  - 15% din contribuțiile lunare obligatorii ale avocaților pentru fondul de alte drepturi de asigurări sociale;
- 2) Verificarea cheltuielilor efectuate din fiecare fond specializat în parte și reflectarea în contabilitate a acestor cheltuieli;
- 3) Verificarea constituirii și virării fondului de rezervă la nivelul filialei și a modului cum aceste operațiuni au fost reflectate în contabilitate;
- 4) Verificarea constituirii și virării fondului de funcționare și înregistrarea în contabilitate a acestor operațiuni;
- 5) Verificarea înregistrării în contabilitatea filialei a titlurilor de stat achiziționate (dacă este cazul). Respectarea prevederilor din Manualul de politici contabile

privind modalitatea de înregistrare a acestor titluri de stat ca *Imobilizări financiare și Investiții pe termen scurt sau lung*;

- 6) Verificarea modului în care au fost reflectate în contabilitate veniturile provenite din dobânzile aferente depozitelor bancare;
- 7) Verificarea situației restanțierilor la plata contribuțiilor de asigurări sociale;
- 8) Verificarea modului de calcul al concediilor medicale/indemnizațiilor de maternitate;
- 9) Verificarea modului cum au fost respectate și soluționate aspectele identificate și înscrise în rapoartele Comisiei de cenzori.

**11. Aprobarea acordării unor facilități avocaților cu probleme de sănătate care solicită tratament la Complexul Balnear și de Recuperare al C.A.A. Techirghiol și aprobarea criteriilor de acordare a facilităților propuse**

Casa de Asigurări a Avocaților din România este asociatul unic al Complexului Balnear și de Recuperare C.A.A. S.R.L. Techirghiol, societate comercială care funcționează din anul 2012 conform Legii nr. 31 din 1990 privind societățile comerciale și care are ca obiect principal de activitate, activitatea de asistență spitalicească.

Având în vedere efectele benefice ale tratamentului balnear efectuat în cadrul sanatoriului și faptul că această societate are ca acționar unic C.A.A. s-a propus să se acorde avocaților, care au probleme de sănătate și doresc să beneficieze de tratament, o reducere cu 10% a costului unui sejur.

Pentru acordarea reducerii de 10% propusă a fost solicitată aprobarea Consiliului U.N.B.R.

**12. Analizarea posibilității ca avocații să plătească contribuțiile lunare prin viramente bancare către filialele C.A.A., având ca model Filiala București**

Casa de Asigurări a Avocaților din România preocupată de diversificarea modalităților de plată a contribuțiilor de către avocați a analizat situația de la Filiala București – Ilfov și a constatat existența unor posibilități multiple de plată a contribuțiilor de asigurări sociale cu cardul bancar. La solicitarea C.A.A. președintele filialei d-nul Florin Norocel Petroșel a transmis un material detaliat, cu demersurile, soluțiile adoptate și rezultatele obținute, prezentat în ședință a Consiliului de Administrație al C.A.A. de d-nul Cosmin Faur directorul Filialei București – Ilfov.

Având în vedere reducerile operaționale implementate și dezvoltările IT realizate, Filiala București-Ilfov a C.A.A. oferă membrilor săi o gamă diversificată de mecanisme de plată a contribuțiilor, după cum urmează:

- *Plata la casierie numerar sau card* – avocatul care se prezintă fizic la casieria filialei, poate opta pentru modul în care dorește să efectueze plata contribuțiilor, fie plată cu numerar fie plata prin card bancar;
- *Plata prin transfer bancar* – se folosesc mecanismele de plată proprii fiecărei bănci unde avocatul are deschis contul. Avocatul efectuează plata printr-un Ordin de plată/transfer bancar din aplicația băncii proprii;
- *Plata prin aplicațiile BRD* – în aplicațiile BRD externe și interne (BRD Net, BRD Mobile și depunere de numerar la ghișeu băncii) Filiala București-Ilfov a C.A.A. a fost



predefinită și creată ca un operator, astfel că, avocatul nu trebuie să cunoască datele de cont ale filialei sau să aibă rețineri în ceea ce privește completarea corectă a unor date de cont;

- *Plata online cu card bancar* din site-ul filialei, [www.filbuc-cao.ro](http://www.filbuc-cao.ro). Avocatul intră pe site-ul filialei la secțiunea special creată pentru el, „Contul Meu” și are posibilitatea de a plăti cu cardul online, datorită propriului sistem de pensii al avocaților. Plata se alocă în mod automat prin toate canalele de comunicare deschise astfel că într-un interval de 2-3 minute avocatul poate vizualiza plata pentru perioada pentru care a optat.

Demersul a avut ca scop reducerea cheltuielilor filialelor și accesul avocaților la mijloace moderne de plată a contribuțiilor de asigurări sociale, o bună monitorizare și verificare a plăților efectuate de avocați într-un termen foarte scurt de la efectuarea acestor plăți și creșterea încrederii în sistem prin posibilitatea verificării on-line a contului și contribuțiilor proprii.

### 13. Implicarea în aplicarea unitară a prevederilor OUG 30/2020 și a OUG 226/2021 privind cota de contribuție pe care au trebuit să o plătească avocații asupra indemnizațiilor primite din bugetul de stat în timpul pandemiei de Coronavirus.

Au fost realizate mai multe activități dintre care:

- Participarea în Parlamentul României la discuțiile privind Plx 284/2020;

- Transmiterea de adrese către Ministerul de Finanțe și către U.N.B.R.;
- Modificarea programului informatic pentru a permite introducerea în aplicație a cotei de contribuție de 25% asupra indemnizației primite;
- Formularea și transmiterea către filiale a unui număr de 6 materiale ce conțineau instrucțiuni de aplicare a celor două acte normative precum și punctele de vedere ale C.A.A.

### 14. Modificarea Organigramei și suplimentarea numărului de personal la nivelul C.A.A.

C.A.A. trebuie să acorde o atenție deosebită îmbunătățirii sustenabilității sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților, politicii investiționale, bunei gestionări a resurselor financiare ale sistemului, pentru creșterea gradului de încredere în sistem, pentru creșterea gradului de conformare și pentru creșterea interesului generației avocaților tineri față de beneficiile sistemului.

Toate acestea nu pot fi realizabile la un nivel de performanță și profesionalism adecvat importanței sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților fără un număr corespunzător de personal la nivelul C.A.A., cu un grad ridicat de pregătire profesională care să fie dedicat acordării de asistență tehnică și legislativă în aplicarea instrucțiunilor și punctelor de vedere, informatizării sistemului, administrării bazelor de date, controlului filialelor, verificării stabilirii și plății pensiilor și alte activități importante și necesare unei bune funcționări și administrări.

Numărul de salariați din cadrul C.A.A. a scăzut an de an, de la 16 salariați cu doar câțiva ani în urmă la 9 salariați la nivelul anului 2021 din care unul cu jumătate de normă și unul cu activitate administrativă de curățenie și curierat. Pe măsura pensionării, respectiv restructurării personalului sarcinile au fost preluate de personalul rămas.

La departamente importante precum cel de metodologie, contabilitate, control există doar câte o persoană care a preluat, pe lângă atribuțiile specifice departamentului și alte atribuții pe măsura reducerii numărului de personal. Există riscul real ca în situația în care una dintre aceste persoane devine indisponibilă, pe o anumită perioadă de timp, C.A.A. să se confrunte cu dezechilibre majore.

Astfel la ședința Consiliului de Administrație al C.A.A. din data de 29.07.2021 a fost aprobată noua organigramă și suplimentarea numărului de personal cu 7 posturi strict necesare unei activități susținute. Decizia C.A. al C.A.A. a fost înaintată Comisiei Permanente pentru aprobare. Noua organigramă a C.A.A. a fost aprobată în luna februarie 2022.

#### 15. Organizarea unor întâlniri ale Consiliului de Administrație al C.A.A. cu Decanii Barourilor, Președinții de filiale și contabilii șefi

În activitatea desfășurată filialele C.A.A. au nevoie de suport tehnic și discuții avansate pentru implementarea unitară a hotărârilor Consiliului de Administrație al C.A.A., pentru interpretarea și aplicarea legislației din domeniu, pentru efectuarea plăților, regularizarea contribuțiilor.

Anul pandemic 2020 a întrerupt succesiunea firească a întâlnirilor între reprezentanții C.A.A. și cei ai filialelor, care aveau loc cel puțin o dată pe an și care și-

au dovedit de fiecare dată importanța și utilitatea.

Prima întâlnire de lucru a avut loc în sediul Baroului Dolj la data de 24 septembrie 2021. La întâlnire au participat Președinți ai Consiliilor de administrație din Filialele Olt, Gorj, Mehedinți, Vâlcea, Argeș și Dolj. La eveniment au fost invitați d-nul Vicepreședintele U.N.B.R., av. Ion Turculeanu și decanii barourilor din cele șase județe.

#### 16. Negocieri privind comisionul de administrare asupra portofoliului C.A.A. purtate cu B.C.R.

C.A.A. a inițiat o serie de măsuri pentru reducerea cheltuielilor, una dintre acestea constând în negocierea cu Banca Comercială Română a comisioanelor percepute pentru administrarea portofoliului de titluri de stat iar ca urmare a acestor negocierilor B.C.R. a renunțat la comisionul practicat.

#### 17. Hotărâre privind uniformizarea modului de calcul al majorărilor de întârziere

În vederea clarificării și aplicării uniforme la nivelul sistemului a modului de calcul a majorărilor de întârziere Consiliul de Administrație al C.A.A. a emis Hotărârea nr. 14 prin care, în baza principiului de drept accesorium sequitur principale, începând cu 01 septembrie 2021, în propriul sistem de pensii al avocaților, majorările de întârziere se calculează fără zecimale, prin rotunjire, în plus la leu.



18. Realizarea unor analize complexe a realităților din sistem precum și identificarea unor soluții care au condus la elaborarea materialului înaintat spre analiză și aprobare Comisiei Permanente a U.N.B.R. intitulat "Propuneri pentru reformarea sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților"

Consiliul de Administrație al C.A.A. a înaintat către Comisia Permanentă și Consiliul U.N.B.R. o serie de propuneri în vederea îmbunătățirii sistemului C.A.A., principalele propuneri formulate fiind:

- Creșterea cotei totale de contribuție la 14%;

C.A.A. a propus două variante de creștere a cotei de contribuție la 14%:

**Varianta 1:** creșterea cotei de contribuție la 14% începând cu veniturile aferente anului 2022;

**Varianta 2:** creșterea anuală, cu câte un procent, începând cu anul 2022 până în anul 2024 când se va ajunge la o cotă de contribuție de 14%.

- Indexarea în următorii 3 ani a valorii punctului de pensie cu rata inflației cu ajustarea adecvată a tuturor parametrilor fondului de pensii pentru menținerea echilibrului de solvabilitate. Pentru susținerea acestei propuneri argumentul cel mai important este că rata de finanțare a sistemului la nivel național de 79,03% a scăzut la 75,54% cu aproximativ 4.42% urmare a creșterii valorii punctului de pensie fără corelarea celorlalți parametri;

- Continuarea măsurilor luate începând cu anul 2020 în sistem respectiv:

- informatizarea și utilizarea programului de "Gestiune avocați" de către toate filialele precum și preluarea datelor

istorice în programul informatic;

- aplicarea Regulamentului de regularizare a contribuțiilor;
- eşalonarea la plată a datoriilor restante atât pentru avocații suspendați pentru neplată cât și pentru avocații activi restanțieri;

- Creșterea gradului de conformare în paralel cu îmbunătățirea activității de control. Pentru a realiza un control eficient la nivelul tuturor filialelor propunem ca la nivelul filialelor mari să se formeze corpuri de inspectori verifcatori care să asigure controlul regional în filialele în care nu sunt angajați inspectori;

- Timpul petrecut după ieșirea la pensie a crescut considerabil astfel că în prezent reprezintă în medie peste 1/3 din viața adultă și această proporție crește odată cu creșterea speranței de viață. În acest context propunem formarea unui grup de lucru care să analizeze dacă pe viitor una dintre măsurile ce ar putea fi luate conform trendului european ar fi creșterea vârstei de pensionare;

- Realizarea anuală la nivelul fiecărei filiale și la nivelul C.A.A. a unui audit financiar extern. Auditul financiar reprezintă examinarea efectuată de un profesionist contabil asupra situațiilor financiare în vederea exprimării opiniei profesionistului asupra situației financiare și performanței sistemului;

În sistemul public de pensii controlul veniturilor și cheltuielilor se realizează atât de auditul intern cât și de auditul public extern prin Curtea de Conturi a României care verifică modul de formare, de administrare și de întrebuințare a resurselor financiare.

Fondurile de pensii private au obligativitatea legală de a efectua auditarea activității cu un auditor public

extern aflându-se și sub supravegherea Autorității de Supraveghere Financiară.

Ordinul 3103/2017 privind aprobarea Reglementărilor contabile pentru persoanele juridice fără scop patrimonial prevede la art. 340 și 341 faptul că situațiile financiare ale persoanelor juridice fără scop patrimonial se pot audita de către unul sau mai mulți auditori financiari sau firme de audit iar situațiile financiare anuale ale persoanelor juridice fără scop patrimonial se verifică, după caz, de cenzori.

În sistemul de pensii al notarilor publici controlul veniturilor și cheltuielilor se realizează de către o Comisie de cenzori care are în componență notari dar și experți financiari-contabili.

Având în vedere că verificarea situațiilor anuale trebuie să asigure ordonatorii de credite cu privire la realitatea și regularitatea datelor înscrise în ele și faptul că în comisiile de cenzori din sistemul C.A.A. avem numai specialiști cu pregătire juridică propunem ca din aceste comisii să facă parte și experți financiari autorizați cu pregătire economică membrii ai Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, CECCAR, și care să asigure ca și în alte sisteme un auditul financiar.

➤ Stabilirea politicii și strategiei de investire a activelor, cu respectarea obligației de investire prudențială dar și a obligației de diversificare a investițiilor în alte instrumente ale pieței financiare cu risc mediu dar cu un profit mai mare.

Strategia politicii de investiții se va stabili pe o perioadă de 10 ani (termen de recomandare) și va fi aprobată de Consiliul U.N.B.R.;

Orice sistem de pensii bazat pe acumulare are ca obiectiv principal creșterea pe termen lung a capitalului investit, în scopul dobândirii de către

participanți a unei pensii cât mai mari. Pentru atingerea acestui obiectiv se urmărește investirea într-o structură mixtă de clase de active cu profile diferite de risc și performanță, precum și diversificarea prudențială atât între clasele de active, cât și în interiorul acestora.

În sistemul nostru investirea este prudențială dar nu este diversificată. Titlurile de stat fiind instrumente de datorie publică tranzacționabile sunt supuse volatilității piețelor financiare, valoarea lor putând crește sau scădea în funcție de raportul dintre cerere și ofertă, în funcție de masa monetară, generând profit sau pierdere.

➤ Unificarea la nivel central a fondului de pensii și administrarea acestuia de către Casa de Asigurări a Avocaților precum și gestionarea în continuare la nivelul filialelor a fondului pentru alte drepturi de asigurări sociale.

În marea majoritate a țărilor din Europa care au sisteme proprii de pensii și asigurări ale avocaților (Franța, Spania, Italia ș.a.) fondul de pensii este unic și are un administrator unic. De asemenea fondul de pensii al notarilor din țara noastră este administrat de Casa de Pensii a Notarilor Publici la nivel național.

Avantajele unui fond de pensii unic gestionat centralizat:

- ✓ Fondurile mari performează investițional mai bine decât fondurile mici;
- ✓ Menținerea echilibrului fondului de pensii în mediul investițional actual;
- ✓ Sustenabilitatea întregului fond pe termen lung (nu doar a câtorva filiale) și asigurarea plății pensiilor pentru toți pensionarii;
- ✓ Posibilitatea gestionării veniturilor și cheltuielilor pe întregul fond de pensii și evitarea menținerii în

conturi curente, cu randament mic sub inflație, a sumelor care ar trebui investite precum și evitarea scindării veniturilor sistemului în sume mici care nu permit negocierea ratelor de randament;

- ✓ Simplificarea mecanismelor de control și a celor de supraveghere a fondului de pensii;
- ✓ Gestionarea, pentru fiecare asigurat, la nivel de cod numeric personal, a contribuțiilor plătite în întreaga carieră și comunicarea pe baza evidenței informatizate la nivel central a punctajului realizat anual;
- ✓ Acordarea pensiilor, de la nivel central, printr-un sistem unic de plată fie la domiciliul pensionarilor, în baza unei convenții ce se poate încheia cu Poșta Română sau cu un alt distribuitor privat, fie în cont curent în funcție de opțiune;
- ✓ Scăderea cheltuielilor sistemului și degrevarea personalului de la nivelul filialelor;
- ✓ O mai bună organizare și informatizare a sistemului, o aplicare unitară a legislației și alinierea la sistemele private de pensii ale avocaților la nivel european.

**19. Organizarea mai multor întâlniri de lucru cu reprezentanții unor societăți de investiții pentru identificarea celor mai bune soluții de diversificare a portofoliului C.A.A.**

C.A.A. a invitat spre discuții în vederea analizei politicii investiționale o serie de societăți de investiții, răspunzând invitațiilor reprezentanții a 3 administratori mari de gestiune de fonduri de investiții:

- Raiffeisen Asset Management
- Erste Asset Management (BCR)
- BRD Asset Management

Din prezentările efectuate și din discuțiile purtate a rezultat importanța construirii unui portofoliu de investiții precum și impactul includerii acțiunilor într-un portofoliu diversificat:

*A. Randamentul așteptat:*

- Pe termen lung randamentul acțiunilor este superior celorlalte clase de active “clasice” (acțiuni, obligațiuni/titluri de stat, depozite/cont curent): randament acțiuni > randament obligațiuni > randament depozite;
- Dintre clasele de active “clasice”, acțiunile au protejat cel mai bine portofoliul împotriva inflației;
- Potențialul de randament al claselor de active “clasice” este relativ redus din punct de vedere istoric (mediu de dobânzi scăzute);
- În cazul unei schimbări de trend în ceea ce privește randamentul obligațiunilor și titlurilor de stat (în sensul creșterii), impactul asupra portofoliului va fi negativ pe termen scurt, ca urmare a marcării la piață;
- Piața locală de acțiuni are în continuare un potențial mare de creștere, pe termen lung;
- Nivelul actual al dobânzilor și randamentelor la titlurile de stat ridică provocări majore pentru fondurile de tipul “beneficii definite”.

### B. Riscul portofoliului

- Riscul investițiilor în acțiuni este mai mare decât cel al investițiilor în obligațiuni dar această creștere a riscului este justificată de impactul pozitiv asupra randamentului așteptat;

- Riscul investițiilor în acțiuni poate fi redus prin diversificare;
- Diversificarea poate fi obținută ușor prin investirea în fonduri de acțiuni, cu expunere diversificată pe piața locală;
- Riscul portofoliului poate fi "controlat" prin intrarea treptată în piață;

### C. Lichiditate

- Investițiile în acțiuni (piața primară) sau fonduri de acțiuni (care investesc în piața primară) sunt lichide și pot fi lichidate în termen de câteva zile;

### D. Orizontul de timp

- Având în vedere obligațiile viitoare ale sistemului de pensii, considerăm că orizontul de timp este unul lung (10 ani de exemplu). Acest orizont de timp, permite evitarea situației în care dezinvestirea va avea loc într-un moment de cădere a piețelor

### E. Alte considerente:

- Fondurile de Pensii din Pilonul II sunt cel mai mare investitor în Bursa de la București; o parte semnificativă a "economilor" populației sunt deja investite în acțiuni; 25% din activele fondurilor sunt investite în acțiuni;

## 20. Încheierea contractului de extindere a Societății Balneare și de Recuperare a C.A.A. de la Techirghiol

Contractul a fost semnat la data de 10.11.2021 între C.A.A. în calitate de beneficiar și S.C. Civicon Inter SRL, în

calitate de antreprenor. Au fost emise următoarele documente:

- ✓ Anunțul de începere a lucrărilor din 17.11.2021 înregistrat la C.A.A. cu nr. GN 482 înregistrat la data de 18.11.2021 la I.S.C. cu nr. DO 444062;
- ✓ Ordinul de începere a lucrărilor din 17.11.2021 înregistrat la C.A.A. cu nr. GN 483 prin care s-a anunțat că lucrările vor începe de la data de 26.11.2021;
- ✓ Proces Verbal de Predare-Primire Amplasament.

La data de 24.11.2021 a fost semnat Procesul Verbal de predare-primire amplasament între reprezentantul C.A.A. și reprezentantul SC Civicon Inter SRL.

Lucrările de construcții au început la data de 26.11.2021.

Sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților este un sistem care a înregistrat performanțe și care a reușit să asigure până în prezent un venit de înlocuire generos față de alte sisteme.

Cele mai importante măsuri au viziuit evitarea erodării puterii financiare a fondului de funcționare al C.A.A. prin investiții efectuate în extinderea Complexului Balnear și de Recuperare de la Techirghiol și în instrumente financiare cu grad redus și mediu de risc precum și protejarea fondului de rezervă al C.A.A. prin efectuarea de investiții prudentiale în titluri de stat în lei, cu rate de randament negociate pe termen mediu și lung.

Principalele acțiuni și propuneri care s-au concretizat în hotărâri adoptate de Consiliul de administrație al C.A.A. sau de Consiliul U.N.B.R. și realizările pe care C.A.A. le-a avut în anul 2022 sunt:

21. Extinderea complexului balnear și de recuperare de la Techirghiol și demararea proiectării noului complex balnear ce se va construi tot în stațiunea Techirghiol

Proiectul de extindere a demarat în anul 2021, în baza contractului încheiat în luna noiembrie. Acest proiect s-a derulat pe tot parcursul anului 2022, an dificil din punct de vedere economic, un an în care războiul din Ucraina a influențat creșterea prețurilor inclusiv la materialele de construcții. Acest lucru a condus la necesitatea re-proiectării unor elemente ale extinderii deoarece proiectul inițial presupunea utilizarea unei cantități foarte mari de fier, iar prețul fierului a înregistrat creșteri spectaculoase de 200 – 300%. Noua soluție tehnică, avantajoasă din punct de vedere financiar și sigură din punct de vedere tehnic, a presupus re-proiectarea acoperișului și a fațadelor.

Această re-proiectare a generat și o prelungire a termenului de finalizare a lucrării până în luna martie 2023.

Modificările aduse Complexului Balnear prin proiectul de extindere au fost următoarele: sala de ședință a fost transformată în cabinete medicale, restaurantul a fost extins pentru a putea asigura masa pacienților într-o singură serie, s-a construit și o rampă de acces pentru persoanele cu nevoi speciale, s-a modificat scara liftului până la etajul 5, au fost construite camere noi pe terasele de la etajul 4 și 5 lucru ce a condus la creșterea capacității de cazare cu 30 de locuri.

Anul 2022 a fost un an bun pentru activitatea complexului dar și provocator având în vedere lucrările de extindere ale complexului.

Investițiile efectuate din fondul de funcționare al C.A.A. au presupus și demararea unui nou proiect respectiv

proiectarea unui nou complex balnear, tot în Techirghiol, complex cu o mare capacitate de cazare dar și cu o bază de tratament modernă.

Prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 118 din 29-30.01.2021 s-a aprobat "realizarea de către C.A.A. a Proiectului de investiții denumit "Noul Complex Balnear", cu un buget prognozat pentru investiție de cca. 13.700.000 euro.

Investiția nouă va avea o capacitate de 300 de paturi, cu restaurant, depozite, spații tehnice și cu bază de tratament adiacentă, unde se vor oferi servicii medicale de medicină fizică, recuperare și balneologie în mod integrat, atât în regim de spitalizare, cât și în regim de ambulatoriu de specialitate. Construcția ar trebui să cuprindă 300 paturi pentru pacienți, la o categorie de confort 4\*\*\*\*, 20 camere single, 120 camere duble și 20 apartamente.

Prin aceeași Hotărâre a Consiliului U.N.B.R. s-a aprobat "inclusiunea în proiectul de buget a C.A.A. pentru 2021 supus aprobării Congresului avocaților, a sumelor necesare pentru demararea proiectului, ce se estimează că vor fi cheltuite în 2021".

Congresul Avocaților 2021 a aprobat bugetul C.A.A. în care a fost alocată suma de 2.525.000 lei pentru demararea proiectului, în special pentru cheltuieli cu proiectare.

În anul 2021 nu au fost cheltuite sume pentru acest proiect.

În anul 2022 a demarat proiectul, aflat în acest moment la stadiul de proiectare.

În decursul anului 2022 au fost cheltuiți 1.063.036 lei

Noul complex balnear, a cărui proiectare a fost demarată prin încheierea unui contract în luna martie 2022, cu o capacitate de cazare de 300 de camere, va

avea toate camerele cu vedere la mare și va avea o foarte mare bază de tratament unde se vor oferi 15-18 proceduri pe zi, kinetoterapie cu realitate virtuală, imagistică.

Proiectul inițial presupunea o construcție de 17.000 m<sup>2</sup>, ce se va extinde cu cca. 10.000 de m<sup>2</sup> construiți, extindere care vizează baza de tratament deoarece se apreciază că prin creșterea spațiilor de cazare în Techirghiol este oportun a se dezvolta foarte mult și activitatea de tratament în ambulatoriu.

Se dorește ca proiectarea noului complex să se finalizeze în anul 2023. După finalizarea proiectării și obținerea autorizației de construire vor fi identificate sursele de finanțare necesare demarării acestui mare proiect de construire a unui nou complex balnear în Stațiunea Techirghiol.

22. Aprobarea acordării unor facilități avocaților cu probleme de sănătate care solicită tratament la complexul balnear și de recuperare al C.A.A. de la Techirghiol și aprobarea criteriilor de acordare a facilităților propuse

În cadrul sanatoriului se pot trata diverse afecțiuni de sănătate astfel încât fiecare pacient, atunci când ajunge la Complexul Balnear și de Recuperare C.A.A., este monitorizat permanent pe parcursul tratamentului, pentru ca, la final, să beneficieze de rezultatele dorite.

Având în vedere efectele benefice ale tratamentului balnear efectuat în cadrul sanatoriului și faptul că această societate are ca acționar unic C.A.A. a propus încă din anul 2021 ca începând cu anul 2022 să se acorde avocaților, care au probleme de sănătate și doresc să

beneficieze de tratament, o reducere cu 10% a costului unui sejur.

Au fost formulate și aprobate criteriile de acordare a facilităților propuse.

Pot beneficia de facilități:

- a) Avocații activi, înscriși pe Tabloul avocaților cu drept de exercitare a profesiei;
- b) Avocații pensionari aflați în plata pensiei la Casa de Asigurări a Avocaților din România.

Beneficiarii care solicită acordarea reducerii din costul unei cure de tratament balnear trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) Au bilet de trimitere/scrisoare medicală de la medicul de familie/medicul specialist sau primar confirmat în specialitatea reabilitare medicală pentru tratament balnear, specific, pentru afecțiunile care se tratează în stațiunea Techirghiol respectiv în Complexul Balnear și de Recuperare C.A.A.;
- b) Au efectuat cura de tratament balnear și de recuperare la Complexul Balnear și de Recuperare C.A.A. din Techirghiol;
- c) Au depus cererea de decontare în termen de 30 de zile de la data terminării curei de tratament balnear și de recuperare, însoțită de documentele necesare;
- d) Au efectuat plata la zi a cotelor de contribuție la sistemul C.A.A., la data depunerii cererii de decontare, în situația în care au calitatea de avocați activi;
- e) Au achitat în prealabil costul întreg al curei de tratament;
- f) Au efectuat personal cura de tratament pentru care depun



cererea de decontare a sumelor prevăzute de prezentele criterii.

De asemenea au fost stabilite documentele în baza cărora se vor acorda facilitățile propuse și faptul că sumele vor fi suportate din fondul de funcționare conform prevederilor art. 8 alin (2) din Statutul C.A.A.

Consiliul U.N.B.R. a aprobat acordarea acestei facilități pentru avocați începând cu data de 01.01.2022.

### 23. Întâlniri de lucru cu reprezentanții barourilor și ai filialelor C.A.A.

Au fost organizate 4 mari întâlniri de lucru desfășurate la: Cluj, Alba, Suceava și Constanța. Cu excepția a 5 filiale și barouri care au participat în anul 2021 la întâlnirea de la Craiova, restul reprezentanților au fost prezenți la întâlnirile organizate în anul 2022. La aceste întâlniri au participat Președintele U.N.B.R. d-nul av. Traian Cornel Briciu, Vicepreședinții U.N.B.R. d-nul av. Daniel Fenechiu, d-nul av. Mihai Baco, d-nul av. Ion Turculeanu precum și membrii Consiliului de administrație al C.A.A., Vicepreședintele C.A.A. d-nul av. Constantin Cojan și Președintele C.A.A. d-nul av. Mihăiță Bubatu.

Au fost prezentate pe scurt realizările pe care C.A.A. le-a avut în anul 2021 cele mai importante fiind: Regulamentul de regularizare a contribuțiilor, implementarea în toate filialele a programului informatic "Gestiune avocați" și programului de evidență contabilă "Saga", elaborarea Ghidului "Drepturile și obligațiile avocaților în sistemul propriu de pensii și alte drepturi de asigurări sociale" – ediția 2021, precum și inițiativa de a implica Președinții Consiliilor de administrație din Filialele C.A.A. și Decanii Barourilor în conturarea

unei strategii a C.A.A. de dezvoltare și investiții.

Domnul Președinte U.N.B.R. av. Traian Cornel Briciu a apreciat întâlnirile de lucru organizate, necesitatea și importanța acestora și participarea atât a decanilor barourilor cât și a președinților consiliilor de administrație și a subliniat efortul depus de C.A.A. și rolul avut în organizarea acestor evenimente. De asemenea a considerat că aceste întâlniri poartă un mesaj de solidaritate și unitate în profesie.

Rezultatele s-au concretizat în conturarea unor propuneri de îmbunătățire a sustenabilității sistemului, dezbaterăa unor subiecte importante pentru sistem cum ar fi unificarea fondului de pensii, plata contribuției facultative, disciplina financiară și investirea diversificată.

În legătură cu unificarea fondului de pensie au fost prezentate riscurile și beneficiile unui fond de pensii mare, unic.

Cele mai importante argumente identificate în favoarea unificării fondului de pensii și gestionării lui la nivel central de către Casa de Asigurări a Avocaților au fost analizate de personalul tehnic al C.A.A. și au fost prezentate în cadrul întâlnirilor:

- a. Fondurile mari performează investițional mai bine decât fondurile mici;
- b. Gestionarea unor disponibilități mai mari – posibilitatea unor investiții cu randamente superioare;
- c. Posibilitatea gestionării veniturilor și cheltuielilor pe întregul fond de pensii;
- d. Simplificarea mecanismelor de control și a celor de supraveghere a fondului de pensii precum și simplificarea supravegherii;
- e. O mai bună organizare și informatizare a sistemului, o

aplicare unitară a legislației și alinierea la sistemele private de pensii ale avocaților la nivel european.

Cu privire la unificarea fondurilor s-a apreciat că nu este încă momentul oportun pentru unificare dar este important să se analizeze toate argumentele și să se adopte cele mai bune soluții pentru sistem.

Alte teme importante abordate au fost:

1. Majorarea contribuției de la 11% la 14% etapizat și îngrijorarea avocaților pentru creșterea acestor contribuții care s-au situat mai mulți ani la un nivel de 10% din venituri;
2. Renunțarea la specializarea fondurilor;
3. Argumente pro și contra centralizării sistemului sau rămânerii în forma de organizare actuală;
4. Trecerea la un sistem hibrid în care filialele ce nu se mai pot susține să fie transformate în sucursale;
5. Stabilirea a trei plafoane de contribuție: minim, mediu și maxim sau menținerea contribuției procentuale;
6. Criteriile și condițiile pentru acordarea unor beneficii avocaților cu probleme de sănătate care se tratează la Techirghiol;
7. Raportul dintre avocații activi și pensionari și problema subfinanțării sistemului;
8. Creșterea numărului de avocați nou intrați în sistem;
9. Extindere Complexului Balnear și de Recuperare de la Techirghiol și inițierea demersurilor privind proiectarea noului complex balnear;

10. Creșterea nivelului de educație financiară a membrilor consiliilor de administrație din filiale pentru a adopta cele mai bune soluții de investire.

Reprezentanții C.A.A. și-au luat angajamentul de a contura un proiect privind contribuția facultativă pe care să-l transmită spre aprobare Consiliului U.N.B.R.

O atenție deosebită a fost acordată disciplinei financiare, necesității implicării tuturor factorilor de decizie din profesie în respectarea prevederilor legale privind contribuția obligatorie, termenele de plată, întărirea controlului și a disciplinei financiare, creșterea gradului de conformare a avocaților privind obligațiile de declarare și plată a contribuțiilor de asigurări sociale.

#### 24. Studiu majorare plafon punctaj de la 5 la 7 puncte

Analizând impactul Hotărârii nr. 555/2012 a Consiliului U.N.B.R. de plafonare a punctajului obținut de pensionari, la valoarea de 5 puncte, propunerile făcute de avocații pensionari, C.A.A. a efectuat o analiză proprie și pentru a determina influența asupra ratei de finanțare a solicitat actuaristului și întocmirea unui raport - Raportul de Analiză Actuarială – Studiu Majorare Plafon Punctaj, raport întocmit pentru a analiza impactul asupra solvabilității Fondului de Pensii a majorării plafonului de punctaj aferent Fondului de Pensii, de la valoarea actuala de 5 puncte la valoarea de 7 puncte.

Raportul a fost întocmit și urmare a prevederilor Hotărârii nr. 07 din 17 – 18 iunie 2022 privind propunerile făcute în cadrul dezbaterilor Congresului.



Din analiza efectuată de către actuar în raportul său s-au desprins următoarele concluzii:

- Majorarea plafonului de puncte de la valoarea de 5 puncte la valoarea de 7 puncte și majorarea corespunzătoare a contribuției maxime, reprezintă o măsură ce are ca efecte imediate o ușoară apreciere a ratei de finanțare a fondului de asigurări și o scădere procentuală a ratei de finanțare a fondului de pensii;
- Din analiză pot fi identificate și indicii asupra faptului că există posibilitatea unei recuperări parțiale, în timp, a scăderii ratei de finanțare;
- Aproximativ 100 de pensionari din cei peste 3.600 pensionari în plată au realizat în cariera lor mai mult de 5 puncte și au fost plafonați la acest punctaj maxim primind pensii mai mici decât cele convenite raportat la contributivitate.

Raportul de calcul actuarial tratează atât impactul majorării plafonului de punctaj asupra solvabilității Fondului de Pensii, cât și efectele majorării limitei maxime a contribuției asupra Fondului de Asigurări.

Analiza efectuată și raportul actuarial au fost prezentate Consiliului U.N.B.R. pentru a decide momentul în care va fi oportună majorarea plafonului de punctaj maxim.

#### [25. Propunere de modificare a art. 37 și 38 din legea nr. 72/2016 privind sistemul unitar de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților](#)

La Congresul Avocaților din iunie 2022 a fost înregistrată propunerea de

modificare a articolului 37 din Legea 72/2016 privind sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților. Propunerea a fost reținută în Hotărârea nr. 07/17-18.06.2022 a Congresului Avocaților, art. 2 lit. m).

La Consiliul U.N.B.R. din 09-10 septembrie 2022 s-a stabilit ca C.A.A. să efectueze evaluarea impactului financiar pe care o astfel de măsură l-ar avea asupra sistemului de pensii al avocaților.

C.A.A. a realizat această evaluare pornind de la ultima stare a sistemului reflectată în valoare actuarială a și a calculat, pornind de la ipotezele existente în sistem, prezumtivul impact al introducerii acestei măsuri.

În calculele sale C.A.A. a avut în vedere variabilele de influență ale unui sistem de pensii, ca de exemplu: vârstele de eligibilitate pentru pensionarea la limită de vârstă cu vechime completă și pentru pensionarea anticipată, ratele actuariale de reducere a pensiei pentru pensionarea anticipată, începutul specific al ferestrei de pensionare în funcție de ceilalți parametri ai sistemului, rata de înlocuire în raport de veniturile pentru care s-au plătit contribuții, etc. Toate aceste elemente sunt recunoscute la nivel mondial drept variabile ce trebuie luate în considerare la evaluarea unui sistem de pensii ce prezintă și pensionare anticipată.

Evaluările realizate de C.A.A. au avut ca obiectiv determinarea unei soluții cât mai avantajoase pentru avocați dar care să nu producă un dezechilibru în sistem și să evite apariția unor discriminări între pensionarii care au ieșit la pensie la date diferite.

Rezultatele acestei evaluări au fost prezentate Consiliului U.N.B.R. din 09-10 septembrie 2022 ca organ deliberativ și decizional care, analizând opțiunile avute și impactul asupra sistemului de pensii al

avocaților a adoptat Hotărârea nr. 277/09-10 septembrie 2022 de inițiere a demersurilor pentru modificarea și completarea Legii nr. 72/2016 privind sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților.

Propunerile formulate au vizat:

- Posibilitatea pensionării anticipate la vârsta de 60 de ani;
- Înlăturarea interdicției de exercitarea a profesiei la împlinirea vârstei de 70 de ani prin eliminarea prevederii actuale de transformare din oficiu a pensiei anticipate în pensie de retragere definitivă din profesie;
- Introducerea transformării pensiei anticipate în pensie pentru limită de vârstă la împlinirea condițiilor de vârstă standard;
- Aplicarea unei diminuări a cuantumului pensiei, de 0,75% pe lună de anticipare, în funcție de numărul de luni de anticipare, diminuare ce va fi eliminată la îndeplinirea condițiilor pentru acordarea pensiei de limită de vârstă. Procentul propus este mai mare decât în alte sisteme de pensii din țara noastră dar a fost propus motivat de faptul că în sistemul de pensii al avocaților se permite cumularea veniturilor din profesie cu veniturile din pensia anticipată. Această prevedere este unică în legislația pensiilor din România.

În forma adoptată de Consiliul U.N.B.R. modificarea articolului 37 și 38 din Legea nr. 72/2016 conduce la majorarea cheltuielilor anuale cu pensiile viitoare de maxim 1,9% și o influență asupra ratei de finanțare de maxim 1,5%.

Propunerea a fost formulată pornind de la performanța actuală a

sistemului de pensii al avocaților, de la actuala rată de finanțare care va permite implementarea ei și de la beneficiile identificate pentru avocați:

- Pensia anticipată în forma propusă va reprezenta un stimulent pentru avocații care au realizat, numai în profesia de avocat, stagiul complet de cotizare de 35 de ani;
- Avocații vor putea să-și continue activitatea și după vârsta de 70 de ani și să aducă plusvaloare în sistem prin contribuții și experiență.

#### 26. Evaluare privind influența modificării raportului de distribuire a contribuțiilor la fondurile C.A.A.

Prin Decizia U.N.B.R. nr. 556/15 decembrie 2012 disponibilul filialelor, existent la data de 01 ianuarie 2013, a fost repartizat în proporție de 85% fondului specializat de pensii și 15% fondului destinat altor drepturi de asigurări sociale. După data de 01 ianuarie 2013 veniturile sistemului obținute din cote, dobânzi, majorări și alte venituri au fost repartizate celor două fonduri specializate în procente stabilite.

Pentru protejarea intereselor asiguraților, C.A.A. monitorizează solvabilitatea fondului de pensii și a fondului pentru alte drepturi de asigurări sociale prin evaluare actuarială.

Încă din anul 2016 în rapoartele actuariale au existat propuneri privind finanțarea celor două fonduri specializate și procente alocate celor două fonduri.

Astfel în Raportul de analiză actuarială realizat în martie 2017 actuarul concluziona:

”În baza evaluării efectuate se observă că măsura de redistribuire a cotei de contribuție într-o proporție de 90 – 10, conduce la o creștere a ratei de finanțare a

fondului de pensii la nivel național, cu 2,7 puncte procentuale și o scădere cu 40,26 puncte procentuale, la nivel național, a ratei de finanțare a Fondului de Asigurări.

Măsura de redistribuire este una eficientă și sigură. Deși 40,26 puncte procentuale reprezintă o scădere masivă, valoarea rămasă a ratei de finanțare a Fondului de Asigurări de 129,62% este suficientă pentru asigurarea unei solvabilități solide la nivel național a Fondului de Asigurări.”

În Studiul de Solvabilitate sistem, realizat în anul 2020, actuarul a atras atenția asupra necesității corelării tuturor indicatorilor și a efectuat calcule folosind procente diferite față de cele existente în anul 2020, alocate celor două fonduri specializate, respectiv 90% pentru fondul de pensii și 10% pentru fondul destinat altor drepturi de asigurări sociale.

Și din ultimul Raport de Evaluare Actuarială realizat în anul 2022 actuarul a ajuns la concluzia că rata de finanțare a fondului de pensii va crește în situația alocării unui procent de 90% din cota totală de contribuții acestui fond.

După 10 ani, în care în cadrul bugetului sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale s-au constituit și s-au finanțat cele două fonduri specializate în procentele stabilite, 85% pentru fondul de pensii și de 15% pentru fondul de alte drepturi de asigurări sociale, C.A.A. a efectuat o evaluare privind influența modificării raportului de distribuție a contribuțiilor la fondurile C.A.A. (fondul de pensii și fondul de asigurări sociale) de la 85% - 15% în prezent la 90% - 10%, în corelare cu modificarea cotei de contribuție de la 12% în 2022, la 13% în 2023 și la 14% în 2024.

Din evaluarea realizată de C.A.A. privind influența asupra rezultatului celor două fonduri în ipoteza modificării

procentelor alocate, respectiv 90% și 10%, ținând cont și de majorarea cotei de contribuție la 13% în 2023 și 14% în 2024, precum și din analizele efectuate de actuar s-au conturat următoarele concluzii:

- Rata de finanțare a Fondului de pensii crește cu aproximativ 5 procente. În urma acestor măsuri practic o singură filială rămâne, pe termen mediu, pe deficit, respectiv Filiala Covasna, care are atât un număr mare de pensionari raportat la avocații activi cât și o situație aparte, o medie de vârstă ridicată în rândul avocaților activi;

- Pe termen mediu un număr de 14 filiale nu își vor acoperi cheltuielile la Fondul de asigurări din venituri (evaluarea neținând cont de veniturile din majorări, care ar îmbunătăți situația). Din cele 14 filiale practic doar cel mult 7 ar ajunge în situația apelării la mecanismul de redistribuire a sistemului (fondul de rezervă) într-un termen sub 10 ani (Botoșani, Buzău, Caraș-Severin, Dâmbovița, Gorj, Harghita și Satu-Mare);

- De asemenea, trebuie avut în vedere că rezultatul fondului de asigurări nu evoluează liniar de la an la an, ci depinde de o serie de factori externi, unii prognozabili (indemnizațiile de maternitate în funcție de numărul avocater tinere) și alții mai puțin prognozabili (numărul indemnizațiilor de incapacitate de muncă);

- Pe termen lung deficitul actual la Fondul de asigurări vor cunoaște, conform rezultatelor expertizei actuariale, o scădere constantă;

- Ca urmare a acestor măsuri, sumele necesare acum din fondul de rezervă pentru acoperire deficitelor pe termen mediu la Fondul de pensii pentru mai multe filiale vor cunoaște un transfer către Fondul de asigurări, dar într-un cuantum

mai mic decât în situația actuală, astfel că presiunea pe fondul de rezervă va scădea;

- Modificarea raportului între cele două fonduri ale sistemului C.A.A. (Fondul de pensii / Fondul de asigurări) de la 85% / 15% la 90% / 10% în anul 2023 când nivelul contribuției va fi de 13% și nu în anul 2024 când nivelul contribuției va fi de 14%, va conduce: la reducerea aproape la jumătate a deficitului la Fondul de pensii la cele 3 filiale cu deficit (Brăila , Caraș-Severin și Covasna), cu cca. 200.000 lei per total, la apariția unui deficit temporar, doar în anul 2023, la Fondul de asigurări, la 5 filiale (Alba, Arad, Hunedoara, Maramureș, Tulcea) în cuantum de cca. 55.000 lei 5 precum și un deficit total suplimentar, tot doar în anul 2023, la filialele care vor cunoaște deficit și în anul 2024, de cca. 280.000 lei, rezultând astfel un deficit total temporar pe anul 2023 de cca. 335.000 lei la fondul de asigurări. Acest deficit temporar nu ar reprezenta o problemă reală decât pentru cca. 5 filiale cu disponibil mic la Fondul de asigurări (Buzău, Caraș Severin, Dâmbovița, Harghita și Satu Mare), dar care nu se vor regăsi în anul 2023 în situația de a apela la fondul de rezervă al sistemului.

### 27. Analiza situației sistemului și influența actualizării indicatorilor cu rata anuală a inflației

În vederea determinării impactului majorării valorii punctului de pensie cu 15% (rata prognozată a inflației), de la 01 ianuarie 2023, asupra solvabilității fondului, a fost realizată evaluarea situației fondului de pensii și a fondului pentru alte drepturi de asigurări sociale cât și analiza modificărilor posibile a parametrilor fondurilor pentru identificarea unei abordări optime.

Au fost analizate 4 scenarii:

Scenariul I – indexarea valorii punctului de pensie cu procentul de inflație estimat de 15%. În acest scenariu rata de finanțare a fondului de pensii scade de la 102,86% la 89,48%. Rata de finanțare a fondului pentru alte drepturi de asigurări sociale nu este influențată în acest scenariu și se menține la 135,76%.

Scenariul II – indexarea valorii punctului de pensie cu procentul de inflație estimat de 15% și actualizarea venitului de referință cu același procent. În acest scenariu rata de finanțare a fondului de pensii scade de la 102,86% la 94,58% iar rata de finanțare a fondului pentru alte drepturi de asigurări sociale de la 135,76% la 134,91%.

Scenariul III – indexarea valorii punctului de pensie cu procentul estimat al ratei inflației de 15%, a venitului de referință cu 15%, indexarea ajutorului de deces cu 15% și creșterea valorii contribuției maxime cu 15%. În acest scenariu rata de finanțare a fondului de pensii scade de la 102,86% la 94,8% iar rata de finanțare a fondului pentru alte drepturi de asigurări sociale de la 135,76% la 132,91%.

Scenariul IV - indexarea valorii punctului de pensie cu procentul estimat al ratei inflației de 15%, a venitului de referință cu 15%, indexarea ajutorului de deces cu 15%, creșterea valorii contribuției maxime cu 15% și creșterea valorii contribuției minime cu 15%. În acest scenariu rata de finanțare a fondului de pensii scade de la 102,86% la 95,4%, iar rata de finanțare a fondului pentru alte drepturi de asigurări sociale scade de la 135,76% la 135,63%.

Concluzia studiului actuarial a fost că în situația indexării valorii punctului de pensie cu un procent de 15%, în vederea menținerii unei solvabilități solide a sistemului și totodată conservarea pe cât

posibil a avansului înregistrat de rata de finanțare a fondului de pensii urmare a măsurilor luate este necesară modificarea corelativă a tuturor parametrilor sistemului.

Raportul actuarial și concluziile acestuia au fost asumate de C.A.A. care a propus Consiliului U.N.B.R., la ședința din decembrie 2022, ca toți indicatorii sistemului să fie actualizați cu rata cunoscută a inflației, pe perioada octombrie 2021 – octombrie 2022 comunicată de Institutul Național de Statistică, de 15,32%.

#### 28. Dezvoltarea și implementarea programului informatic privind controlul creanțelor contributive individuale în sistemul C.A.A.

Controlul (inspecția) creanțelor contributive individuale reprezintă o activitate foarte importantă la nivelul filialelor deoarece are ca obiect verificarea legalității și conformității declarațiilor lunare contributive, a corectitudinii și exactității obligațiilor fiecărui contribuabil în parte și stabilirea, dacă este cazul, a diferențelor de obligații contributive principale și accesorii.

În vederea respectării prevederilor art. 72 alin. (1) lit. k) din Statutul C.A.A., Consiliului de administrație din fiecare filială îi revine obligația de a verifica realitatea și exactitatea sumelor depuse de către membrii filialei cu titlu de contribuție la fondurile C.A.A. și de a sesiza Consiliului de administrație al C.A.A. și Consiliului baroului eventualele nereguli constatate în vederea luării măsurilor legale.

Regulamentul creanțelor contributive aprobat prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 109/18.02.2017 stabilește regulile privind controlul, persoanele supuse controlului, modul de

desfășurarea a controlului precum și rezultatele controlului.

În vederea unei abordări unitare a controlului creanțelor contributive individuale, la nivelul întregului sistem, C.A.A. a dezvoltat o procedură prin care se stabilește succesiunea operațiunilor desfășurate în procesul de control și se formalizează documentele necesare.

Această procedură a pornit de la un program informatic utilizat de Filiala București, program care a fost dezvoltat și a fost create o aplicație multifiliale care poate fi utilizată de toate filialele dar și de personalul tehnic al C.A.A.

Au fost avute în vedere următoarele prevederi:

- art. 23 din Legea 72/2016 - avocatul este obligat să pună la dispoziția inspectorilor C.A.A. documentele privind veniturile în raport cu care se determină contribuția datorată la fondurile sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților;
- art. 118 din Legea 72/2016 - refuzul prezentării documentelor justificative constituie abatere disciplinară gravă;
- art. 131 alin. (6) Legea 72/2016 - decizia de impunere care se emite în urma operațiunii de control constituie titlu executoriu;
- TITLUL VI. CONTROLUL CU PRIVIRE LA CREANȚELE CONTRIBUTIVE INDIVIDUALE (INSPECȚIA) – articolele de la 66 la 81 din Regulamentul privind creanțele contributive în sistemul Casei de Asigurări a Avocaților aprobat prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 109/18.02.2017.

Cele mai importante obiective ale inspecției prevăzute de art. 66 alin. (2) din



Regulamentul creanțelor contributive sunt:

- examinarea documentelor aflate în dosarul contribuabilului privind contribuțiile plătite de acesta;
- verificarea concordanței dintre datele declarate lunar de contribuabil și cele din evidența contabilă și fiscală a contribuabilului;
- verificarea respectării prevederilor legislației specifice sistemului de asigurări sociale ale avocaților și contabile;
- verificarea, constatarea și investigarea actelor și faptelor rezultate din activitatea contribuabilului, în vederea stabilirii corecte a bazei de calcul a contribuțiilor individuale;
- stabilirea corectă a bazei de calcul a contribuțiilor, a diferențelor datorate în plus sau în minus, după caz, față de obligația contributivă principală declarată de către contribuabil și/sau stabilită, după caz, de persoana care efectuează inspecția.

Un lucru foarte important de menționat este că programul este integral automatizat și în directă legătură cu aplicația „Contul Meu” respectiv „Gestiune avocați”, asigurând o integrare a softurilor dezvoltate pentru gestiunea filialelor, în corespondență directă cu dezideratul de transparență față de avocații contribuabili.

Programul informatic însoțit de manualul de utilizare și de explicațiile necesare au fost transmise tuturor filialelor.

Au avut loc două întâlniri de lucru premergătoare dării în exploatare a programului la care au participat reprezentanții filialelor nominalizați de conducerile filialelor pentru utilizarea

programului informatic și personalul tehnic al C.A.A.

Personalul tehnic din cadrul C.A.A. monitorizează permanent filialele pentru a verifica modul de utilizare a programului informatic și rezultatele obținute.

### 29. Contribuția facultativă la sistemul C.A.A.

În ultimii ani un număr din ce în ce mai mare de avocați și-au manifestat dorința de a contribui la sistemul de pensii al avocaților cu sume suplimentare contribuției obligatorii legale pentru a-și asigura un nivel al pensiei mai ridicat în situația în care posibilitatea ”cumpărării de stagiu” prevăzută de sistemul public de pensii (OUG 163/2020 și Legea 127/2019 – articolul 6 alin. (3)) nu există în legislația specifică a drepturilor de pensii ale avocaților.

**Articolul 11 din Legea nr. 72/2016 reglementează structura veniturilor sistemului propriu respectiv posibilitatea plății unei contribuții facultative, adică a unei contribuții suplimentare celei obligatorii. Plata unei contribuții facultative presupune implicit acordarea unui punctaj suplimentar la pensie și nu a unei pensii facultative.**

Din analiza efectuată de C.A.A. introducerea contribuțiilor lunare facultative se bazează pe câteva principii importante, astfel încât reglementarea contribuțiilor facultative să fie sustenabilă și să nu impiețeze asupra schemei de bază a sistemului de pensii al avocaților:

- Rata de finanțare pentru contribuțiile facultative să fie de 100% în cazul unui sistem separat, sau 100% pe întreg sistemul în cazul includerii în schema de bază;

- Să nu introducă discriminări/diferențieri între femei și bărbați;
- Gestiunea să poată fi realizată în cadrul sistemului de bază;
- Gestiunea sistemului facultativ să poată prevedea evoluția veniturilor și cheltuielilor și a fluxului lor în mod clar (Cash-flow-ul) pentru a se putea utiliza cât mai eficient mijloacele și metodele disponibile pentru investiții;
- Deductibilitatea contribuțiilor;
- Posibilitatea de a opta pentru modificarea contribuției facultative;
- Suspendarea plăți contribuției facultative să poată fi realizată pe o perioadă determinată în situații de dificultate pentru asigurat. În această situație este necesar a se stabili:
  - Care este perioada maximă de suspendare;
  - Care este perioada minimă între două suspendări;
  - Care sunt cauzele care pot sta la baza suspendării;
- Punctajul lunar și anual realizat prin contribuții facultative să poată fi utilizat la stabilirea drepturilor de pensie și de asemenea contribuția facultativă plătită să poată fi utilizată în baza de calcul a unor prestații de asigurări sociale.

Conform prevederilor legale, achitarea unor contribuții facultative cu drepturi corelative suplimentare se poate realiza doar pe baza unui contract dintre asigurat (C.A.A.) și asigurat (avocat).

Gestiunea sistemului facultativ poate să fie autonomă față de sistemul de bază și nu trebuie să afecteze sistemul de bază, în situația unui sistem separat:

- Sistemul facultativ și mecanismele sale să poată fi inclus în prevederile Legii nr. 72/2016 pentru a se evita intrarea sub altă legislație incidentă;
- Schema trebuie să stabilească prevederi generale.

Urmare a analizei efectuate C.A.A. a formulat trei propuneri privind contribuția facultativă:

1. Pe baza sistemului actual tip Beneficii Definite, o extindere a sistemului de bază prevăzut de lege care să integreze contribuțiile facultative procentuale din veniturile profesionale;
2. Un sistem asemănător sistemului actual tip Beneficii Definite, cu o schemă diferită de cea a sistemului de bază, cu gestiune separată, echilibrat matematic (rată de finanțare) 100%;
3. Un sistem tip Contribuții Definite, așa cum este Pilonul II de pensii private sau Pilonul IV vocațional cu schemă proprie.

Au fost identificate și prezentate în studiul efectuat cele 3 propuneri, avantajele și dezavantajele lor astfel încât Consiliul U.N.B.R. să poată alege cea mai bună variantă care să nu impacteze asupra sistemului și să poată fi implementată și aplicată fără a fi necesare cheltuieli mari privind modificările programelor informatice.

Comparația opțiunilor analizate a condus la concluzia că sistemul cel mai simplu, rapid și cu costuri minime de implementat este opțiunea unu, un sistem pe baza sistemului actual tip Beneficii Definite conceput ca o extindere a sistemului de bază prevăzut de lege, care

să integreze contribuțiile facultative procentuale din veniturile profesionale.

Propunerile C.A.A. au fost analizate de Consiliul U.N.B.R. care a emis Hotărârea nr. 308 *privind instituirea contribuțiilor lunare facultative și aprobarea contractului tip individual pentru contribuțiile lunare facultative la sistemul C.A.A.* prin adoptarea propunerii de aplicare a prevederilor contribuțiilor lunare facultative prin extinderea sistemului actual.

În vederea aplicării sistemului de contribuții facultative, astfel cum acesta a fost propus de C.A.A., înțeles și adoptat în cadrul ședinței Consiliului UNBR, sunt necesare câteva modificări în legislația secundară care să stabilească cadrul legal general pentru funcționarea acestui sistem de contribuții facultative respectiv:

1. modificarea sau emiterea unei hotărâri în locul Hotărârii 555/15.12.2012 privind nivelul punctajului maxim de pensie astfel încât limitarea punctajului mediu anual al asiguratului la nivelul de 5 puncte să fie aplicabilă punctajului aferent contribuțiilor obligatorii iar punctajul aferent contribuțiilor facultative să se adauge punctajului aferent contribuțiilor obligatorii, rezultatul fiind că punctajul mediu anual total al asiguratului să poată depăși plafonul de 5 puncte, acesta fiind unul din principalele argumente în adoptarea contribuției facultative;

2. modificarea art. 18 și art. 29 din Statutul C.A.A. astfel încât să existe în legislația secundară a sistemului C.A.A. prevederile necesare aplicării contractului de asigurare încheiat între Sistemul C.A.A. și avocat în vederea achitării contribuției facultative.

În acest sens Consiliul de Administrație al C.A.A. a propus:

- a. La articolul 18 alineatul (1) va avea următorul cuprins:

(1) Contribuțiile lunare obligatorii la care se referă art. 20 alin. (1) din Legea nr. 72/2016 și contribuțiile facultative la care se referă art. 11 lit. b) din Legea nr. 72/2016 se calculează fără zecimale, prin rotunjire, în plus, la leu.

La articolul 18 după alineatul (2) se introduc alineatele (3)-(6), cu următorul cuprins:

(3) Baza de calcul a contribuțiilor individuale facultative la fondurile sistemului este aceeași ca baza de calcul pentru contribuțiile obligatorii prevăzută la art. 19 alin. (2) din Legea nr. 72/2016, respectiv venitul brut lunar realizat din profesie.

(4) Baza de calcul a contribuțiilor individuale facultative la fondurile sistemului nu poate depăși plafonul de venit aferent contribuției maxime, stabilit prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. în conformitate cu art. 20 alin. (2) teza ultimă din Legea nr. 72/2016.

(5) Contribuția facultativă reprezintă un procent din baza de calcul prevăzută la alin. (3) și nu poate fi mai mare de 5%.

(6) Contribuțiile legale sunt contribuțiile obligatorii și contribuțiile facultative calculate conform prevederilor legale și a contractului dintre asigurător și asigurat în cazul în care asiguratul alege să contribuie facultativ.

La articolul 29 după alineatul (4) se introduc alineatele (5)-(6), cu următorul cuprins:

(5) Punctajul mediu anual al asiguratului aferent contribuțiilor obligatorii legal achitate se calculează separat de punctajul mediu anual al asiguratului aferent contribuțiilor facultative legal achitate, cu respectarea prevederilor art. 64 alin. (2) din Legea 72/2016.

(6) Punctajul mediu anual utilizat la calculul pensiei conform art. 64 alin. (1) din



Legea 72/2016 rezultă din însumare punctajului mediu anual al asiguratului aferent contribuțiilor obligatorii și punctajul mediu anual al asiguratului aferent contribuțiilor facultative legal achitate.

Propunerile efectuate de C.A.A. pentru modificarea legislației secundare în vederea aplicării contribuției facultative au fost aprobate prin Hotărârea U.N.B.R. nr. 326 din 17 – 18 martie 2023.

### 30. Plata pensiilor

Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege privind evidența drepturilor de pensii, a fost necesară clarificarea modului de plată a acestora în sensul ca această plată să fie efectuată de filiale numai pe baza documentelor comunicate de C.A.A. care la rândul ei să actualizeze evidența la zi, pe baza documentațiilor de modificare a situațiilor asiguraților în timp util, preferabil până la începutul lunii cu modificările apărute în luna anterioară.

În acest scop s-a aprobat prin hotărâre a Consiliului de Administrație al C.A.A. următoarele:

- ❖ Plata pensiilor, a indemnizațiilor de urmaș și a ajutoarelor pe termen de 6 luni, prevăzute de Legea 72/2016, să se efectueze lunar de către filiale doar în baza tabelelor comunicate, tot lunar, de către C.A.A. Tabelele de plată trebuie să fie comunicate de C.A.A. până pe data de 08 ale lunii pentru luna curentă;
- ❖ Plata drepturilor prevăzute la pct. 1 să fie efectuată de filiale după primirea tabelor de la C.A.A., în intervalul 10-20 ale lunii pentru drepturile aferente lunii curente;
- ❖ În vederea actualizării tabelor precizate la punctul 1, filialele au

obligația de a comunica modificările intervenite în situația beneficiarilor acestor drepturi în intervalul cuprins între 25 și ultima zi a lunii (28, 29, 30 sau 31, după caz) pentru luna curentă, cu toate modificările intervenite până la data comunicării, pentru a putea fi luate în evidență și incluse în tabelele comunicate de C.A.A. în luna următoare până pe data de 8, conform punctului 1;

- ❖ În situația în care una dintre datele propuse va fi într-o zi nelucrătoare comunicarea să se efectueze, după caz, în prima zi lucrătoare următoare datei respective.

**Anul 2023** a debutat cu emiterea mai multor hotărâri privind indicatorii sistemului. Valoarea punctului de pensie a fost actualizată cu indicele de inflație de 15,32% devenind de la 01 ianuarie 2023 - 1.768 lei.

Consiliul de Administrație al C.A.A. și-a asumat propunerea înaintată Consiliului U.N.B.R. de a actualiza toți indicatorii sistemului cu rata cunoscută a inflației de 15,32% și a prezentat calculele efectuate pentru mai multe variante de actualizare a indicatorilor.

### 31. Analiza veniturilor și cheltuielilor sistemului

Încă de la începutul anului s-a decis realizarea unei analize cu privire la veniturile și cheltuielile sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților precum și a determinării corecte a ratei de fructificare a excedentului anual al bugetelor filialelor. Au fost solicitate tuturor filialelor informații necesare efectuării analizei privind investirea veniturilor în titluri de

stat, depozite bancare, alte instrumente financiare.

Consiliul U.N.B.R. a stabilit, prin Hotărârea nr. 308 din 9-10 decembrie 2022 privind instituirea contribuțiilor lunare facultative și aprobarea contractului tip individual pentru contribuțiile lunare facultative la sistemul C.A.A., publicată pe site-ul C.A.A. și U.N.B.R. și transmisă filialelor la data de 19 decembrie 2022, ca de la 01 ianuarie 2023 avocații să poată contribui facultativ.

### 32. Contribuția facultativă

Contribuția facultativă la sistemul C.A.A. are la bază prevederile art. 11 din Legea nr. 72/2016 privind sistemul unitar de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților. A fost reglementată astfel posibilitatea plății unei contribuții facultative adică a unei contribuții suplimentare celei obligatorii, contribuție ce se va plăti în baza unui contract încheiat între asigurator și asigurat, respectiv între Casa de Asigurări a Avocaților din România și avocatul care optează pentru asigurarea facultativă.

Consiliul de Administrație al C.A.A. a hotărât care sunt atribuțiile filialelor și ale C.A.A. pentru aplicarea hotărârii Consiliului U.N.B.R. astfel:

#### **Atribuții ce revin filialelor C.A.A.:**

1. Completarea contractului de asigurare facultativă cu datele necesare (nume și prenume avocat, perioada de asigurare, procentul ales pentru contribuția facultativă ș.a.m.d conform rubricilor din contract);
2. Efectuarea controlului veniturilor avocatului pentru determinarea eligibilității la asigurarea facultativă;

3. Verificarea condițiilor pe care avocatul trebuie să le îndeplinească pentru a se putea asigura suplimentar:
  - Să fie activ pe Tabloul Avocaților din România, respectiv să nu fie suspendat sau radiat;
  - Să aibă contribuțiile obligatorii achitate la zi. Pentru a se constata că această condiție este îndeplinită este necesar controlul contribuțiilor obligatorii legale pe termenul prevăzut de art. \_\_\_\_\_ din Legea nr. 72/2016 ;
  - Să realizeze venituri peste venitul corespunzător contribuției minime obligatorii, respectiv peste 3.538 lei (în anul 2023) în luna pentru care efectuează plata contribuției facultative;
4. Transmiterea contractului completat și asumat sub semnătură de către avocat la C.A.A. în 3 exemplare;
5. Evidențierea cumulată a contribuțiilor obligatorii și contribuțiilor facultative lunare în Fișa de obligații a avocatului din programul informatic de Gestiune avocați;
6. Notificarea C.A.A. în situația în care avocatul, timp de 3 luni consecutive, nu achită contribuția datorată conform prevederilor contractuale.

#### **În aplicarea hotărârii menționate C.A.A. îi revin următoarele atribuții:**

- a. Înregistrează contractele transmise de filială și restituie două exemplare semnate din care unul pentru avocat și altul pentru filială;
- b. Arhivează un exemplar din contractul de asigurare;

- c. Asigură evidența drepturilor și obligațiilor față de sistem ale asiguraților;
- d. Notifică avocatul aflat în situația neplății contribuției datorate timp de 3 luni consecutive;
- e. Emite decizia de încetare a contractului de asigurare în situația nerespectării obligațiilor contractuale.
- f. Publică pe site-ul C.A.A și transmite filialelor, pentru a mediatiza la sediul acestora, care sunt cele mai importante avantaje ale asigurării facultative.

### 33. Modificări legislative

În vederea aplicării sistemului de contribuții facultative, astfel cum acesta a fost propus de C.A.A., înțeles și adoptat în cadrul ședinței Consiliului U.N.B.R., au fost făcute propuneri privind modificarea legislației secundară care să stabilească cadrul legal general pentru funcționarea sistemului de contribuții facultative.

Prima propunere a Consiliului de Administrație al C.A.A. a avut în vedere hotărârea Consiliului UNBR de aplicare a prevederilor art. 64 alin. (7) din Legea 72/2016 privind limita maximă a punctajul mediu anual al asiguratului.

În acest sens Consiliului de Administrație al C.A.A. a propus emiterea unei hotărâri în locul Hotărârii 555/15.12.2012 privind nivelul punctajului maxim de pensie astfel încât limitarea punctajului mediu anual al asiguratului la nivelul de 5 puncte să fie aplicabilă punctajului aferent contribuțiilor obligatorii iar punctajul aferent contribuțiilor facultative să se adauge punctajului aferent contribuțiilor

obligatorii, rezultatul fiind că punctajul mediu anual total al asiguratului să poată depăși plafonul de 5 puncte, acesta fiind unul din principalele argumente în adoptarea contribuției facultative.

A doua propunere a C.A.A. a constat în supunerea aprobării Consiliului U.N.B.R. a modificării art. 18 și art. 29 din Statutul C.A.A. astfel încât să existe în legislația secundară a sistemului C.A.A. prevederile necesare aplicării contractului de asigurare încheiat între Sistemul C.A.A. și avocat în vederea achitării contribuției facultative.

În acest sens Consiliul de Administrație al C.A.A. a propus:

Statutul C.A.A. adoptat prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr. 139/27.07.2016, cu modificările și completările ulterioare se modifică după cum urmează:

1. La articolul 18 alineatul (1) va avea următorul cuprins:

”(1) Contribuțiile lunare obligatorii la care se referă art. 20 alin. (1) din Legea nr. 72/2016 și contribuțiile facultative la care se referă art. 11 lit. b) din Legea nr. 72/2016 se calculează fără zecimale, prin rotunjire, în plus, la leu.”

2. La articolul 18 după alineatul (2) se introduc alineatele (3)-(6), cu următorul cuprins:

(3) Baza de calcul a contribuțiilor individuale facultative la fondurile sistemului este aceeași ca baza de calcul pentru contribuțiile obligatorii prevăzută la art. 19 alin. (2) din Legea nr. 72/2016, respectiv venitul brut lunar realizat din profesie.

(4) Baza de calcul a contribuțiilor individuale facultative la fondurile sistemului nu poate depăși plafonul de venit aferent contribuției maxime, stabilit prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. în

conformitate cu art. 20 alin. (2) teza ultimă din Legea nr. 72/2016.

(5) Contribuția facultativă reprezintă un procent din baza de calcul prevăzută la alin. (3) și nu poate fi mai mare de 5%.

(6) Contribuțiile legale sunt contribuțiile obligatorii și contribuțiile facultative calculate conform prevederilor legale și a contractului dintre asigurator și asigurat în cazul în care asiguratul alege să contribuie facultativ.

3. La articolul 29 după alineatul (4) se introduc alineatele (5)-(6), cu următorul cuprins:

(5) Punctajul mediu anual al asiguratului aferent contribuțiilor obligatorii legal achitate se calculează separat de punctajul mediu anual al asiguratului aferent contribuțiilor facultative legal achitate, cu respectarea prevederilor art. 64 alin. (2) din Legea 72/2016.

(6) Punctajul mediu anual utilizat la calculul pensiei conform art. 64 alin. (1) din Legea 72/2016 rezultă din însumare punctajului mediu anual al asiguratului aferent contribuțiilor obligatorii și punctajul mediu anual al asiguratului aferent contribuțiilor facultative legal achitate.

Au fost adoptate de către Consiliul U.N.B.R., urmare a propunerilor C.A.A., Hotărârea nr. 327/17 – 18 martie 2023 privind punctajul mediu anual al asiguratului aferent contribuțiilor facultative achitate în baza prevederilor art. 11 lit. b) din Legea 72/2016 și Hotărârea nr. 326/17 – 18 martie 2023 privind modificarea și completarea Statutului C.A.A. la articolele 18,29 și 38.

### 34. Restituirea contribuției de sănătate reținută pensionarilor C.A.A. în anul 2022

Casa de Asigurări a Avocaților din România s-a adresat Guvernului României și Ministerului de Finanțe pentru a solicita introducerea în proiectul actului normativ, privind restituirea contribuției de asigurări sociale de sănătate reținute din veniturile din pensie, și a avocaților pensionari ale căror venituri din pensie depășeau 4.000 lei în anul 2022 și cărora li s-au reținut din pensie aceste contribuții.

Urmare adoptării **Ordonanței de urgență nr. 4/2023 privind stabilirea unor măsuri de restituire a unor contribuții de asigurări sociale de sănătate**, sumele reținute din veniturile din pensii realizate de persoanele fizice, cu titlu de contribuții de asigurări sociale de sănătate de la data de 1 ianuarie 2022 până la data de 27 decembrie 2022 inclusiv, se restituie lunar în perioada 1 martie 2023-28 februarie 2024, după recalcularea venitului impozabil corespunzător lunilor pentru care se efectuează restituirea, în conformitate cu prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, și reținerea diferențelor de impozit pe venit datorate.

Astfel lunar, începând cu luna februarie 2023 C.A.A. a efectuat toate calculele necesare, a stabilit persoanele care sunt îndreptățite la restituirea contribuțiilor, a efectuat calculele privind diferențele de impozit și a solicitat Casei Naționale de Asigurări de Sănătate să vireze în contul C.A.A. sumele reținute cu titlu de contribuție de asigurări sociale.

Tot lunar C.A.A. după primirea sumelor solicitate virează în conturile entităților subordonate, respectiv în conturile filialelor sumele ce sunt restituite pensionarilor.

### 35. Prezentarea investiției de extindere a Complexului Balnear și de Recuperare de la Techirghiol

Prezentarea investiției de extindere de la Techirghiol s-a realizat de către Consiliul de administrație al C.A.A. într-o întâlnire de lucru organizată la Techirghiol, la care au fost invitați să participe toți decanii barourilor din România și membrii Comisiei Permanente. A fost prezentată extinderea realizată la Complexul Balnear și de Recuperare al C.A.A. precum și proiectul noului Complex balnear. Întâlnirea a conținut în program și o vizită de lucru la Baroul Constanța.

Întâlnirea de lucru s-a bucurat de prezența d-lui Președinte U.N.B.R. av. Traian Cornel Briciu care a apreciat realizările C.A.A. atât cu privire la extindere cât și cu privire la noul proiect aflat în derulare.

În legătură cu noul Complex balnear de la Techirghiol a fost semnat și actul adițional cu proiectantul prin care s-a stabilit majorarea suprafeței ce se va construi cu 10.000 m<sup>2</sup>, respectiv majorarea de la 17.000 m<sup>2</sup> inițial la 27.000 m<sup>2</sup> după semnarea actului adițional, extindere care privește exclusiv baza de tratament.

## Centralizator deconturi venituri și cheltuieli pe anul 2022

	Alba	Arad	Argeș	Bacău	Bihor	Bistrița-Năsăud	Botoșani	Brașov	Brăila
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE PENSI</b>	<b>2.489.793,98</b>	<b>3.480.321,97</b>	<b>2.876.730,65</b>	<b>2.295.189,07</b>	<b>3.798.376,76</b>	<b>1.359.783,67</b>	<b>1.241.134,32</b>	<b>5.456.608,68</b>	<b>1.181.558,52</b>
Venituri la fondul de pensii ( 85% din cota de 11%)	2.219.581,30	3.310.237,00	2.817.321,70	2.295.189,07	3.746.892,65	1.345.310,96	1.104.268,23	5.165.064,39	1.181.558,52
Venituri financiare din Titluri de stat - aferente cotei de 85%	152.473,31	146.431,06	33.529,43	0,00	0,00	0,00	136.107,75	238.292,84	0,00
Venituri din plasarea disponibilității din fondul de pensii - dobânzi	117.739,37	23.653,91	25.879,52	0,00	51.484,11	14.472,71	758,34	53.251,45	0,00
<b>CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE PENSI</b>	<b>1.525.087,13</b>	<b>2.594.876,92</b>	<b>2.511.578,65</b>	<b>2.485.204,12</b>	<b>3.149.069,62</b>	<b>1.194.680,20</b>	<b>795.298,64</b>	<b>5.001.487,79</b>	<b>1.690.979,98</b>
Cheltuieli pensii	1.335.443,00	2.276.357,00	2.293.414,00	2.447.104,00	2.837.414,00	1.096.445,00	620.791,00	4.432.301,00	1.674.784,00
Cheltuieli pensii plătite către alte filiale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cheltuieli indemnizații însoțitor	0,00	0,00	0,00	0,00	6.062,00	15.552,00	0,00	0,00	0,00
Cheltuieli transmitere pensii	1.176,57	1.706,55	0,00	2.288,85	7.117,04	162,40	0,00	3.488,07	901,92
Cota 2% pentru CAA	26.113,71	39.996,00	33.144,00	27.001,00	44.082,00	15.827,00	12.991,39	60.765,47	13.783,00
Fond de rezervă 5%	148.677,50	199.988,00	178.284,00	0,00	233.873,00	81.384,00	74.524,96	337.205,17	0,00
Cheltuieli financiare Titluri de stat aferente cotei de 85%	9.657,00	72.281,26	3.716,02	0,00	0,00	0,00	83.567,01	97.241,64	0,00
Chelt. Comisioane bancare din fondul de pensii	4.020,35	4.548,11	3.020,63	2.748,27	17.831,58	861,80	3.424,28	70.486,44	1.511,06
<b>EXCEDENT / DEFICIT FOND PENSI - cont 1211.01.01 sold</b>	<b>964.706,85</b>	<b>885.445,05</b>	<b>365.152,00</b>	<b>-189.015,05</b>	<b>649.307,14</b>	<b>165.103,47</b>	<b>445.835,68</b>	<b>455.120,89</b>	<b>-508.421,46</b>

### FONDUL DE ASIGURĂRI SOCIALE - cont 116.02

	Alba	Arad	Argeș	Bacău	Bihor	Bistrița-Năsăud	Botoșani	Brașov	Brăila
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE ASIG.SOCIALE</b>	<b>493.815,14</b>	<b>719.528,72</b>	<b>716.354,00</b>	<b>495.685,94</b>	<b>879.076,94</b>	<b>267.877,83</b>	<b>340.473,96</b>	<b>1.406.892,62</b>	<b>242.559,20</b>
Venituri din asig. sociale 15% din cota de 11%	391.690,82	584.160,00	497.373,50	405.032,81	661.216,35	237.407,82	194.870,47	911.481,95	208.510,33
Venituri din majorari de intarziere	95.629,08	105.351,00	102.354,31	90.652,11	183.754,00	27.916,00	122.854,08	332.100,27	33.924,87
Venituri financiare din Titluri de stat - aferente cotei de 15%	0,00	25.840,78	72.486,19	0,00	8.394,60	0,00	22.399,41	89.084,46	0,00
Venituri din plasarea disponibilității bănești din fondul de asigurari - dobân	6.493,24	4.176,94	44.340,00	0,00	24.795,99	2.554,01	350,00	5.431,98	124,00
Alte venituri (chirii etc)	0,00	0,00	0,00	1,02	916,00	0,00	0,00	68.793,96	0,00
cota functionare									

	Alba	Arad	Argeș	Bacău	Bihor	Bistrița-Năsăud	Botoșani	Brașov	Brăila
<b>CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE ASIG. SOC.</b>	<b>370.167,23</b>	<b>433.247,13</b>	<b>225.424,13</b>	<b>167.093,91</b>	<b>595.556,07</b>	<b>78.501,75</b>	<b>188.074,16</b>	<b>844.426,14</b>	<b>95.741,46</b>
<b>CHELTUIELI ASIGURĂRI SOCIALE</b>	<b>88.776,00</b>	<b>145.745,51</b>	<b>133.123,40</b>	<b>99.644,00</b>	<b>199.840,00</b>	<b>31.397,00</b>	<b>82.679,14</b>	<b>307.532,56</b>	<b>33.560,00</b>
Indemnizații Concedii medicale avocați	12.590,00	42.024,00	12.867,00	41.906,00	31.832,00	15.565,00	28.791,00	45.066,00	0,00
Indemnizații Concedii maternitate avocați	22.238,00	6.643,00	14.252,00	17.812,00	35.511,00	0,00	0,00	81.833,00	0,00
Ajutoare pentru Creșterea copil (pana la 2 ani)	53.328,00	70.108,00	68.909,00	33.426,00	123.997,00	8.927,00	39.846,00	145.167,00	33.560,00
Ajutoare materiale pt pensionari și avocați	0,00	0,00	0,00	0,00	2.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ajutoare deces	620,00	14.215,00	13.405,00	6.500,00	6.000,00	6.905,00	6.500,00	13.310,00	0,00
Indemnizații speciale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cheltuieli cu medicamente compensate și gratuite	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cheltuieli financiare Titluri de stat aferente cotei de 15%	0,00	12.755,51	23.690,40	0,00	0,00	0,00	7.542,14	22.156,56	0,00
<b>CHELTUIELI ADMINISTRATIV GOSPODĂREȘTI</b>	<b>281.391,23</b>	<b>287.501,62</b>	<b>92.300,73</b>	<b>67.449,91</b>	<b>395.716,07</b>	<b>47.104,75</b>	<b>105.395,02</b>	<b>536.893,58</b>	<b>62.181,46</b>
Chelt. cu alte materiale consumabile	5.917,68	2.548,48	1.789,70	0,00	0,00	0,00	238,04	447,68	712,98
Chelt. Obiecte de inventar	9.597,76	1.721,47	0,00	0,00	4.440,81	0,00	0,00	33.616,41	0,00
Chelt. Materiale necotate (furnituri)	0,00	88,56	0,00	0,00	10.061,42	0,00	605,36	2.890,92	0,00
Chelt. administrative (ener. apă, salubritate, încălzire)	12.663,25	9.123,05	3.402,31	0,00	6.197,00	0,00	3.652,23	5.621,60	0,00
Chelt. întreținere și reparatii	0,00	9.980,41	0,00	0,00	0,00	0,00	2.609,30	0,00	0,00
Chelt. redevențe, chiri, locații de gestiune	0,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00	0,00	12.440,29	0,00	0,00
Chelt. prime de asigurare	387,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	592,94	107,86
Cheltuieli colaboratori	0,00	0,00	0,00	0,00	18.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. comisioane și onorarii	0,00	0,00	0,00	0,00	6.887,12	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. protocol reclama și publicitate	55.293,39	3.868,02	0,00	186,00	6.697,32	0,00	112,34	13.219,14	0,00
Chelt. transport de bunuri și personal	0,00	1.198,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	240,00
Chelt. deplasări	0,00	650,00	452,00	204,03	6.918,39	176,25	180,03	316,27	0,00
Chelt. taxe postale și telecomunicații	2.822,16	1.739,00	555,81	109,50	820,89	96,80	2.933,50	2.282,04	1.274,00
Chelt. servicii, comisioane bancare	692,30	802,58	320,86	496,91	3.141,64	197,70	1.136,45	1.190,16	65,31
Alte Chelt. cu servicii executate de terti	13.091,79	17.503,18	8.009,05	590,47	8.878,40	158,00	2.749,00	19.410,44	570,31
Chelt. impozit clădiri	2.659,00	4.038,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.029,00	0,00
Alte impozite	283,00	71,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120,00	0,00
Chelt. cu Salariile de personal	146.971,00	160.736,00	75.179,00	60.378,00	238.330,00	45.456,00	76.200,00	237.582,00	51.600,00
Chelt. cu Indemnizațiile de conducere	0,00	45.214,00	0,00	0,00	61.764,00	0,00	0,00	84.108,00	0,00
Cheltuieli cu indemnizațiile cenzorilor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.284,00	0,00
Alte chelt salariale (Contribuția asiguratorie pentru muncă)	3.306,00	4.633,00	1.692,00	1.360,00	0,00	1.020,00	1.716,00	7.266,00	1.164,00
Alte drepturi de personal	0,00	0,00	900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. lichete de masa	11.860,00	10.961,69	0,00	4.125,00	5.104,08	0,00	0,00	13.100,00	5.780,00
Alte cheltuieli de asigurări sociale cu personalul	6.300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte chelt. de exploatare	0,12	0,00	0,00	0,00	5.723,00	0,00	0,00	100.053,10	0,00
Chelt. cu amortizarea	9.546,78	12.624,62	0,00	0,00	0,00	0,00	1.722,48	10.763,88	0,00
Donații și subvenții	0,00	0,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. impozit pe profit	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. cu despăgubirile și penalitățile	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	667,00
Chelt. cu investiții	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>EXCED / DEFICIT FOND ASIG. SOCIALE - cont 1211.01.02 sold</b>	<b>123.645,91</b>	<b>286.281,59</b>	<b>490.929,87</b>	<b>328.592,03</b>	<b>283.520,87</b>	<b>189.376,08</b>	<b>152.399,80</b>	<b>562.466,48</b>	<b>146.817,74</b>

	Alba	Arad	Argeș	Bacău	Bihor	Bistrița-Năsăud	Botoșani	Brașov	Brăila
<b>TOTAL DISPONIBIL</b>	<b>11.766.899,48</b>	<b>6.921.973,75</b>	<b>4.821.661,12</b>	<b>479.991,89</b>	<b>4.677.395,70</b>	<b>1.536.932,54</b>	<b>4.724.443,30</b>	<b>9.268.171,17</b>	<b>76.241,45</b>
Disponibil fond pensii (la fondul de 85%)	10.539.551,86	5.883.124,93	1.970.976,92	181.032,73	7.237.444,86	672.098,16	4.029.875,78	5.987.755,45	51.957,00
casa	9.300,03	3.614,01	19.874,20	2.483,33	14.446,84	12.098,16	158,82	818,15	20.716,00
cont curent	278.151,83	89.454,12	411.102,72	178.549,40	600.311,96	60.000,00	24.716,96	839.407,04	31.241,00
depozite bancare	4.132.600,00	2.062.806,80	900.000,00	0,00	2.122.686,06	600.000,00	0,00	126.759,26	0,00
titluri de stat	210.000,00	3.727.250,00	640.000,00	0,00	0,00	0,00	4.005.000,00	5.020.801,00	0,00
alte instrumente de economisire	5.909.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Disponibil fond asigurari (la fondul de 15%)	1.227.347,62	1.038.848,82	2.850.684,20	298.959,26	1.939.950,84	854.834,38	694.567,52	3.280.385,72	24.284,45
casa	26.882,26	637,77	0,00	438,23	2.549,44	38.944,94	15.000,00	227,07	12.658,92
cont curent	133.138,65	15.786,02	684,20	48.521,03	434.071,26	115.889,44	4.567,52	673.374,34	11.625,53
depozite bancare	153.000,00	364.024,73	1.200.000,00	250.000,00	1.303.330,14	700.000,00	0,00	159.633,31	0,00
titluri de stat	0,00	657.750,00	1.650.000,00	0,00	200.000,00	0,00	675.000,00	2.447.151,00	0,00
alte instrumente de economisire	914.326,71	650,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TICHETE DE MASĂ NEDISTRIBUITE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mj.Fixe + ob.inventar - Amortizare - Rezerve din reevaluare	113.372,67	322.272,01	0,00	0,00	0,00	0,00	698,12	8.629,45	0,00
ALTELE	-17.311,24	-88.275,66	-76.600,13	-1.346.071,06	-57.187,90	-34.080,00	-45.824,33	264.191,26	-1.196.268,65
Debite ( inclusiv soldurile conturilor 2679, 471 si 5088	39.613,82	20.256,97	40.942,57	0,00	3.687,49	0,00	32.552,40	392.135,22	0,00
Cota CAA									



## Centralizator deconturi venituri și cheltuieli pe anul 2022

	București	Buzău	Carag-Severin	Cluj	Constanța	Covasna	Călărași	Doj	Dâmbovița
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE PENSI</b>	<b>135.625.652,46</b>	<b>1.485.002,00</b>	<b>597.965,60</b>	<b>13.698.840,28</b>	<b>6.005.690,01</b>	<b>513.737,45</b>	<b>805.470,98</b>	<b>6.318.987,60</b>	<b>1.957.978,60</b>
Venituri la fondul de pensii ( 85% din cota de 11%)	102.952.324,70	1.435.217,00	597.965,60	12.329.817,69	5.084.320,69	513.737,45	740.469,29	4.730.364,41	1.936.055,59
Venituri financiare din Titluri de stat - aferente cotei de 85%	32.612.028,89	0,00	0,00	1.334.342,92	885.612,70	0,00	61.588,36	1.588.582,14	0,00
Venituri din plasarea disponibilaști din fondul de pensii - dobânzi	61.298,87	49.785,00	0,00	34.679,67	35.756,62	0,00	3.413,33	41,05	21.923,01
Cheltuieli TOTALE LA FONDUL DE PENSI	<b>41.957.780,52</b>	<b>1.323.527,36</b>	<b>892.481,44</b>	<b>5.497.063,57</b>	<b>5.115.868,11</b>	<b>662.010,72</b>	<b>713.374,53</b>	<b>2.785.989,68</b>	<b>1.809.165,81</b>
Cheltuieli pensii	26.656.365,00	1.228.699,00	889.899,00	4.166.080,00	4.263.888,00	654.632,00	630.588,00	2.178.519,00	1.658.393,00
Cheltuieli pensii plătite catre alte filiale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cheltuieli indemnizatii Insoțitor	202.176,00	0,00	0,00	43.228,00	0,00	0,00	0,00	29.808,00	15.552,00
Cheltuieli transmiere pensii	54.641,70	723,00	1.147,34	5.751,10	11.577,68	0,00	538,30	1.741,36	1.010,22
Cota 2% pentru CAA	1.211.204,00	18.350,00	0,00	145.087,44	59.815,36	6.043,97	8.711,75	55.653,35	22.668,00
Fond de rezervă 5%	8.115.252,00	75.152,36	0,00	818.216,79	310.609,54	0,00	50.225,36	380.588,14	102.343,00
Cheltuieli financiare Titluri de stat aferente cotei de 85%	5.578.802,52	0,00	0,00	318.026,49	450.956,40	0,00	20.979,36	117.325,56	0,00
Chelt. Comisioane bancare din fondul de pensii	139.339,30	600,00	1.439,10	703,75	19.021,13	1.334,75	2.331,76	22.356,27	9.199,59
<b>EXCEDENT / DEFICIT FOND PENSI - cont 1211.01.01 sold</b>	<b>93.667.871,94</b>	<b>161.474,64</b>	<b>205.484,16</b>	<b>8.201.776,71</b>	<b>889.821,90</b>	<b>451.726,73</b>	<b>92.096,45</b>	<b>3.532.997,92</b>	<b>148.812,79</b>

### FONDUL DE ASIGURĂRI SOCIALE - cont 116.02

	București	Buzău	Carag-Severin	Cluj	Constanța	Covasna	Călărași	Doj	Dâmbovița
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE ASIG.SOCIALE</b>	<b>33.242.669,40</b>	<b>317.348,00</b>	<b>118.271,40</b>	<b>3.039.619,48</b>	<b>1.259.677,37</b>	<b>105.839,55</b>	<b>226.796,03</b>	<b>1.430.805,25</b>	<b>558.920,15</b>
Venituri din asig. sociale 15% din cota de 11%	18.168.057,31	250.787,00	105.416,40	2.175.850,14	897.233,76	90.659,55	130.671,06	834.770,41	340.069,41
Venituri din majarii de intarziere	9.290.005,13	66.561,00	12.855,00	609.260,00	171.124,86	15.176,00	70.209,25	315.689,58	208.688,00
Venituri financiare din Titluri de stat - aferente cotei de 15%	5.755.063,90	0,00	0,00	235.472,29	167.568,33	0,00	25.069,99	280.338,01	0,00
Venituri din plasarea disponibilaștiilor bănești din fondul de asigurari - dobân	10.817,42	0,00	0,00	6.119,93	23.550,42	0,00	845,73	7,25	10.162,74
Alte venituri (chirii etc)	18.725,64	0,00	0,00	12.917,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
cota functionare									

### CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE ASIG. SOC.

	București	Buzău	Carag-Severin	Cluj	Constanța	Covasna	Călărași	Doj	Dâmbovița
<b>CHELTUIELI ASIGURĂRI SOCIALE</b>	<b>6.328.047,56</b>	<b>18.842,00</b>	<b>63.473,00</b>	<b>1.122.766,65</b>	<b>380.199,93</b>	<b>83.972,00</b>	<b>14.372,37</b>	<b>323.322,44</b>	<b>50.557,00</b>
Indemnizatii Concedii medicale avocați	454.836,00	1.918,00	44.813,00	23.716,00	38.099,00	72.692,00	0,00	67.607,00	1.540,00
Indemnizatii Concedii maternitate avocați	1.470.329,00	14.594,00	0,00	328.715,00	86.221,00	0,00	7.592,00	46.998,00	0,00
Ajutoare pentru Creșterea copil (pana la 2 ani)	2.693.653,00	1.800,00	18.660,00	697.354,00	145.273,00	11.280,00	0,00	135.613,00	29.112,00
Ajutoare materiale pt pensionari și avocați	630.480,00	0,00	0,00	0,00	28.500,00	0,00	0,00	45.900,00	0,00
Ajutoare deces	94.255,00	450,00	0,00	16.863,00	13.000,00	0,00	0,00	6.500,00	19.905,00
Indemnizatii speciale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cheltuieli cu medicamente compensate și gratuite	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cheltuieli financiare Titluri de stat aferente cotei de 15%	984.494,56	0,00	0,00	56.123,65	69.106,93	0,00	6.780,37	20.704,44	0,00
<b>CHELTUIELI ADMINISTRATIV GOSPODĂREȘTI</b>	<b>5.541.108,36</b>	<b>267.352,00</b>	<b>59.202,81</b>	<b>914.953,52</b>	<b>264.709,91</b>	<b>41.801,74</b>	<b>60.225,98</b>	<b>358.702,55</b>	<b>321.991,00</b>
Chelt. cu alte materiale consumabile	97.156,66	0,00	0,00	6.283,27	0,00	219,80	4.451,01	4.186,98	0,00
Chelt. Obiecte de inventar	36.118,27	0,00	0,00	4.605,15	3.645,96	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. Materiale nestocate (furnituri)	23.802,77	100,00	297,50	10.697,86	2.498,23	531,50	1.250,33	0,00	0,00
Chelt. administrative (ener. apă, salubritate, încălzire)	85.050,41	0,00	0,00	46.478,00	8.458,28	0,00	275,03	748,05	9.767,14
Chelt. întreținere și reparatii	502.248,80	4.880,00	0,00	91.890,45	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Chelt. redevențe, chiri, locații de gestiune	0,00	0,00	0,00	1.800,00	0,00	0,00	0,00	4.500,00	0,00
Chelt. prime de asigurare	0,00	0,00	0,00	39,17	420,00	0,00	492,10	0,00	0,00
Cheltuieli colaboratori	3.723,00	600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. comisioane și onorarii	7.700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. protocol reclama și publicitate	147.019,66	100,00	0,00	30.013,46	8.450,36	0,00	266,74	11.992,87	21.999,00
Chelt. transport de bunuri și personal	1.641,11	0,00	0,00	15,99	1.591,99	0,00	0,00	10,88	0,00
Chelt. deplasări	1.725,00	800,00	255,00	0,00	0,00	0,00	907,00	0,00	1.734,00
Chelt. taxe postale și telecomunicații	15.880,47	100,00	62,70	9.647,82	3.598,45	12,00	117,90	863,56	1.775,85
Chelt. servicii, comisioane bancare	24.114,78	300,00	1.036,61	80.793,32	1.400,16	637,24	1.498,87	3.945,19	858,01
Alte Chelt. cu servicii executate de terti	258.755,05	0,00	400,00	168.631,00	4.499,21	20.558,00	408,00	9.669,63	4.284,02
Chelt. impozit clădiri	0,00	0,00	0,00	5.426,00	0,00	0,00	2.964,00	0,00	2.892,00
Alte impozite	3.400,00	0,00	0,00	16,00	0,00	0,00	140,00	0,00	0,00
Chelt. cu Salariile de personal	3.154.232,00	240.258,00	54.230,00	368.665,00	205.741,00	19.308,00	44.999,00	216.284,00	183.936,00
Chelt. cu Indemnizatiile de conducere	491.442,00	0,00	0,00	42.934,00	0,00	0,00	0,00	88.543,00	70.050,00
Cheltuieli cu indemnizatiile cenzorilor	118.365,00	0,00	0,00	4.002,00	0,00	0,00	0,00	4.608,00	0,00
Alte chelt salariale (Contribuția asiguratorie pentru muncă)	82.025,00	5.406,00	1.220,00	9.351,00	4.628,00	435,00	1.001,00	6.799,00	5.720,00
Alte drepturi de personal	37.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300,00	0,00	0,00	600,00
Chelt. lichete de masa	141.487,87	13.888,00	1.700,00	0,00	11.520,00	0,00	0,00	4.685,59	6.360,00
Alte cheltuieli de asigurări sociale cu personalul	1.420,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte chelt. de exploatare	188.182,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,87	0,00
Chelt. cu amortizarea	118.098,91	920,00	0,00	41.763,28	159,00	0,00	6.186,21	1.495,90	7.728,00
Donatii și subvenții	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. Impozit pe profit	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. cu despăgubirile și penalitățile	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. cu investiții	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>EXCED / DEFICIT FOND ASIG. SOCIALE - cont 1211.01.02 sold</b>	<b>21.373.513,48</b>	<b>31.154,00</b>	<b>4.798,40</b>	<b>1.001.899,31</b>	<b>614.767,53</b>	<b>18.210,87</b>	<b>152.197,68</b>	<b>748.780,26</b>	<b>186.372,15</b>

<b>TOTAL DISPONIBIL</b>	<b>905.538.593,65</b>	<b>1.781.797,26</b>	<b>63.014,15</b>	<b>44.819.695,16</b>	<b>16.493.636,04</b>	<b>31.621,29</b>	<b>2.210.950,52</b>	<b>21.390.404,01</b>	<b>2.808.695,42</b>
Disponibil fond pensii (la fondul de 85%)	769.707.804,60	1.593.993,62	46.873,09	38.096.732,36	13.334.999,93	10.061,06	1.469.996,02	18.180.011,49	1.826.957,36
casa	0,00	78.643,36	9.202,59	107.036,86	12.106,31	8.181,72	0,00	0,08	0,00
cont curent	311.047,92	115.250,26	37.670,50	1.372.617,48	512.893,62	1.879,34	164.261,41	926.957,36	0,00
depozite bancare	1.222.006,68	1.400.000,00	0,00	11.699.828,02	1.400.000,00	0,00	165.239,55	0,00	900.000,00
titluri de stat	768.174.750,00	0,00	0,00	24.977.250,00	11.410.000,00	0,00	1.255.000,00	18.015.750,00	0,00
alte instrumente de economisire	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Disponibil fond asigurari (la fondul de 15%)	135.830.789,05	187.903,64	16.141,06	6.722.952,80	3.158.636,11	21.560,23	740.954,50	3.210.392,52	981.738,06
casa	0,00	13.877,64	5.388,12	18.888,89	4.296,49	3.300,28	0,00	0,02	0,00
cont curent	54.890,81	44.026,00	10.752,94	242.226,61	34.339,62	18.259,95	16.649,71	28.987,31	231.738,06
depozite bancare	215.648,24	130.000,00	0,00	2.054.087,30	700.000,00	0,00	184.304,79	0,00	750.000,00
titluri de stat	135.560.250,00	0,00	0,00	4.407.750,00	2.420.000,00	0,00	540.000,00	3.179.250,00	0,00
alte instrumente de economisire	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.155,19	0,00
TICHETE DE MASĂ NEDISTRIBUITE	0,00	13.888,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.200,00
Mj.Fixe + ob.inventar - Amortizare - Rezerve din reevaluare	571.931,05	0,00	0,00	1.363.101,47	53.235,17	0,00	193.418,10	5.784,78	-91.183,54
ALTELE	-38.938.843,60	-17.750,62	0,00	2.725.224,32	469.576,99	-341.402,86	38.671,23	220.068,84	-76.438,60
Debite ( inclusiv soldurile conturilor 2679, 471 si 5088	15.947.952,73	0,00	0,00	3.016.480,31	965.340,21	0,00	47.418,41	2.828.116,68	263,40
Cota CAA + Fond rezervă (-)	900.581,00	0,00	0,00	85.502,50	29.234,45	336.798,86	6.157,10	8	

## Centralizator deconturi venituri și cheltuieli pe anul 2022

	Galați	Giurgiu	Gorj	Harghita	Hunedoara	Ialomița	Iași	Maramureș	Mehedinti	Mureș
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE PENSII</b>	<b>3.007.168,05</b>	<b>960.006,51</b>	<b>1.643.042,84</b>	<b>910.046,42</b>	<b>2.393.836,13</b>	<b>913.817,98</b>	<b>6.562.571,54</b>	<b>1.973.291,47</b>	<b>2.966.050,19</b>	<b>2.895.484,00</b>
Venituri la fondul de pensii ( 85% din cota de 11%)	3.007.168,05	945.498,35	1.543.817,51	906.191,34	2.056.058,46	791.410,80	6.246.326,19	1.953.192,30	2.503.690,56	2.792.804,00
Venituri financiare din Titluri de stat - aferente cotei de 85%	0,00	8.500,00	81.437,57	0,00	337.777,67	97.604,69	229.236,50	20.099,17	15.213,72	0,00
Venituri din plasarea dispoziției bănești din fondul de pensii - dobânzi	0,00	6.008,16	17.787,76	3.855,08	0,00	24.802,49	87.008,85	0,00	447.145,91	102.680,00
<b>CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE PENSII</b>	<b>2.923.336,74</b>	<b>649.213,45</b>	<b>1.196.005,63</b>	<b>927.630,17</b>	<b>1.968.759,23</b>	<b>657.303,99</b>	<b>4.470.793,71</b>	<b>2.119.330,82</b>	<b>1.409.865,83</b>	<b>2.272.156,75</b>
Cheltuieli pensii	2.706.098,00	530.849,00	1.040.166,00	914.320,00	1.724.697,00	548.928,00	3.857.147,00	1.942.444,00	1.080.230,00	2.062.376,00
Cheltuieli pensii plătite către alte filiale	0,00	47.484,00	0,00	0,00	13.296,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cheltuieli indemnizatii insotitor	0,00	0,00	0,00	0,00	15.552,00	0,00	15.552,00	15.552,00	0,00	0,00
Cheltuieli transmitere pensii	1.683,66	2.064,02	4.620,00	357,08	1.588,10	0,00	3.275,79	0,00	442,02	1.125,27
Cota 2% pentru CAA	35.378,45	10.744,00	18.163,00	10.660,00	24.188,91	8.912,24	73.487,00	22.979,00	29.455,00	32.863,00
Fond de rezervă 5%	179.880,32	55.993,00	100.222,85	0,00	148.222,01	51.159,71	399.433,59	121.729,56	174.421,00	174.614,00
Cheltuieli financiare Titluri de stat aferente cotei de 85%	0,00	0,00	26.365,53	0,00	36.867,04	47.159,04	108.012,82	12.446,12	121.531,53	0,00
Chelt. Contribuție bancare din fondul de pensii	296,31	2.079,43	6.467,25	2.293,09	4.348,17	1.145,00	13.885,44	4.180,14	3.786,28	1.178,48
<b>EXCEDENT / DEFICIT FOND PENSII - cont 1211.01.01 sold</b>	<b>83.831,31</b>	<b>310.793,06</b>	<b>447.037,21</b>	<b>17.416,25</b>	<b>425.076,90</b>	<b>256.513,99</b>	<b>2.091.777,83</b>	<b>853.960,65</b>	<b>1.556.184,36</b>	<b>623.327,25</b>

### FONDUL DE ASIGURĂRI SOCIALE - cont 116.02

	Galați	Giurgiu	Gorj	Harghita	Hunedoara	Ialomița	Iași	Maramureș	Mehedinti	Mureș
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE ASIG. SOCIALE</b>	<b>590.438,26</b>	<b>239.723,78</b>	<b>361.410,32</b>	<b>180.979,75</b>	<b>625.015,20</b>	<b>156.535,20</b>	<b>1.571.148,61</b>	<b>479.941,89</b>	<b>656.865,23</b>	<b>596.663,71</b>
Venituri din asig. sociale 15% din cota de 11%	530.676,72	166.852,65	272.437,49	159.916,15	362.833,84	139.660,70	1.102.292,86	344.681,00	441.827,76	492.848,20
Venituri din majorari de intarziere	59.761,54	71.388,00	71.462,00	20.089,92	190.917,75	16.874,50	284.564,97	127.713,90	149.714,06	85.693,77
Venituri financiare din Titluri de stat - aferente cotei de 15%	0,00	0,00	14.371,43	0,00	71.263,61	0,00	78.798,13	3.546,99	1.138,61	0,00
Venituri din plasarea disponibilităților bănești din fondul de asigurari - dobân	0,00	1.483,13	3.139,40	0,00	0,00	0,00	105.492,65	0,00	64.184,80	18.121,74
Alte venituri (chirii etc)	0,00	0,00	0,00	973,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
cota functionare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

### CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE ASIG. SOC.

	Galați	Giurgiu	Gorj	Harghita	Hunedoara	Ialomița	Iași	Maramureș	Mehedinti	Mureș
<b>CHELTUIELI ASIGURĂRI SOCIALE</b>	<b>113.107,00</b>	<b>84.927,00</b>	<b>81.698,11</b>	<b>61.702,00</b>	<b>114.257,18</b>	<b>15.197,00</b>	<b>434.068,46</b>	<b>96.509,94</b>	<b>203.482,52</b>	<b>142.278,00</b>
Indemnizatii Concedii medicale avocați	18.291,00	70.815,00	19.619,00	0,00	53.435,00	0,00	56.464,00	25.141,00	38.262,00	38.262,00
Indemnizatii Concedii maternitate avocați	39.818,00	3.517,00	3.066,00	12.556,00	20.848,00	0,00	120.273,00	30.082,00	29.925,00	29.925,00
Ajutoare pentru Creșterea copil (pana la 2 ani)	41.593,00	10.595,00	53.237,00	42.241,00	21.630,00	2.197,00	203.201,00	73.296,00	103.050,00	74.087,00
Ajutoare materiale pt pensionari și avocați	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.285,00	0,00	9.500,00	0,00
Ajutoare deces	13.405,00	0,00	1.835,00	6.905,00	810,00	13.000,00	13.810,00	6.910,00	22.750,00	0,00
Indemnizatii speciale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cheltuieli cu medicamente compensate și gratuite	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cheltuieli financiare Titluri de stat aferente cotei de 15%	0,00	0,00	3.941,11	0,00	17.544,18	0,00	37.035,46	2.195,94	12.959,52	0,00
<b>CHELTUIELI ADMINISTRATIV GOSPODĂREȘTI</b>	<b>311.053,43</b>	<b>88.766,76</b>	<b>229.038,95</b>	<b>82.598,83</b>	<b>187.798,66</b>	<b>79.255,42</b>	<b>423.586,46</b>	<b>118.134,17</b>	<b>212.308,17</b>	<b>221.509,84</b>
Chelt. cu alte materiale consumabile	0,00	0,00	149,90	0,00	1.912,68	0,00	3.854,61	0,00	0,00	0,00
Chelt. Obiecte de inventar	9.068,34	0,00	2.300,00	0,00	840,00	0,00	1.979,02	0,00	3.393,00	3.385,55
Chelt. Materiale necotate (furnituri)	7.063,46	530,36	5.562,98	0,00	4.437,95	0,00	4.075,65	0,00	1.653,56	4.066,36
Chelt. administrative (ener. apă, salubritate, încălzire)	10.020,39	5.618,00	2.860,94	860,49	9.790,00	174,08	26.859,59	0,00	4.229,03	3.000,97
Chelt. întreținere și reparatii	10,00	0,00	0,00	0,00	686,00	0,00	452,20	0,00	0,00	665,00
Chelt. redevențe, chiri, locații de gestiune	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.710,06	0,00	0,00	0,00
Chelt. prime de asigurare	0,00	0,00	1.693,58	70,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	183,00
Cheltuieli colaboratori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. comisioane și onorarii	800,00	158,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.861,99	0,00	0,00	0,00
Chelt. protocol reclama și publicitate	900,00	328,49	0,00	0,00	8.207,30	0,00	5.578,62	340,00	0,00	972,49
Chelt. transport de bunuri și personal	24,40	0,00	0,00	0,00	1.224,50	0,00	332,46	0,00	0,00	0,00
Chelt. deplasări	1.141,58	0,00	0,00	707,00	94,00	0,00	524,46	2.350,00	0,00	480,00
Chelt. taxe postale și telecomunicații	1.452,90	1.125,79	70,40	2.296,09	5.534,94	813,10	4.940,61	512,42	1.943,22	3.410,84
Chelt. servicii, comisioane bancare	2.351,68	756,62	6.467,25	745,36	1.382,88	1.488,66	2.351,84	704,21	1.131,13	1.155,78
Alte Chelt. cu servicii executate de terti	60.596,65	0,00	20.802,32	40.311,01	9.557,71	19.919,00	17.459,70	2.076,67	36.487,42	15.420,01
Chelt. impozit clădiri	1.334,41	0,00	4.816,00	951,00	0,00	714,00	11.992,00	0,00	0,00	4.037,00
Alte impozite	0,00	0,00	0,00	0,00	36,00	0,00	158,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. cu Salariile de personal	197.403,00	64.401,00	120.927,00	30.684,00	133.160,00	46.026,00	302.012,00	98.149,00	109.992,00	137.131,00
Chelt. cu Indemnizatiile de conducere	0,00	14.400,00	47.505,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36.624,00	26.664,00
Cheltuieli cu indemnizatiile cenzorilor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.568,00	0,00	0,00	0,00
Alte chelt salariale (Contribuția asiguratoare pentru muncă)	4.431,00	1.448,00	3.740,00	686,00	2.997,00	1.037,00	6.852,00	2.206,00	3.295,00	3.689,00
Alte drepturi de personal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. lichete de masa	0,00	0,00	0,00	2.300,00	8.595,00	4.238,99	0,00	4.062,60	12.260,00	11.830,00
Alte cheltuieli de asigurări sociale cu personalul	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.148,00	6.300,00	0,00	0,00	1.200,00
Alte chelt. de exploatare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. cu amortizarea	13.908,46	0,00	12.143,58	2.987,88	1.255,38	2.696,59	17.765,58	2.678,66	1.299,81	4.218,84
Donatii și subvenții	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. impozit pe profit	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. cu despăgubirile și penalitățile	547,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. cu investiții	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>EXCED / DEFICIT FOND ASIG. SOCIALE - cont 1211.01.02 sold</b>	<b>166.277,83</b>	<b>66.030,02</b>	<b>50.673,26</b>	<b>36.678,92</b>	<b>322.959,36</b>	<b>62.082,78</b>	<b>713.493,69</b>	<b>261.297,78</b>	<b>241.074,54</b>	<b>232.875,87</b>

### TOTAL DISPONIBIL

	Galați	Giurgiu	Gorj	Harghita	Hunedoara	Ialomița	Iași	Maramureș	Mehedinti	Mureș
<b>TOTAL DISPONIBIL</b>	<b>810.860,70</b>	<b>1.577.751,94</b>	<b>4.935.325,96</b>	<b>1.092.128,99</b>	<b>8.380.274,17</b>	<b>3.940.897,64</b>	<b>12.803.120,60</b>	<b>1.150.648,51</b>	<b>13.159.510,91</b>	<b>3.763.445,16</b>
Disponibil fond pensii (la fondul de 85%)	786.331,30	1.403.280,00	4.195.027,07	949.248,56	6.806.757,11	3.520.866,21	67.015,62	11.286.046,35	2.597.478,75	2.997.478,75
casa	11.357,09	1.289,69	1.280,10	2.651,21	52.616,58	0,00	3.624,58	0,00	56.681,90	0,00
cont curent	774.974,21	223.690,31	814.996,97	41.806,28	139.140,53	0,00	1.689,51	65.753,68	1.993.662,60	513.198,75
depozite bancare	0,00	878.300,00	425.000,00	323.142,58	0,00	1.597.769,61	8.381.839,36	0,00	280.000,00	2.084.280,00
titluri de stat	0,00	300.000,00	2.953.750,00	0,00	6.615.000,00	1.923.096,60	0,00	0,00	8.855.648,85	0,00
alte instrumente de economisire	0,00	0,00	0,00	581.748,49	0,00	0,00	0,00	1.261,94	100.053,00	0,00
Disponibil fond asigurari (la fondul de 15%)	24.529,40	174.471,94	740.298,89	142.780,43	1.573.517,06	420.031,43	4.415.967,15	1.083.632,89	1.873.464,56	1.165.966,41
casa	2.004,19	7.400,20	225,90	14.106,89	481,96	0,00	2.515,34	10,00	10.002,68	408,11
cont curent	22.525,21	144.071,74	143.822,99	38.194,04	38.035,10	337.154,77	271.528,77	1.083.400,19	19.761,88	95.465,65
depozite bancare	0,00									



## Centralizator deconturi venituri și cheltuieli pe anul 2022

	Neamț	Olt	Prahova	Satu Mare	Sibiu	Suceava	Sălaj	Teleorman	Timiș	Tulcea
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE PENSII</b>	<b>1.941.285,00</b>	<b>2.524.453,33</b>	<b>3.798.801,16</b>	<b>1.482.904,00</b>	<b>3.788.263,00</b>	<b>2.711.110,39</b>	<b>886.607,00</b>	<b>1.110.343,55</b>	<b>8.197.569,28</b>	<b>1.638.047,77</b>
Venituri la fondul de pensii (85% din cota de 11%)	1.941.285,00	2.176.010,00	3.798.801,16	1.438.252,00	3.455.219,00	2.616.679,45	858.608,00	1.036.679,74	7.386.679,72	1.447.678,25
Venituri financiare din Titluri de stat - aferente cotei de 85%	0,00	348.443,33	0,00	44.652,00	333.044,00	0,00	0,00	70.763,96	503.117,41	110.644,93
Venituri din planșarea disponibilităților din fondul de pensii - dobânzi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	94.430,94	27.999,00	2.750,85	307.772,15	79.724,59
<b>CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE PENSII</b>	<b>1.973.795,40</b>	<b>1.527.740,62</b>	<b>3.433.354,67</b>	<b>1.584.472,00</b>	<b>2.845.098,00</b>	<b>2.023.456,22</b>	<b>864.944,73</b>	<b>898.370,82</b>	<b>5.006.168,96</b>	<b>999.621,66</b>
Cheltuieli pensii	1.830.930,00	1.211.951,00	3.133.503,00	1.458.680,00	2.458.095,00	1.823.365,00	799.918,00	806.200,00	4.218.697,00	835.574,00
Cheltuieli pensii plătite către alte filiale	0,00	0,00	0,00	21.340,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cheltuieli indemnizații însoțitor	0,00	15.552,00	15.552,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.184,00	15.552,00
Cheltuieli transmitere pensii	836,40	2.089,92	5.988,47	766,00	5.813,00	174,62	0,00	0,00	1.011,00	72,49
Cota 2% pentru CAA	22.820,00	25.602,00	44.661,79	16.672,00	40.653,00	30.653,88	10.101,00	12.146,27	93.568,00	17.031,63
Fond de rezervă 5%	119.209,00	149.824,00	233.124,99	87.514,00	236.197,00	166.962,50	53.989,00	67.416,19	489.145,12	99.896,93
Cheltuieli financiare Titluri de stat aferente cotei de 85%	0,00	113.362,92	0,00	0,00	104.340,00	0,00	0,00	9.783,50	132.798,77	29.017,62
Chelt. Comisioane bancare din fondul de pensii	0,00	9.358,78	494,42	0,00	0,00	910,69	762,11	2.818,86	65.765,07	2.476,99
<b>EXCEDENT / DEFICIT FOND PENSII - cont 1211.01.01 sold</b>	<b>31.489,60</b>	<b>996.712,71</b>	<b>365.446,49</b>	<b>101.428,00</b>	<b>943.165,00</b>	<b>687.654,17</b>	<b>21.662,27</b>	<b>211.972,73</b>	<b>3.191.400,32</b>	<b>638.426,11</b>

### FONDUL DE ASIGURĂRI SOCIALE - cont 116.02

	Neamț	Olt	Prahova	Satu Mare	Sibiu	Suceava	Sălaj	Teleorman	Timiș	Tulcea
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE ASIG. SOCIALE</b>	<b>442.887,77</b>	<b>606.579,00</b>	<b>863.698,77</b>	<b>292.458,00</b>	<b>1.058.440,00</b>	<b>628.147,46</b>	<b>193.177,38</b>	<b>237.535,59</b>	<b>1.728.761,47</b>	<b>388.919,85</b>
Venituri din asig. sociale 15% din cota de 11%	340.750,60	384.001,00	670.376,68	250.094,00	609.745,00	447.906,55	151.519,00	182.969,78	1.303.491,47	255.472,62
Venituri din majorari de intarziere	82.744,77	181.228,00	183.312,66	32.996,00	389.922,00	143.209,00	38.642,12	42.468,00	288.791,53	111.269,18
Venituri financiare din Titluri de stat - aferente cotei de 15%	0,00	41.350,00	4.689,64	7.929,00	58.773,00	0,00	0,00	12.040,79	37.822,36	775,00
Venituri din planșarea disponibilităților bănești din fondul de asigurari - dobân	19.392,40	0,00	5.319,79	0,00	0,00	37.031,91	3.016,26	57,02	79.830,19	22.178,05
Alte venituri (chirii etc)	0,00	0,00	0,00	1.439,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.835,92	0,00
cota functionare										

### CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE ASIG. SOC.

	Neamț	Olt	Prahova	Satu Mare	Sibiu	Suceava	Sălaj	Teleorman	Timiș	Tulcea
<b>CHELTUIELI ASIGURĂRI SOCIALE</b>	<b>72.287,00</b>	<b>79.233,55</b>	<b>126.791,00</b>	<b>73.497,00</b>	<b>197.474,00</b>	<b>195.951,00</b>	<b>80.672,00</b>	<b>12.196,50</b>	<b>607.163,63</b>	<b>35.687,00</b>
Indemnizații Concedii medicale avocați	12.166,00	32.733,00	18.706,00	13.716,00	27.837,00	49.443,00	0,00	10.470,00	59.922,00	0,00
Indemnizații Concedii maternitate avocați	12.522,00	0,00	27.405,00	0,00	63.245,00	55.078,00	45.443,00	0,00	218.869,00	25.162,00
Ajutoare pentru Creșterea copil (pana la 2 ani)	47.194,00	18.800,00	67.680,00	59.781,00	84.729,00	81.680,00	35.229,00	0,00	303.288,00	775,00
Ajutoare materiale pt pensionari și avocați	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	800,00	0,00
Ajutoare deces	405,00	6.500,00	13.000,00	0,00	3.250,00	9.750,00	0,00	0,00	13.655,00	9.750,00
Indemnizații speciale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cheltuieli cu medicamente compensate și gratuite	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cheltuieli financiare Titluri de stat aferente cotei de 15%	0,00	21.200,55	0,00	0,00	18.413,00	0,00	0,00	1.726,50	10.629,63	0,00
<b>CHELTUIELI ADMINISTRATIV GOSPODĂREȘTI</b>	<b>100.880,34</b>	<b>269.981,98</b>	<b>305.467,68</b>	<b>244.061,00</b>	<b>163.953,00</b>	<b>123.829,40</b>	<b>75.579,18</b>	<b>93.980,38</b>	<b>423.613,59</b>	<b>289.979,35</b>
Chelt. cu alte materiale consumabile	0,00	2.001,91	0,00	850,00	0,00	3.094,04	0,00	587,03	8.754,98	0,00
Chelt. Obiecte de inventar	0,00	3.232,27	1.676,47	0,00	0,00	0,00	0,00	1.709,90	4.782,60	0,00
Chelt. Materiale necostate (furnituri)	0,00	548,54	107,97	0,00	1.902,00	0,00	0,00	178,50	6,00	3.267,65
Chelt. administrative (ener. apă, salubritate, încălzire)	0,00	12.016,63	0,00	13.128,00	0,00	0,00	3.929,20	0,00	4.077,83	5.189,30
Chelt. întreținere și reparatii	0,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. redevențe, chiri, locații de gestiune	0,00	0,00	39.000,00	0,00	0,00	4.730,07	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. prime de asigurare	0,00	0,00	0,00	589,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.703,53	536,09
Cheltuieli colaboratori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. comisioane și onorarii	0,00	0,00	0,00	0,00	2.541,00	0,00	0,00	178,50	595,00	82,30
Chelt. protocol reclama și publicitate	4.500,00	3.000,00	2.329,00	23.940,00	600,00	27.611,00	0,00	0,00	18.604,50	2.570,50
Chelt. transport de bunuri și personal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	158,10	168,23
Chelt. deplasări	0,00	3.918,00	448,00	0,00	398,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. taxe postale și telecomunicații	0,00	112,70	256,76	1.700,00	1.326,00	47,50	18,84	4.227,15	1.717,07	2.109,98
Chelt. servicii, comisioane bancare	1.668,34	4.094,26	5.957,09	3.043,00	877,00	1.801,82	87,85	2.319,68	64,01	3.090,47
Alte Chelt. cu servicii executate de terti	998,00	13.657,40	116.583,48	2.833,00	4.457,00	1.075,70	63.467,38	5.205,61	69.563,29	5.675,92
Chelt. impozit clădiri	0,00	3.722,00	0,00	2.411,00	0,00	0,00	722,00	0,00	11.320,56	755,00
Alte impozite	0,00	0,00	200,00	0,00	0,00	186,00	13,00	155,01	0,00	0,00
Chelt. cu Salariile de personal	91.651,00	93.422,00	10.476,00	167.480,00	100.850,00	76.257,00	0,00	77.672,00	196.062,00	200.263,00
Chelt. cu Indemnizațiile de conducere	0,00	92.868,00	123.108,00	23.400,00	30.768,00	0,00	0,00	0,00	38.492,00	43.116,00
Cheltuieli cu indemnizațiile cenzorilor	0,00	2.058,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte chelt salariale (Contribuția asiguratorie pentru muncă)	2.063,00	4.274,00	3.007,00	3.767,00	2.964,00	1.719,00	0,00	1.747,00	5.232,00	5.478,00
Alte drepturi de personal	0,00	0,00	0,00	0,00	600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. lichete de masa	0,00	5.070,00	0,00	0,00	7.820,00	5.101,41	0,00	0,00	11.298,50	8.121,78
Alte cheltuieli de asigurări sociale cu personalul	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte chelt. de exploatare	0,00	26.488,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,60	0,00
Chelt. cu amortizarea	0,00	1.500,00	316,00	2.280,00	0,00	0,00	4.246,87	0,00	50.178,02	5.555,13
Donații și subvenții	0,00	0,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. impozit pe profit	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. cu despăgubirile și penalitățile	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chelt. cu investiții	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.299,90	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>EXCED / DEFICIT FOND ASIG. SOCIALE - cont 1211.01.02 sold</b>	<b>269.720,43</b>	<b>257.363,47</b>	<b>431.440,09</b>	<b>21.000,00</b>	<b>697.013,00</b>	<b>308.367,06</b>	<b>36.926,20</b>	<b>131.358,71</b>	<b>697.984,25</b>	<b>67.253,50</b>

	Neamț	Olt	Prahova	Satu Mare	Sibiu	Suceava	Sălaj	Teleorman	Timiș	Tulcea
<b>TOTAL DISPONIBIL</b>	<b>1.248.383,43</b>	<b>10.787.839,54</b>	<b>1.587.618,31</b>	<b>2.216.411,00</b>	<b>9.225.068,00</b>	<b>4.214.488,02</b>	<b>1.314.891,92</b>	<b>3.001.386,38</b>	<b>24.282.507,07</b>	<b>7.440.460,95</b>
Disponibil fond pensii (la fondul de 85%)	0,00	9.764.424,22	0,00	2.216.411,00	7.841.307,80	2.610.740,46	1.180.080,22	2.551.178,42	20.632.287,83	6.137.394,65
casa	0,00	0,00	0,00	2.028,00	216,75	24.539,76	1,33	44.239,44	3.762,87	0,00
cont curent	0,00	1.484.424,22	0,00	2.214.083,00	339.974,50	308.652,61	80.078,89	131.188,98	1.186.979,10	603.817,96
depozite bancare	0,00	0,00	0,00	0,00	760.616,55	2.277.548,09	1.100.000,00	0,00	9.035.941,66	2.975.600,00
titluri de stat	0,00	8.280.000,00	0,00	0,00	6.740.500,00	0,00	0,00	2.375.750,00	10.295.000,00	2.557.976,69
alte instrumente de economisire	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	110.604,20	0,00
Disponibil fond asigurari (la fondul de 15%)	1.248.383,43	1.023.414,32	1.587.618,31	0,00	1.383.760,20	1.603.747,56	134.811,70	450.207,96	3.650.219,24	1.303.066,30
casa	196,04	99,25	37.336,25	0,00	38,25	4.330,54	0,00	7.806,96	1.476,16	0,00
cont curent	400.187,39	563.315,07	885.282,06	0,00	59.995,50	102.540,07	14.811,70	23.151,00	38.138,89	410.466,30
depozite bancare	848.000,00	0,00	0,00	0,00	134.226,45	1.496.876,95	120.000,00	0,00	2.620.000,00	892.600,00
titluri de stat	0,00	460.000,00	665.000,00	0,00	1.189.500,00	0,00	0,00			

## Centralizator deconturi venituri și cheltuieli pe anul 2022

	Vaslui	Vrancea	Vâlcea	CAA	TOTAL FILIALE	TOTAL
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE PENSII</b>	<b>1.450.355,07</b>	<b>1.146.541,40</b>	<b>1.750.925,00</b>		<b>247.840.744</b>	<b>247.840.744</b>
Venituri la fondul de pensii ( 85% din cota de 11%)	1.288.040,00	1.121.342,35	1.742.385,00		206.559.062	206.559.062
Venituri financiare din Titluri de stat - aferente cotei de 85%	162.315,07	0,00	0,00		39.551.839	39.551.839
Venituri din plasarea dispon.bănești din fondul de pensii - dobânzi	0,00	25.199,05	8.540,00		1.729.842	1.729.842
<b>CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE PENSII</b>	<b>930.307,87</b>	<b>1.275.512,02</b>	<b>1.897.869,00</b>		<b>125.560.633</b>	<b>125.560.633</b>
Cheltuieli pensii	817.098,00	1.230.118,00	1.748.084,00		100.120.586	100.120.586
Cheltuieli pensii plătite către alte filiale	0,00	0,00	0,00		82.120	82.120
Cheltuieli indemnizații însoțitor	0,00	0,00	15.520,00		426.426	426.426
Cheltuieli transmitere pensii	270,00	7.667,64	1.261,00		124.345	124.345
Cota 2% pentru CAA	15.153,00	13.192,26	20.500,00		2.430.821	2.430.821
Fond de rezervă 5%	89.050,00	28.129,83	108.508,00		14.440.966	14.440.966
Cheltuieli financiare Titluri de stat aferente cotei de 85%	0,00	0,00	0,00		7.494.239	7.494.239
Chelt. Comisioane bancare din fondul de pensii	8.736,87	1.404,29	3.964,00		441.130	441.130
<b>EXCEDENT / DEFICIT FOND PENSII - cont 1211.01.01 sold</b>	<b>520.047,20</b>	<b>-128.970,62</b>	<b>-146.944,00</b>	<b>0,00</b>	<b>122.280.110,60</b>	<b>122.280.110,60</b>

### FONDUL DE ASIGURĂRI SOCIALE - cont 116.02

	Vaslui	Vrancea	Vâlcea	CAA	TOTAL FILIALE	TOTAL
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE ASIG.SOCIALE</b>	<b>330.648,11</b>	<b>271.234,92</b>	<b>419.234,00</b>	<b>11.732.749,74</b>	<b>58.778.649,25</b>	<b>70.511.399</b>
Venituri din asig. sociale 15% din cota de 11%	227.303,40	197.883,94	307.480,00		36.428.078,50	36.428.079
Venituri din majorari de intarziere	35.209,21	65.811,38	110.247,00		14.638.325,80	14.638.326
Venituri financiare din Titluri de stat - aferente cotei de 15%	68.137,50	0,00	0,00	6.446.259,20	7.081.579,02	13.527.838
Venituri din plasarea disponibilităților bănești din fondul de asigurari - dobân	0,00	7.539,60	1.507,00		508.063,59	508.064
Alte venituri (chirii etc)	0,00	0,00	0,00	2.850.375,75	122.602,34	2.972.978
cota functionare				2.436.114,79	-	2.436.115
						0

	Vaslui	Vrancea	Vâlcea	CAA	TOTAL FILIALE	TOTAL
<b>CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE ASIG. SOC.</b>	<b>122.102,24</b>	<b>231.427,03</b>	<b>208.622,00</b>	<b>5.955.235,51</b>	<b>26.645.540,55</b>	<b>32.600.776</b>
<b>CHELTUIELI ASIGURĂRI SOCIALE</b>	<b>11.355,00</b>	<b>70.100,00</b>	<b>102.324,00</b>	<b>1.552.731,89</b>	<b>12.519.809,45</b>	<b>14.072.541</b>
Indemnizații Concedii medicale avocați	11.355,00	23.260,00	3.066,00		1.494.669,00	1.494.669
Indemnizații Concedii maternitate avocați	0,00	0,00	8.222,00		2.848.771,00	2.848.771
Ajutoare pentru Creșterea copil (pana la 2 ani)	0,00	33.840,00	81.288,00		5.749.491,00	5.749.491
Ajutoare materiale pt pensionari și avocați	0,00	0,00	0,00		720.965,00	720.965
Ajutoare deces	0,00	13.000,00	9.750,00		376.913,00	376.913
Indemnizații speciale	0,00	0,00	0,00		-	0
Cheltuieli cu medicamente compensate și gratuite	0,00	0,00	0,00		-	0
Cheltuieli financiare Titluri de stat aferente cotei de 15%	0,00	0,00	0,00	1.552.731,89	1.329.000,45	2.881.732
<b>CHELTUIELI ADMINISTRATIV GOSPODĂREȘTI</b>	<b>110.747,24</b>	<b>161.327,03</b>	<b>106.298,00</b>	<b>4.402.503,62</b>	<b>14.125.731,10</b>	<b>18.528.235</b>
Chelt.cu alte materiale consumabile	8.173,91	50,00	3.156,00		156.537,34	156.537
Chelt. Obiecte de inventar	0,00	0,00	0,00	7.514,79	126.112,98	133.628
Chelt. Materiale necostate (furnituri)	0,00	1.654,83	2.612,00	27.082,35	90.492,26	117.575
Chelt. administrative (ener. apă, salubritate, încălzire)	0,00	3.301,00	3.691,00	54.751,61	300.201,72	354.953
Chelt. întreținere și reparatii	0,00	0,00	2.658,00		619.180,16	619.180
Chelt. redevențe, chiri, locații de gestiune	0,00	0,00	0,00		71.180,42	71.180
Chelt. prime de asigurare	0,00	0,00	278,00		8.092,27	8.092
Cheltuieli colaboratori	0,00	0,00	0,00		22.323,00	22.323
Chelt. comisioane și onorarii	0,00	200,00	0,00	61.857,78	24.003,91	85.862
Chelt. protocol reclama și publicitate	1.815,00	139,20	633,00	85.024,32	401.287,40	486.312
Chelt. transport de bunuri și personal	0,00	0,00	0,00	800,00	6.606,22	7.406
Chelt. deplasări	500,00	0,00	0,00	70.783,58	24.879,01	95.663
Chelt. taxe postale și telecomunicații	14,60	458,10	422,00	25.529,13	77.904,46	103.434
Chelt. servicii, comisioane bancare	2.284,13	1.011,37	701,00	9.126,38	168.083,52	177.210
Alte Chelt.cu servicii executate de terti	6.713,60	11.159,53	70,00	231.499,52	1.062.245,95	1.293.745
Chelt. impozit clădiri	0,00	0,00	2.284,00	177.074,20	66.066,97	243.141
Alte impozite	181,00	0,00	0,00	5.777,00	4.959,01	10.736
Chelt. cu Salariile de personal	89.063,00	111.739,00	75.116,00	1.734.951,00	8.109.521,00	9.844.472
Chelt. cu Indemnizațiile de conducere	0,00	27.530,00	0,00	512.808,00	1.388.530,00	1.901.338
Cheltuieli cu indemnizațiile cenzorilor	0,00	0,00	0,00	51.300,00	132.885,00	184.185
Alte chelt salariale (Contribuția asiguratorie pentru muncă)	2.002,00	3.133,00	1.856,00	51.732,00	206.365,00	258.097
Alte drepturi de personal	0,00	0,00	1.500,00		42.600,00	42.600
Chelt. lichete de masa	0,00	0,00	0,00	43.808,79	311.270,51	355.079
Alte cheltuieli de asigurări sociale cu personalul	0,00	900,00	0,00	18.002,00	25.020,00	43.022
Alte chelt. de exploatare	0,00	51,00	0,00	218.859,77	320.507,97	539.368
Chelt.cu amortizarea	0,00	0,00	11.321,00	852.361,40	345.360,86	1.197.722
Donații și subvenții	0,00	0,00	0,00	50.000,00	7.000,00	57.000
Chelt. Impozit pe profit	0,00	0,00	0,00	111.860,00	-	111.860
Chelt. cu despăgubirile și penalitățile	0,00	0,00	0,00		1.214,16	1.214
Chelt. cu investiții	0,00	0,00	0,00		5.299,90	5.300
<b>EXCED / DEFICIT FOND ASIG. SOCIALE - cont 1211.01.02 sold</b>	<b>208.545,87</b>	<b>39.807,89</b>	<b>210.612,00</b>	<b>5.777.514,23</b>	<b>32.133.108,70</b>	<b>37.910.622,93</b>

	Vaslui	Vrancea	Vâlcea	CAA	TOTAL FILIALE	TOTAL
<b>TOTAL DISPONIBIL</b>	<b>7.388.744,77</b>	<b>2.040.955,41</b>	<b>543.862,00</b>	<b>207.516.555,08</b>	<b>1.166.308.389,38</b>	<b>1.373.824.943</b>
Disponibil fond pensii (la fondul de 85%)	6.131.221,61	1.068.561,37	462.282,70	148.128.011,99	976.916.071,92	1.125.044.084
casa	15.568,00	0,00	3867,67		557.214	557.214
cont curent	819.332,35	105.561,37	168606		18.016.881	18.016.881
depozite bancare	0,00	963.000,00	85000		57.839.964	57.839.964
titluri de stat	5.296.321,26	0,00	0	148.128.012	893.628.844	1.041.756.856
alte instrumente de economisire	0,00	0,00	170000		6.873.168	6.873.168
Disponibil fond asigurari (la fondul de 15%)	1.257.523,16	972.394,04	81.579,30	59.388.543,09	189.392.316,46	248.780.859,55
casa	2.747,55	69.519,65	6.825,30	1.092	310.621	311.714
cont curent	70.462,95	18.874,39	29.754,00	196.700	6.930.469	7.127.168
depozite bancare	0,00	884.000,00	15.000,00	4.308.763	20.627.624	24.936.387
titluri de stat	1.184.312,66	0,00	0,00	48.881.988	160.225.164	209.107.152
alte instrumente de economisire	0,00	0,00	30.000,00	6.000.000	7.298.439	7.298.439
TICHETE DE MASĂ NEDISTRIBUITE	0,00	0,00	0,00		15.088	15.088
Mj.Fixe + ob.inventar - Amortizare - Rezerve din reevaluare	63.127,14	0,00	21.048,00		4.889.302	4.889.302
ALTELE	-29.635,07	-82.227,61	-236.696,00	-	39.162.688	-39.162.688
Debite ( inclusiv soldurile conturilor 2679, 471 si 5088	0,00	0,00	0,00		29.250.589	29.250.589
Cota CAA + Fond rezervă (-)	16.038,00	68.558,61	45.022,00		4.063.845	4.063.845
Diversi creditori ( inclusiv soldul contului 472 ) (-)	0,00	0,00	187.994,00		62.612.038	62.612.038
DEC. DIN OPERATIUNI ÎN CURS DE CLARIFICARE (-)	0,00	0,00	0,00		427.499	427.499
GABARANTII CCC (-)	0,00	0,00	0,00		39.109	39.109
FURNIZOR, SALARIIL, CONTRIBUȚII Salarii la Luna 31.01.2020 (-)	13.597,07	13.669,00	3.680,00		1.270.786	1.270.786

Număr avocați activi	154	147	236		23.980	23.980
Număr avocați definitivi	152	145	234		22.571	22.571
Număr avocați stagiați	2	2	2		1.409	1.409
Număr avocați suspendați	-	17	26		5.064	5.064
Număr avocați incompatibili	-	77	99		5.625	5.625

Număr pensionari	33	36	67		3.607	3.607
------------------	----	----	----	--	-------	-------

Număr total indemnizații	6	46	93		7.589	7.589
Indemnizații concedii medicale avocați total pe an (ind. ian+ind. Feb ...+ind.de	6	10	1		759	759
Indemnizații concedii maternitate avocați total pe an (ind. ian+ ind. Feb ...+ind	-	-	3		1.018	1.018
Ajutoare pentru creșterea copil (pana la 2 ani) total pe an (ind. ian+ind. Feb ...+	-	36	89		6.044	6.044

valoare imobile (construcții și teren)	463.328,39	-	60.000,00	31.887.074,57	7.503.543,64	39.390.618,21
Imobilizări aferente fondului de pensii (90%)	416.896	-	54.000		6.753.189	6.753.189
Imobilizări aferente fondului de asigurari (10%)	46.333	-	6.000	31.887.075	750.354	32.637.429
Total valoare fond pensii cu imobilizari (la fondul de 90%)	6.548.212,16	1.068.561,37	516.282,70	148.128.011,99	983.669.261,19	1.131.797.273,18
Total valoare fond asigurari cu imobile (la fondul de 10%)	1.303.856,00	972.394,04	87.579,30	91.275.617,66	190.142.670,83	281.418.288,49
<b>Total valoare fond</b>	<b>7.852.073,16</b>	<b>2.040.955,41</b>	<b>603.862,00</b>	<b>239.403.629,65</b>	<b>1.173.811.932,02</b>	<b>1.413.215.561,67</b>

## Centralizator rezultate fonduri sistem C.A.A. 2022

Filiala	Fond pensii			Fond asigurări				REZULTAT GENERAL
	Venituri	Cheltuieli	Rezultat	Cheltuieli asigurari sociale		Cheltuieli functionare	Rezultat	
				Venituri	Cheltuieli			
Alba	2.489.793,98	1.525.087,13	964.706,85	493.813,14	88.776,00	281.391,23	123.645,91	1.088.352,76
Arad	3.480.321,97	2.594.876,92	885.445,05	719.528,72	145.745,51	287.501,62	286.281,59	1.171.726,64
Argeş	2.876.730,65	2.511.578,65	365.152,00	716.354,00	133.123,40	92.300,73	490.929,87	856.081,87
Bacău	2.295.189,07	2.485.204,12	-190.015,05	495.685,94	99.644,00	67.449,91	328.592,03	138.576,98
Bihor	3.798.376,76	3.149.069,62	649.307,14	879.076,94	199.840,00	395.716,07	283.520,87	932.828,01
Bistrița-Năsăud	1.359.783,67	1.194.680,20	165.103,47	267.877,83	31.397,00	47.104,75	189.376,08	354.479,55
Botoșani	1.241.134,32	795.298,64	445.835,68	340.473,96	82.679,14	105.395,02	152.399,80	598.235,48
Braşov	5.456.608,68	5.001.487,79	455.120,89	1.406.892,62	307.532,56	536.893,58	562.466,48	1.017.587,37
Brăila	1.181.558,52	1.690.979,98	-509.421,46	242.559,20	33.560,00	62.181,46	146.817,74	-362.603,72
Bucureşti	135.625.652,46	41.957.780,52	93.667.871,94	33.242.669,40	6.328.047,56	5.541.108,36	21.373.513,48	115.041.385,42
Buzău	1.485.002,00	1.323.527,36	161.474,64	317.348,00	18.842,00	267.352,00	31.154,00	192.628,64
Caraş-Severin	597.365,60	892.481,44	-295.115,84	118.271,40	63.473,00	59.202,81	-4.404,41	-299.520,25
Cluj	13.698.840,28	5.497.063,57	8.201.776,71	3.039.619,48	1.122.766,65	914.953,52	1.001.899,31	9.203.676,02
Constanța	6.005.690,01	5.115.868,11	889.821,90	1.259.677,37	380.199,93	264.709,91	614.767,53	1.504.589,43
Covasna	513.737,45	662.010,72	-148.273,27	105.835,55	83.972,00	41.801,74	-19.938,19	-168.211,46
Călărași	805.470,98	713.374,53	92.096,45	226.796,03	14.372,37	60.225,98	152.197,68	244.294,13
Dolj	6.318.987,60	2.785.989,68	3.532.997,92	1.430.805,25	323.322,44	358.702,55	748.780,26	4.281.778,18
Dâmbovița	1.957.978,60	1.809.165,81	148.812,79	558.920,15	50.557,00	321.991,00	186.372,15	335.184,94
Galați	3.007.168,05	2.923.336,74	83.831,31	590.438,26	113.107,00	311.053,43	166.277,83	250.109,14
Giurgiu	960.006,51	649.213,45	310.793,06	239.723,78	84.927,00	88.766,76	66.030,02	376.823,08
Gorj	1.643.042,84	1.196.005,63	447.037,21	361.410,32	81.698,11	229.038,95	50.673,26	497.710,47
Harghita	910.046,42	927.630,17	-17.583,75	180.979,75	61.702,00	82.598,83	36.678,92	19.095,17
Hunedoara	2.393.836,13	1.968.759,23	425.076,90	625.015,20	114.257,18	187.798,66	322.959,36	748.036,26
Ialomița	913.817,98	657.303,99	256.513,99	156.535,20	15.197,00	79.255,42	62.082,78	318.596,77
Iași	6.562.571,54	4.470.793,71	2.091.777,83	1.571.148,61	434.068,46	423.586,46	713.493,69	2.805.271,52
Maramureş	1.973.291,47	2.119.330,82	-146.039,35	475.941,89	96.509,94	118.134,17	261.297,78	115.258,43
Mehedinți	2.966.050,19	1.409.865,83	1.556.184,36	656.865,23	203.482,52	212.308,17	241.074,54	1.797.258,90
Mureş	2.895.484,00	2.272.156,75	623.327,25	596.663,71	142.278,00	221.509,84	232.875,87	856.203,12
Neamț	1.941.285,00	1.973.795,40	-32.510,40	442.887,77	72.287,00	100.880,34	269.720,43	237.210,03
Olt	2.524.453,33	1.527.740,62	996.712,71	606.579,00	79.233,55	269.981,98	257.363,47	1.254.076,18
Prahova	3.798.801,16	3.433.354,67	365.446,49	863.698,77	126.791,00	305.467,68	431.440,09	796.886,58
Satu Mare	1.482.904,00	1.584.472,00	-101.568,00	292.458,00	73.497,00	244.061,00	-25.100,00	-126.668,00
Sibiu	3.788.263,00	2.845.098,00	943.165,00	1.058.440,00	197.474,00	163.953,00	697.013,00	1.640.178,00
Suceava	2.711.110,39	2.023.456,22	687.654,17	628.147,46	195.951,00	123.829,40	308.367,06	996.021,23
Sălaj	886.607,00	864.944,73	21.662,27	193.177,38	80.672,00	75.579,18	36.926,20	58.588,47
Teleorman	1.110.343,55	898.370,82	211.972,73	237.535,59	12.196,50	93.980,38	131.358,71	343.331,44
Timiș	8.197.569,28	5.006.168,96	3.191.400,32	1.728.761,47	607.163,63	423.613,59	697.984,25	3.889.384,57
Tulcea	1.638.047,77	999.621,66	638.426,11	388.919,85	35.687,00	285.979,35	67.253,50	705.679,61
Vaslui	1.450.355,07	930.307,87	520.047,20	330.648,11	11.355,00	110.747,24	208.545,87	728.593,07
Vrancea	1.146.541,40	1.275.512,02	-128.970,62	271.234,92	70.100,00	161.327,03	39.807,89	-89.162,73
Vâlcea	1.750.925,00	1.897.869,00	-146.944,00	419.234,00	102.324,00	106.298,00	210.612,00	63.668,00
<b>TOTAL FILIALE</b>	<b>247.840.743,68</b>	<b>125.560.633,08</b>	<b>122.280.110,60</b>	<b>58.778.649,25</b>	<b>12.519.809,45</b>	<b>14.125.731,10</b>	<b>32.133.108,70</b>	<b>154.413.219,30</b>

- lei -

Situatie membri C.A.A. si beneficiari drepturi din sistemul C.A.A. 2022

Filiala	Numar avocati activi la 31.12.2021	Numar avocati la 31.12.2022			Numar pensionari la 31.12.2022	Indemnizații Concedii medical	Indemnizații maternitate	Ajutoare pentru creștere copil	raport avocati / pensionar
		activi	definitivi	stagiați					
Alba	257	252	246	6	50	8	8	59	5,04
Arad	388	382	373	9	86	19	4	77	4,44
Argeș	355	340	336	4	79	7	7	75	4,30
Bacău	270	270	263	7	72	22	6	40	3,75
Bihor	430	427	405	22	87	20	15	134	4,91
Bistrița-Năsăud	133	136	132	4	37	9	0	10	3,68
Botoșani	148	148	147	1	23	14	0	43	6,43
Brașov	573	576	552	24	138	16	28	156	4,17
Brăila	133	134	133	1	44	0	0	36	3,05
București	10.435	11.278	10.314	964	1.051	226	489	2.802	10,73
Buzău	188	187	185	2	58	2	5	3	3,22
Caraș-Severin	70	70	70	0	28	25	0	20	2,50
Cluj	1.309	1.339	1.221	118	140	13	132	733	9,56
Constanța	588	593	574	19	127	20	35	150	4,67
Covasna	59	54	53	1	22	25	0	12	2,45
Călărași	67	68	67	1	17	0	4	0	4,00
Dolj	648	650	632	18	97	36	19	153	6,70
Dâmbovița	316	289	285	4	71	2	0	32	4,07
Galați	411	404	397	7	79	9	18	44	5,11
Giurgiu	121	116	116	0	24	26	4	12	4,83
Gorj	237	231	228	3	51	10	2	55	4,53
Harghita	94	89	88	1	29	0	4	46	3,07
Hunedoara	298	282	282	0	71	25	7	23	3,97
Ialomița	85	85	81	4	21	0	0	0	4,05
Iași	811	825	766	59	128	42	43	211	6,45
Maramureș	249	249	233	16	57	18	0	79	4,37
Mehedinți	396	394	387	7	68	15	12	119	5,79
Mureș	299	303	288	15	65	21	13	82	4,66
Neamț	212	208	206	2	51	6	5	53	4,08
Olt	308	308	303	5	58	24	0	20	5,31
Prahova	515	517	508	9	115	12	10	76	4,50
Satu Mare	154	143	138	5	41	5	0	0	3,49
Sibiu	405	404	395	9	95	13	24	94	4,25
Suceava	333	331	325	6	58	23	22	91	5,71
Sălaj	84	82	77	5	17	0	18	41	4,82
Teleorman	134	134	133	1	36	0	0	0	3,72
Timiș	917	969	927	42	138	29	79	336	7,02
Tulcea	193	176	174	2	38	0	2	2	4,63
Vaslui	162	154	152	2	34	6	0	0	4,53
Vrancea	160	147	145	2	36	10	0	36	4,08
Vâlcea	239	236	234	2	67	1	3	89	3,52
<b>TOTAL</b>	<b>23.184</b>	<b>23.980</b>	<b>22.571</b>	<b>1.409</b>	<b>3.604</b>	<b>759</b>	<b>1.018</b>	<b>6.044</b>	<b>6,65</b>

Centralizator Bugete de venituri și cheltuieli pentru anul 2023

	Alba	Arad	Argeș	Bacău	Bihor	Bistrița-Năsăud	Botoșani	Brașov	Braïla	București	Buzău	Caraș-Severin	Cluj	Constanța	Covasna	Călărași	
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE PENSII</b>	<b>2.722.180</b>	<b>4.040.795</b>	<b>3.541.800</b>	<b>2.700.000</b>	<b>4.528.000</b>	<b>1.455.300</b>	<b>1.423.000</b>	<b>5.707.000</b>	<b>1.530.000</b>	<b>132.363.000</b>	<b>1.860.000</b>	<b>715.426</b>	<b>14.868.900</b>	<b>6.425.000</b>	<b>691.200</b>	<b>903.172</b>	
Venituri la fondul de pensii ( 90% din cota de 13%)	2.610.000	3.870.000	3.420.000	2.700.000	4.428.000	1.440.000	1.260.000	5.500.000	1.530.000	100.800.000	1.800.000	715.426	13.185.000	5.940.000	691.200	838.084	
Venituri din plasarea dispon.bănești din fondul de pensii	100.000	24.795	76.500	0	100.000	15.300	1.000	1.500	0	63.000	60.000		270.000	35.000	0	3.500	
Venituri financiare titluri de stat fond pensii	12.180	146.000	45.300	0	0		162.000	205.500	0	31.500.000			1.413.900	450.000	0	61.588	
Viramente Fond rezerva 5%																	
Venituri financiare titluri de stat fond pensii																	
<b>CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE PENSII</b>	<b>1.868.109</b>	<b>4.040.795</b>	<b>2.955.280</b>	<b>2.877.940</b>	<b>3.700.288</b>	<b>1.300.020</b>	<b>1.013.575</b>	<b>5.704.300</b>	<b>2.068.500</b>	<b>48.286.000</b>	<b>1.786.000</b>	<b>819.950</b>	<b>6.585.925</b>	<b>5.868.250</b>	<b>729.180</b>	<b>903.172</b>	
Cheltuieli pensii	1.673.400	3.683.800	2.700.000	2.825.000	3.352.060	1.201.860	880.000	5.200.000	2.050.000	33.000.000	1.650.000	817.000	5.200.000	5.200.000	720.000	810.750	
Cheltuieli pensii platite catre alte filiale	0	20.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Cheltuieli indemnizații însoțitor	0	11.450	0	17.940	17.940	0	0	0	0	300.000	0	0	50.000	0	0	0	
Cheltuieli transmitere pensii	1.300	1.915	0	2.200	338	160	0	4.000	1.000	100.000	700	1.300	8.000	13.000	0	2.000	
Cota 1% pentru CAA	29.000	38.700	40.000	30.000	49.200	16.000	14.000	64.700	15.000	1.120.000	22.550		146.500	66.000	7.680	9.312	
Fond de rezervă 5%	160.309	202.040	210.000	0	262.750	81.100	83.575	340.600	0	7.250.000	112.750		842.425	342.250		54.110	
Chelt. Comisioane bancare din fondul de pensii	4.100	4.590	3.100	2.800	18.000	900	6.000	15.000	2.500	216.000		1.650	1.500	22.000	1.500	4.000	
Cheltuieli financiare titluri de stat fond pensii (90%)	0	78.300	2.180	0	0	0	30.000	80.000	0	6.300.000			337.500	225.000		23.000	
<b>EXCEDENT / DEFICIT FOND PENSII</b>	<b>854.071</b>	<b>0</b>	<b>586.520</b>	<b>-177.940</b>	<b>827.712</b>	<b>155.280</b>	<b>409.425</b>	<b>2.700</b>	<b>-538.500</b>	<b>84.077.000</b>	<b>74.000</b>	<b>-104.524</b>	<b>8.282.975</b>	<b>556.750</b>	<b>-37.980</b>	<b>0</b>	

	Alba	Arad	Argeș	Bacău	Bihor	Bistrița-Năsăud	Botoșani	Brașov	Braïla	București	Buzău	Caraș-Severin	Cluj	Constanța	Covasna	Călărași	
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE ASIG.SOCIALE</b>	<b>484.000</b>	<b>539.175</b>	<b>670.762</b>	<b>384.000</b>	<b>727.000</b>	<b>166.700</b>	<b>288.500</b>	<b>1.200.000</b>	<b>185.000</b>	<b>19.709.750</b>	<b>395.000</b>	<b>104.492</b>	<b>2.354.600</b>	<b>995.000</b>	<b>76.800</b>	<b>179.035</b>	
Venituri din asig. Sociale ( 10% din cota de 13%)	290.000	430.000	380.000	300.000	492.000	160.000	140.000	970.000	170.000	11.200.000	350.000	79.492	1.465.000	660.000	76.800	93.120	
Venituri din majorari de intarziere	100.000	90.200	120.000	70.000	185.000	5.000	120.000	150.000	15.000	5.000.000	40.000	25.000	680.000	185.000		60.000	
Venituri din plasarea disponibilităților bănești din fondul de asigurari	6.000	2.755	102.000	14.000	44.000	1.700	500	3.500	0	7.750	5.000		30.000	25.000		845	
Alte venituri (chirii, dividende etc)	0	0	0	0	0	0	0	15.000	0	2.000	0		22.500	0		0	
Fond de funcționarea CAA 1%																	
Venituri financiare titluri de stat fond asigurari (10%)	88.000	16.220	68.762	0	6.000		28.000	61.500	0	3.500.000			157.100	125.000		25.070	
<b>CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE ASIG. SOC.</b>	<b>444.717</b>	<b>530.275</b>	<b>262.121</b>	<b>195.390</b>	<b>775.000</b>	<b>82.316</b>	<b>273.900</b>	<b>1.071.300</b>	<b>137.200</b>	<b>13.962.000</b>	<b>376.300</b>	<b>96.724</b>	<b>2.349.825</b>	<b>829.330</b>	<b>86.850</b>	<b>179.035</b>	
<b>CHELTUIELI ASIGURĂRI SOCIALE</b>	<b>147.505</b>	<b>155.395</b>	<b>156.258</b>	<b>123.500</b>	<b>227.000</b>	<b>30.500</b>	<b>107.000</b>	<b>390.000</b>	<b>57.500</b>	<b>7.125.000</b>	<b>72.500</b>	<b>28.508</b>	<b>1.246.750</b>	<b>469.000</b>	<b>40.200</b>	<b>57.248</b>	
Indemnizații Concedii medicale avocați	32.533	44.000	20.000	40.000	34.000	15.500	50.000	80.000	10.000	535.000	5.000	8.000	25.000	50.000	25.000	3.536	
Indemnizații Concedii maternitate avocați	42.432	10.200	20.000	28.500	37.000	18.000	110.000	10.000	1.640.000	35.000			350.000	100.000		28.288	
Ajutoare pentru Creșterea copil (pana la 2 ani)	65.040	72.995	80.000	40.000	138.000		27.000	160.000	30.000	3.100.000	25.000	13.008	800.000	200.000	7.700	11.924	
Ajutoare materiale pt pensionari și avocați	0	0	0	0	6.000	0	0	0	0	1.000.000			8.000	50.000		0	
Ajutoare deces	7.500	19.500	15.000	15.000	12.000	15.000	12.000	15.000	7.500	150.000	7.500	7.500	26.250	14.000	7.500	7.500	
Indemnizații speciale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Cheltuieli cu medicamente compensate și gratuite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Cheltuieli financiare Titluri de stat aferente cotei de asigurari (10%)	0	8.700	21.258	0	0	0	25.000	0	700.000				37.500	55.000		6.000	
<b>CHELTUIELI ADMINISTRATIV GOSPODĂREȘTI</b>	<b>297.212</b>	<b>374.880</b>	<b>105.863</b>	<b>71.890</b>	<b>548.000</b>	<b>51.816</b>	<b>166.900</b>	<b>681.300</b>	<b>79.700</b>	<b>6.837.000</b>	<b>303.800</b>	<b>68.216</b>	<b>1.103.075</b>	<b>360.330</b>	<b>46.650</b>	<b>121.787</b>	
Chelt cu alte materiale consumabile	3.000	2.700	0	0	2.000	0	1.200	1.500	1.500	150.000	500		0	10.000		5.000	
Chelt. Obiecte de inventar	2.000	1.800	2.500	0	6.000	0	3.000	30.000	2.000	150.000	1.000	4.500	6.000	7.000		0	
Chelt. Materiale nestocate (furnituri)	0	900	0	0	15.000	0	1.500	6.000	0	35.000	500	1.200	19.000	7.000	500	2.500	
Chelt. administrative (enel, apă, salubritate, încălzire)	12.000	9.500	4.000	0	11.000	0	5.000	14.000	0	150.000	0		90.000	20.000		8.400	
Chelt. întreținere și reparații	2.000	48.500	0	0	5.000	0	3.200	5.000	0	300.000	0		50.000	2.000		0	
Chelt. redevențe, chirii, locații de gestiune	0	6.500	0	0	6.000	0	14.000	0	0	100.000	0		0	1.500		0	
Chelt. prime de asigurare	400	0	0	0	0	0	0	1.000	200	0	0		1.000	500		600	
Cheltuieli colaboratori	0	0	0	0	18.000	0	0	0	0	20.000	500		0	0		1.000	
Chelt. comisioane și onorari	0	0	0	0	3.500	0	2.000	0	0	14.000	0		0	0		5.000	
Chelt. protocol reclama și publicitate	20.000	6.800	0	0	7.500	0	500	45.000	0	250.000	500		40.000	10.000		5.000	
Chelt. transport de bunuri și personal	0	1.200	0	0	1.000	0	0	0	0	7.000	0		200	2.000		0	
Chelt. deplasări	0	950	500	500	10.000	0	2.500	5.000	1.000	2.000	500		500	2.000		2.000	
Chelt. taxe postale și telecomunicații	2.800	3.600	600	200	1.000	0	2.500	7.000	1.800	35.000	500		100	12.000		400	
Chelt. servicii, comisioane bancare	700	510	350	350	3.000	160	2.000	2.000	500	24.000	300		1.200	82.500	1.600	700	
Alte Chelt cu servicii executate de terți	10.500	17.800	9.000	600	3.900	200	4.000	45.000	2.300	400.000	0		400	190.000	6.000	25.000	
Cheltuieli financiare titluri de stat fond asigurari (din ajustare)	0	0	0	0	0	10.000	0	0	0	0	0		0	0		0	
Chelt. impozit clădin	2.700	5.500	0	0	0	0	0	4.000	0	0	0		6.000	0		3.281	
Alte impozite	300	100	0	0	0	0	0	0	0	10.000	0		0	30		500	
Chelt. cu Salariile de personal	208.633	190.000	85.000	64.000	345.000	45.456	112.000	285.000	62.000	3.850.000	280.000		55.000	500.000	280.000	20.000	
Chelt. cu indemnizațiile de conducere	0	49.000	0	0	83.500	4.980	0	105.000	0	830.000	0		50.000	0		0	
Alte drepturi de personal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27.000	0		0	0		0	
Chelt.tichete de masa	13.860	15.120	0	4.800	7.500	0	0	25.000	7.000	160.000	15.000		3.840	0		0	
Contribuții asiguratorie de muncă	4.699	1.800	1.913	1.440	9.100	1.020	2.500	8.000	1.400	103.000	4.500	1.476	12.375	5.700	450	2.011	
Alte chelt. de exploatare	0	0	0	0	10.000	0	0	80.000	0	10.000	0		0	0		2.000	
Chelt cu amortizarea	13.620	12.600	0	0	0	0	3.000	10.800	0	210.000	0		42.000	2.000		6.187	
Donații și subvenții	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0		0	
Chelt. impozit pe profit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0		0	
Chelt. cu despăgubirile și penalități	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0		0	
Chelt. cu investiții	0	8.900	0	0	0	0	0	40.000	0	0	10.000		0	0		0	
<b>EXCED. / DEFICIT FOND ASIG. SOCIALE</b>	<b>39.283</b>	<b>8.900</b>	<b>408.641</b>	<b>188.610</b>	<b>-48.000</b>	<b>84.384</b>	<b>14.600</b>	<b></b>									

Centralizator Bugete de venituri și cheltuieli pentru anul 2023

	Dolj	Dâmbovița	Galați	Giurgiu	Gorj	Harghita	Hunedoara	Ialomița	Iași	Maramureș	Mehedinți	Mureș	Neamț	Olt	Prahova	Satu Mare	Sibiu
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE PENSI</b>	<b>5.212.446</b>	<b>2.503.718</b>	<b>3.000.000</b>	<b>1.275.000</b>	<b>2.040.750</b>	<b>1.175.000</b>	<b>2.752.000</b>	<b>922.600</b>	<b>8.009.395</b>	<b>2.550.938</b>	<b>4.120.000</b>	<b>3.495.420</b>	<b>2.400.000</b>	<b>2.650.000</b>	<b>4.254.000</b>	<b>1.700.000</b>	<b>3.626.600</b>
Venituri la fondul de pensii ( 90% din cota de 13%)	4.456.080	2.362.343	3.000.000	1.260.000	1.800.000	1.170.000	2.412.000	800.000	7.473.545	2.520.000	3.600.000	3.478.500	2.400.000	2.300.000	4.250.000	1.690.000	3.249.000
Venituri din plasarea dispon.bănești din fondul de pensii	0	141.375		2.000	42.750	5.000	0	97.600	199.500	30.938	500.000	16.920	0	0		10.000	27.000
Venituri financiare titluri de stat fond pensii	756.366	0		13.000	198.000		340.000	25.000	336.350		20.000		0	350.000	4.000	0	350.600
Viramante Fond rezerva 5%																	
Venituri financiare titluri de stat fond pensii																	
<b>CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE PENSI</b>	<b>3.258.914</b>	<b>2.406.410</b>	<b>2.877.700</b>	<b>772.710</b>	<b>1.550.050</b>	<b>1.175.000</b>	<b>2.533.350</b>	<b>709.100</b>	<b>5.520.539</b>	<b>2.468.960</b>	<b>1.889.500</b>	<b>2.892.410</b>	<b>2.349.850</b>	<b>1.940.000</b>	<b>3.837.300</b>	<b>1.696.500</b>	<b>3.564.530</b>
Cheltuieli pensii	2.732.422	2.169.653	2.800.000	628.164	1.400.000	1.131.000	2.266.720	600.000	4.817.916	2.270.000	1.530.000	2.643.110	2.200.000	1.600.000	3.500.000	1.600.000	3.200.000
Cheltuieli pensii platite catre alte filiale	0	0		51.696			15.340		0		0	0	0	0		0	0
Cheltuieli indemnizații însoțitor		37.375		0			17.940		17.940	17.940	0	0	0	18.000	17.000	0	0
Cheltuieli transmitere pensii	2.400	1.564	1.500	2.500	5.000	400	2.650	4.900	800	500	1.500	1.000	2.500	7.000	0	6.000	
Cota 1% pentru CAA	49.512	26.248	26.000	14.000	18.500	13.000	26.800	8.900	83.040	28.000	30.000	38.650	24.000	25.000	52.000	16.000	42.300
Fond de rezervă 5%	298.580	160.134	50.000	73.850	104.000	28.300	159.300	52.000	471.743	147.220	200.000	207.650	124.850	170.000	260.000	80.000	211.230
Chelt. Comisioane bancare din fondul de pensii	23.000	11.436	200	2.000	5.000	2.300	4.600	1.200	25.000	5.000	4.000	1.500		9.500	1.300	500	0
Cheltuieli financiare titluri de stat fond pensii (90%)	153.000	0		500	17.550		40.000	47.000	100.000		125.000	0		115.000	0	0	105.000
<b>EXCEDENT / DEFICIT FOND PENSI</b>	<b>1.953.532</b>	<b>97.308</b>	<b>122.300</b>	<b>502.290</b>	<b>490.700</b>	<b>0</b>	<b>218.650</b>	<b>213.500</b>	<b>2.488.856</b>	<b>81.978</b>	<b>2.230.500</b>	<b>603.010</b>	<b>50.150</b>	<b>710.000</b>	<b>416.700</b>	<b>3.500</b>	<b>62.070</b>

	Dolj	Dâmbovița	Galați	Giurgiu	Gorj	Harghita	Hunedoara	Ialomița	Iași	Maramureș	Mehedinți	Mureș	Neamț	Olt	Prahova	Satu Mare	Sibiu
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE ASIG.SOCIALE</b>	<b>929.161</b>	<b>483.524</b>	<b>510.000</b>	<b>202.000</b>	<b>376.750</b>	<b>151.000</b>	<b>493.000</b>	<b>157.000</b>	<b>1.555.460</b>	<b>393.437</b>	<b>616.200</b>	<b>505.300</b>	<b>364.000</b>	<b>570.000</b>	<b>928.000</b>	<b>325.000</b>	<b>603.000</b>
Venituri din asig. Sociale ( 10% din cota de 13%)	495.120	262.482	480.000	140.000	200.000	130.000	268.000	140.000	830.394	280.000	400.000	386.500	267.000	400.000	740.000	300.000	361.000
Venituri din majorari de intarziere	350.000	186.588	30.000	60.000	150.000	20.000	150.000	17.000	369.966	110.000	150.000	100.000	85.000	150.000	175.000	20.000	200.000
Venituri din plasarea disponibilităților bănești din fondul de asigurari		34.454	0	2.000	4.750				264.300	3.437	65.000	18.800	12.000	0	6.000	4.000	3.000
Alte venituri (chirii, dividende etc)			0	0		1.000	0		500		0	0	0	0	0	1.000	0
Fond de functionarea CAA 1%																	
Venituri financiare titluri de stat fond asigurari (10%)	84.041	0	0	0	22.000		75.000		90.300		1.200	0		20.000	7.000	0	39.000
<b>CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE ASIG. SOC.</b>	<b>919.874</b>	<b>475.527</b>	<b>503.965</b>	<b>192.265</b>	<b>365.550</b>	<b>145.536</b>	<b>431.840</b>	<b>142.766</b>	<b>1.465.846</b>	<b>267.270</b>	<b>471.900</b>	<b>456.800</b>	<b>215.800</b>	<b>564.900</b>	<b>477.900</b>	<b>324.000</b>	<b>508.600</b>
<b>CHELTUIELI ASIGURĂRI SOCIALE</b>	<b>431.660</b>	<b>75.130</b>	<b>120.000</b>	<b>90.500</b>	<b>59.450</b>	<b>59.000</b>	<b>157.250</b>	<b>43.516</b>	<b>700.720</b>	<b>120.000</b>	<b>227.500</b>	<b>217.100</b>	<b>105.000</b>	<b>117.500</b>	<b>132.000</b>	<b>50.000</b>	<b>259.500</b>
Indemnizații Concedii medicale avocați	127.296	24.752	20.000	26.000	14.500		62.000	2.500	120.000	40.000	30.000	49.000	35.000	45.000	20.000	15.000	35.000
Indemnizații Concedii maternitate avocați	127.296	28.288	30.000	15.000	10.000	14.000	25.000		176.800	20.000	20.000	56.600	20.000	20.000	27.000	10.000	70.000
Ajutoare pentru Creșterea copil (pana la 2 ani)	143.088	10.840	40.000	34.500	15.000	45.000	35.000	26.016	276.420	45.000	100.000	96.500	50.000	20.000	65.000	25.000	135.000
Ajutoare materiale pt pensionari și avocați	3.980	0	0	0	0		5.000		60.000		35.000	0	0	0	0	0	0
Ajutoare deces	30.000	11.250	30.000	15.000	18.000		11.250	15.000	37.500	15.000	37.500	15.000	0	22.500	20.000	0	6.500
Indemnizații speciale	0	0	0	0	0		0		0		0	0	0	0	0	0	0
Cheltuieli cu medicamente compensate și gratuite	0	0	0	0	0		0		0		5.000	0	0	0	0	0	0
Cheltuieli financiare Titluri de stat aferente cotei de asigurari (10%)	0	0	0	0	1.950		19.000		30.000		0	0	0	10.000	0	0	13.000
<b>CHELTUIELI ADMINISTRATIV GOSPODĂREȘTI</b>	<b>488.215</b>	<b>400.397</b>	<b>383.965</b>	<b>101.765</b>	<b>306.100</b>	<b>86.536</b>	<b>274.590</b>	<b>99.250</b>	<b>765.126</b>	<b>147.270</b>	<b>244.400</b>	<b>239.700</b>	<b>110.800</b>	<b>447.400</b>	<b>345.900</b>	<b>274.000</b>	<b>249.100</b>
Chelt.cu alte materiale consumabile	12.000	0	15.000	0	6.500		0	1.000	18.750	7.500	1.500	0	0	1.000	2.000	0	2.500
Chelt. Obiecte de inventar	2.000	10.000	10.000	0	10.000			2.500	500	11.500	2.000	3.500	0	40.000	2.000	0	2.000
Chelt. Materiale nestocate (furnituri)	6.528	5.000	5.000	1.200		1.500	5.000	1.000	16.120		0	5.000	0	2.000	1.000	0	3.500
Chelt. administrative (enel, apă, salubritate, încălzire)	13.200	12.697	25.000	6.000	5.000	950	11.500	400	57.650		5.000	3.500	0	20.000	0	14.000	11.000
Chelt. întreținere și reparații	3.000	1.000	0	0	30.000		15.000		18.000	3.000	0	0	0	0	0	0	12.000
Chelt. redevențe, chirii, locații de gestiune	18.000	0	0	0	0		0		11.800		0	0	0	0	36.000	0	0
Chelt. prime de asigurare	0	0	0	0		100	0		0		0	200	0	1.500	0	1.000	0
Cheltuieli colaboratori	0	0	0	0	0		0		0		0	0	0	0	0	0	0
Chelt. comisioane și onorari	0	0	0	400	0		0		9.600		0	0	0	0	0	0	6.000
Chelt. protocol reclama și publicitate	23.500	22.000	1.500	1.000			50.000		34.500	5.000	0	1.500	0	20.000	2.500	10.000	4.000
Chelt. transport de bunuri și personal	1.500	0	3.000	0			1.350		1.500		0	0	0	0	0	0	0
Chelt. deplasări	1.500	3.500	3.000	600		1.000	1.500		7.500	5.000	0	1.000	0	5.000	0	2.500	10.000
Chelt. taxe postale și telecomunicații	1.720	2.662	2.500	1.500		2.300	6.000	1.000	11.100	700	2.000	3.900	0	500	1.000	1.500	1.500
Chelt. servicii, comisioane bancare	4.000	1.780	3.000	1.000		1.000	1.550	1.600	3.000	800	1.200	1.500	1.700	5.000	7.000	3.000	1.200
Alte Chelt cu servicii executate de terți	10.225	5.569	70.000	0	37.700	41.200	11.500	25.000	36.800	1.500	35.000	4.000	1.000	60.000	120.000	2.500	5.500
Cheltuieli financiare titluri de stat fond asigurari (din ajustare)	17.000	0	0	0	0		0		0		13.000	0	0	0	0	0	0
Chelt. impozit clădin	0	1.992	3.000	0	5.000	1.000	0		12.200		0	4.500	0	8.800	0	2.500	0
Alte impozite	0	100	0	0	0		40		2.000		0	0	0	0	0	0	0
Chelt. cu Salariile de personal	248.038	225.736	200.000	74.000	148.000	29.000	150.950	60.000	469.382	112.470	123.000	155.000	106.000	150.000	48.000	205.000	140.000
Chelt. cu indemnizațiile de conducere	119.023	75.300	28.000	14.400	50.000		0		0		43.000	31.000	0	100.000	123.000	25.000	38.500
Alte drepturi de personal	0	0	10.000	0	0		0		8.400		0	0	0	2.100	0	0	0
Chelt.tichete de masa	6.300	14.880	0	0		4.800	12.000	5.000	0	8.000	15.000	15.200	0	0	0	0	7.900
Contribuții asiguratorie de muncă	8.121	6.775	1.000	1.665	3.100	698	3.400	1.050	10.561	2.530	3.700	4.200	2.100	15.000	1.400	4.500	3.500
Alte chelt. de exploatare	0	150	0	0	0		0		0		1.200	0	0	5.500	0	0	0
Chelt cu amortizarea	2.088	7.728	2.965	0	10.800	2.988	2.300	2.700	24.763	770	0	4.500	0	0	2.000	2.500	0
Donații și subvenții	0	0	0	0	0		0		0		0	0	0	11.0			

Centralizator Bugete de venituri și cheltuieli pentru anul 2023

	Suceava	Sălaj	Teleorman	Timiș	Tulcea	Vaslui	Vrancea	Vâlcea	CAA	TOTAL FILIALE
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE PENSII</b>	<b>3.250.000</b>	<b>1.168.000</b>	<b>1.124.600</b>	<b>8.950.000</b>	<b>1.785.000</b>	<b>1.700.000</b>	<b>1.266.250</b>	<b>2.021.600</b>	<b>21.600.000</b>	<b>258.428.090</b>
Venituri la fondul de pensii ( 90% din cota de 13%)	3.150.000	1.080.000	1.047.200	8.000.000	1.500.000	1.530.000	1.199.250	2.000.000		218.455.628
Venituri din plasarea dispon.bănești din fondul de pensii	100.000	88.000	74.500	400.000	200.000		67.000	21.600		2.774.778
Venituri financiare titluri de stat fond pensii	0	0	2.900	550.000	85.000	170.000	0			37.197.684
Viramante Fond rezerva 5%									14.000.000	
Venituri financiare titluri de stat fond pensii									7.600.000	
<b>CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE PENSII</b>	<b>2.214.300</b>	<b>997.682</b>	<b>894.500</b>	<b>5.852.000</b>	<b>1.129.000</b>	<b>1.276.300</b>	<b>1.517.725</b>	<b>2.053.522</b>	<b>2.100.000</b>	<b>149.985.136</b>
Cheltuieli pensii	2.000.000	918.432	800.000	5.000.000	950.000	1.150.000	1.500.000	2.000.000	1.000.000	123.371.287
Cheltuieli pensii platite catre alte filiale	0	0		0	0		0			87.036
Cheltuieli indemnizații însoțitor	0	0		10.000	18.000		0	18.000		569.525
Cheltuieli transmitere pensii	2.500	250		2.000	200	300	2.900	2.000		186.277
Cota 1% pentru CAA	35.000	12.000	23.400	100.000	20.000	17.000	13.325	22.000		2.433.317
Fond de rezervă 5%	175.000	66.250	58.800	520.000	110.000	100.000	0	6.522		13.777.338
Chelt. Comisioane bancare din fondul de pensii	1.800	750	2.500	80.000	2.800	9.000	1.500	5.000		503.526
Cheltuieli financiare titluri de stat fond pensii (90%)	0	0	9.800	140.000	28.000		0		1.100.000	9.056.830
<b>EXCEDENT / DEFICIT FOND PENSII</b>	<b>1.035.700</b>	<b>170.318</b>	<b>230.100</b>	<b>3.098.000</b>	<b>656.000</b>	<b>423.700</b>	<b>-251.475</b>	<b>-31.922</b>	<b>19.500.000</b>	<b>108.442.954</b>

	525.000	157.000	259.500	1.588.000	495.000	265.000	256.250	346.622	7.585.000	43.945.018
<b>VENITURI TOTALE LA FONDUL DE ASIG.SOCIALE</b>	<b>525.000</b>	<b>157.000</b>	<b>259.500</b>	<b>1.588.000</b>	<b>495.000</b>	<b>265.000</b>	<b>256.250</b>	<b>346.622</b>	<b>7.585.000</b>	<b>43.945.018</b>
Venituri din asig. Sociale ( 10% din cota de 13%)	350.000	120.000	123.200	1.000.000	350.000	170.000	133.250	222.222		25.805.580
Venituri din majorari de intarziere	150.000	30.000	20.000	350.000	120.000	25.000	60.000	120.000		10.043.754
Venituri din plasarea disponibilităților bănești din fondul de asigurari	25.000	7.000		180.000	25.000		63.000	2.400	30.000	993.191
Alte venituri (chirii, dividende etc)	0	0		18.000	0		0	2.000	2.755.000	62.000
Fond de functionarea CAA 1%									2.400.000	
Venituri financiare titluri de stat fond asigurari (10%)	0	0	116.300	40.000	0	70.000	0		2.400.000	7.040.493
<b>CHELTUIELI TOTALE LA FONDUL DE ASIG. SOC.</b>	<b>346.000</b>	<b>202.536</b>	<b>239.200</b>	<b>1.447.800</b>	<b>401.000</b>	<b>187.200</b>	<b>269.942</b>	<b>314.700</b>	<b>5.962.200</b>	<b>38.953.200</b>
<b>CHELTUIELI ASIGURĂRI SOCIALE</b>	<b>225.000</b>	<b>123.570</b>	<b>19.400</b>	<b>754.500</b>	<b>90.000</b>	<b>60.000</b>	<b>59.352</b>	<b>177.000</b>	<b>540.000</b>	<b>15.448.512</b>
Indemnizații Concedii medicale avocați	10.000	0	8.200	100.000	10.000	25.000	10.608	30.000		1.837.425
Indemnizații Concedii maternitate avocați	45.000	44.554		270.000	25.000	10.000	14.144	30.000		3.538.102
Ajutoare pentru Creșterea copil (pana la 2 ani)	170.000	71.516		320.000	40.000	10.000	27.100	100.000		6.671.647
Ajutoare materiale pt pensionari și avocați	0	0		30.000	0		0	2.000	250.000	1.449.980
Ajutoare deces	0	7.500	10.000	20.000	15.000	15.000	7.500	15.000		713.250
Indemnizații speciale	0	0		0	0		0			-
Cheltuieli cu medicamente compensate și gratuite	0	0		0	0		0			5.000
Cheltuieli financiare Titluri de stat aferente cotei de asigurari (10%)	0	0	1.200	14.500	0	0	0		290.000	1.233.108
<b>CHELTUIELI ADMINISTRATIV GOSPODĂREȘTI</b>	<b>121.000</b>	<b>78.966</b>	<b>219.800</b>	<b>693.300</b>	<b>311.000</b>	<b>127.200</b>	<b>210.590</b>	<b>137.700</b>	<b>5.422.200</b>	<b>23.504.688</b>
Chelt.cu alte materiale consumabile	5.000	2.500	1.000	9.000	1.500	10.000	100	1.000		277.250
Chelt. Obiecte de inventar	6.000	0		10.000	0		2.500	5.000	10.000	345.300
Chelt. Materiale nestocate (furnituri)	0	0	5.000	2.000	6.500		1.500	1.000	30.000	182.948
Chelt. administrative (enel, apă, salubritate, încălzire)	0	4.100	0	6.000	7.000		5.500	5.000	130.000	667.397
Chelt. întreținere și reparații	0	0	90.000	50.000	1.000		10.000	5.000	3.000	656.700
Chelt. redevențe, chirii, locații de gestiune	5.000	0	0	0	500		0		3.000	202.300
Chelt. prime de asigurare	0	0	0	2.800	550		0	1.000		10.850
Cheltuieli colaboratori	0	0	0	0	3.300		0			42.800
Chelt. comisioane și onorari	0	0	0	0	200		0		100.000	140.700
Chelt. protocol reclama și publicitate	15.000	0	10.000	30.000	2.500	2.500	5.000	2.000	100.000	723.300
Chelt. transport de bunuri și personal	0	0		1.000	0		0		1.200	20.950
Chelt. deplasări	0	1.000	2.000	4.000	500	1.000	3.000	3.000	100.000	185.050
Chelt. taxe postale și telecomunicații	500	100		3.000	2.300		600	2.000	35.000	154.882
Chelt. servicii, comisioane bancare	700	100	5.000	1.000	3.200	3.000	1.500	2.000	35.000	211.700
Alte Chelt cu servicii executate de terți	1.500	65.000		70.000	5.800	8.000	12.300		450.000	1.796.794
Cheltuieli financiare titluri de stat fond asigurari (din ajustare)	0	0		0	0		0			40.000
Chelt. impozit clădin	200	800		15.000	2.000		0	4.000	260.000	342.473
Alte impozite	0	200		0	0	200	0			13.470
Chelt. cu Salariile de personal	80.000	0	90.000	320.000	210.000	100.000	135.000	88.000	2.200.000	12.328.073
Chelt. cu indemnizațiile de conducere	0	0	3.600	77.000	48.000		29.000		710.000	2.637.303
Alte drepturi de personal	0	0	4.000	0	0		0	1.500		53.000
Chelt.bichete de masa	5.300	0	7.200	30.000	10.000		900		85.000	479.600
Contribuții asiguratorie de muncă	1.800	0	2.000	7.500	6.000	2.500	3.690	2.200	65.000	325.374
Alte chelt. de exploatare	0	0		0	0		0			108.850
Chelt cu amortizarea	0	0		55.000	0		0	15.000	900.000	1.336.309
Donații și subvenții	0	5.166		0	0		0		50.000	66.166
Chelt. impozit pe profit	0	0		0	150		0		150.000	150.150
Chelt. cu despăgubirile și penalități	0	0		0	0		0		5.000	5.000
Chelt. cu investiții	0	0		30.000	0		0		8.070.637	8.759.537
<b>EXCED. / DEFICIT FOND ASIG. SOCIALE</b>	<b>179.000</b>	<b>-45.536</b>	<b>20.300</b>	<b>140.200</b>	<b>94.000</b>	<b>77.800</b>	<b>-13.692</b>	<b>31.922</b>	<b>1.622.800</b>	<b>4.991.818</b>

## Casa de Asigurari a Avocatilor din Romania

### Proiect de buget de venituri si cheltuieli pe anul 2023

- lei RON -

<b>I. VENITURI</b>		<b>7.295.000</b>
1. Venituri nete din dobanzi bancare <sup>1</sup>		2.110.000
2. Venituri din dobânzi		30.000
3. Alte venituri (inclusiv chirii)		1.650.000
4. Fond 1% de la filiale		2.400.000
5. Alte venituri		5.000
6. Dividende		1.100.000

<b>II. CHELTUIELI</b>		<b>6.672.200</b>
-----------------------	--	------------------

<b>a) Cheltuieli cu asigurarile sociale</b>		<b>1.250.000</b>
---	--	------------------

1. Alte cheltuieli (cote avocați transferați, alte diferențe pensii, alte decontări cu filialele, facilități avocați Complex balnear etc.)		250.000
2. Prestații de asigurări sociale acoperite din fondul de rezervă		1.000.000

<b>b) Cheltuieli curente</b>		<b>5.422.200</b>
------------------------------	--	------------------

Ch. Operaționale - administrative, salarii, reparatii, , curente, deplasari, detasari, carti si publicatii, alte cheltuieli prin dispozitii legale etc. - detaliate in pag. 2		5.422.200
---	--	-----------

<b>REZULTAT FINANCIAR PROGNOZAT</b>		<b>622.800</b>
-------------------------------------	--	----------------

<b>REZULTAT FINANCIAR PROGNOZAT FĂRĂ AMORTIZĂRI</b>		<b>1.522.800</b>
---	--	------------------

<b>III. INVESTITII</b>		<b>8.070.637</b>
------------------------	--	------------------

1. Reabilitare CBR Techirghiol - aprobat în ședința UNBR din 17-18 martie 2023		5.607.800
2. Noul complex balnear Techirghiol - necesar demarare proiect - aprobat în ședința UNBR din 17-18 martie 2023		2.343.600
3. Produse software aprobate în ședința Consiliului UNBR din 17-18 martie 2023		62.400
1. Program investiții infrastructură informatică		56.836

\* Investițiile se vor realiza din excedentul anului curent iar diferența se va acoperi din excedentul anilor precedenți

<b>DISPONIBIL C.A.A. la 31.12.2022</b>		<b>59.388.542</b>
--	--	-------------------

<b>IV. FOND DE REZERVA</b>		
----------------------------	--	--

Prognoza viramente la fondul de rezerva în anul 2021		14.000.000
Dobanda neta la fondul de rezerva <sup>2</sup>		6.500.000
Cheltuieli din fondul de rezervă		1.000.000
Disponibil la fondul de rezerva la 31.12.2021		148.128.012



Detaliere pozitia II lit. b) - Cheltuieli curente - Buget CAA 2021

-lei RON -

<b>Cheltuieli operaționale</b>	<b>5.422.200</b>
Ob. inventar	10.000
Materiale nestocate (furnituri)	30.000
Alte ch. administrative	130.000
Intretinerea si reparatiile	3.000
Studii si cercetari, pregatire si cursuri personal	3.000
Comisioane si onorarii	100.000
Protocol, reclama, publicitate	100.000
Deplasari, detasari si transferuri, transport de bunuri si personal	101.200
Taxe postale si telecomunicatie	35.000
Servicii, comisioane bancare	35.000
Alte cheltuieli cu serv executate de terti	450.000
Impozit cladiri	260.000
Salarii personal	2.200.000
Indemnizatii conducere	650.000
Indemnizații cenzori	60.000
Tichete de masa	85.000
Contribuția asiguratorie pentru muncă 2,25%	65.000
Despagubiri, amenzi	5.000
Donații și subvenții acordate	50.000
Impozit pe profit	150.000
Amortizare	900.000

Detaliere calcul venituri nete din dobânzi

<sup>1</sup> Veniturile nete din dobânzi

<b>Venituri nete din dobânzi</b>	<b>2.110.000</b>
Venituri contabile din dobanzi	2.400.000
Cheltuieli contabile pt. ajustarile pentru pierderea de valoare	
Imobilizari financiare	-290.000

<sup>2</sup> Dobanda netă la fondul de rezerva

<b>Venituri nete din dobânzi la fondul de rezervă</b>	<b>6.500.000</b>
Venituri contabile din dobanzi la fondul de rezervă	7.600.000
Cheltuieli contabile pt. ajustarile pentru pierderea de valoare	
Imobilizari financiare	-1.100.000

Casa de Asigurari a Avocatilor din Romania

SITUAȚIA FONDULUI DE REZERVA AFERENT ANULUI 2022

FILIALA	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	Fond de rezerva constituit si virat
ALBA	12.058,62	8.998,78	11.681,72	11.186,50	11.468,29	11.107,32	12.484,32	18.178,92	11.680,69	15.481,58	11.640,95	12.709,81	148.677,50
ARAD	15.302,00	17.515,00	17.370,00	15.452,00	1.627,00	16.734,00	15.428,00	15.779,00	16.047,00	17.681,00	17.645,00	18.961,00	185.541,00
ARGEȘ	13.148,00	15.077,00	14.239,00	13.912,00	15.700,00	14.729,00	13.277,00	13.323,00	13.086,00	17.407,00	14.832,00	33.580,00	192.310,00
BACĂU	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BIHOR	19.850,00	16.099,00	20.400,00	16.292,00	19.907,00	18.787,00	17.290,00	17.498,00	23.111,00	23.674,00	17.992,00	22.973,00	233.873,00
BISTRIȚA N	6.938,00	5.618,00	7.622,00	5.683,00	6.541,00	6.909,00	6.801,00	6.171,00	7.006,00	6.420,00	6.762,00	8.913,00	81.384,00
BOTOȘANI	7.038,12	5.500,00	4.473,00	6.100,00	6.279,91	5.469,84	5.569,25	4.996,14	7.179,61	10.117,03	5.967,39	6.500,00	75.190,29
BRAȘOV	25.151,98	25.014,12	27.390,37	23.760,04	28.450,39	26.283,71	24.225,27	28.677,76	37.402,71	30.506,97	30.466,55	29.875,30	337.205,17
BRĂILA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BUCUREȘTI	573.798,00	698.104,00	839.478,00	602.165,00	605.701,00	621.947,00	626.647,00	606.969,00	626.475,00	715.134,00	787.342,00	811.692,00	8.115.452,00
BUZĂU	3.170,00	8.526,69	6.322,85	7.458,40	7.339,70	8.217,71	8.253,10	8.165,75	3.430,83	9.356,52	8.114,20	8.496,00	86.851,75
CALARASI	3.419,15	3.450,06	4.984,02	3.336,44	4.151,26	4.080,46	3.592,18	5.085,72	4.484,97	4.310,24	4.056,94	5.303,85	50.255,29
CARAȘ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CLUJ	61.601,01	60.596,00	71.024,05	65.196,85	68.887,35	69.357,10	63.578,38	61.597,66	75.073,02	79.175,93	67.238,94	72.398,51	815.724,80
CONSTANȚA	20.384,00	27.000,00	27.000,00	22.385,48	22.385,48	26.000,00	26.000,00	29.262,93	29.262,93	28.500,00	28.300,00	24.128,70	310.609,52
COVASNA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DĂMBOVIȚA	-	16.691,00	10.459,00	-	8.612,00	12.567,00	-	9.704,00	10.801,00	9.967,00	9.470,00	37.574,00	125.845,00
DOLJ	25.696,57	27.000,00	27.000,00	27.507,00	26.580,28	30.000,00	30.000,00	42.153,45	6.996,83	34.000,00	20.656,64	83.574,73	381.165,50
GALAȚI	14.355,09	15.112,68	7.066,79	17.137,32	16.285,12	9.434,33	14.387,26	15.100,34	12.350,50	16.180,34	21.235,28	21.235,28	179.880,33
GIURGIU	4.827,00	4.960,00	5.978,00	4.593,00	5.096,00	3.216,00	6.473,00	6.096,00	5.545,00	4.422,00	5.857,00	6.140,00	63.203,00
GORJ	6.939,00	8.001,00	7.748,00	6.526,00	9.918,00	8.195,00	8.195,00	8.301,00	8.301,00	9.348,00	5.016,00	5.912,00	92.400,00
HARGHITA	-	-	-	-	-	-	-	14.465,00	-	-	-	-	14.465,00
HUNEDOARA	10.266,86	10.721,44	11.772,81	12.628,11	13.825,07	9.690,02	11.125,09	10.527,09	10.963,30	20.168,44	13.510,48	13.023,30	148.222,01
IAȘI	33.738,13	28.399,72	32.352,68	28.725,91	30.491,29	39.577,72	30.103,60	36.269,78	34.198,38	36.964,02	37.159,96	31.452,39	399.433,58
IALOMITA	3.289,32	4.592,49	3.676,01	4.561,08	4.185,73	3.046,53	4.121,25	4.335,46	5.115,80	5.263,55	5.430,04	7.901,80	55.519,06
MARAMUREȘ	-	-	29.885,74	8.918,87	-	-	21.906,64	10.029,83	11.019,37	10.586,76	12.726,03	9.209,18	114.282,42
MUREȘ	13.769,00	12.148,00	14.347,00	13.864,00	13.547,00	16.699,00	12.567,00	12.005,00	15.886,00	15.153,00	15.778,00	18.851,00	174.614,00
MEHEDINTI	11.717,00	12.060,00	14.942,00	15.151,00	14.208,00	21.718,14	12.830,00	11.221,00	15.258,00	20.709,00	13.696,00	18.358,00	181.868,14
NEAMȚ	8.075,00	9.100,00	9.965,00	8.996,00	9.720,00	8.599,00	8.369,00	10.708,00	12.860,00	12.429,00	9.860,00	10.528,00	119.209,00
OLT	10.048,00	13.359,00	11.773,00	8.928,00	14.841,00	9.869,00	13.534,00	10.207,00	11.509,00	15.480,00	14.458,00	15.818,00	149.824,00
PRAHOVA	15.618,23	21.053,70	16.775,98	18.237,73	23.305,20	18.895,68	20.287,91	16.811,22	20.910,39	20.523,11	19.111,05	21.864,79	233.394,99
SATU MARE	6.190,00	6.199,00	7.734,00	7.258,00	6.437,00	7.056,00	6.660,00	7.480,00	7.800,00	7.123,00	7.359,00	10.218,00	87.514,00
SĂLAJ	3.813,00	4.364,00	4.525,00	3.634,00	4.154,00	4.859,00	3.821,00	4.307,00	3.904,00	5.308,00	4.444,00	1.467,00	48.600,00
SIBIU	19.800,00	15.098,00	24.736,00	17.309,00	19.984,00	22.002,00	16.999,00	20.972,00	17.854,00	19.711,00	18.150,00	23.582,00	236.197,00
SUCEAVA	12.559,68	14.165,50	12.156,71	13.599,92	12.188,85	13.338,00	12.870,11	11.751,00	17.774,21	16.948,90	12.911,15	17.120,00	167.384,03
TELEORMAN	4.926,34	4.507,27	4.540,60	5.984,60	6.428,10	6.428,10	5.284,63	5.284,63	5.656,87	5.656,87	6.358,85	6.358,85	67.415,71
TIMIȘ	34.086,88	33.612,74	47.959,15	35.820,28	42.685,30	37.827,78	43.668,15	36.111,81	45.754,07	43.185,72	43.334,05	45.099,18	489.145,11
TULCEA	8.393,33	9.357,27	9.098,60	6.858,06	6.997,00	7.212,35	7.528,11	6.503,74	7.396,68	7.051,70	11.048,26	12.451,83	99.896,93
VASLUI	5.401,00	8.571,00	6.586,00	7.405,00	7.067,00	6.295,00	4.583,00	6.602,00	7.250,00	8.134,00	5.415,00	15.741,00	89.050,00
VĂLCEA	8.258,00	-	9.129,00	-	-	8.915,00	-	-	8.736,00	19.879,00	10.228,00	43.093,00	108.238,00
VRANCEA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>1.023.626,31</b>	<b>1.170.572,46</b>	<b>1.382.192,08</b>	<b>1.066.570,59</b>	<b>1.094.994,32</b>	<b>1.135.062,79</b>	<b>1.118.459,25</b>	<b>1.132.651,23</b>	<b>1.158.080,16</b>	<b>1.321.956,68</b>	<b>1.323.570,76</b>	<b>1.532.104,50</b>	<b>14.459.841,13</b>

## SITUAȚIA COTEI DE 1% AFERENTE ANULUI 2022

FILIALA	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	Total cota constituita si virata
ALBA	2.264,41	1.719,85	2.205,16	2.120,23	2.155,20	2.105,03	2.243,05	2.129,34	2.035,29	2.760,18	2.043,30	2.331,67	26.112,71
ARAD	3.060,00	3.503,00	3.474,00	3.090,00	3.214,00	3.347,00	3.086,00	3.156,00	3.209,00	3.536,00	3.529,00	3.792,00	39.996,00
ARGEȘ	2.409,00	2.841,00	2.738,00	2.676,00	2.977,00	2.815,00	2.533,00	2.497,00	2.426,00	3.142,00	2.801,00	5.933,00	35.788,00
BACĂU	1.649,00	2.240,00	2.571,00	1.999,00	2.428,00	2.243,00	2.243,00	2.022,00	2.464,00	2.558,00	2.366,00	2.218,00	27.001,00
BIHOR	3.701,00	3.078,00	3.946,00	3.188,00	3.857,00	3.635,00	3.388,00	3.216,00	4.372,00	4.040,00	3.490,00	4.171,00	44.082,00
BISTRIȚA N	1.360,00	1.113,00	1.480,00	1.131,00	1.297,00	1.334,00	1.342,00	1.218,00	1.296,00	1.216,00	1.318,00	1.722,00	15.827,00
BOTOȘANI	1.213,30	1.000,00	800,00	1.050,00	1.120,09	960,80	975,99	866,81	1.245,18	1.643,85	1.046,39	1.120,93	13.043,34
BRAȘOV	4.504,13	4.650,97	5.100,32	4.457,20	5.310,87	4.876,71	4.529,18	5.011,01	6.024,52	5.493,66	5.447,47	5.359,43	60.765,47
BRĂILA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BUCUREȘTI	86.064,00	108.180,00	130.269,00	91.442,00	90.858,00	92.110,00	93.224,00	90.005,00	91.168,00	104.427,00	114.568,00	118.889,00	1.211.204,00
BUZĂU	1.353,00	1.491,00	1.236,00	1.491,00	1.644,00	1.696,00	1.242,00	1.624,00	1.384,00	1.871,00	1.622,00	1.699,00	18.353,00
CARAȘ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CLUJ	11.183,00	10.639,00	12.722,02	11.439,11	12.124,23	12.362,70	11.425,80	11.078,13	13.381,59	13.735,58	11.862,29	13.103,99	145.057,44
CLARASAI	594,72	613,67	809,95	594,47	724,10	722,27	658,37	900,61	725,95	763,91	720,55	883,18	8.711,75
CONSTANȚA	4.006,00	4.900,00	4.900,00	4.688,72	4.688,72	5.250,00	5.250,00	5.213,11	5.213,11	5.500,00	5.100,00	5.105,71	59.815,37
COVASNA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DĂMBOVIȚA	1.615,00	2.822,00	1.932,00	1.336,00	1.641,00	2.256,00	1.565,00	1.511,00	1.934,00	1.868,00	1.666,00	2.522,00	22.668,00
DOLJ	4.339,89	5.000,00	5.000,00	5.085,00	3.445,85	5.000,00	5.000,00	2.610,40	5.127,12	5.108,94	4.448,76	5.485,84	55.651,80
GALAȚI	2.517,26	2.825,62	2.987,22	2.743,40	3.387,97	3.140,87	2.688,69	2.839,83	2.971,60	2.748,29	3.163,34	3.364,36	35.378,45
GORJ						899,00	1.530,00	1.761,00	1.446,00	1.685,00	1.446,00	1.685,00	10.452,00
GIURGIU	904,00	942,00	1.054,00	523,00	872,00	950,00	622,00	1.207,00	1.137,00	775,00	830,00	1.076,00	10.892,00
HARGHITA	845,00	751,00	1.066,00	718,00	999,00	999,00	866,34	866,34	866,34	919,00	882,00	882,00	10.660,02
HUNEDOARA	1.748,58	1.817,17	1.985,57	2.142,51	2.312,59	1.631,54	1.906,84	1.591,76	1.733,43	3.237,89	2.017,88	2.063,15	24.188,91
IASI	6.261,00	5.368,00	6.157,00	5.426,00	5.691,00	7.143,00	5.583,00	6.572,00	6.248,00	6.700,00	6.767,00	5.571,00	73.487,00
IALOMITA	525,55	716,55	822,22	703,82	806,36	759,34	734,99	704,14	1.010,12	786,22	847,10	475,83	8.892,24
MARAMUREȘ	1.694,00	1.689,00	2.121,00	1.681,00	1.870,00	1.740,00	1.970,00	1.918,00	2.072,00	2.030,00	2.393,00	1.801,00	22.979,00
MUREȘ	2.646,00	2.348,00	2.773,00	2.617,00	2.588,00	3.149,00	2.383,00	2.261,00	2.941,00	2.784,00	2.879,00	3.494,00	32.863,00
MEHEDINTI	1.989,00	2.061,00	2.610,00	2.585,00	2.442,00	2.344,00	2.158,00	1.791,00	2.551,00	3.488,00	2.275,00	3.161,00	29.455,00
NEAMȚ	1.565,00	1.752,00	1.926,00	1.742,00	1.861,00	1.656,00	1.617,00	1.911,00	2.442,00	2.359,00	1.882,00	2.107,00	22.820,00
OLT	1.704,00	2.288,00	2.076,00	1.562,00	2.542,00	1.654,00	2.256,00	1.682,00	1.926,00	1.958,00	3.193,00	2.761,00	25.602,00
PRAHOVA	2.977,54	4.001,90	3.310,44	3.536,08	4.443,02	3.653,31	3.881,57	3.154,42	3.980,56	3.878,75	3.630,67	4.203,53	44.651,79
SATU MARE	1.203,00	1.223,00	1.522,00	1.425,00	1.252,00	1.383,00	1.308,00	1.487,00	1.530,00	1.398,00	1.451,00	1.490,00	16.672,00
ȘĂLAJ	735,00	855,00	889,00	713,00	813,00	863,00	804,00	835,00	762,00	973,00	973,00	885,00	10.100,00
SIBIU	3.734,00	2.840,00	4.219,00	3.153,00	3.579,00	3.528,00	3.171,00	3.294,00	2.621,00	3.615,00	3.301,00	3.601,00	40.656,00
SUCEAVA	2.379,53	2.710,00	2.227,00	2.602,00	2.359,00	2.562,00	2.158,00	2.233,00	3.222,00	2.670,00	2.526,00	3.157,00	30.805,53
TELEORMAN	928,00	886,00	890,00	1.024,00	1.086,23	1.086,23	961,33	961,33	1.023,64	1.023,64	1.138,95	1.138,95	12.148,30
TIMIȘ	12.702,00	6.007,00	8.759,00	6.430,00	7.746,00	6.765,00	7.845,00	6.363,00	8.080,00	7.476,00	7.500,00	7.895,00	93.568,00
TULCEA	1.387,65	1.721,10	1.675,04	1.192,83	1.241,63	1.229,09	1.054,56	1.189,00	1.309,06	1.283,34	1.641,55	2.106,68	17.031,53
VASLUI	1.033,00	1.201,00	1.307,00	1.113,00	1.342,00	1.242,00	892,00	1.303,00	1.442,00	1.532,00	1.061,00	1.685,00	15.153,00
VĂLCEA	1.567,00	1.572,00	1.762,00	1.530,00	1.619,00	1.687,00	1.623,00	1.561,00	1.879,50	1.879,50	1.901,00	1.910,00	20.491,00
VRANCEA	1.092,34	858,90	1.278,96	987,06	1.149,92	1.057,69	1.119,84	774,37	1.564,53	1.229,13	987,00	1.182,52	13.282,26
Total	181.454,90	200.225,73	232.600,90	181.937,43	189.487,78	191.835,58	187.839,55	181.318,60	196.764,54	214.092,88	216.715,25	232.032,77	2.406.305,91

CASA DE ASIGURARI A AVOCATILOR  
DIN ROMANIA

SITUATIA IMOBILELOR AFLATE IN PATRIMONIUL  
CAA SI AL FILIALELOR CAA la 31.12.2022

Filiala	Tip imobil	Adresa imobil	Data achizitionarii	Suprafata	Cota de participare	Valoare de achizitie	Valoare modernizari	Valoare dupa reevaluare(actuala)	Cadastru Da/Nu	Asigurare Da/Nu
ALBA	Casa	Str.Teilor nr.15	5.16.2003	294.40 mp	Filiala 4/5 Barou 1/5	159.326,22	23.633,68	228.345,60	Da	DA
ARAD	Apartament	Str.Andreescu nr.3	9.17.2008	412 mp	Filiala 3/4 Barou 1/4	784.621,00	-	431.663,00	Da	Da
BRASOV	Apartament	Bd.Iuliu Maniu 68,bl 3,sc A,ap 4	9.30.1999		Filiala 100%	18.000,00	-	144.021,00	Da	Da
	Casa	Str Ana Ipatescu 6	5.15.2002	247,4 mp	Filiala 50% Barou 50%	234.500,00	-	162.000,00	Da	Da
CALARASI	Apartament	str Flacara nr 14, bl B28, ap 7	01.03.2019		Filiala 90% Barou 10%			210.357,00	Da	Nu
CLUJ	Apartament	Str.Rosca nr.4	5.25.2003	55 mp	Filiala 100%	150.232,00	-	232.760,00	Da	Da
	Imobil -demisol	Str.P Rosca nr.8	6.28.2007	608 mp	Filiala 50% Barou 50%	640.155,02	-	640.155,02	Da	Da
DAMBOVITA	Apartament	Str.Radu de la Afumati bl.8,sc D,parter	9.19.2002	79 mp	Filiala 100%	165.000,00	-	139.000,00	Da	Nu
GALATI	Apartament	Str.Brailei nr 153	1.8.1998	79,7 mp	Filiala 70% Barou 30%	9.700,00	-	371.969,00	Da	Da
GORJ	Imobil	Str Victoriei , bl.7, mezanin	Februarie 2009	5,24mp+32,84 mp	Filiala 2/4 Barou 3/4	550.000,00	-	388.025,00	Nu	Da
HARGHITA	Apartament	Bdl.Fratiei 3, sc.A,ap.6	11.26.2008		Filiala 50% Barou 50%	119.489,00	-	119.489,00	Da	Da
IASI	Imobil	Str.Grigore Ureche nr 2	6.27.2006	586,26 mp	Filiala 84,24% Barou 15,73%	407.315,42	105.162,63	643.984,00	Da	Nu
IALOMITA	Apartament	Str.Cuza Voda,bl.1B,sc.E,parter	5.10.2005	75,31 mp	Filiala 50% Barou 50%	90.300,00	-	80.900,00	Da	Nu
MURES	Casa	Str.Aurel Filimon nr 14	12.10.2001	579 mp	Filiala 100%	158.850,00	78.715,00	204.570,00	Da	Da
OLT	Apartament	Slatina, str. DINU LIPATTI , nr. 14A, et. 2 , ap. 2, jud. OLT	12.12.2022	90 mp	Filiala 100%	442.899,00		442.899,00	Da	Nu
SALAJ	Apartament	Str.Tudor Vladimirescu nr3 bl.7 ap 3	August 1997	62,66 mp	Filiala 31,3 mp Barou 31,33 mp	4.000,00	-	122.372,00	Da	Nu
SATU MARE	Apartament	Str Horea nr.7ap5	5.13.1998	95,9 mp	Filiala 225/240 Barou 15/240	22.500,00	-	174.405,00	Da	Da
TIMIS	Imobil( include 4 apartamente)	Str.LucianBlaga nr.2 etaj 2	5.28.2003	350 mp	Filiala 2/3 Barou 1/3	336.992,21	-	516.863,00	Da	Da
	Casa de odihna	Valiug	Iulie 2001	944 mp	Filiala 50% Barou 50%	183.673,32		848.179,46	Da	Da
TULCEA	Apartament	Str.Pacii nr.83	6.4.1998	67,33 mp	Filiala 100%	20.000,00	-	74.000,00	Nu	Da
VALCEA	Apartament 4 cam	Str.G Stoianovici bl T2,sc C,ap4.et 1	6.28.2002	113,7 mp	Filiala 7/9 Barou 2/9	35.000,00	-	295.778,55	Da	Da
	Apartament 3 cam	Str.G Stoianovici bl T2,scA,ap3parter	7.14.2003		Filiala 9/10 Barou 1/10	94.500,00	-	167.549,84	Da	Da
C.A.A.	Imobil Mehedinti	Imobil			CAA 45,6% Barou 54,4%	1.415.136,10	-	1.415.136,10	Nu	Nu
	Imobil Techirghiol	Str.Dr.V Climescu 40A	Iunie 2012	S+D+P+4E+5r etras	CAA 100%	30.471.938,47	-	30.471.938,47	Da	Da
<b>TOTAL</b>						<b>36.514.127,76</b>	<b>207.511,31</b>	<b>38.526.360,04</b>		

**RAPORTUL  
COMISIEI DE CENZORI AI  
CASEI DE ASIGURĂRI A AVOCAȚILOR DIN  
ROMÂNIA  
PENTRU PERIOADA  
01.01.2022 – 31.12.2022**

# **COMISIA DE CENZORI**

***Casa de Asigurări a Avocaților din România***

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

Prezentat de:

**COMISIA DE CENZORI**

**Cornel-Marius Cuc**

**Bogdan-Valentin Mihăloiu**

**Valeriu-Petru Bancea**

# COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

## CUPRINS

<b>PREAMBUL .....</b>	<b>4</b>
<b>PREZENTARE DETALIATĂ A RAPORTULUI .....</b>	<b>5</b>
1. Organizarea și funcționarea C.A.A. ....	5
2. Derularea investiției la Complexul ”Corpore Sano”. Problema TVA-ului de recuperat .....	9
3. Analiza Veniturilor și Cheltuielilor C.A.A. ....	11
4. Disponibilul C.A.A. și Fondul de Rezervă.....	17
5. Despre Strategia și Viziunea propusă de Consiliul de Administrație al C.A.A. referitoare la Sistem C.A.A. ....	19
6. Complexul Techirghiol.....	23
7. Situația și Valorificarea Imobilelor aflate în proprietatea C.A.A. ....	24
8. Recomandările Comisiei de Cenzori din anul 2023 .....	26
9. Concluzii.....	27

# COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

## PREAMBUL

Având în vedere dispozițiile:

- Legea 72/2016 și Statutul C.A.A., adoptat și validat prin Hotărârea 139/27.07.2016;
- Regulamentul tematic privind organizarea și funcționarea comisiei de cenzori aflate în structura C.A.A., aprobat prin Hotărârea Consiliului U.N.B.R. nr 209/18.02.2017, validat prin Anexa nr. 4 la Hotărârea U.N.B.R. 109/18.02.2017, denumit în continuare Regulament;
- Raportat la dispozițiile exprese ale art.9 alin 2 din Regulament;

prezentăm analiza execuției bugetată aferentă perioadei 01.01.2022 – 31.12.2022 din perspectiva Comisiei de Cenzori. În cadrul verificărilor pe care le-am întreprins, pornim de la premiza că documentele care ne sunt puse la dispoziție sunt complete și corecte, că toate copiile prezentate corespund actelor originale iar semnăturile provin de la persoane cu drept de semnătură din cadrul entității verificate.

Verificarea documentelor s-a efectuat prin sondaj, "ex post", după aprecierile Comisiei, în funcție de informațiile primite de la aparatul tehnic al C.A.A., după aprecierile unanime ale membrilor Comisiei.

Comisia a avut parțial acces la toate informațiile relevante în redactarea prezentului raport, fiind puse la dispoziția acesteia de către aparatul tehnic al C.A.A. În acest sens, Comisia a fost informată de toate ședințele Consiliului de Administrație a C.A.A., despre ordinea de zi precum și actele adoptate cu ocazia ședințelor.

Prezentul raport nu își propune să prezinte o opinie independentă asupra modalității de gestiune și cheltuire a fondurilor aflate în proprietatea și gestiunea C.A.A precum și a patrimoniului acesteia. Prezentul raport nu își propune să fie o lucrare de specialitate exhaustivă, ci dorește să prezinte o imagine fidelă a modului de organizare și gestiune a Casei de Asigurări a Avocaților din România în perioada evaluării, pentru a fi înțeleasă de membrii contribuitori ai Sistemului C.A.A..

Ședințele și consultările Comisiei de Cenzori s-au desfășurat în regim online și telefonic, iar schimbul de documente s-a desfășurat prin e-mail. S-au desfășurat și vizite de lucru la sediul C.A.A. de, iar ulterior, în baza solicitărilor documentele au fost trimise de către personalul de specialitate prin e-mail.

În cursul anului 2022, și până la data redactării prezentului Raport, nu i s-a solicitat Comisiei de Cenzori puncte de vedere de către Consiliul de Administrație al C.A.A. pe anumite probleme punctuale și tehnice.



# COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

## PREZENTARE DETALIATĂ A RAPORTULUI

### 1. Organizarea și funcționarea C.A.A.

#### A. Consiliul de Administrație

Conform Hotărârii UNBR nr. 30/09.11.2019, componenta conducerii C.A.A. aleasa in cadrul Congresului Avocaților din Romania a fost următoarea :

- Av. Bubatu Mihăița – Președinte
- Av. Cojan Constantin - Vicepreședinte
- Av. Gheorghe Cristina Reveica - Consilier
- Av. Uțescu Maria - Consilier
- Av. Neamț Paul Mihai – Consilier
- Av. Grigore Gheorghe – Consilier
- Av. Petroșel Florin Norocel - Consilier

Consiliul de Administrație al C.A.A a stabilit în ședința din data de 27.02.2020, modul de lucru al membrilor consiliului, precum și activitățile coordonate de fiecare dintre aceștia. Această modalitate de împărțire a rămas valabilă și în cursul anului 2022. Prin această decizie s-au repartizat responsabilitățile între consilieri după cum urmează:

- Dl av. Cojan Constantin – Vicepreședinte, s-a stabilit să răspundă de „Departamentul Financiar Contabil”.
- Dna. Av. Gheorghe Cristina Reveica - Consilier, s-a stabilit să răspundă de departamentul „ Administrativ si secretariat”.
- Dna. Av. Uțescu Maria - Consilier, s-a stabilit să răspundă de „Departamentul Pensii”.
- Dl Av. Neamț Paul Mihai – Consilier, s-a stabilit să răspundă de „Departamentul Control”.
- Dl Av. Grigore Gheorghe – Consilier, s-a stabilit sa răspundă de „Departamentul Sucursale”.
- Dl av. Petroșel Florin Norocel - Consilier, s-a stabilit sa răspundă de „Departamentul Metodologie si IT”.

Comisia a urmărit activitatea noului Consiliului de Administrație al C.A.A din publicațiile efectuate de către acesta pe site-ul [www.caav.ro](http://www.caav.ro) și din actele puse la dispoziție de către conducerea executivă a CAA.

Consiliul de Administrație al C.A.A. și-a desfășurat activitatea în cadrul ședințelor periodice lunare precum și ședințe extraordinare. Din discuțiile cu Directorul C.A.A., am fost informați că dezbaterile ședințelor și deciziile luate au fost consemnate într-un registru de procese-verbale redactate electronic și se păstrează în mod distinct la dosarul de ședință.

# COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

Comisia observă că, la data redactării prezentului raport, C.A.A. formalizează în decizii (pentru situații particulare) și hotărâri (pentru aspecte cu caracter general) finalizarea procesului decizional, ceea ce permite urmărirea datelor de intrare în vigoare și analizarea efectelor produse de tipul actului decizional. Deciziile și Hotărârile se comunică persoanelor/instituțiilor interesate și/sau se publică pe site-ul C.A.A. (începând cu anul 2021) cu respectarea limitărilor datelor cu caracter personal.

Hotărârile adoptate de către Consiliul de Administrație al CAA pentru anul 2022 au privit aspecte de ordin general aplicabile în tot sistemul CAA, respectiv:

- Hotărârea nr. 1/25.01.2022 - privind aprobarea procedurii modului de calcul al indemnizațiilor de incapacitate temporară de muncă și al indemnizațiilor de maternitate în sistemul Casei de Asigurări a Avocaților din Romania;
- Hotărârea nr. 2/19.12.2022 - privind actualizarea pensiilor și a indemnizațiilor de urmaș cu 01 ianuarie 2023;
- Hotărârea nr. 3/19.12.2022 - privind actualizarea indemnizației de însoțitor cu 01 ianuarie 2023.
- Hotărârea nr. 4/19.12.2022 - privind actualizarea formularelor tipizate utilizate în activitate de eşalonare a obligațiilor de plată restante la fondurile C.A.A. cu 01 ianuarie 2023.
- Hotărârea nr. 5/19.12.2022 privind utilizarea programului informatic de asistare a controalelor în sistemul C.A.A. și de aprobare a formularelor tipizate aferente cu 01 ianuarie 2023

În plus, față de aceste aspecte, în anul 2022 s-a continuat politica de generalizare a unei practici la nivelul Consiliului de Administrație de a emite Hotărâri cu aplicabilitate generală în Sistemul C.A.A. prin care s-au reglementat și s-au clarificat anumite aspecte tehnice sau de aplicabilitate generală în cadrul Sistemului C.A.A., ceea ce constituie o veritabilă reglementare secundară obligatorie în cadrul unui sistem de pensii, reglementări care probabil vor fi incluse în proxima modificare a Legii nr. 72/2016.

## A. Aparatul tehnic al C.A.A.

Prin CAA nr. 31/29.07.2021 a Consiliului de Administrație al C.A.A. s-a aprobat o nouă organigramă și un Ștat de funcții. Prin Decizia CAA nr. 326/10.02.2022 a Comisiei Permanente UNBR s-a decis aprobarea organigramei în forma propusă de prin Decizia CAA nr. 31/29.07.2021.

Prin Decizia CAA nr. 01./07.01.2021 Director Executiv al C.A.A., pentru exercitarea atribuțiilor au stabilite prin Fișa de Post semnată la data de 03.12.2020 a fost împuternicit de Consiliul de Administrație să semneze și/sau să reprezinte interesele C.A.A. în diferite situații în conformitate cu Anexele la decizie.

Activitatea administrativă curentă a personalului de specialitate s-a desfășurat în cadrul programului de lucru zilnic de 8 ore. Nu s-au achitat ore suplimentare la nivelul C.A.A. în

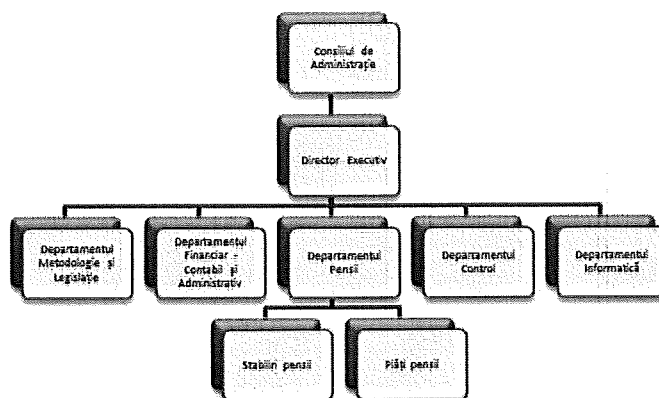
# COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

cursul anului 2021. Este de menționat că în cursul anului 2022 nu am regăsit majorări salariale la nivelul C.A.A.

Schema Organigramei aprobată prin Decizia nr. 31/29.07.2021 a Consiliului de Administrație al C.A.A. este următoarea:



Cu ocazia aprobării organigramei a fost aprobat și Ștutul de funcții la nivelul C.A.A. este următorul:

<b>Director executiv</b>	1	Superioare
<b>Contabil Șef – Șef departament financiar contabil</b>	1	Superioare
<b>Șef Departament</b>	4	Superioare
<b>Economist-contabil</b>	4	Superioare
<b>Informatician</b>	2	Superioare
<b>Referent</b>	2	Medii
<b>Secretar</b>	1	Medii/Superioare
<b>Curier</b>	1	Medii

În luna Decembrie 2022 a fost angajat o persoană, pe perioadă determinată, care ocupă funcția liberă de economist la Departamentul Pensii.

Așa cum am menționat în rapoartele anterioare, la nivelul C.A.A. există o continuă preocupare pentru organizare internă și îmbunătățire a procedurilor de lucru. Comisia reține o bună colaborare cu toate departamentele C.A.A. cu care a interacționat și cu Directorul Executiv al C.A.A. care ne-a comunicat toate informațiile aflate în sfera acesteia de competență și ne-a acordat toate explicațiile necesare.

## B. Organizarea activității de control al Filialelor

Comisia remarcă o implicare susținută a C.A.A. în activitatea de control în cursul anului 2022 fiind finalizate mai multe controale. Din acest punct de vedere, recomandările Comisiei au fost

# COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

luate în considerare și implementate ca atare. În acest sens, s-au finalizat proceduri de control conform Procedurii aprobate la data de 26.03.2020 fiind materializate în Rapoarte de Control aprobate de către Consiliul C.A.A. și aici exemplificăm filiala Prahova, Galați, Bistrița, Vâlcea, Teleorman, Bacău și până la data redactării prezentului Raport au fost finalizate și Harghita și Dâmbovița. În conformitate cu planul de control adoptat de C.A.A. pentru anul 2022 acesta a fost realizat în proporție de peste 80%, ceea ce presupune un mare progres în activitatea de control.

Față de Raportul anului 2021, se remarcă o preocupare și mai mare pentru efectuarea activității de control, motiv pentru care a fost semnat un contract cu dezvoltatorul de soft, Societatea FIVEPLUS SOLUTIONS SRL, pentru implementarea unui soft de raportare a rezultatelor lunare ale filialelor care să poate fi accesate de către sediul central al C.A.A., aspect care va diminua foarte mult cheltuielile de deplasare a personalului C.A.A. și va simplifica activitatea de control. De asemenea s-a implementat la nivelul tuturor filialelor Softul de Inspector care ajută filialele în derularea operațiunilor proprii de control.

Este adevărat că operațiunile de control sunt destul de anevoioase și diferite de la o Filială la alta, însă din discuțiile cu reprezentanții C.A.A. se pare că în viitor aceste operațiuni se vor fluidiza mai mult în condițiile în care deja toate filialele încep să folosească softurile și raportările implementate de Consiliul CAA la nivelul întregului Sistem.

Având în vedere cele de mai sus nu se impun alte soluții sau recomandări din partea Comisiei care va evalua în viitor modul de implementare a măsurilor dispuse cu ocazia controlului de către Consiliul de Administrație al C.A.A..

## C. Aplicarea procedurilor de lucru și a Reglementărilor Interne în cadrul Sistemului C.A.A.. Reglementarea secundară.

Consiliul de Administrație al C.A.A. a creat și a aprobat cu ajutorul aparatului propriu de funcționare diferite reglementări și proceduri interne de lucru pentru susținerea activității, astfel:

- Procedura de Control al Filialelor și Sucursalelor;
- Manualul de Politici Contabile;
- În anul 2022 toate Filialele folosesc programul de contabilitate SAGA;
- În anul 2022 toate Filialele au implementat sistemul de "Gestiune Avocați";
- În anul 2022 UNBR a aprobat regulamentul de regularizare a contribuțiilor anuale ale avocaților la Sistemul C.A.A.;
- În anul 2022 s-a introdus softul Inspector la nivelul Filialelor care se va implementa și în anul 2023;
- S-a introdus softul de centralizare a raportărilor lunare din partea Filialelor;

La fel ca în situațiile rapoartelor anterioare, Comisia reține necesitatea aprobării de către C.A.A. a unei proceduri de achiziții de bunuri și servicii pentru a reglementa transparența decizională din perspectiva oportunității cheltuirii sumelor pentru achiziționarea de bunuri și servicii, deoarece:

# COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

- La acest moment aceasta procedură se realizează prin întocmirea unui referat de necesitate care este aprobat de către persoanele decidente;
- Pentru marile achiziții de bunuri și servicii (cum este cazul Complexului Techirghiol) nu există o procedură de achiziție aprobată, aspect care trebuie remediat în perioada următoare de către entitatea controlată;
- Cu titlu de exemplu, pentru serviciile de proiectare și serviciile de consultanță angajate de C.A.A în cursul anului 2022 pentru Corpore Sano 2 (toate în valoare de 500.000 Euro) nu există nicio procedură anterioară de desemnare a prestatorilor de servicii;
- Achiziția publică pentru marile achiziții de bunuri și servicii (chiar dacă este realizată de terții contractori) trebuie să fie efectuată cu respectarea unei proceduri generale de achiziții publice care să fie aprobată la nivelul C.A.A.;

Având în vedere cele de mai sus, au existat discuții cu reprezentanții C.A.A. care au manifestat deschidere pentru adoptarea unei asemenea proceduri în viitor. Oricum Comisia apreciază eforturile conducerii C.A.A. de a crea proceduri de lucru pentru activitățile curente și de a reglementa printr-o "legislația secundară" aspecte de aplicabilitate generală pentru Sistem, însă, din perspectiva organizării interne, trebuie aprobată și o procedură de achiziții de bunuri și servicii cu reglementări simplificate pentru achiziții curente și recurente, și proceduri concurențiale pentru marile achiziții.

## **2. Derularea investiției la Complexul "Corpore Sano". Problema TVA-ului de recuperat**

Comisia a ales să aloce un capitol distinct realizării "Extinderii Complexului Techirghiol". De la început trebuie precizat că aprobarea acestei lucrări a fost decisă prin Hotărârea Consiliului UNBR nr. 206/2017 și actualizată prin Hotărârea Consiliului UNBR nr. 229/2021, bugetul alocat fiind în cuantum de 4.141.000 lei.

Construcția a început în anul 2021, respectiv în luna noiembrie 2021 și a continuat pe întregul an 2022, urmând să fie finalizată în cursul anului 2023. Investiția are la bază Contractul de Execuție încheiat cu constructorul CIVICON SRL care este supravegheată de societatea care asigură dirigenția de șantier, respectiv AB PROJECT&CONSULTING SRL pentru care s-a achitat un tarif lunar de 4.500 Euro până în luna August 2022.

În cursul anului 2022 s-au efectuat următoarele plăți către societatea CIVICON SRL încadrate în bugetul aprobat, respectiv: situația de lucrări nr. 1 din Februarie 2022 – 326.943,36 lei, situația de lucrări nr. 2 martie 2022 – 300.325,08 lei, situația de lucrări 3 și 4 din mai 2022 – 369.22,87 lei și situația de lucrări nr. 5 și 6 din Iunie și Iulie 2022 în cuantum de – 267.758,48 lei, Situația de lucrări nr. 7 august 2022-181.581,16 lei, Situație de Lucrări conform indici INSEE – 119.927,53 lei, și situația de lucrări nr. 8 din noiembrie 2022 – 1.219.966,23 lei totalul sumelor fiind de 2.875.701,72 lei. Pentru aceste plăți s-a reținut o garanție de execuție în cuantum de 255.568,96 lei. Rămâne un rest de plată în cuantum de 2.808.345, 08 lei la care se va mai adăuga și indexarea prin Actul Adițional conform indicilor INS.

## COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

Comisia a verificat rapoartele dirigintelui de șantier care informa periodic situația și stadiul lucrărilor, astfel la ultimul raport verificat din 25.11.2022 stadiul fizic de realizare a lucrărilor a fost de 76 % din totalul de 100%. De menționat este și faptul că s-a așteptat aproape patru luni pentru modificarea soluției tehnice de la etajele 4 și 5 și două luni pentru modificarea soluției la fațade, astfel că la data raportului din 25.11.2022 s-a solicitat extinderea termenului de finalizare pentru data de 30.03.2023 justificat de refacerea soluțiilor tehnice de la etajele 4 și 5 precum și de la fațade. Părțile au semnat Actul Adițional nr. 2/25.11.2022 prin care au convenit ca termenul de finalizare să fie data de 01.03.2023.

Un aspect important este și faptul că părțile au semnat Actul Adițional nr. 1/10.10.2022 prin care, având în vedere solicitările constructorului CIVICON SRL, de majorare a prețului contractului, din cauza creșterii inflației și prețurile la materiale, au convenit aplicarea unui mecanism de indexare în funcție de Indicele Prețurilor de Consum publicat pe site-ul INSEE, astfel că este posibil ca prețul contractului să crească din motivul creșterii prețurilor materialelor și a ratei inflației.

Per ansamblu, lecturând documentele aferente acestei investiții se observă parcurgerea etapelor Proiectului care pot fi foarte ușor verificate, astfel că s-au întocmit documente și rapoarte de evoluție Proiectului, s-au emis și plătit facturile la termen, s-au reținut garanțiile de bună execuție, astfel că din acest punct de vedere, Comisia nu reține încălcarea vreunei dispoziții legale.

Comisia reține necesitatea, în viitor, a renegocierii contractului de închiriere încheiat de către C.A.A. cu Complexul Corpore Sano în contextul creării facilități noi de cazare și dotare, dar și din perspectiva investițiilor efectuate în anii 2020-2022 în serviciul ambulatoriu care ar trebuie să mărească veniturile Complexului.

**TVA-ul de recuperat.** Un subiect care a suscitât foarte multe discuții și aspecte controversate în trecut a fost recuperarea TVA-ului pentru investiția aferentă Complexului Techirghiol. Vom aborda această problemă din perspectiva legală și mai puțin a tehnicii contabile, pentru a fi ușor de înțeles de către contributorii sistemului.

Problema aici este destul de nuanțată, deoarece se pune problema oportunității acestei recuperări în condițiile menținerii eficienței investiției. Trebuie avute în vedere următoarele idei și aspecte care trebuie luate în discuție:

- a. Pentru recuperarea TVA-ului este necesar ca activitatea economică să fie o operațiune taxabilă, ceea ce presupune facturarea de către C.A.A. a Chiriei +TVA-ul aferent (cel mai târziu momentul deducerii cheltuielii cu investițiile), ceea ce nu s-a întâmplat până la acest moment. Cu alte cuvinte, doar într-o atare situație poți solicita cu succes recuperarea TVA-ului;
- b. Activitatea Complexului ca entitate juridică este o activitatea de servicii medicale, ceea ce presupune că această activitate nu generează TVA fiind vorba de operațiuni scutite. Aceasta înseamnă că, Complexul Corpore Sano, nu își poate deduce acel TVA, astfel că

## COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

pentru Complex va fi o cheltuială în plus. În aceste condiții se va reduce profitabilitatea Complexului și automat va scădea posibilitatea de a distribui dividende;

- c. Plecând de la ideea că SRL-ul constituit de CAA care administrează activitatea Complexului derulează cel puțin 98% din veniturile sale în zona veniturilor scutite de TVA, raportat la ideea că investiția de la Techirghiol s-a efectuat tocmai pentru a spori randamentul investițional al sumelor aflate la dispoziția C.A.A., apreciem că randamentul mărit s-ar putea obține din chirie lunară la care se vor putea adauga sau nu dividendele anuale.
- d. Trebuie definit la un moment dat care este scopul investiției de la Techirghiol, aspect nepus în discuție până la acest moment la nivelul C.A.A. și/sau U.N.B.R. Comisia apreciază că investiția trebuie să susțină activitatea administrativă a C.A.A. (deoarece acesta a fost construit din veniturile aferente Fondului de Funcționare și nu din banii din Fondul de Rezervă);
- e. Lipsa acestei "definiții" a scopului investiției pune pe un loc secund preocupările de maximizare a profitabilității investiției, fiind mai degrabă o administrare curentă, fără a se urmări un scop în sine, aspect care trebuie corectat în viitor mai ales că se impune majorarea chiriei lunare percepute de către C.A.A.;

În opinia Comisiei problema acestuia TVA pierdut în trecut este o temă care trebuia abordată doar în situația în care s-ar fi achitat o chirie de către Complex către C.A.A. de la momentul deschiderii ( ceea ce nu a fost cazul, primul contract fiind încheiat în anul 2016) și aceasta ar fi trebuit să fie cu TVA-ul aferent, ceea ce nu s-a întâmplat, astfel că nici TVA-ul nu putea fi recuperat cu succes din perspectiva reglementărilor fiscale.

În aceste condiții, Comisia apreciază că recuperarea TVA-ului aferent investiției cu Extinderea Complexului este o problemă care ar trebui tratată în ideea nerecuperării acestui TVA în condițiile în care aceasta ar presupune facturarea chiriei cu TVA-ul aferent, ceea ce ar conduce la scăderea profitabilității Complexului, în condițiile în care, din chirie și din dividende se pot aduce venituri din chirii + dividende de peste 2.000.000 lei anual (un an de referință în acest sens a fost anul 2019 când aproape s-a atins aceasta sumă). Desigur că această problemă poate fi abordată diferit în cazul construcției Corpore Sano 2, însă planul care trebuie făcut va trebui să aibă la baza ideea unei rentabilități a investiției și nicidecum doar ideea recuperării TVA-ului aferent în mod singular.

### **3. Analiza Veniturilor și Cheltuielilor C.A.A.**

Din perspectiva analizei veniturilor și cheltuielilor C.A.A., Comisia nu se va pronunța pe aspectul oportunității acestora, ci doar din prisma legalității acestora cu analize comparative a evoluției veniturilor acestora în comparați cu anii anteriori.

Trebuie spus dintr-o perspectivă generală că, din analiza acestor venituri și cheltuieli, se observă un trend asemănător Rapoartelor anterioare, în condițiile în care majoritatea capitolelor de venituri și cheltuieli sunt recurente de la un an la altul și se înscriu pe o tendință

# COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

de normalitate din perspectiva administrării acestora de către Consiliul de Administrație al C.A.A.

## **A. Controlul financiar preventiv**

Înainte de abordarea analizei veniturilor și cheltuielilor C.A.A. este obligatoriu discutarea mecanismul controlului financiar preventiv (CFP) în activitatea C.A.A.

La data de 03.09.2021 prin Decizia nr. 33 a fost angajată o persoană ~~o persoană~~ în funcția de Economist, respectiv doamna Diana Maria Pena pentru exercitarea funcției de control financiar preventiv, iar în cuprinsul Deciziei sunt explicate atribuțiile acesteia, dar și împrejurarea că aceste atribuții se completează cu OUG nr. 119/1999 specific pentru controlul financiar preventiv din instituțiile publice. Așa cum se poate observa, C.A.A. a introdus mecanismul Controlului Financiar Preventiv Propriu în conformitate cu dispozițiile OUG nr. 119/1999, din acest motiv vom aborda aceasta problemă cu raportare la actul normativ indicat și asumat de către C.A.A. printr-o Decizie. Comisia a regăsit pe toate documentele de plată, după data deciziei, viza controlului de legalitate exercitată de către doamna Diana - Maria Pena, aspect care confirmă existența unui mecanism funcțional la nivelul operațiunilor curente.

Reiterăm mențiunea din Raportul anului 2021, referitoare la faptul că nu exista o procedură controlului financiar preventiv, aspect care trebuie remediat în perioada următoare de către Consiliul de Administrație al C.A.A. Pentru inspirație se poate folosi Ordinul MFP nr. 923/2014 care se referă la normele metodologice de derulare a controlului financiar preventiv. Cu alte cuvinte, angajarea unei persoane în această funcție fără să existe o procedură cu privire la ce documente trebuie să fie prezentate în vederea aplicării vize de CFP este procedură incompletă și riscă să devină o formalitate care poate naște răspunderi juridice/patrimoniale pentru persoana desemnată să exercite controlul CFP în condițiile în care aceasta nu își poate manifesta refuzul acordării vizei de CFP, așa cum sunt acestea reglementate la dispozițiile art. 9 alin 6<sup>2</sup> din OUG nr. 119/1999 care dispune că ” *....Persoanele desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv propriu sunt independente în luarea deciziilor cu privire la exercitarea vizei. Acestora nu li se poate impune în niciun fel acordarea sau refuzul vizei de control financiar preventiv propriu. Pentru actele îndeplinite, cu respectarea prevederilor legale, în exercitarea atribuțiilor de control financiar preventiv și în limita acestora, nu se poate dispune încetarea calității de persoană desemnată pentru exercitarea controlului financiar preventiv...* ”

Concluzionând referitor la acest subpunct apreciem că înființarea mecanismului Controlului Financiar Preventiv Propriu presupune nu doar desemnarea persoanei, ci și crearea unei mici proceduri de acordare a vizei CFP din rațiunile menționate mai sus.

## **B. Veniturile Casei de Asigurări a Avocaților din România**

Având în vedere cele două tipuri de activități derulate de către C.A.A. (activități fără scop patrimonial și activități economice) și împărțirea veniturilor comportă aceeași categorisire, astfel că le vom analiza separat pe fiecare dintre acestea.

### ***a. Veniturile încasate din activitatea fără scop patrimonial***



## COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

Veniturile totale din activitatea fără scop patrimonial aferente anului 2022 au fost de **9.938.435 lei** ( în scădere ușoară față de anul 2021 când s-au înregistrat venituri de 10.159.044 lei), iar explicațiile pentru fiecare categorie le vom prezenta în mod detaliat mai jos în cele care urmează:

Venituri din cota lunara de funcționare a C.A.A. 1% 2.436.114 lei

Se observă o creștere a sumei de la suma de 2.148.571 lei la 2.436.114 lei, o creștere normală în condițiile creșterii veniturilor avocaților și depășirea contextului pandemic.

Venituri din dobânzile obținute din plasarea disponibilităților 6.446.259 lei

Se observă o diminuare ușoară acestor venituri (6.962.915 lei) generate de tendința descendentă al dobânzilor la titlurile de stat. Aceste venituri provin strict din valorificarea sumelor prin investițiile realizate în titlurile de stat din sumele aflate la dispoziția C.A.A, atât aferente Fondului de Funcționare (1.869.091 lei) cât și aferente Fondului de Rezervă gestionat de C.A.A. (4.577.169 lei). Titlurile de Stat rămân singurul produs investițional sigur la îndemâna C.A.A., iar noua viziune a CAA de schimbare a perioadei la peste 10 ani, aduce randamente mai bune. Nu în ultimul rând, Titlul de Stat rămâne un plasament care beneficiază de garanția recuperării în integralitate cel puțin a capitalului investit.

În acest sens, prin Hotărârea nr. 24/20.12.2019 Consiliul de Administrație C.A.A. a implementat procedura operațională de achiziție, gestionare și administrare a titlurilor de stat valabilă în tot sistemul C.A.A., astfel că această activitate a devenit una reglementată gândită pentru asigura transparența decizională precum și responsabilizarea persoanelor implicate.

Din verificarea situației Titlurilor de Stat 2022, Departamentul de Contabilitate ne-a pus la dispoziție situația tuturor titlurilor acestea sunt evidențiate pe date de achiziție, în ordine cronologică, sunt evidențiate valorile nominale, valorile de achiziție, zilele de deținere, precum și cheltuiala alocată cu amortizarea împărțită lunar.

Strict contabil, C.A.A. își înregistrează Titlurile de Stat în contul 265 pentru titluri achiziționate pentru o perioadă mai mare de un an și în contul 5081 pentru titluri pe stat pe termen scurt (mai mic de un an) și diferența dintre valoarea de achiziție și valoarea nominală o trece în contul 471 și o recunoaște lunar, timp de 1-10 ani (depinde de scadență), pe toată perioada de deținere a titlurilor, adică în contul 6863.

Venituri financiare din ajustări pentru pierdere de valoare (fond de rezervă + fond de funcționare) 409.419 lei

Aici se includ veniturile din achiziționarea titlurile de stat când valoarea de achiziție a acestor sunt sub valoarea nominală, dar a căror răscumpărare se produce la valoarea nominala la maturitatea acestora. În realitate, acest produs bancar este practicat pe piața titlurilor, si obligă în conformitate cu principiile contabilității angajante la înregistrarea unui venit în avans.

Venituri din vânzarea imobilelor din Buzău+Goj 622.203 lei

## COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

S-au înstrăinat aceste imobile, valorificându-se aceste imobile rămase doar în mod formal în proprietatea CAA.

17.220 lei

Venituri financiare

Alte venituri din activitățile fără scop patrimonial

7.220 lei

Aici se includeau în mod curent venituri din cheltuieli de judecată recuperate din dosarele de instanță ale C.A.A., sau restituirea contravalorii unor bilete de avion și/sau refacturarea unor sume către alte entități. Având în vedere că în cursul anului 2022 la procesele C.A.A. s-au prezentat doar avocați desemnați care au perceput onorariu stabilit prin Decizia C.A.A., s-a adevărit estimarea noastră din raportul anului 2021 cum că acest venituri vor crește, ceea ce s-a întâmplat de la 883 la 7.220 lei.

Per ansamblu, se observă o menținere a veniturilor din aceasta categorie, analizând anii 2019-2021, respectiv în anul 2019 - 9.608.908 lei, în anul 2020- 9.984.750 lei, în anul 2021- 10.159.044 lei de și în acest 9.938.436 lei.

### *b. Venituri din activitatea economică*

Casa de Asigurări a Avocaților din România a realizat în anul 2022 venituri din activitatea economică în valoare totală de 1.794.314 lei o valoare sensibil mai mică decât în anul 2021 când au fost în cuantum de 3.199.257 lei.

Venituri din chirii

1.673.250 lei

Veniturile de chirii au la bază chiria achitată de COMPLEX BALENEAR ȘI DE RECUPERARE AL C.A.A. SRL în baza contractului de închiriere nr. 243/15.03.2016 și se remarcă o menținere previzibilă a acesteia față de suma aferentă anului 2021 în suma 1.650.262.

Venituri din dobânzi

100.164 lei

Sunt veniturile aferente contractului de împrumut acordat societății COMPLEX BALENEAR ȘI DE RECUPERARE AL C.A.A. SRL.

Venituri din dividende

20.900 lei

Având în vedere cele de mai sus, menționăm că estimarea Comisiei din cuprinsul Raportului Anului 2021 a fost corectă "...Având în vedere înstrăinarea imobilului din Strada Sfinților nr. 4 București în cursul anului 2021, veniturile din această categorie au crescut în mod atipic, astfel că aceasta operațiune nu este relevantă pentru tendința evoluției veniturilor din perspectiva unei analize multianuale...".

### **C. Cheltuielile Casei de Asigurări a Avocaților din România**

## COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

Vom aborda cheltuielile pe ambele categorii de cheltuieli: cheltuielile efectuate pentru activitatea fără scop patrimonial și cheltuielile efectuate pentru activitatea economica. Având în vedere cele două tipuri de activități derulate de către C.A.A. (activități fără scop patrimonial și activități economice) și împărțirea cheltuielilor comportă aceeași categorisire, dar abordarea o vom face în mod cumulativ pentru ambele categorii de cheltuieli.

Cheltuielile efectuate pentru activitatea fără scop patrimonial în anul 2022 au fost în valoare totală de 4.904.268 lei fiind ușor mai reduse cu cele din anul 2021, respectiv 5.365.333 lei.

Cheltuieli privind obiectele de inventar	7.515 lei
Cheltuieli privind materialele nestocate	27.082 lei
Cheltuielile privind energia și apa	54.752 lei
Cheltuieli privind comisioanele și onorariile	61.858 lei
Cheltuieli privind protocolul	85.024 lei
Cheltuieli transport bunuri și personal	800 lei
Cheltuieli privind deplasările și detașările	70.784 lei
Cheltuieli taxe poștale și comunicații	25.529 lei
Cheltuieli cu serviciile bancare	9.126 lei
Cheltuieli servicii executate de terți	231.500 lei
Cheltuieli cu taxe și impozite	5.777 lei
Cheltuieli cu salariile	1.734.951 lei
Cheltuieli cu indemnizațiile de consiliu	512.808 lei
Cheltuieli indemnizații cenzori	51.300 lei
Cheltuieli cu tichetele de masă	43.809 lei
Cheltuieli privind asigurările sociale	18.002 lei
Cheltuieli privind activele cedate	218.873 lei
Donații acordate	50.000 lei
Cheltuieli privind amenzi, penalități, despăgubiri	0 lei
Cheltuieli privind amortizările	90.315 lei
Cheltuieli cu ajustările financiare	1.552.732 lei

Cheltuielile efectuate pentru activitatea economica în anul 2022, au fost de **1.050.967 lei** reduse față de anul 2021 când au fost de 1.331.142 lei, din care:

Cheltuielile cu impozite și taxe	177.074 lei
Cheltuielile cu amortizarea	762.033 lei
Cheltuielile cu impozitul pe profit	111.860 lei

Din punctul Comisiei de vedere majoritatea cheltuielilor se înscriu în limitele bugetare aprobate, sunt la un nivel acceptabil din perspectiva unor cheltuieli operaționale tipice, fiind situate la nivelul estimărilor inițiale.

Așa cum am procedat în cuprinsul Rapoartelor anterioare, atenția Comisiei se îndreaptă doar anumite categorii de cheltuieli care merită o atenție deosebită în abordarea noastră, deoarece acestea prezintă un comportament atipic:

# COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

- Chiar dacă din punct de vedere contabil nu reprezintă o "cheltuială" din punct de vedere contabil, C.A.A. a înregistrat în contul contabil 4093- avansul acordate pentru imobilizări corporale suma de 621.150 lei care reprezintă AVANSUL aferente contractului cu Constructorul desemnat la Complexul Corpore Sano. De menționat că bugetul aprobat este de 4.141.000 lei care va trebui achitată Constructorului la care se va adăuga suma aferentă Actului Adițional de indexare a prețurilor.
- Cheltuieli cu comisioanele și onorariile, aici sunt 61.858 lei onorariile avocațiale așa cum au fost plafonate prin Hotărârea Consiliului C.A.A. nr. 7/27.02.2020, la suma de 800 lei/dosar care este corelat cu practica de la nivelul Consiliului UNBR. Excepție face dosarul nr. 12502/3/2022 s-a facturat și achitat suma de 5.000 Euro + TVA.
- Cheltuieli cu servicii executate de terți - 231.500 lei - aici se includ sume de mentenanța softuri CAA, suport hardware, mentenanță copiatoare, cheltuieli comune refacturate de către Baroul București, editare materiale, agende, comisioane tichete de masă, servicii de mentenanță server, dar și plata Raportului Actuarial în cuantum de 85.799,84 lei.
- Suma de 218.873 lei – reprezintă o cheltuială contabilă cu amortizarea neefectuată pentru imobilele deținute de C.A.A. din Gorj și Buzău. Ținând cont ca pentru partea din imobilul de la Gorj proprietatea C.A.A. amortizarea s-a înregistrat doar începând cu 01.01.2017, după efectuarea auditului de către Fidexpert, suma astfel rezultată ca fiind amortizare neefectuată a fost de 215.104,39 lei. Pentru imobilul de la Buzău suma astfel rezultată din amortizare neefectuată a fost de 3.768,98 lei.
- Cheltuieli privind protocolul și deplasările – 155.808 lei, respectiv suma de 85.024 lei este de 10 ori mai mare decât sumele anterioare (8.372 lei), la fel și sume de 70.784 lei este aferentă deplasărilor, deoarece prin aceasta s-au achitat cheltuielile cu evenimentele organizate în teritoriu de către CAA, respectiv cazare și masă participanților și invitațiilor. Aici ne referim la evenimentele de la Filiale Cluj din data de 25.02.2022 (suma de 12.185,86 lei) Filiala Alba– 25.03.2022 ( suma de 30.599,38 lei), Filiala Suceava 15.04.2022 (34.500 lei) și Filiala Constanța – 13.05.2022. La acestea se adaugă activitățile de protocol organizate cu ocazia ședințelor lunare ale Consiliului C.A.A, dintre care ultima ședință din Decembrie a fost organizată la Hotel Phoenicia.
- Cheltuielile cu personalul și indemnizațiile Consiliului – 2.247.759 lei într-o ușoară creștere față de anul 2021 când au fost 2.029.686 lei.

## **D. Interpretarea rezultatelor. Excedentul și deficitul anului 2022. Excedent aferent activității economice**

Pentru activitatea fără scop patrimonial această a înregistrat în mod previzibil un excedent de 5.034.167 lei, mai mare decât cel anterior din 2021 care a fost de 4.793.711 lei, dar comparând cu anul 2020 - 4.793.711 lei, excedentul se află oarecum în același interval de cifre absolute.

# COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

In cadrul activității fără scop patrimonial s-a înregistrat:

- Excedentul in valoare de 1.377.588 lei, aferent fondului de funcționare, care va fi repartizat in contul 161.01 : “Rezultatul reportat pentru excedent nerepartizat sau deficit neacoperit - AFSP “.
- Excedentul, in valoare de 3.656.580 lei, aferent investițiilor din disponibilitățile fondului de rezerva, care va fi repartizat in contul 116.03 : “Fond rezultat din investiții Fond de Rezerva“.

Pentru activitatea economică în ceea ce privește excedentul rezultat din activitatea economică în cuantum de 743.347 lei, mai mică decât în anul 2021 când acesta a fost în cuantum de 855.207 lei, Comisia recomandă repartizarea acestuia către Fondul de Funcționare al C.A.A..

## **4. Disponibilul C.A.A. și Fondul de Rezervă.**

### *a. Disponibilitățile bănești*

Disponibilitățile bănești ale C.A.A. sunt conservate în proporție de 97.00% în titluri de stat diferența regăsindu-se în depozite bancare pe termen scurt ”overnight” și conturi curente. În descrierea de mai jos este evidențiată structura disponibilităților bănești ale C.A.A. la 31.12.2022 , FF- fond de funcționare și FR - fond de rezervă:

Titluri de stat	48.935.000 lei	148.075.000 lei	197.010.000 lei
Unități de fond	6.000.000 lei	0 lei	6.000.000 lei
Depozite	4.308.762,91 lei	0 lei	4.308.762,91 lei
Conturi curente	143.687,16 lei	53.012,56 lei	196.699,72 lei
Casa	1.092,46 lei	-	1.092,46 lei

**Total disponibil** 207.516.555,09 lei

Soldurile bancare la data de 31.12.2022 au fost verificate și sunt emise de următoarele Bănci : Banca Transilvania, BRD, Raiffeisen Bank. Situația comunicată de bănci conține si soldurile conturilor curente, soldurile depozitelor inclusiv celor overnight și situația titlurilor. Acestea reflectă în mod fidel soldurile din balanța de la 31.12.2022.

Comisia apreciază că gestionarea disponibilului de către C.A.A. este făcut într-o marjă considerabilă de prudență și nu reprezintă un risc pentru sistemul C.A.A.

### *b. Fondul de Rezervă*

Procentul contribuției la Fondul de Rezervă se stabilește de Consiliul U.N.B.R. (art.13 din Legea 72/2016) și nu poate depăși nivelul cheltuielilor cu prestațiile de asigurări sociale (pensii + alte drepturi de asigurări sociale) pe 36 de luni (art.13 alin. (4) din Legea 72/2016). Până în luna Decembrie 2022 a fost constituit și virat Fond de Rezervă în sumă de 120.221.047,99 lei, conform tabelului:

## COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

Fond constituit în perioada 2001 - 2021	106.163.935,84 lei
Fond constituit în 2022	14.640.614,15 lei
<b>TOTAL Fond rezervă constituit 2022</b>	<b>120.221.047,99 Lei</b>

---

La acest moment Fondul de Rezervă nu este unul suficient, deoarece nu a atins nivelul cheltuielilor cu prestațiile sociale pe 3 ani de zile, respectiv suma de cca. 404.584.986,42 lei, motiv pentru care contribuția la Fondul de rezervă trebuie menținută și îmbunătățită în viitor pentru crearea unui mecanism de contribuție a tuturor filialelor. Având în vedere creșterea cotelor de contribuție este previzibilă creșterea sumei fondului constituit anual de la 12.438.214,56 lei în anul 2021 la suma de 14.640.614,15 lei pentru anul 2022.

**Din perspectiva integrității Fondului de Rezervă**, s-a constatat că CAA a efectuat plăți către trei Filiale, respectiv Filiala Covasna suma de 120.000 lei (au existat 6 cereri de plată), Filiala Caraș-Severin suma de 278.000 lei (au existat 12 cereri de plată), Filiala Brăila suma de 165.502 lei (au existat două cereri de plată din Fondul constituit în perioada 2001-2021). Menționăm că în absența reglementării CAA prin care filialele își pot acoperi deficitul bugetului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale din excedentul anilor precedenți, în conformitate cu art. 16 alin 1 Legea nr. 72/2016, aceste sume ar fi fost mult mai mari decât cele plătite efectiv.

Plecând de la ideea garantării dreptului la pensie, C.A.A. nu pot refuza cererile de ajutor de la Fondul de Rezervă depuse de Filialele aflate în deficit, deoarece membrii contribuitori ai acelei Filiale care au plătit 30 de ani și acum sunt pensionari nu au nicio vina că acum lucrurile au fost gestionate într-un sistem deficitar, însă totuși trebuie ca aceasta problemă să rămână o excepție și nu o regulă în cadrul Sistemului C.A.A.

Deși am menționat în cursul Raportului aferent anului 2021 că în viitor pe fondul creșterii cotei la 14% (începând cu anul 2024) situația se va ameliora, totuși se constată că cererile de ajutor din anul 2022 sunt superioare celor din 2021 (în 2021 s-au achitat 58.000 lei către Filiala Covasna și 199.938 lei Filialei Caraș-Severin), astfel că problema aceasta trebuie abordată și dintr-o altă perspectivă, respectiv fie se transformă Filialele neperformante într-o singură Sucursală în subordinea CAA, fie se modifică legea și se pot găsi alte soluții alternative cum ar fi restructurarea Filialei, încurajarea altor filiale să preia membri noi prin scheme de sprijin din Fondul de Rezervă, etc.

Totuși este posibil ca și Hotărârea U.N.B.R. nr. 276/9 – 10 septembrie 2022 privind, procentele alocate celor două fonduri specializate 90% - 10% poate să contribuie la reducerea sumelor achitate de la Fondul de Rezervă, însă apreciem că Consiliul de Administrație al C.A.A. –ului ar trebui să manifeste o preocupare constantă pentru monitorizarea acestei situații și să facă propuneri concrete de reducere a sumelor achitate din Fondul de Rezervă.

În mod clar responsabilitatea dezechilibrului financiar al unei Filiale nu poate fi doar responsabilitatea membrilor conducerii Filialei, ci și a C.A.A. care trebuia să intervină din timp pentru echilibrare a deficitelor și, împreună cu UNBR să fi luat măsuri de evitare a acestui colaps financiar care face Filiala să fie permanent abonată la sumelor din Fondul de Rezervă. Apreciam că soluțiile de restructurare a Filialelor trebuie să aducă rezultate pe termen mediu și

# COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

lung și nicidecum pe termen scurt, motiv pentru care trebuie găsite soluții de modificare a legislației.

C.A.A. nu are în Lege un mecanism de intervenție în cazul în care se iau măsuri de către Filiale care pot naște dezechilibre, motiv pentru care trebuie îmbunătățită legislația pentru acordarea CAA a unor instrumente de intervenție această situație. Fără aceste mecanisme cazul "Filialei Caras-Severin" se poate repeta fără ca C.A.A. să poată interveni cu măsuri eficiente. Lipsa componentei de intervenție în cazurile unor măsuri care creează dezechilibre denaturează componenta de supraveghere și control a C.A.A. pentru Sistemul de Pensii al Avocaților.

C.A.A. analizează situația filialelor care solicită sume din fondul de rezervă. Lunar personalul tehnic al C.A.A., înainte de a supune aprobării C.A. al C.A.A. cererile filialelor, verifică situația restanțierilor din programul informatic de gestiune al avocaților și monitorizează numărul de controale efectuate și sumele recuperate. De asemenea verifică situațiile financiare, registrele de casă, borderourile de încasări în numerar, extrasele bancare, plățile de drepturi de pensie și indemnizații. Cu privire la filialele Brăila și Caraș Severin, în anul 2020, au fost efectuate demersuri la U.N.B.R. pentru transformarea în sucursale a acestora. Până în prezent nu a fost comunicat instituției punctul de vedere al U.N.B.R.

Semnele potențialelor dezechilibre s-au văzut în anul 2020 cu ocazia Pandemiei SARS-COV2, când o serie de Filiale au avut dificultăți în acoperirea cheltuielilor cu pensiile, astfel că acest "test de stres" efectuat împotriva voinței noastre, trebuie folosit ca instrument de lucru pentru îmbunătățirea legislației și crearea unor sisteme de intervenție.

## **5. Despre Strategia și Viziunea propusă de Consiliul de Administrație al C.A.A. referitoare la Sistem C.A.A**

Consiliul de Administrație al C.A.A. a prezentat în anul 2022 un material către UNBR, cu ocazia Congresului Avocaților, în cuprinsul Raportului Anual pentru Anul 2021 despre "Propuneri pentru reformarea sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților" prin care s-au reiterat aceleași idei ca și anterior cu ocazia materialului înregistrat sub nr. 312./15.06.2021. Trebuie menționat că materialul are la bază cifre și situații corecte și concrete care au fost colectate din evaluările periodice ale Sistemului C.A.A. de actuar, prin Raportul Actuarial Anual.

Față de acest material, prezentat în cursul exercițiului anului 2022 raportat la art. 12 alin 6 litera h din Regulamentul Comisiei de Cenzori, Comisia va exprima un punct de vedere, similar cu punctul de vedere exprimat prin Raportul Comisiei de Cenzori din anul 2021 (cu unele nuanțări) deoarece acestea au impact asupra cheltuielilor pentru organizarea și funcționarea Sistemului.

**În primul rând**, referitor la punctul nr. 2 "Creșterea cotei de 14% în 3 (trei) ani începând cu anul 2022" a fost o măsură propusă de Comisie chiar din anul 2019, și deja s-au văzut efectele în cursul anului 2022 când Raportul Actuarului a indicat o rată de finanțare de 92,92 % a Sistemului.

## COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

**În al doilea rând**, referitor la punctul 6 *"Realizarea anuală la nivelul fiecărei filiale și la nivelul C.A.A. a unui audit financiar extern"* Comisia susține că se impune externalizarea serviciului de auditare la nivelul filialelor și la nivelul C.A.A., și desființarea Comisiilor de Cenzori din nevoia unei evaluări profesioniste și tehnice a modului de cheltuire a sumelor colectate de contributorii sistemului.

**În al doilea rând**, referitor la punctul nr. 7 *"Stabilirea politicii și strategiei de investire a activelor cu respectarea obligației de investire prudentțială, dar și a obligației de diversificare a investițiilor în alte instrumente ale pieței financiare cu risc mediu dar un profit mai mare"*

Aici problema este mai nuanțată, deoarece formularea este destul de generală și nu sunt explicate conceptele de prudență din perspectiva Sistemului C.A.A.. Obligația de *"investire prudentțială"* în mod clar trebuie detaliată în baza unor evaluări mai concrete din perspectiva expunerii Fondului pe eventualitate apariției unui caz de neperformanță a investiției.

Se vorbește și despre apelarea la alte instrumente de investiții ale pieței financiare cu risc mediu, dar și un profit mai mare. Trebuie menționat că, C.A.A. prin Consiliul de Administrație al C.A.A., a efectuat o investiție diversificată în cursul anului 2022 prin cumpărarea unor unități de fond către BRD Asset SRL și Raiffeisen Asset SRL. Sumele investite de către CAA din Fondul de Funcționare al acesteia au fost de 6.000.000 lei. Trebuie urmărit în viitor randamentul acestor investiții.

**În al treilea rând**, Comisia **nu susține Centralizarea Fondului de Pensii la nivelul C.A.A.**, respectiv luarea banilor de la Filiale și transferul acestora de către Casa de Asigurări a Avocaților din România, din următoarele motive:

- Casa de Asigurări a Avocaților din România trebuie să rămâne o autoritate de reglementare și de supraveghere a sistemului privat de pensii organizat de profesia de avocat. Acest concept îi permite acesteia să emită reglementări normative secundare să evalueze indicatorii sistemului să gestioneze Fondul de Rezervă pentru situația incapacității de plată a filialelor. Din acest motiv, transformarea acesteia într-o Casă de Pensii Națională lipsește Sistemul CAA de o Autoritate de Reglementare care trebuie creată și regândită, cu costuri de administrare probabil mult mai mari.
- Centralizarea Sistemului de Pensii ar anula ceea ce s-a obținut prin Ordonanța nr. 221/2000 respectiv descentralizarea Sistemului *"...În scopul descentralizării activității de asigurări sociale, Casa de Asigurări a Avocaților va înființa filiale ale sale pe lângă barouri. Structura organizatorică, atribuțiile și competențele filialelor vor fi reglementate prin Statutul Casei de Asigurări a Avocaților..."*
- Ar fi o regretabilă întoarcere în trecut când Fondul era centralizat conform reglementărilor anterioare, respectiv Decretul nr. 61/1951 când banii au fost ținuti de Ministerul Justiției și ulterior Decretul 251/1978 (care a supraviețuit până în 27.05.2001) când s-a înființat de Casa de Asigurări a Avocaților din România, însă bugetul era aprobat de Ministerul de Justiției;



## COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

- Ar fi o mare nedreptate față de filialele performante care ar trebuie să suporte eșecul sau slaba dezvoltare a altor filiale, astfel că efortul unor filiale a fi "răsplătit" prin plata unor pensii ale membrilor unor filiale care nu au contribuit niciodată la fondul acestora;
- Fondul de Pensii nu ar mai fi un fond bazat pe o acumulare contributivă, ci ar fi un fond "Pay As You Go" ca și sistemul național de pensii, care a fost performant atât timp cât numărul contribuitorilor a fost superior numărului beneficiarilor de drepturi sociale. Este adevărat că raportat la un număr de 23.386 avocați, un număr de 3.372 pensionari, sistemul ar fi unul fără probleme, doar că ceea ce nu se spune este că acumularea acestora bani nu s-a datorat contribuției tuturor avocaților ci doar a unora dintre aceștia;
- Apreciem că soluția este de a încerca să completăm legislația cu soluții eficiente de intervenție în cazul unui management defectuos al unei Filiale, deoarece CAA la acel moment CAA nu are nici un instrument efectiv de intervenție în cazul unor decizii manageriale greșite/ilegale. În plus, trebuie completată legislația cu posibilitatea permițerii fuziunii Filialelor între ele pentru crearea unor filiale mai puternice, atât din perspectiva numărului de membrii cât și din punct de vedere al situației financiare.

**Alternativ**, se poate reglementa, posibilitatea unor Filiale de a se uni între acestea în mod voluntar (atât regional, dar nu numai) în vederea unei mai bune gestionări a fondurilor acestora, variantă care pare mult mai fezabilă și naturală în condițiile în care se pot forma filiale mai puternice și stabile din punct de vedere financiar. Acest aspect poate fi reglementat din punct de vedere legal, deoarece lipsește din conținutul Legii nr. 72/2016.

**Nu în ultimul rând**, Comisia va reitera aceasta soluție ca o alternativă la propunerile Consiliului de Administrație ale C.A.A., urmând ca forurile de conducere ale profesiei să decidă care ar fi cea mai sustenabilă și/sau eficientă metodă de îmbunătățire a Sistemului pentru viitor.

Comisia salută inițiativa C.A.A. de a iniția demersurile pentru aprobarea Hotărârii Consiliului U.N.B.R. nr. 276/9 – 10 septembrie 2022 privind, procentele alocate celor două fonduri specializate să se modifice și să devină: 90% din contribuțiile lunare obligatorii ale avocaților pentru Fondul de pensii; 10% din contribuțiile lunare obligatorii ale avocaților pentru Fondul de alte drepturi de asigurări sociale.

Apreciem că această soluție îmbrățișată de către C.A.A. arată foarte clar ceea ce Comisia a susținut mereu, respectiv că **unificarea celor două fonduri aduce îmbunătățiri imediate ratei de finanțare** și asigură un management mai bun al sistemului, din motivele expuse pe larg în cuprinsul prezentului articol.

Aceasta unificare (care presupune modificarea Legii de funcționare și a Statutului) nu presupune schimbări majore **și nu presupune centralizarea Fondului de Pensii C.A.A.**, filialele păstrându-și personalitatea juridică cu toate efectele acestora.

- În opinia noastră, la acest moment exista o evidentă dificultate în administrarea celor două fonduri (foarte evidentă la Filialele cu probleme de solvabilitate), deoarece

## COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

conceptul separării fondurilor nu s-a dus până la capăt, adică ideea separării în sine a fost bună, dar soluția nu a fost dusă până la capăt și implementată și din punct de vedere contabil, deoarece este o soluție greu de administrat.

- Deși textul din Lege este formulat corect, în realitate aceasta ”mare separare între fonduri” se face cu un calcul extracontabil prin care se împart veniturile 15/85 de către contabilul Filialei și se alocă cheltuielile în mod corespunzător.
- Deși s-a implementat în cursul anului 2020 la nivelul Filialelor un Manual de Politici Contabile prin care s-au particularizat dispoziții din Ordinul nr. 3103/2017 pentru cazurile specifice ale Sistemului C.A.A. și, de asemenea, s-au uniformizat practici contabile neunitare la nivelul Sistemului C.A.A., din păcate, s-a ajuns la ideea că împărțirea sumelor între cele două Fonduri se face tot extracontabil, ceea ce presupune o dificultate în efectuarea unui control asupra acurateții înregistrărilor contabile ale Filialelor de către C.A.A..
- Cu alte cuvinte, separarea fondurilor ar fi presupus în mod obligatoriu, două conturi bancare pe Fondul de Pensii și Fondul de Asigurări Sociale în care să fie virate sumele aferente fiecărui fond, ceea ce nu se întâmplă în practica Filialelor, deoarece unele au un singur cont colector, altele au două conturi, unul în care colectează contribuțiile și unul în care virează cei 15 % din contribuția la Fondul de Asigurări Sociale, în contul colector rămânând doar cei 85% din Fondul de Pensii.
- Un al argument în sprijinul unificării celor două fonduri este și faptul că este imposibil de controlat dacă împărțirea se face corect pentru că, din punct de vedere contabil, ca să se poată face o verificare a acurateții înregistrărilor și împărțirii între Fonduri, trebuie ca inspectorii C.A.A. să verifice toate încasările din banca și toate chitanțele cu încasările prin casa pe fiecare zi, ceea ce presupune o muncă de echipă și susținută chiar și pentru 6 (șase) luni în urmă.
- Tot în sprijinul ideii unificării fondurilor vine și argumentul că prin aceasta se evită ”combinarea” celor două fonduri pentru plata pensiilor. În practică, s-a putut constata că, un număr mare de Filiale, ”combina” cele două fonduri într-o manieră care nu poate fi urmărită, pentru că banii se încasează ”la grămadă”, ceea ce nu este nici în spiritul nici în litera Legii. Cu alte cuvinte, Filialele care sunt în dificultate, plătesc pensiile și din Fondul de Asigurări Sociale pentru că nu au alta soluție, deși corect ar fi să se solicite sume de la Fondul de Rezervă.
- În plus, aplicarea Hotărârii Consiliului U.N.B.R. nr. 276/9 – 10 septembrie 2022 privind procentele alocate celor două fonduri specializate va arăta avantajele acestei unificări a celor două fonduri în viitor;

Toate aceste argumente ar trebui să constituie măcar punctul de plecare a unei teme de dezbatere la nivelul UNBR pentru asumarea acestui obiectiv în cadrul Consiliului UNBR, astfel că C.A.A. trebuie să explice și să prezinte avantajele acestei soluții în detrimentul soluției actuale (cu două fonduri) care se dovedește a fi mai puțin eficientă.

## COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

### 6. Complexul Techirghiol

Societatea COMPLEX BALENEAR ȘI DE RECUPERARE AL C.A.A. SRL este deținută în proporție de 100% de către Casa de Asigurări a Avocaților din România. Societatea funcționează în regim de unitate sanitară. Din acest punct de vedere acesta trebuie să se spună Legii nr. 95/2006 – legea de reformă în domeniul sănătății, Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului, precum și normele de aplicare a acestei Legi. Art. 2 din Normele de aplicare a Legii nr. 46/2003 valabile din data de 12.12.2016 prevăd că *”...Unitățile trebuie să asigure accesul egal al pacienților la îngrijiri medicale, fără discriminare pe bază de rasă, sex, vârstă, apartenență etnică, origine națională, religie, opțiune politică sau antipatie personală.(2) Fiecare unitate trebuie să cuprindă în regulamentul propriu de organizare și funcționare prevederi referitoare la obligația personalului angajat privind dreptul pacienților la respect ca persoane umane...”*

Complexul a aprobat și revizuit prin Decizia nr. 69/26.09.2019 Regulamentul Intern al Pacienților valabil care este accesibil publicului prin publicarea acestuia pe site-ul Complexului <https://balnear-corporesano.ro/regulament-intern-pacienti/>. Societatea este administrată de către Societatea SALUTEM ET DE LEGE SRL. Contractul de management și conținutul acestuia făcut obiectul analizelor anterioare din precedentele rapoarte astfel că nu vom mai relua argumentele în cuprinsul prezentului Raport.

Societatea are un număr de 102 angajați la data de 31.12.2021 față de 106 de la sfârșitul începutului anului 2022, însă creșterea are la bază diversificarea activității precum și iminenta creștere a activității în ambulatoriu (tratamente fizioterapie, masaj, kinetoterapie pentru clienții neinternați). Trebuie menționat că în cursul lunii Decembrie 2022 Complexul a fost închis din cauza lucrărilor de renovare. Cifra de afaceri aferentă anului 2022 în cuantum de 17.575.784 lei este cu mult peste cifra anului 2021 când a fost de 13.575.696 lei.

Comisia confirmă faptul că i-au fost puse în detaliu la dispoziție, toate datele privind structura costurilor la nivelul întregii societăți dar și reflectarea acestora în structura unei zile de spitalizare. Din rațiuni ce țin de confidențialitatea datelor și pentru a nu periclita siguranța afacerii, în raport cu concurența (mai ales că datele din prezentul raport sunt publice), va prezenta doar câteva date apreciate ca fiind relevante, cu mențiunea că și la nivelul anului 2022 se păstrează cele două mari tipuri de cheltuieli, respectiv cheltuieli ce pot fi modificate/influențate și cheltuieli asupra cărora nu se pot exercita modificări, fiind cheltuieli fixe de exploatare.

Comisia a urmărit cifrele Complexului într-o variantă comparativă pentru fiecare an în parte începând cu anul 2018 până în prezent, respectiv 31.12.2022 astfel că evoluția acestora nu comporta schimbări suspecte și/sau spectaculoase care să conducă la verificări suplimentare.

Așa cum s-a arătat și în precedentele Rapoarte, ponderea salariilor și a chiriei achitate către C.A.A. reprezintă un procent important în structura de cost. În cursul anului 2022 cheltuielile salariale au crescut foarte mult, respectiv cu suma de 1.126.020 lei. Ponderea procentuală a cheltuielilor cu salariile s-a menținut ca fiind semnificativă și în perioada analizată, însă cifra de afaceri s-a menținut pe un trend bun de creștere.

# COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

Comisa confirmă faptul că există o diferență de trend între zona de coplată, costul unei zile de spitalizare și gradul de profitabilitate în favoarea curbei ce indică profitabilitatea, aspect generat de majorarea serviciului de coplata în cursul anului 2022 (din cauza creșterii prețurilor la utilități și alimente), ceea ce înseamnă că există o preocupare constantă la nivelul managementului focusată pe calitate și pe exploatarea resursei în parametri optimi.

Cu privire la numărul de angajați se observă un număr de 4 angajați noi în cursul anului 2022, astfel că la sfârșitul anului au fost 106 angajați. Comisia nu a verificat nici în rapoartele precedente, și nu va verifica nici în acest raport, necesitatea sau inutilitatea angajaților, deoarece activitatea desfășurată are un caracter specific care excede competențelor Comisiei.

Este de menționat că la data de 19.05.2021 a fost încheiat un contract de împrumut între C.A.A. și COMPLEX BALENEAR ȘI DE RECUPERARE AL C.A.A. SRL a sumei de 2.000.000 lei cu termen de restituire în 3 (trei) ani cu posibilitatea extinderii perioadei cu încă 5 ani cu o dobândă de 4%, respectiv an 240.000 lei pentru toata perioada celor 3 ani din care, în anul 2021, a fost achitată suma de până la 31.12.2022 suma de 209.754,09 lei către C.A.A. Din verificările efectuate de către Comisie suma de bani exista încă în conturile Complexului, fără ca aceasta să fie utilizată la momentul verificărilor.

Conform verificărilor prin portalul ONRC de plătitor emisă de ANAF la data de 31.12.2022 entitatea controlată nu are datorii către Bugetul de Stat sau Bugetul de Asigurări Sociale.

Un aspect important și relevant în activitatea Complexului este achiziționarea unor mijloace fixe în valoare de 1.386.447 lei în anul 2022 motivate pe ideea creșterii veniturilor din serviciile ambulatorii și creșterea numărului de pacienți prin Extinderea Complexului. În cursul anului 2022 s-au mai efectuat investiții din surse proprii pentru renovări (demisol), instalații sanitare, dotări aferente bucătăriei și spălătoriei.

În plus, în viitorul apropiat se vor finaliza și lucrările de extindere care vor suplimenta cu un număr de aproximativ 30 de paturi putându-se ajunge la un nivel de 140 de paturi (112 în prezent din care 80 de paturi sunt în planul național de paturi pentru care se primește subvenția de 83 lei/zi/pacient). Raportat la investițiile efectuate, Comisia estimează o creștere obligatorie a veniturilor din Ambulatoriu în anul 2022 și probabil în cursul anului 2023 vor crește și veniturile din activitatea de bază prin creșterea spațiilor de cazare.

Concluzionând, Complexul a reprezentat un plasament profitabil și la nivelul anului 2022, cu trend sigur de sustenabilitate, însă trebuie regândită politica de tarife solicitate de către Complex în cursul anului 2022 pentru serviciile de coplată care probabil vor fi crescute în cursul anului 2023 pentru menținerea tendinței de profitabilitate.

## **7. Situația și Valorificarea Imobilelor aflate în proprietatea C.A.A.**

Cu privire la imobilele deținute în proprietate de C.A.A, acestea sunt:

- Imobil (clădire) situat în Drobeta Turnu Severin, fără adresă, deținut în cote 45,6% de C.A.A. și 54,4% de către Baroul Mehedinți, imobil nefinalizat recepționat parțial, în valoare de 1.145.136,10 lei;

## COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

- Imobil (clădire) situat în loc. Techirghiol, str. Dr. V. Climescu nr. 40 A, S+P+4E+Er în valoare de 30.471.942,71 lei;
- Teren – Poiana Brașov – 5.000 mp cu destinația de ”spațiu verde” achiziționat în anul 1991, valoare 11.820,45 lei;
- Teren 20.076 mp situat la Techirghiol, în vecinătatea Complexului Balnear și de Recuperare Techirghiol „Corpore Sano” achiziționat la 27.04.2018, valoare 2.514.519 lei;
- Teren aferent Complexului Balnear în suprafața 1.344,62 mp aferent clădirii Techirghiol, str. Dr. V. Climescu nr. 40 A, dobândit conform Deciziei nr. 5366/2008 a ICCJ, valoare 247.378, 64 lei;
- Teren 1.289,97 mp la Techirghiol, în vecinătatea Complexului Balnear și de Recuperare Techirghiol „Corpore Sano”, achiziționat în data de 05.02.2010, valoare 232.009,15 lei;

Luând în considerare recomandările Comisiei, Consiliul C.A.A. a manifestat în cursul anului 2022 o implicare în vederea eficientizării administrării patrimoniului. Comisia apreciază în continuare că este necesară continuarea eforturilor de reglementare a situației juridice a imobilelor, în special a terenului din Brașov și a celui din Drobeta Turnu Severin.

Menționăm că imobile situate în Mun. Buzău, B-dul Unirii nr. 13 F-G parter și respectiv în Mun. Târgu Jiu , B-dul Victoriei nr. 5-7 mezanin, în cotă de  $\frac{1}{4}$  au fost înstrăinate către Filiala Gorj respectiv Baroul Buzău în cursul anului 2022, ceea ce reprezintă un mare pas înainte față de situația anului 2019 când situația acestor imobile era neclară.

Cu privire la Imobilul din Drobeta Turnu Severin, Județul Mehedinți ( cota de  $\frac{1}{2}$  ), acesta este nefinalizat și a fost recepționat parțial în vederea calculării amortizării, însă la fel ca celelalte imobile, acesta nu are nicio funcționalitate și eficiență pentru C.A.A., motiv pentru care Comisia recomandă identificarea unor soluții de vânzare/valorificare a investiției. La momentul redactării Raportului nu au fost achitate taxe și impozite pe anul 2022, deoarece s-a contestat o plata accesoriilor din anul 2021, iar pentru anul 2022 nu s-a stabilit nicio sumă de plată. Totuși la data redactării prezentului Raport s-a achitat suma de 784 lei taxe aferentă terenului în folosință. Totuși rămâne de finalizat intabularea imobilului care ar finaliza procedura de edificarea și dobândirii dreptului de proprietate de către C.A.A..

Așa cum am afirmat și în rapoartele anterioare, construcția s-a efectuat cu participarea Baroului Mehedinți și C.A.A. care au achitat fiecare din acestea, fie direct constructorii și/sau prestatorii de servicii ori s-au virat direct sume către Baroul Mehedinți care, la rândul său, a achitat prestatorii de servicii pentru lucrările de construcții. La baza acestor transferuri a stat un Protocol avizat de Consiliul UNBR prin care cele două entități (Baroul Mehedinți și C.A.A.) urmau să participe împreună la construcția Imobilului.

## COMISIA DE CENZORI

*Casa de Asigurări a Avocaților din România*

Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

Reiterăm faptul că, C.A.A. a rămas doar cu o creanță, fiind în realitate un creditor, postură din care nu poate controla finalizarea construcției (nu este titularul Autorizației de Construcție) și nici finalizarea intabularea Imobilului.

Rămân valabile și în anul 2022, opiniile Comisiei din Raportul pe anul 2021 referitor la reglementarea situației juridice, respectiv:

- Recepționarea clădirii de către Baroul Mehedinți pe numele căruia s-a emis Autorizația de Construcție (deși investiția s-a derulat în regim de 50% Baroul Mehedinți -50% C.A.A.) și ulterior
  - După intabularea Baroului Mehedinți se va încheia un act de Darea în Plata a cotei de ½ din Imobil în contul creanței de aproximativ 1.400.000 lei plătite din Fondul de Funcționare al C.A.A.;
  - Alternativ, intabularea Baroului Mehedinți și restituirea către C.A.A. a creanței de aproximativ 1.400.000 lei plătite din Fondul de Funcționare al C.A.A.;

**Pentru terenul de 20.076 mp din localitatea Techirghiol, județul Constanța** se dorește întocmirea unui PUZ pentru reglementarea indicatorilor urbanistici în vederea dezvoltării unei investiții viitoare, respectiv un centru pavilionar al Complexului de la Techirghiol însă cu o capacitate mai mare de 300 de paturi. În prezent Consiliul UNBR a avizat pornirea acestui proiect și urmează să dezvolte un spital în regim pavilionar cu Complexul "Corpore Sano 2". Prin Hotărârea Consiliului UNRB nr. 118/2021 s-a decis efectuarea acestei investiții denumită "Proiectul Corpore Sano 2".

Pentru acest proiect s-a încheiat Contractul de Proiectare nr. 1/31.03.2022 cu societatea EUROTON SRL pentru suma de 299.909,75 Euro, plătit în 8 Tranșe, respectiv : Tranșa nr. 1- 36.482 Euro, Tranșa nr. 2 – 9.350 Euro, Tranșa nr. 3- 32.640 Euro, Tranșa nr. 4 – 36.312 Euro Tranșa nr. 5- 15.096 Euro, Tranșa nr. 6 – 69.955 Euro, Tranșa nr. 7 – 47.600 Euro, Tranșa nr. 8 – 4.590 Euro. De asemenea s-a alocat suma de 200.000 Euro reprezentând consultanță efectuată de societatea SALUTEM ET LEGE SRL din care s-a achitat în cursul anului 2022 suma de 247.375 lei la data de 15.04.2022 și suma de 247.375 lei la data de 29.04.2022. Nu există date despre cum s-au efectuat aceste achiziții de servicii, însă ele se încadrează în cadrul bugetului aprobat de către UNBR, respectiv suma de 500.000 Euro.

Concluzionând cu privire la acest punct, Comisia apreciază că eforturile de reglementare și valorificare eficientă a patrimoniului C.A.A. trebuie să fie continuate de către Consiliu de Administrație și în cursul anilor următori.

### **8. Recomandările Comisiei de Cenzori din anul 2023**

Având în vedere cele constatate, Comisia în exercitarea atribuțiilor sale recomandă luarea următoarelor măsuri:

## COMISIA DE CENZORI

Casa de Asigurări a Avocaților din România  
Str. Dr. Dumitru Răureanu nr. 3-5, etaj 3, Sector 5, București, România, cod 050047

---

- Continuarea demersurilor de efectuarea unor propuneri Consiliului UNBR a unor direcții și obiective comune pentru a eficientiza administrarea eficientă a Sistemului C.A.A.;
- Elaborarea, implementarea și aplicarea unor procedurii de achiziție de bunuri și servicii (procedură care lipsește);
- Elaborarea unei proceduri de lucru pentru aplicarea vizei de Control Financiar Preventiv;
- Continuarea urmăririi și executarea silită a cheltuielilor de judecată generate de procesele câștigate de către C.A.A.;
- Reglementarea situației imobilului/Valorificarea Imobilului constând în Teren – Poiana Brașov – 5.000 mp cu destinația de "spațiu verde" achiziționat în anul 1991;
- Reglementarea situației imobilului/Valorificarea Imobilului din Mehedinți, deoarece acesta nu aduce niciun spor de valoare sau un beneficiu C.A.A.-ului;

### 9. Concluzii

Având în vedere cele relatate și constatate mai sus, Comisia concluzionează că după părerea sa, din toate punctele de vedere semnificative, situațiile financiare aferente perioadei controlate sunt legal întocmite și în concordanță cu registrele ținute regulat, iar evaluarea elementelor patrimoniale s-a făcut în conformitate cu reglementările legale în vigoare.

Din acest motiv, din perspectiva legalității operațiunilor contabile Comisa recomandă acordarea descărcării de gestiune entității controlate pentru exercițiul financiar 01.01.2022-31.12.2022.

COMISIA DE CENZORI

Cornel-Marius Cuc

Bogdan-Valentin Mibăloa

Valeriu-Petru Bancea

CASA DE ASIGURARI A AVOCATILOR

# Raport Evaluare Actuarială

*Aprilie 2023*

*Fond Pensii*

Realizat de:



## CUPRINS

Introducere	3
Principalele rezultate ale evaluării	5
Evoluția ratelor de finanțare de la evaluarea precedentă	9
Principalele rezultate ale evaluării fondului de pensii la nivel de filială	13
Concluzii	54
Considerații generale asupra metodei actuariale și presupunerilor folosite	56
Glosar de termeni	57

## ANEXE:

Anexa Nr. I – Raport evoluție anuală a obligațiilor Fondului de Pensii

- Evoluție totală fond
- Evoluție la nivelul fiecărei filiale

## INTRODUCERE

Acest raport este realizat pentru a analiza evoluția solvabilității fondului de pensii de la ultima evaluare până în prezent. Raportul reprezintă rezultatul evaluării actuariale a obligațiilor de plată ale Fondului de Pensii a Casei de Asigurări a Avocaților din România, după cum urmează:

- Pensiile membrilor retrași definitiv din activitate,
- Pensiile membrilor aflați în cumul,
- Pensiile membrilor activi,
- Pensiile de invaliditate,

precum și al evaluării actuariale a contribuțiilor viitoare, generate de portofoliul actual de membri ai Fondului de Pensii.

Prezenta evaluare a fost efectuată în conformitate cu prevederile Directivei nr. 2341/2016 privind activitățile și supravegherea instituțiilor pentru furnizarea de pensii ocupaționale și ale Directivei nr.2009/138/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 25 noiembrie 2009, privind accesul la activitate și desfășurarea activității de asigurare și de reasigurare (SOLVENCY II).

Prezenta evaluare este realizată în conformitate cu structura Fondului de Pensii stabilită prin Hotărârea nr. 556 din 15 decembrie 2012 a Consiliului Uniunii Naționale a Barourilor din România.

Prezentul raport include atât evaluarea anuală a Fondului de Pensii la nivel național cât și evaluarea anuală a Fondului de Pensii la nivelul fiecărei filiale componente, în baza parametrilor actuali ai fondului.

În evaluarea curentă au fost considerate atât graficul stabilit de majorare a valorii cotei de contribuție totală a sistemului, după cum urmează: 12% pentru anul 2022, 13% pentru anul 2023, 14% pentru anul 2024, cât și noile procente de distribuție a acestei cote, respectiv direcționarea unei valori de 90% din cota totală de contribuție către Fondului de Pensii.

Raportul de față reprezintă o evaluare precisă și adecvată a obligațiilor de plată și activelor Casei de Asigurări a Avocaților realizată în conformitate cu principiile actuariale și practicile general acceptate în domeniul pensiilor ocupaționale.

Această evaluare s-a elaborat pe baza datelor individuale ale membrilor, furnizate de către Casa de Asigurări a Avocaților (CAA), acumulate până în luna decembrie 2022.

Informațiile asupra valorii activelor Fondului, la data elaborării prezentului raport, sunt cele acumulate până în luna decembrie 2022.

În urma transmiterii de către CAA, a unor noi informații cu privire la istoricul individual de contribuții și asupra situației membrilor pensionați, numărul avocaților procesați a crescut comparativ cu evaluarea precedentă, de la 36.509 persoane la 37.959 persoane.

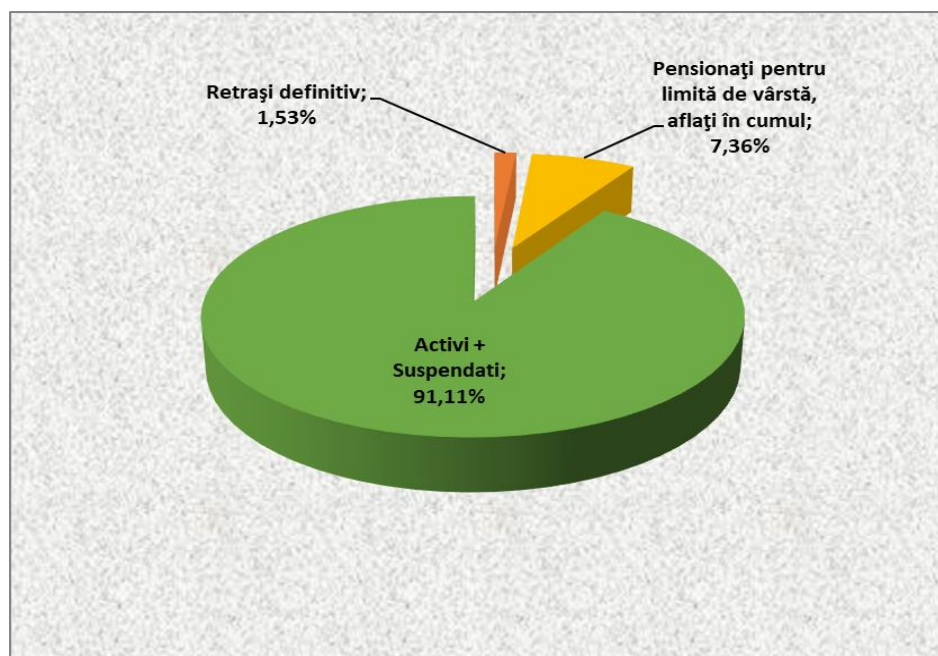
Astfel, prezenta evaluare a Fondului de Pensii a fost efectuată pe un număr total de 37.959 avocați dintre care:

Avocați	Nr.	Procent
Retrași definitiv	580	1,53%
Pensionați pentru limită de vârstă, aflați în cumul	2.793	7,36%
Activi + Suspendați	34.586	91,11%
<b>TOTAL</b>	<b>37.959</b>	<b>100,00%</b>

Față de evaluarea precedentă se observă în structura demografică a fondului o scădere procentuală a numărului de avocați retrași definitiv din totalul membrilor, de la 1.69% în 2022 la 1,53% în evaluarea prezentă. Totodată, observăm o creștere procentuală ușoară pentru avocații activi (+suspendați), de la 90.76% în 2022 la 91.11% în evaluarea prezentă, din totalul membrilor aferenți evaluării curente. Aceași situație o întâlnim și în cazul pensionarilor activi unde observăm o valoare procentuală în scădere ușoară, de la 7,55% în 2022 la 7,36%, în evaluarea curentă.

Graficul de mai jos prezintă structura actuală a fondului pe tipuri de participanți ai sistemului:

#### Structura fondului



## PRINCIPALELE REZULTATE ALE EVALUĂRII FONDULUI DE PENSII

Conform prevederilor Directivei nr. 2341/2016 privind activitățile și supravegherea instituțiilor pentru furnizarea de pensii ocupaționale, evaluarea fondului de pensii se realizează luând în considerare obligațiile și activele generate de portofoliul existent de participanți (avocați).

Astfel, evaluarea în cauză surprinde valoarea totală a obligațiilor prezente și viitoare precum și a activelor prezente și viitoare, generate de portofoliul actual de participanți, luând în considerare și graficul de creștere a cotei de contribuție stabilit pentru intervalul 2022-2024.

Tabelul de mai jos prezintă rezultatele evaluării actuariale aferente lunii Aprilie 2023, după cum urmează:

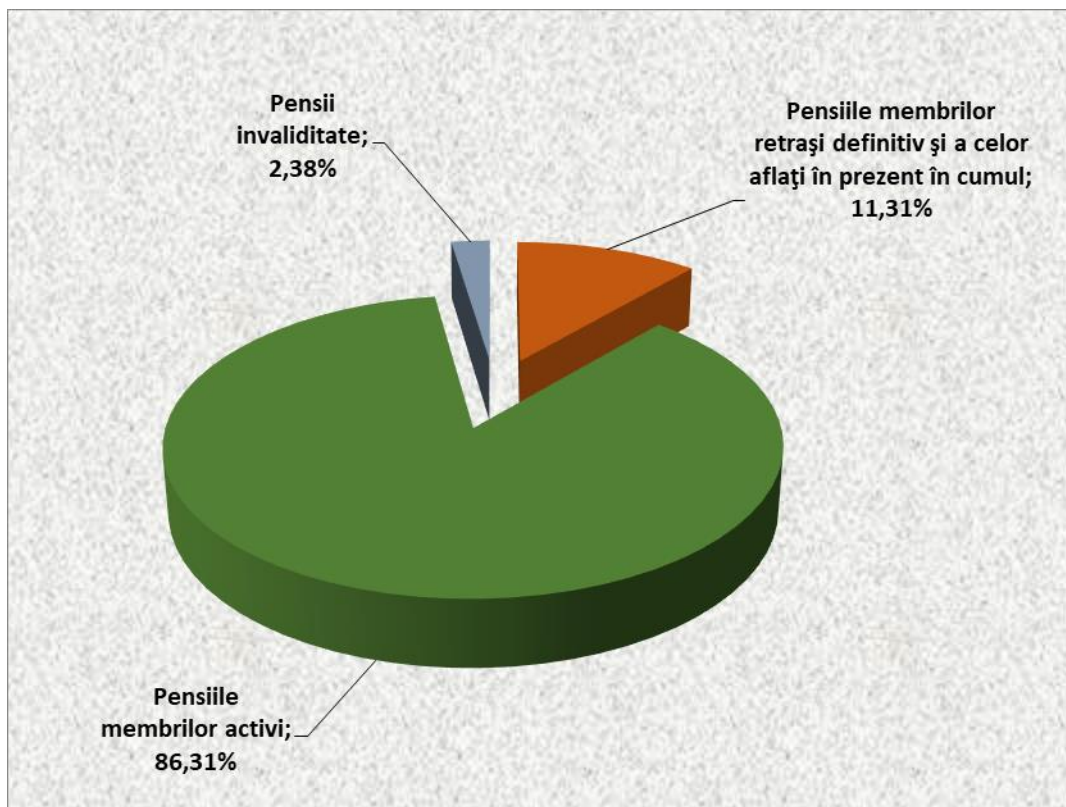
	Valoare actuarială prezentă
Obligații totale de plată	8.531 mil. lei
Contribuții viitoare ale membrilor actuali	6.952 mil. lei
Valoare actuală fond	1.104 mil. lei
Obligație nefinanțată	475 mil. lei
<b>Rata de finanțare</b>	<b>94.42%</b>

Detalierea rezultatelor evaluării, pe fiecare tip de obligație viitoare, este prezentată în tabelul următor:

FOND PENSII	Valoare actuarială prezentă	
	Valoare (aprilie 2023)	Procent din total obligații
<b>Obligații totale de plată</b>		
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	964.725.740,71 lei	11.31%
Pensiile membrilor activi	7.363.444.553,15 lei	86.31%
Pensii invaliditate	203.053.807,89 lei	2.38%
<b>TOTAL</b>	<b>8.531.224.101,75 lei</b>	<b>100,00%</b>
<b>Active</b>		
Contribuțiile viitoare ale membrilor actuali	6.951.702.355,52 lei	81.49%
Valoare actuală fond	1.103.890.309,18 lei	12.94%
<b>TOTAL</b>	<b>8.055.592.664,70 lei</b>	<b>94.42%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>475.631.437,06 lei</b>	<b>5.58%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>94,42%</b>	

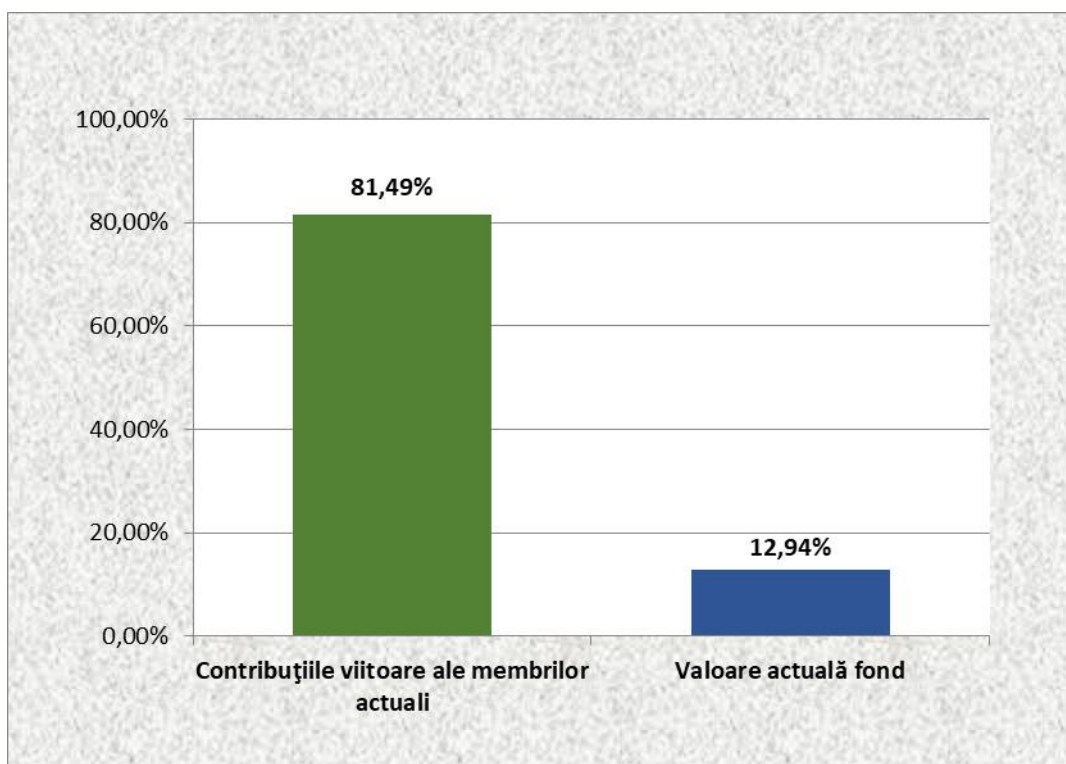
Graficul de mai jos descrie structura obligațiilor fondului pe tipuri de plăți, generate de portofoliul actual de participanți:

### Obligații



Graficul de mai jos descrie proporția activelor acumulate și a celor viitoare, în totalul obligațiilor generate de portofoliul actual de participanți:

**Active**



## EVOLUȚIA RATELOR DE FINANȚARE (FAȚĂ DE EVALUAREA PRECEDENTĂ)

În această secțiune este prezentată evoluția ratei de finanțare a Fondului de Pensii, atât la nivelul fiecărei filiale cât și la nivel național, față de evaluarea precedentă, efectuată în anul 2022, luând în considerare atât graficul de creștere a cotei de contribuție stabilit pentru intervalul 2022-2024, cât și direcționarea unei valori de 90% din cota totală de contribuție către Fondului de Pensii.

În continuare sunt descrise rezultatele detaliate ale evaluării prezente a fondului de pensii la nivel național, comparativ cu rezultatele evaluării aferente anului 2022:

FOND PENSII nivel național	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere/Scădere procentuală
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	964.725.740,71 lei	872.914.138,18 lei	10,52%
Pensiile membrilor activi	7.363.444.553,15 lei	5.878.702.294,51 lei	25,26%
Pensii invaliditate	203.053.807,89 lei	167.175.974,95 lei	21,46%
<b>TOTAL</b>	<b>8.531.224.101,75 lei</b>	<b>6.918.792.407,63 lei</b>	<b>23,31%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	6.951.702.355,52 lei	5.493.263.187,06 lei	26,55%
Valoare actuală fond	1.103.890.309,18 lei	935.366.715,63 lei	18,02%
<b>TOTAL</b>	<b>8.055.592.664,70 lei</b>	<b>6.428.629.902,69 lei</b>	<b>25,31%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>475.631.437,06 lei</b>	<b>490.162.504,95 lei</b>	<b>-2,96%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>94,42%</b>	<b>92,92%</b>	<b>1,61%</b>














Așa cum se poate observa din tabelul de mai sus, se remarcă o evoluție pozitivă a capacității de finanțare globală a Fondului de Pensii, acesta înregistrând o creștere procentuală de 1,61%, de la o valoare de 92.92% aferentă anului 2022 la o valoare de 94.42% aferentă evaluării prezente.

























Rata de finanțare determină gradul de acoperire a obligațiilor de plată ale fondului de pensii de către volumul de active. Volumul de active este constituit din valoarea actuală a fondului împreună cu cotizațiile probabilistice viitoare ale membrilor și rezultatele investiționale generate de acestea.








Rata de finanțare reprezintă valoarea actuarială a activelor fondului (contribuții viitoare ale membrilor actuali + valoare actuală fond), raportată la valoarea totală a obligațiilor actuariale (pensiile aflate în plată, pensiile viitoare ale membrilor activi, pensiile viitoare de invaliditate) ale CAA.

Când rata de finanțare ajunge la 100%, sistemul este considerat „finanțat integral” („Fully Funded”).

În tabelul de mai jos sunt descrise rezultatele sintetice ale evaluării prezente a fondului de pensii, comparativ cu rezultatele evaluării precedente, la nivelul fiecărei filiale.

Situția comparativă a Ratei de Finanțare				
FILIALA	Rata de Finanțare 2023	Rata de Finanțare 2022	Rata Creștere/ Scădere	Evoluția Ratei de Finanțare
ALBA	75,81%	79,33%	<b>-4,44%</b>	
ARAD	65,92%	67,34%	<b>-2,11%</b>	
ARGEȘ	65,30%	66,16%	<b>-1,30%</b>	
BACĂU	62,54%	63,76%	<b>-1,91%</b>	
BIHOR	87,82%	83,61%	<b>5,04%</b>	
BISTRIȚA	77,28%	72,82%	<b>6,12%</b>	
BOTOȘANI	87,10%	85,95%	<b>1,34%</b>	
BRĂILA	46,80%	50,25%	<b>-6,87%</b>	
BRAȘOV	70,75%	66,78%	<b>5,94%</b>	
BUCUREȘTI	109,70%	108,19%	<b>1,40%</b>	
BUZĂU	65,29%	67,43%	<b>-3,17%</b>	

CĂLĂRAȘI	58,82%	58,91%	-0,15%	
CARAȘ-SEVERIN	48,55%	50,64%	-4,13%	
CLUJ	104,00%	101,38%	2,58%	
CONSTANȚA	73,35%	72,13%	1,69%	
COVASNA	57,53%	57,44%	0,16%	
DÂMBOVIȚA	65,00%	65,28%	-0,43%	
DOLJ	88,52%	86,89%	1,88%	
GALAȚI	67,20%	66,80%	0,60%	
GIURGIU	69,72%	71,44%	-2,41%	
GORJ	74,41%	77,90%	-4,48%	
HARGHITA	59,39%	63,40%	-6,32%	
HUNEDOARA	64,05%	69,47%	-7,80%	
IALOMIȚA	77,27%	71,76%	7,68%	
IAȘI	83,10%	81,86%	1,51%	
MARAMUREȘ	65,35%	64,31%	1,62%	
MEHEDINȚI	87,15%	87,20%	-0,06%	
MUREȘ	72,95%	71,13%	2,56%	
NEAMȚ	63,75%	63,68%	0,11%	
OLT	83,47%	84,50%	-1,22%	
PRAHOVA	67,30%	69,97%	-3,82%	
SATU MARE	63,08%	58,45%	7,92%	
SĂLAJ	82,66%	77,21%	7,06%	
SIBIU	75,06%	74,20%	1,16%	
SUCEAVA	73,76%	69,93%	5,48%	

TELEORMAN	61,24%	61,59%	<b>-0,57%</b>	
TIMIȘ	85,57%	85,77%	<b>-0,23%</b>	
TULCEA	85,57%	85,21%	<b>0,42%</b>	
VASLUI	72,17%	72,63%	<b>-0,63%</b>	
VÂLCEA	61,54%	61,94%	<b>-0,65%</b>	
VRANCEA	56,03%	55,66%	<b>0,66%</b>	
<b>Total Fond</b>	<b>94,42%</b>	<b>92,92%</b>	<b>1,61%</b>	

Din rezultatele evaluării prezente se observa o creștere a ratei de finanțare în cazul a 50,00% din filialele sistemului, cu valori ale acestei creșteri situate între un maxim de 7,92% (Filiala Satu Mare) și un minim de 0,11% (Filiala Neamț).

Totodată, cele două filiale ale sistemului, Filiala București și Filiala Cluj, care au depășit rata de finanțare de 100%, asigurând în acest moment finanțarea integrală a obligațiilor prezente și viitoare generate de portofoliul actual de participanți, mențin în continuare un trend consistent de apreciere a acestora.

## PRINCIPALELE REZULTATE ALE EVALUĂRII FONDULUI DE PENSII LA NIVEL DE FILIALA

În această secțiune sunt descrise principalele rezultate ale evaluării curente a fondului de pensii la nivel de filială, comparativ cu rezultatele evaluării anterioare, aferente anului 2022.

În continuare sunt prezentate tabele comparative cu rezultatele generale ale calculului pentru fiecare filială. Tabelele sunt ordonate în ordinea alfabetică a denumirii filialei.

FILIALA ALBA	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	10.986.266,95 lei	9.959.288,99 lei	10,31%
Pensiile membrilor activi	77.044.400,77 lei	64.566.017,20 lei	19,33%
Pensii invaliditate	2.000.393,93 lei	1.689.510,46 lei	18,40%
<b>TOTAL</b>	<b>90.031.061,65 lei</b>	<b>76.214.816,65 lei</b>	<b>18,13%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	57.410.425,65 lei	50.873.525,24 lei	12,85%
Valoare actuală fond	10.838.154,45 lei	9.585.207,86 lei	13,07%
<b>TOTAL</b>	<b>68.248.580,10 lei</b>	<b>60.458.733,10 lei</b>	<b>12,88%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>21.782.481,56 lei</b>	<b>15.756.083,55 lei</b>	<b>38,25%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>75,81%</b>	<b>79,33%</b>	<b>-4,44%</b>

FILIALA ARAD	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	23.548.684,36	21.307.086,95	10,52%
Pensiile membrilor activi	105.160.031,18 lei	92.107.386,30 lei	14,17%
Pensii invaliditate	2.806.566,24 lei	2.568.359,13 lei	9,27%
<b>TOTAL</b>	<b>131.515.281,78 lei</b>	<b>115.982.832,37 lei</b>	<b>13,39%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	80.379.009,23 lei	73.251.180,22 lei	9,73%
Valoare actuală fond	6.310.693,33 lei	4.848.236,87 lei	30,16%
<b>TOTAL</b>	<b>86.689.702,56 lei</b>	<b>78.099.417,09 lei</b>	<b>11,00%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>44.825.579,22 lei</b>	<b>37.883.415,28 lei</b>	<b>18,33%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>65,92%</b>	<b>67,34%</b>	<b>-2,11%</b>

FILIALA ARGEȘ	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	22.479.066,51 lei	20.337.826,61 lei	10,53%
Pensiile membrilor activi	96.372.108,36 lei	83.504.736,35 lei	15,41%
Pensii invaliditate	2.412.862,46 lei	2.137.651,44 lei	12,87%
<b>TOTAL</b>	<b>121.264.037,33 lei</b>	<b>105.980.214,39 lei</b>	<b>14,42%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	77.215.990,66 lei	68.839.492,73 lei	12,17%
Valoare actuală fond	1.970.976,92 lei	1.279.595,40 lei	54,03%
<b>TOTAL</b>	<b>79.186.967,58 lei</b>	<b>70.119.088,13 lei</b>	<b>12,93%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>42.077.069,75 lei</b>	<b>35.861.126,27 lei</b>	<b>17,33%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>65,30%</b>	<b>66,16%</b>	<b>-1,30%</b>

FILIALA BACĂU	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	23.119.690,46 lei	20.886.252,68 lei	10,69%
Pensiile membrilor activi	81.629.088,47 lei	70.828.725,80 lei	15,25%
Pensii invaliditate	2.058.163,62 lei	1.811.885,39 lei	13,59%
<b>TOTAL</b>	<b>106.806.942,55 lei</b>	<b>93.526.863,87 lei</b>	<b>14,20%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	66.620.513,27 lei	59.458.295,21 lei	12,05%
Valoare actuală fond	181.032,73 lei	172.279,18 lei	5,08%
<b>TOTAL</b>	<b>66.801.546,00 lei</b>	<b>59.630.574,39 lei</b>	<b>12,03%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>40.005.396,55 lei</b>	<b>33.896.289,49 lei</b>	<b>18,02%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>62,54%</b>	<b>63,76%</b>	<b>-1,91%</b>

FILIALA BIHOR	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	27.373.177,01 lei	24.747.343,00 lei	10,61%
Pensiile membrilor activi	101.556.729,98 lei	82.111.621,97 lei	23,68%
Pensii invaliditate	2.942.083,06 lei	2.384.003,94 lei	23,41%
<b>TOTAL</b>	<b>131.871.990,05 lei</b>	<b>109.242.968,91 lei</b>	<b>20,71%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	113.073.516,63 lei	89.134.243,45 lei	26,86%
Valoare actuală fond	2.737.444,86 lei	2.203.003,03 lei	24,26%
<b>TOTAL</b>	<b>115.810.961,49 lei</b>	<b>91.337.246,48 lei</b>	<b>26,79%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>16.061.028,57 lei</b>	<b>17.905.722,43 lei</b>	<b>-10,30%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>87,82%</b>	<b>83,61%</b>	<b>5,04%</b>



FILIALA BISTRIȚA-NĂSĂUD	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	11.594.163,36 lei	10.478.976,73 lei	10,64%
Pensiile membrilor activi	37.279.116,84 lei	27.079.309,89 lei	37,67%
Pensii invaliditate	985.280,73 lei	738.640,22 lei	33,39%
<b>TOTAL</b>	<b>49.858.560,93 lei</b>	<b>38.296.926,85 lei</b>	<b>30,19%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	37.860.454,28 lei	27.131.916,81 lei	39,54%
Valoare actuală fond	672.098,16 lei	757.657,31 lei	-11,29%
<b>TOTAL</b>	<b>38.532.552,44 lei</b>	<b>27.889.574,12 lei</b>	<b>38,16%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>11.326.008,49 lei</b>	<b>10.407.352,73 lei</b>	<b>8,83%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>77,28%</b>	<b>72,82%</b>	<b>6,12%</b>

FILIALA BOTOȘANI	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	4.920.355,18 lei	4.445.103,03 lei	10,69%
Pensiile membrilor activi	37.143.127,83 lei	29.903.956,32 lei	24,21%
Pensii invaliditate	912.535,83 lei	761.517,26 lei	19,83%
<b>TOTAL</b>	<b>42.976.018,84 lei</b>	<b>35.110.576,61 lei</b>	<b>22,40%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	33.403.017,04 lei	26.649.660,30 lei	25,34%
Valoare actuală fond	4.029.875,78 lei	3.527.001,17 lei	14,26%
<b>TOTAL</b>	<b>37.432.892,82 lei</b>	<b>30.176.661,47 lei</b>	<b>24,05%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>5.543.126,02 lei</b>	<b>4.933.915,14 lei</b>	<b>12,35%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>87,10%</b>	<b>85,95%</b>	<b>1,34%</b>

FILIALA BRĂILA	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	15.070.306,65 lei	13.654.644,81 lei	10,37%
Pensiile membrilor activi	36.409.226,48 lei	32.021.185,09 lei	13,70%
Pensii invaliditate	897.698,87 lei	805.500,23 lei	11,45%
<b>TOTAL</b>	<b>52.377.232,00 lei</b>	<b>46.481.330,13 lei</b>	<b>12,68%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	24.458.108,81 lei	23.358.727,11 lei	4,71%
Valoare actuală fond	51.957,00 lei	0,00 lei	
<b>TOTAL</b>	<b>24.510.065,81 lei</b>	<b>23.358.727,11 lei</b>	<b>4,93%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>27.867.166,19 lei</b>	<b>23.122.603,02 lei</b>	<b>20,52%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>46,80%</b>	<b>50,25%</b>	<b>-6,87%</b>

FILIALA BRAȘOV	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	44.619.047,48 lei	40.330.155,19 lei	10,63%
Pensiile membrilor activi	170.194.060,48 lei	134.044.331,27 lei	26,97%
Pensii invaliditate	4.478.964,50 lei	3.643.950,21 lei	22,92%
<b>TOTAL</b>	<b>219.292.072,46 lei</b>	<b>178.018.436,66 lei</b>	<b>23,19%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	148.781.913,43 lei	113.202.832,26 lei	31,43%
Valoare actuală fond	6.368.954,35 lei	5.679.338,84 lei	12,14%
<b>TOTAL</b>	<b>155.150.867,78 lei</b>	<b>118.882.171,10 lei</b>	<b>30,51%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>64.141.204,69 lei</b>	<b>59.136.265,56 lei</b>	<b>8,46%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>70,75%</b>	<b>66,78%</b>	<b>5,94%</b>

FILIALA BUCUREȘTI	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	255.333.752,49 lei	230.930.904,70 lei	10,57%
Pensiile membrilor activi	3.890.644.686,70 lei	2.971.165.029,83 lei	30,95%
Pensii invaliditate	111.211.280,83 lei	88.715.202,91 lei	25,36%
<b>TOTAL</b>	<b>4.257.189.720,02 lei</b>	<b>3.290.811.137,44 lei</b>	<b>29,37%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	3.900.534.622,81 lei	2.929.561.224,41 lei	33,14%
Valoare actuală fond	769.789.102,28 lei	630.680.969,59 lei	22,06%
<b>TOTAL</b>	<b>4.670.323.725,09 lei</b>	<b>3.560.242.194,00 lei</b>	<b>31,18%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>-413.134.005,07 lei</b>	<b>-269.431.056,56 lei</b>	<b>53,34%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>109,70%</b>	<b>108,19%</b>	<b>1,40%</b>

FILIALA BUZĂU	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	12.660.633,76 lei	11.467.821,07 lei	10,40%
Pensiile membrilor activi	50.750.650,20 lei	44.233.503,06 lei	14,73%
Pensii invaliditate	1.358.542,18 lei	1.185.726,38 lei	14,57%
<b>TOTAL</b>	<b>64.769.826,14 lei</b>	<b>56.887.050,51 lei</b>	<b>13,86%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	40.692.568,71 lei	36.887.169,45 lei	10,32%
Valoare actuală fond	1.593.893,62 lei	1.472.979,02 lei	8,21%
<b>TOTAL</b>	<b>42.286.462,33 lei</b>	<b>38.360.148,47 lei</b>	<b>10,24%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>22.483.363,81 lei</b>	<b>18.526.902,04 lei</b>	<b>21,36%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>65,29%</b>	<b>67,43%</b>	<b>-3,17%</b>

FILIALA CĂLĂRAȘI	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	7.392.026,15 lei	6.659.726,22 lei	11,00%
Pensiile membrilor activi	18.803.551,32 lei	16.424.905,22 lei	14,48%
Pensii invaliditate	480.866,67 lei	418.941,49 lei	14,78%
<b>TOTAL</b>	<b>26.676.444,14 lei</b>	<b>23.503.572,93 lei</b>	<b>13,50%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	14.221.210,08 lei	12.471.067,47 lei	14,03%
Valoare actuală fond	1.469.996,02 lei	1.374.081,55 lei	6,98%
<b>TOTAL</b>	<b>15.691.206,10 lei</b>	<b>13.845.149,02 lei</b>	<b>13,33%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>10.985.238,04 lei</b>	<b>9.658.423,91 lei</b>	<b>13,74%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>58,82%</b>	<b>58,91%</b>	<b>-0,15%</b>

FILIALA CARAȘ-SEVERIN	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	7.773.936,79 lei	7.056.411,19 lei	10,17%
Pensiile membrilor activi	20.756.263,60 lei	18.245.852,45 lei	13,76%
Pensii invaliditate	464.132,02 lei	403.836,42 lei	14,93%
<b>TOTAL</b>	<b>28.994.332,41 lei</b>	<b>25.706.100,06 lei</b>	<b>12,79%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	14.031.306,09 lei	12.954.125,83 lei	8,32%
Valoare actuală fond	46.873,09 lei	62.857,18 lei	-25,43%
<b>TOTAL</b>	<b>14.078.179,18 lei</b>	<b>13.016.983,01 lei</b>	<b>8,15%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>14.916.153,22 lei</b>	<b>12.689.117,05 lei</b>	<b>17,55%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>48,55%</b>	<b>50,64%</b>	<b>-4,13%</b>



FILIALA CLUJ	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	36.601.632,76 lei	33.232.832,90 lei	10,14%
Pensiile membrilor activi	358.217.217,22 lei	312.826.671,48 lei	14,51%
Pensii invaliditate	10.699.945,70 lei	9.603.706,53 lei	11,41%
<b>TOTAL</b>	<b>405.518.795,68 lei</b>	<b>355.663.210,91 lei</b>	<b>14,02%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	382.184.212,68 lei	330.818.551,92 lei	15,53%
Valoare actuală fond	39.559.305,30 lei	29.758.923,45 lei	32,93%
<b>TOTAL</b>	<b>421.743.517,98 lei</b>	<b>360.577.475,37 lei</b>	<b>16,96%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>-16.224.722,31 lei</b>	<b>-4.914.264,45 lei</b>	<b>230,16%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>104,00%</b>	<b>101,38%</b>	<b>2,58%</b>

FILIALA CONSTANȚA	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	38.993.637,14 lei	35.337.383,51 lei	10,35%
Pensiile membrilor activi	183.169.253,18 lei	146.847.396,62 lei	24,73%
Pensii invaliditate	4.603.013,63 lei	3.806.650,03 lei	20,92%
<b>TOTAL</b>	<b>226.765.903,95 lei</b>	<b>185.991.430,16 lei</b>	<b>21,92%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	153.000.999,93 lei	121.677.090,15 lei	25,74%
Valoare actuală fond	13.334.999,93 lei	12.482.683,18 lei	6,83%
<b>TOTAL</b>	<b>166.335.999,86 lei</b>	<b>134.159.773,33 lei</b>	<b>23,98%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>60.430.149,44 lei</b>	<b>51.831.656,82 lei</b>	<b>16,59%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>73,35%</b>	<b>72,13%</b>	<b>1,69%</b>

FILIALA COVASNA	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	7.185.047,99 lei	6.529.112,24 lei	10,05%
Pensiile membrilor activi	15.650.271,79 lei	12.739.361,10 lei	22,85%
Pensii invaliditate	370.033,37 lei	324.942,67 lei	13,88%
<b>TOTAL</b>	<b>23.205.353,15 lei</b>	<b>19.593.416,01 lei</b>	<b>18,43%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	13.340.762,80 lei	11.225.425,15 lei	18,84%
Valoare actuală fond	10.061,06 lei	28.366,36 lei	-64,53%
<b>TOTAL</b>	<b>13.350.823,86 lei</b>	<b>11.253.791,51 lei</b>	<b>18,63%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>9.854.529,30 lei</b>	<b>8.339.624,50 lei</b>	<b>18,17%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>57,53%</b>	<b>57,44%</b>	<b>0,16%</b>

FILIALA DÂMBOVIȚA	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	13.971.798,63 lei	12.653.394,42 lei	10,42%
Pensiile membrilor activi	85.329.268,26 lei	72.290.865,04 lei	18,04%
Pensii invaliditate	2.056.468,59 lei	1.779.657,99 lei	15,55%
<b>TOTAL</b>	<b>101.357.535,48 lei</b>	<b>86.723.917,45 lei</b>	<b>16,87%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	63.934.004,39 lei	54.554.435,17 lei	17,19%
Valoare actuală fond	1.952.057,36 lei	2.060.914,34 lei	-5,28%
<b>TOTAL</b>	<b>65.886.061,75 lei</b>	<b>56.615.349,51 lei</b>	<b>16,37%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>35.471.473,73 lei</b>	<b>30.108.567,94 lei</b>	<b>17,81%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>65,00%</b>	<b>65,28%</b>	<b>-0,43%</b>

FILIALA DOIJ	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	21.423.965,36 lei	19.451.855,12 lei	10,14%
Pensiile membrilor activi	190.788.849,99 lei	147.366.902,62 lei	29,47%
Pensii invaliditate	5.146.540,59 lei	4.111.874,49 lei	25,16%
<b>TOTAL</b>	<b>217.359.355,94 lei</b>	<b>170.930.632,23 lei</b>	<b>27,16%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	174.228.399,06 lei	134.117.033,82 lei	29,91%
Valoare actuală fond	18.180.011,49 lei	14.397.939,16 lei	26,27%
<b>TOTAL</b>	<b>192.408.410,55 lei</b>	<b>148.514.972,98 lei</b>	<b>29,55%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>24.950.945,39 lei</b>	<b>22.415.659,25 lei</b>	<b>11,31%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>88,52%</b>	<b>86,89%</b>	<b>1,88%</b>

FILIALA GALAȚI	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	26.633.215,96 lei	24.139.754,43 lei	10,33%
Pensiile membrilor activi	104.098.364,89 lei	87.479.009,43 lei	19,00%
Pensii invaliditate	2.809.809,29 lei	2.415.520,74 lei	16,32%
<b>TOTAL</b>	<b>133.541.390,14 lei</b>	<b>114.034.284,60 lei</b>	<b>17,11%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	88.893.544,83 lei	75.701.709,99 lei	17,43%
Valoare actuală fond	845.551,83 lei	475.354,73 lei	77,88%
<b>TOTAL</b>	<b>89.739.096,66 lei</b>	<b>76.177.064,72 lei</b>	<b>17,80%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>43.802.293,49 lei</b>	<b>37.857.219,87 lei</b>	<b>15,70%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>67,20%</b>	<b>66,80%</b>	<b>0,60%</b>

FILIALA GIURGIU	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	5.469.612,71 lei	4.937.824,18 lei	10,77%
Pensiile membrilor activi	33.636.325,95 lei	29.864.916,85 lei	12,63%
Pensii invaliditate	829.323,75 lei	757.898,67 lei	9,42%
<b>TOTAL</b>	<b>39.935.262,41 lei</b>	<b>35.560.639,69 lei</b>	<b>12,30%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	26.055.587,96 lei	24.461.864,43 lei	6,52%
Valoare actuală fond	1.786.095,00 lei	943.624,06 lei	89,28%
<b>TOTAL</b>	<b>27.841.682,96 lei</b>	<b>25.405.488,49 lei</b>	<b>9,59%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>12.093.579,45 lei</b>	<b>10.155.151,20 lei</b>	<b>19,09%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>69,72%</b>	<b>71,44%</b>	<b>-2,41%</b>

FILIALA GORJ	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	10.510.843,41 lei	9.493.825,85 lei	10,71%
Pensiile membrilor activi	50.984.871,99 lei	45.127.777,46 lei	12,98%
Pensii invaliditate	1.443.918,37 lei	1.250.515,83 lei	15,47%
<b>TOTAL</b>	<b>62.939.633,77 lei</b>	<b>55.872.119,14 lei</b>	<b>12,65%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	42.638.585,04 lei	39.871.835,78 lei	6,94%
Valoare actuală fond	4.195.027,07 lei	3.653.874,07 lei	14,81%
<b>TOTAL</b>	<b>46.833.612,11 lei</b>	<b>43.525.709,85 lei</b>	<b>7,60%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>16.105.748,66 lei</b>	<b>12.346.409,28 lei</b>	<b>30,45%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>74,41%</b>	<b>77,90%</b>	<b>-4,48%</b>



FILIALA HARGHITA	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	8.746.287,51 lei	7.935.790,58 lei	10,21%
Pensiile membrilor activi	28.547.971,61 lei	25.534.864,71 lei	11,80%
Pensii invaliditate	706.052,40 lei	665.393,47 lei	6,11%
<b>TOTAL</b>	<b>38.000.311,52 lei</b>	<b>34.136.048,75 lei</b>	<b>11,32%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	21.512.413,97 lei	20.667.755,10 lei	4,09%
Valoare actuală fond	1.056.888,66 lei	975.157,95 lei	8,38%
<b>TOTAL</b>	<b>22.569.302,63 lei</b>	<b>21.642.913,05 lei</b>	<b>4,28%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>15.431.008,88 lei</b>	<b>12.493.135,71 lei</b>	<b>23,52%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>59,39%</b>	<b>63,40%</b>	<b>-6,32%</b>

FILIALA HUNEDOARA	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	18.905.458,73 lei	17.087.503,48 lei	10,64%
Pensiile membrilor activi	79.388.465,09 lei	71.411.522,89 lei	11,17%
Pensii invaliditate	1.936.826,24 lei	1.786.783,49 lei	8,40%
<b>TOTAL</b>	<b>100.230.750,06 lei</b>	<b>90.285.809,86 lei</b>	<b>11,01%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	57.386.723,25 lei	56.280.582,36 lei	1,97%
Valoare actuală fond	6.806.757,11 lei	6.437.404,98 lei	5,74%
<b>TOTAL</b>	<b>64.193.480,36 lei</b>	<b>62.717.987,34 lei</b>	<b>2,35%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>3.636.037.269,70 lei</b>	<b>27.567.822,53 lei</b>	<b>13089,42%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>64,05%</b>	<b>69,47%</b>	<b>-7,80%</b>

FILIALA IALOMIȚA	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	5.751.619,48 lei	5.185.264,61 lei	10,92%
Pensiile membrilor activi	26.283.663,48 lei	21.819.935,84 lei	20,46%
Pensii invaliditate	632.844,04 lei	541.920,82 lei	16,78%
<b>TOTAL</b>	<b>32.668.127,00 lei</b>	<b>27.547.121,27 lei</b>	<b>18,59%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	21.141.314,79 lei	16.503.642,61 lei	28,10%
Valoare actuală fond	4.100.451,81 lei	3.264.352,22 lei	25,61%
<b>TOTAL</b>	<b>25.241.766,60 lei</b>	<b>19.767.994,83 lei</b>	<b>27,69%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>7.426.360,40 lei</b>	<b>7.779.126,44 lei</b>	<b>-4,53%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>77,27%</b>	<b>71,76%</b>	<b>7,68%</b>

FILIALA IAȘI	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	35.447.719,27 lei	32.175.678,53 lei	10,17%
Pensiile membrilor activi	222.042.280,29 lei	189.399.409,51 lei	17,23%
Pensii invaliditate	5.933.301,01 lei	5.171.041,71 lei	14,74%
<b>TOTAL</b>	<b>263.423.300,57 lei</b>	<b>226.746.129,75 lei</b>	<b>16,18%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	210.455.095,21 lei	179.247.311,96 lei	17,41%
Valoare actuală fond	8.459.963,45 lei	6.377.468,84 lei	32,65%
<b>TOTAL</b>	<b>218.915.058,66 lei</b>	<b>185.624.780,80 lei</b>	<b>17,93%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>44.508.241,91 lei</b>	<b>41.121.348,95 lei</b>	<b>8,24%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>83,10%</b>	<b>81,86%</b>	<b>1,51%</b>

FILIALA MARAMUREȘ	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	19.590.767,08 lei	17.681.525,72 lei	10,80%
Pensiile membrilor activi	61.776.399,68 lei	54.098.051,07 lei	14,19%
Pensii invaliditate	1.666.120,77 lei	1.483.256,70 lei	12,33%
<b>TOTAL</b>	<b>83.033.287,53 lei</b>	<b>73.262.833,49 lei</b>	<b>13,34%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	54.196.322,34 lei	47.020.428,13 lei	15,26%
Valoare actuală fond	67.015,62 lei	98.514,07 lei	-31,97%
<b>TOTAL</b>	<b>54.263.337,96 lei</b>	<b>47.118.942,20 lei</b>	<b>15,16%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>28.769.949,56 lei</b>	<b>26.143.891,29 lei</b>	<b>10,04%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>65,35%</b>	<b>64,31%</b>	<b>1,62%</b>

FILIALA MEHEDINȚI	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	7.992.893,92 lei	7.263.835,50 lei	10,04%
Pensiile membrilor activi	79.718.545,78 lei	68.564.498,40 lei	16,27%
Pensii invaliditate	2.229.245,40 lei	1.992.628,53 lei	11,87%
<b>TOTAL</b>	<b>89.940.685,10 lei</b>	<b>77.820.962,43 lei</b>	<b>15,57%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	67.093.499,24 lei	58.245.391,03 lei	15,19%
Valoare actuală fond	11.286.046,35 lei	9.616.983,49 lei	17,36%
<b>TOTAL</b>	<b>78.379.545,59 lei</b>	<b>67.862.374,52 lei</b>	<b>15,50%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>11.561.139,50 lei</b>	<b>9.958.587,91 lei</b>	<b>16,09%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>87,15%</b>	<b>87,20%</b>	<b>-0,06%</b>

FILIALA MUREȘ	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	19.244.152,09 lei	17.423.530,18 lei	10,45%
Pensiile membrilor activi	88.282.909,86 lei	73.532.455,26 lei	20,06%
Pensii invaliditate	2.298.521,82 lei	1.962.319,83 lei	17,13%
<b>TOTAL</b>	<b>109.825.583,77 lei</b>	<b>92.918.305,27 lei</b>	<b>18,20%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	77.053.053,10 lei	63.502.605,91 lei	21,34%
Valoare actuală fond	3.061.977,75 lei	2.591.040,59 lei	18,18%
<b>TOTAL</b>	<b>80.115.030,85 lei</b>	<b>66.093.646,50 lei</b>	<b>21,21%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>29.710.552,92 lei</b>	<b>26.824.658,77 lei</b>	<b>10,76%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>72,95%</b>	<b>71,13%</b>	<b>2,56%</b>

FILIALA NEAMŢ	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	17.396.149,11 lei	15.733.181,08 lei	10,57%
Pensiile membrilor activi	60.574.776,75 lei	51.281.800,45 lei	18,12%
Pensii invaliditate	1.544.281,87 lei	1.346.247,98 lei	14,71%
<b>TOTAL</b>	<b>79.515.207,73 lei</b>	<b>68.361.229,52 lei</b>	<b>16,32%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	50.693.878,22 lei	43.532.594,98 lei	16,45%
Valoare actuală fond	0,00 lei	0,00 lei	
<b>TOTAL</b>	<b>50.693.878,22 lei</b>	<b>43.532.594,98 lei</b>	<b>16,45%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>28.821.329,51 lei</b>	<b>24.828.634,53 lei</b>	<b>16,08%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>63,75%</b>	<b>63,68%</b>	<b>0,11%</b>



FILIALA OLT	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	13.441.496,24 lei	12.094.318,19 lei	11,14%
Pensiile membrilor activi	95.147.660,37 lei	79.854.798,66 lei	19,15%
Pensii invaliditate	2.411.676,68 lei	1.983.239,70 lei	21,60%
<b>TOTAL</b>	<b>111.000.833,29 lei</b>	<b>93.932.356,56 lei</b>	<b>18,17%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	82.701.568,88 lei	70.550.379,61 lei	17,22%
Valoare actuală fond	9.954.258,52 lei	8.824.297,94 lei	12,81%
<b>TOTAL</b>	<b>92.655.827,40 lei</b>	<b>79.374.677,55 lei</b>	<b>16,73%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>18.345.005,89 lei</b>	<b>14.557.679,01 lei</b>	<b>26,02%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>83,47%</b>	<b>84,50%</b>	<b>-1,22%</b>

FILIALA PRAHOVA	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	30.672.209,83 lei	27.802.894,50 lei	10,32%
Pensiile membrilor activi	129.948.595,80 lei	116.209.114,91 lei	11,82%
Pensii invaliditate	2.976.507,55 lei	2.673.803,82 lei	11,32%
<b>TOTAL</b>	<b>163.597.313,18 lei</b>	<b>146.658.813,24 lei</b>	<b>11,55%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	110.107.534,43 lei	102.131.760,75 lei	7,81%
Valoare actuală fond	0,00 lei	498.706,88 lei	-100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>110.107.534,43 lei</b>	<b>102.630.467,63 lei</b>	<b>7,29%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>53.489.778,76 lei</b>	<b>44.055.345,61 lei</b>	<b>21,41%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>67,30%</b>	<b>69,97%</b>	<b>-3,82%</b>

FILIALA SATU-MARE	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	13.304.637,41 lei	12.005.003,36 lei	10,83%
Pensiile membrilor activi	52.471.669,40 lei	40.903.798,53 lei	28,28%
Pensii invaliditate	1.208.761,80 lei	960.739,28 lei	25,82%
<b>TOTAL</b>	<b>66.985.068,61 lei</b>	<b>53.869.541,17 lei</b>	<b>24,35%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	39.925.028,20 lei	29.505.230,41 lei	35,32%
Valoare actuală fond	2.326.245,80 lei	1.979.686,00 lei	17,51%
<b>TOTAL</b>	<b>42.251.274,00 lei</b>	<b>31.484.916,41 lei</b>	<b>34,20%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>24.733.794,60 lei</b>	<b>22.384.624,75 lei</b>	<b>10,49%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>63,08%</b>	<b>58,45%</b>	<b>7,92%</b>

FILIALA SĂLAJ	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	7.564.455,92 lei	6.824.664,89 lei	10,84%
Pensiile membrilor activi	24.979.396,34 lei	19.998.664,11 lei	24,91%
Pensii invaliditate	722.384,69 lei	570.951,12 lei	26,52%
<b>TOTAL</b>	<b>33.266.236,95 lei</b>	<b>27.394.280,12 lei</b>	<b>21,43%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	26.165.389,99 lei	20.038.624,00 lei	30,57%
Valoare actuală fond	1.334.054,02 lei	1.111.173,76 lei	20,06%
<b>TOTAL</b>	<b>27.499.444,01 lei</b>	<b>21.149.797,76 lei</b>	<b>30,02%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>5.766.792,94 lei</b>	<b>6.244.482,35 lei</b>	<b>-7,65%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>82,66%</b>	<b>77,21%</b>	<b>7,06%</b>

FILIALA SIBIU	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	23.227.712,33 lei	20.998.627,34 lei	10,62%
Pensiile membrilor activi	109.600.674,92 lei	92.057.538,66 lei	19,06%
Pensii invaliditate	2.814.768,95 lei	2.410.813,24 lei	16,76%
<b>TOTAL</b>	<b>135.643.156,20 lei</b>	<b>115.466.979,25 lei</b>	<b>17,47%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	93.966.215,26 lei	79.313.676,53 lei	18,47%
Valoare actuală fond	7.841.307,80 lei	6.368.187,00 lei	23,13%
<b>TOTAL</b>	<b>101.807.523,06 lei</b>	<b>85.681.863,53 lei</b>	<b>18,82%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>33.835.633,14 lei</b>	<b>29.785.115,72 lei</b>	<b>13,60%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>75,06%</b>	<b>74,20%</b>	<b>1,16%</b>

FILIALA SUCEAVA	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	17.661.179,61 lei	16.023.421,66 lei	10,22%
Pensiile membrilor activi	87.109.451,93 lei	67.801.066,27 lei	28,48%
Pensii invaliditate	2.233.000,97 lei	1.793.312,79 lei	24,52%
<b>TOTAL</b>	<b>107.003.632,51 lei</b>	<b>85.617.800,73 lei</b>	<b>24,98%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	76.319.410,67 lei	57.522.847,96 lei	32,68%
Valoare actuală fond	2.610.740,46 lei	2.352.854,47 lei	10,96%
<b>TOTAL</b>	<b>78.930.151,13 lei</b>	<b>59.875.702,43 lei</b>	<b>31,82%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>28.073.481,37 lei</b>	<b>25.742.098,30 lei</b>	<b>9,06%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>73,76%</b>	<b>69,93%</b>	<b>5,48%</b>

FILIALA TELEORMAN	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	9.412.288,24 lei	8.485.064,34 lei	10,93%
Pensiile membrilor activi	35.136.465,36 lei	29.530.278,54 lei	18,98%
Pensii invaliditate	939.973,57 lei	810.501,59 lei	15,97%
<b>TOTAL</b>	<b>45.488.727,17 lei</b>	<b>38.825.844,47 lei</b>	<b>17,16%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	25.307.708,74 lei	21.613.626,31 lei	17,09%
Valoare actuală fond	2.551.178,42 lei	2.297.882,50 lei	11,02%
<b>TOTAL</b>	<b>27.858.887,16 lei</b>	<b>23.911.508,81 lei</b>	<b>16,51%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>17.629.840,02 lei</b>	<b>14.914.335,65 lei</b>	<b>18,21%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>61,24%</b>	<b>61,59%</b>	<b>-0,57%</b>

FILIALA TIMIȘ	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	42.020.408,85 lei	37.997.446,41 lei	10,59%
Pensiile membrilor activi	246.845.505,82 lei	203.772.132,86 lei	21,14%
Pensii invaliditate	7.115.407,15 lei	5.876.605,60 lei	21,08%
<b>TOTAL</b>	<b>295.981.321,82 lei</b>	<b>247.646.184,86 lei</b>	<b>19,52%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	231.333.673,80 lei	194.420.201,87 lei	18,99%
Valoare actuală fond	21.951.157,91 lei	17.979.449,39 lei	22,09%
<b>TOTAL</b>	<b>253.284.831,71 lei</b>	<b>212.399.651,26 lei</b>	<b>19,25%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>42.696.490,11 lei</b>	<b>35.246.533,60 lei</b>	<b>21,14%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>85,57%</b>	<b>85,77%</b>	<b>-0,23%</b>



FILIALA TULCEA	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	7.720.216,56 lei	6.963.445,13 lei	10,87%
Pensiile membrilor activi	45.995.569,03 lei	36.173.412,91 lei	27,15%
Pensii invaliditate	1.182.330,36 lei	925.855,71 lei	27,70%
<b>TOTAL</b>	<b>54.898.115,95 lei</b>	<b>44.062.713,76 lei</b>	<b>24,59%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	40.773.758,04 lei	31.867.336,30 lei	27,95%
Valoare actuală fond	6.203.994,65 lei	5.677.038,54 lei	9,28%
<b>TOTAL</b>	<b>46.977.752,69 lei</b>	<b>37.544.374,84 lei</b>	<b>25,13%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>7.920.363,26 lei</b>	<b>6.518.338,92 lei</b>	<b>21,51%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>85,57%</b>	<b>85,21%</b>	<b>0,42%</b>

FILIALA VASLUI	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	9.135.343,87 lei	8.225.676,35 lei	11,06%
Pensiile membrilor activi	48.939.185,82 lei	41.387.717,07 lei	18,25%
Pensii invaliditate	1.048.831,61 lei	941.492,99 lei	11,40%
<b>TOTAL</b>	<b>59.123.361,30 lei</b>	<b>50.554.886,41 lei</b>	<b>16,95%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	36.119.134,75 lei	31.103.224,22 lei	16,13%
Valoare actuală fond	6.548.217,16 lei	5.614.300,41 lei	16,63%
<b>TOTAL</b>	<b>42.667.351,91 lei</b>	<b>36.717.524,63 lei</b>	<b>16,20%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>16.456.009,40 lei</b>	<b>13.837.361,78 lei</b>	<b>18,92%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>72,17%</b>	<b>72,63%</b>	<b>-0,63%</b>

FILIALA VÂLCEA	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	16.730.058,26 lei	15.118.550,20 lei	10,66%
Pensiile membrilor activi	57.474.021,54 lei	49.724.929,79 lei	15,58%
Pensii invaliditate	1.530.991,40 lei	1.332.419,68 lei	14,90%
<b>TOTAL</b>	<b>75.735.071,20 lei</b>	<b>66.175.899,67 lei</b>	<b>14,45%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	46.088.464,30 lei	40.457.696,39 lei	13,92%
Valoare actuală fond	516.282,70 lei	532.086,00 lei	-2,97%
<b>TOTAL</b>	<b>46.604.747,00 lei</b>	<b>40.989.782,39 lei</b>	<b>13,70%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>29.130.324,19 lei</b>	<b>25.186.117,27 lei</b>	<b>15,66%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>61,54%</b>	<b>61,94%</b>	<b>-0,65%</b>

FILIALA VRANCEA	Valoare actuarială prezentă		
	Evaluare 2023 -situația actuală-	Evaluare 2022	Creștere obligații de plată
<b>Obligații totale de plată</b>			
Pensiile membrilor retrași definitiv și a celor aflați în prezent în cumul	13.099.825,30 lei	11.849.810,06 lei	10,55%
Pensiile membrilor activi	35.912.234,59 lei	30.716.862,92 lei	16,91%
Pensii invaliditate	973.594,07 lei	863.487,57 lei	12,75%
<b>TOTAL</b>	<b>49.985.653,96 lei</b>	<b>43.430.160,55 lei</b>	<b>15,09%</b>
<b>Active</b>			
Contribuțiile viitoare	26.939.308,69 lei	23.022.883,99 lei	17,01%
Valoare actuală fond	1.068.561,37 lei	1.152.086,25 lei	-7,25%
<b>TOTAL</b>	<b>28.007.870,06 lei</b>	<b>24.174.970,24 lei</b>	<b>15,85%</b>
<b>Obligație nefinanțată</b>	<b>21.977.783,89 lei</b>	<b>19.255.190,31 lei</b>	<b>14,14%</b>
<b>Rata de finanțare</b>	<b>56,03%</b>	<b>55,66%</b>	<b>0,66%</b>

## CONCLUZII

În urma prezentei evaluări a Fondului de Pensii, se observă menținerea trend-ului de apreciere graduală a ratei de finanțare a acestuia la nivel național, de la valoarea de 92,92% calculată în anul 2022, la valoarea de 94,42%, aferentă evaluării prezente, respectiv o creștere procentuală a ratei de aproximativ 1,61%.

Prezenta evoluție este una notabilă având în vedere menținerea trend-ului de consolidare a gradului de solvabilitate sistemului de pensii în condițiile unei majorări a valorii punctului de pensie cu o considerabilă valoare de 15,33%.

Continuarea trend-ului de consolidare a solvabilității sistemului de pensii, în condițiile adverse generate de situația economico-financiară actuală cât și de necesitatea majorării obligațiilor de plată ale Fondului de Pensii cu 15,33%, a fost posibilă datorită unei gestiuni eficiente și prudente a activelor fondului, cât și de aplicarea unor măsuri adecvate de compensare a majorării obligațiilor de plată.

Modificarea modului de distribuire a cotei de contribuție totală a sistemului, între fondul de pensii și fondul de asigurări, respectiv modificarea cotei de contribuție aferente fondului de pensii, de la 85% din cota totală, la 90% din cota totală, a reprezentat o măsură eficientă de optimizare a resurselor sistemului și consolidare a siguranței și stabilității fondului de pensii.

Un alt element important este faptul că în momentul de față, două dintre filialele sistemului, respectiv Filiala București și Filiala Cluj, au depășit rata de finanțare de 100% și mențin în continuare un trend consistent de apreciere a acesteia (București – 109,70%, Cluj – 104,00%).

La nivel de filială se regăsește o dinamică de apreciere a capacității de finanțare pentru 50% din filialele sistemului, cu rate de creștere ale ratei de finanțare situate între un maxim de 7,92% și un minim de 0,11%.

## CONSIDERAȚII GENERALE ASUPRA METODEI ACTUARIALE ȘI PRESUPUNERILOR FOLOSITE

Toate analizele prezentului raport au fost realizate prin **metoda beneficiului proiectat (PBO - “Projected Benefit Obligation”)**. PBO reprezintă o metodă prospectivă de evaluare conform căreia sunt considerate în calcul obligațiile de plată generate de valorile acumulate ale beneficiilor (număr de puncte acumulat) de către participanți până la momentul prezent, cât și acumularea viitoare de beneficii (acumularea viitoare de puncte), realizată până la data retragerii definitive. Totodată sunt considerate în calcul atât activele prezente (valoarea actuală a fondului), cât și acumularea viitoare de active, generată de contribuțiile participanților și rezultatele investiții acestora.

Pentru evaluare, conform prevederilor Directivei nr. 2341/2016 privind activitățile și supravegherea instituțiilor pentru furnizarea de pensii ocupaționale sunt considerate în calcul activele și obligațiile fondului generate de portofoliul actual de membri.

Calculul beneficiilor a fost realizat conform legislației aplicabile în vigoare, cu următoarele caracteristici principale:

- Vârstele de pensionare ale avocaților sunt conform grilei prevăzute de statut;
- Vârstele de retragere definitivă din profesie: 70 ani (bărbați & femei, în concordanță cu prevederile statutare privind pensia de retragere definitivă anticipată din profesie);
- Diferența de vârstă între soț și soție, pentru calcularea valorii pensiei de urmaș, a fost considerată 4 ani;
- Limita maximă a punctajului pentru pensia de limită de vârstă și invaliditate: 5 puncte (bărbați & femei);
- Limita maximă a punctajului pentru pensia de retragere definitivă: 5 puncte (bărbați & femei).
- Pentru proiectarea veniturilor viitoare ale avocaților, au fost luate în considerare ratele viitoare de creștere, pe vârste, ale acestor venituri, datorate evoluției valorice a individului, determinate din analiza evoluției istorice a creșterilor nete de inflație, a veniturilor pe vârste.
- Totodată, în proiecția veniturilor viitoare ale avocaților a fost considerată și actualizarea acestora cu ratele inflației prognozate.

Ratele inflației prognozate folosite în calcul sunt cele publicate de către Comisia Națională de Prognoză, până la data aproximativă a trecerii la moneda euro, iar după această dată s-a folosit rata medie a inflației „Indicelui Armonizat al Prețurilor de Consum” („HICP - Harmonised Index of Consumer Prices”), publicat de către Banca Centrală Europeană:

- Pentru anii 2023-2026, ratele inflației publicate de către Comisia Națională de Prognoză în ultimul raport publicat („Prognoza pe termen mediu – varianta de iarnă 2023”)
- Pentru anii ulterioari anului 2026, rata medie a inflației Indicelui Armonizat al Prețurilor de Consum publicată de către Banca Centrală Europeană.

Ratele istorice ale inflației folosite în calcul sunt cele publicate de către Institutul Național de Statistică.

Rata de discount folosită este dobânda fără risc, conform recomandărilor Directivei nr. 2341/2016 privind activitățile și supravegherea instituțiilor pentru furnizarea de pensii ocupaționale și ale Directivei nr.2009/138/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 25 noiembrie 2009, privind accesul la activitate și desfășurarea activității de asigurare și de reasigurare (SOLVENCY II), și anume, curba spot a randamentelor obligațiunilor guvernamentale cotate AAA, publicată de Banca Centrală Europeană („**AAA - rated euro area central government bonds yield curve**”, din data de 15.03.2010).

Tabelele de mortalitate și fertilitate folosite se bazează pe ultimele date publicate de către Institutul Național de Statistică.

## GLOSAR DE TERMENI

**Activele** reprezintă valoarea actuală a fondului la care se adaugă valoarea actuarială prezentă a contribuțiilor viitoare ale membrilor.

**Inflow contribuții** reprezintă valoarea actuarială prezentă a obligațiilor de plată ale participanților activi și pensionați pentru limită de vârstă (contribuțiile viitoare ale participanților până la momentul retragerii definitive a acestora din profesie).

**Outflow cheltuieli administrative** reprezintă valoarea actuarială prezentă a cheltuielilor administrative ale fondului pe intervalul de timp proiectat.

**Outflow invaliditate** reprezintă valoarea actuarială prezentă a obligațiilor de plată ale fondului pentru evenimentele de invaliditate, în populația membrilor activi (suma necesară plății pensiilor de invaliditate pentru membrii activi).

**Outflow îngrijire copil** reprezintă valoarea actuarială prezentă a obligațiilor de plată a indemnizațiilor de îngrijire copil.

**Outflow de maturitate** reprezintă valoarea actuarială prezentă a obligațiilor de plată ale fondului pentru evenimentele de retragere în pensie pentru limită de vârstă și pentru retragere definitivă, în populația membrilor activi (suma necesară plății pensiilor de limită de vârstă și de retragere definitivă, pentru membrii activi).

**Outflow pensii** reprezintă valoarea actuarială prezentă a obligațiilor de plată ale fondului către participanții pensionați (suma necesară plății pensiilor membrilor deja pensionați).

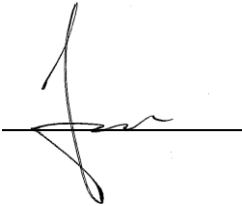
**Obligații totale de plată/ Obligație actuarială totală** reprezintă valoarea actuarială prezentă a plăților viitoare efectuate de către Casa de Asigurări a Avocaților.

**Obligație nefinanțată/ Obligație actuarială nefinanțată** reprezintă valoarea actuarială prezentă a excesului obligațiilor totale de plată asupra activelor prezente și viitoare.

**Rata de finanțare** reprezintă nivelul de acoperire a obligațiilor totale de plată de către activele prezente și viitoare.

**Rezerva tehnică** reprezintă volumul de active necesar în prezent pentru acoperirea obligațiilor de plată ale fondului. Pentru asigurarea solvabilității, valoarea actuală a fondului de pensii trebuie să fie cel puțin egală cu valoarea calculată a Rezervei tehnice, ceea ce se traduce într-o rată de finanțare de cel puțin 100%.

**Valoarea actuarială prezentă** reprezintă valoarea în lei la data evaluării a unor sume probalistice viitoare.



Cătălin IONESCU,  
Actuar



# Raport

## Privind activitatea desfășurată în perioada Ianuarie - Decembrie 2022

### *Referitor la situația financiară*

**În perioada 01.01.2022 – 31.12.2022, Complexul Balnear și de Recuperare CAA SRL a realizat venituri în suma de 17.965.330,91 lei, din care:**

Denumire venit	Valoare - lei
Venituri încasate de la Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Constanța;	2.243.909,85
Copлата încasată de la pacienți;	14.510.365
Venituri din prestări servicii cazare, masa și tratament încasate de la persoane neasigurate în sistemul asigurărilor sociale;	785.940
Venituri încasate din prestări servicii tratament altele decât cele cuprinse în pachetul de bază;	54.679
Venituri încasate din prestări servicii tratament în ambulatoriu;	106.080
Venituri încasate din diferența de cazare însoțitori;	114.705
Venituri din practică pentru studii elevi;	8.200
Venituri din dobânzi și alte venituri financiare;	53.080,95
Venituri din valorificare bunuri casate (mese, canapele);	6.194,11
Alte venituri (vânzări cafea bar).	32.066
Alte venituri (provizioane aferente concediilor de odihnă neefectuate 2021)	39.611
Venituri din subvenții casare auto Dacia Logan	10.500
<b>TOTAL VENITURI</b>	<b>17.765.330,91</b>

În anul 2022, datorită reamenajării spațiului „Sală de Conferință”, în spații pentru efectuarea serviciilor de tratament în ambulatoriu, Ministerul Sănătății a emis avizul nr. XI/A/Reg.2/8794/SMSS 2334/AR/7886/6425 din data de 11.05.2022, pentru înființarea ambulatoriului de specialitate, rectificat în data de 17.10.2022 conform avizului nr. AR/18343/AR17237/DPSS 6181/Reg.1/19485 prin care se rectifică avizul inițial pentru ambulatoriu integrat cu cabinete de consultații în specialitatea recuperare, medicină fizică și balneologie.

În perioada 01.01.2022 – 31.12.2022, Complexul Balnear și de Recuperare CAA SRL a înregistrat **cheltuieli în suma de 16.515.052,07 lei**, din care:

Denumire cheltuieli	Valoare - lei
Cheltuieli cu salariile și protecția socială;	6.883.604
Cheltuieli protecția socială (ajutoare deces);	87.009.52
Cheltuieli aferente contribuției salariai;	154.881
Cheltuieli chirie;	1.638.002,21
Cheltuieli alimente pentru meniu pacienți;	1.824.510,16
Cheltuieli cu combustibil pentru încălzire;	561.908,59
Cheltuieli cu combustibil deplasări auto;	44.228,33
Cheltuieli energie;	468.070,82
Cheltuieli apă, canal;	227.086
Cheltuieli cu obiecte de inventar, inclusiv amortizare obiecte inventar incluse în capital social;	326.803,68
Cheltuieli servicii prestate terți (gardă, pază, management, servicii financiar-contabile, colectare deșeuri, servicii mediu, audit ,IT, etc);	1.507.443,28
Cheltuieli materiale de curățenie și întreținere;	680.033,80
Cheltuieli materiale sanitare;	319.054,76
Cheltuieli materiale medicamente;	99.750,79
Cheltuieli echipament protecție;	48.863,74
Cheltuieli biocide;	3.960,30
Cheltuieli piese schimb;	163.101,23
Cheltuieli cu asigurări auto, clădire și malpraxis;	38.068,71
Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile;	123.544,64
Cheltuieli onorarii;	11.048
Comision bancar;	98.697,57
Cheltuieli pregătire profesională;	15.665
Cheltuieli cu alte impozite și taxe;	12.087,09
Alte cheltuieli (protocol, telefon, internet, deplasări, mărfuri);	81.277,51
Cheltuieli cu amortizarea;	609.441,57
Cheltuieli casare mijloace fixe și obiecte inventar;	142.947,53
Cheltuieli cu provizioane concedii odihnă neefectuate 2022;	30.320
Cheltuieli dobândă împrumut CAA	79.997,24
Cheltuieli impozit profit	233.645

**La data de 31.12.2022, SC Complex Balnear și de Recuperare CAA SRL, înregistrează un profit contabil în suma de 1.450.278,54 lei.**

**La data de 31.12.2022, SC Complex Balnear și de Recuperare CAA SRL, înregistrează în conturile din casă, bancă și trezorerie** suma de 3.932.110,65 lei, din care suma de 2.000.000 lei reprezintă împrumutul acordat de către Casa de Asigurări a Avocaților din România. În luna ianuarie 2023 se vor achita, salariile aferente lunii decembrie 2022 și contribuțiile aferente salariilor în suma de 648.537 lei și furnizori aferenți lunii decembrie 2022, în suma de 201.011,92 lei.

Din analiza consumurilor realizate în anul 2022 rezultă următoarele costuri:

Denumire indicator	Valoare medie realizată an 2022* lei
Cost mediu pe zi de spitalizare	535
Cost mediu medicamente/ zi spitalizare	3.47
Cost mediu medicamente/pacient	25.98
Cost medicamente/pat	80.75
Cost materii prime hrană/zi/pacient	63.54

\* excepție luna decembrie 2022 când unitatea nu a desfășurat activitate economică.

**La data de 31.12.2022, SC Complex Balnear și de Recuperare CAA SRL deține următoarele stocuri:**

Denumire indicator	Valoare stoc 31.12.2022 - lei
Materii prime alimente;	56.506,75
Combustibil centrală termică;	106.306,95
Piese schimb;	42.825,34
Materiale consumabile (pentru curățenie și întreținere și funcționare);	82.138,68
Medicamente;	30.946,25
Materiale sanitare (nămol, seringi, etc)	69.119,35
Echipament protecție;	8.294,18
Obiecte de inventar care fac parte din capital social CAA;	395.268,23

### **Referitor la schema de personal a SC Complex Balnear și de Recuperare CAA:**

În anul 2022, numărul mediu de salariați a crescut în luna decembrie 2022 față de luna ianuarie 2022 de la 104 de salariați la un număr de 106 angajați.

Cheltuielile cu salariile au fost de 6.883.604 lei și au crescut în anul 2022 față de anul 2021 cu suma de 1.126.020 lei.

Creșterea cheltuielilor cu salariile s-a datorat faptului că în lunile aprilie 2022 și octombrie 2022 au fost majorate salariile de baza lunare brut al salariaților pe baza funcției ocupate, a nivelului de studii și a tranșei de vechime în specialitate, deoarece ultima majorare a salariilor a avut loc în luna noiembrie 2019 precum și faptului că în perioada martie 2022 – decembrie 2022 societatea a acordat o primă netă lunară minimă de 500 lei pentru acoperirea inflației, creșterii prețurilor la energie, combustibil, utilități și alimente datorată evoluției prețurilor pe piața internă și externă.

Cheltuielile cu contribuțiile sociale obligatorii în valoare de 154.881 lei.

La data de 31 decembrie 2021, valoarea **capitalului social** subscris și vărsat este de 3.290.770 lei, împărțit în 329.077 părți sociale, având valoarea nominală de 10 lei. Capitalul social aparține în totalitate (100%) asociatului unic, Casa de Asigurări a Avocaților (C.A.A.)

Cheltuielile cu amortizarea au crescut în anul 2022 ca urmare a investițiilor.

### **Referitor la evoluția cifrei de afaceri și adresabilității**

Cifra de afaceri netă realizată în anul 2022 a fost în valoare de 17.607.850 lei și prezintă următoarea structură:

- venituri din prestări servicii: 17.575.784 lei
- venituri din vânzare mărfuri: 32.066 lei

Menționăm că în luna decembrie 2022 societatea nu a desfășurat activitate deoarece a fost necesară executarea unor lucrări utile proiectului de extindere și totodată de reparații și renovări determinate de uzura cabinetelor medicale, bazei de tratament și a camerelor de cazare și a mobilierului.

În anul 2022 cheltuielile de exploatare au crescut față de anul precedent cu 21%, respectiv cu suma de 2.903.663 lei, având în vedere evoluția prețurilor.

**Tariful pe zi de spitalizare reprezentând coplata suportată de pacienți a fost majorat în anul 2022 față de anul 2021 din cauza creșterii prețurilor la utilități și alimente:**

perioada	Tarif 2017	Tarif 2018	Tarif 2019	Tarif 2020	Tarif 2021	Tarif 2021
Ianuarie	189	227	328	399	399	450
Februarie	189	227	328	399	399	460
Martie	211	244	328	399	399	470
Aprilie	211	244	328	399	399	480
Mai	211	244	328	399	399	500
Iunie	211	244	328	399	399	500
Iulie	287	328	428	499	499	590
August	287	328	428	499	499	590
Septembrie – Decembrie	235	277	350	399	399	550

În cursul anului 2022 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 201.132,10 lei necesare desfășurării activității, cum ar fi fețe de masă, perdele, halate, aspiratoare, TV, minibar, pat împachetare nămol, etc.

## Principalele intrări de mijloace fixe :

În cursul anului 2022 au fost achiziționate mijloace fixe în valoare de **1.386.447 lei**:

Nr.crt	Denumire obiectiv de investiții, dotări și alte cheltuieli de investiții	Cantitate	Valoarea totală - lei
I	CONSTRUCȚII		
1.	Tâmplărie PVC subsol baza tratament, sas intrare, camere 318,214, ,404		15.304
2	Lucrări reamenajare baza tratament		18.205
3	Container modular	2	55.652
4	Amenajare spații demisol		60.773
			<b>149.934</b>
II	ECHIPAMENTE TEHNICE		
1	Puffer paralelipipedic instalație apă sărată	1	8.000
2	Transportor melcat	1	6.045
3	Pompă UNILIFT	1	3.174
4	Aparat pentru zugrăvit vopsea	1	3.203
5	Pompă grunfos rezervor băi nămol	1	3.543
6	Aparat aer condiționat	6	25.462
7	Electropompă	1	2.067
8	Pompă grunfos	1	21.033
9	Televizor	2	2.080
10	Uscător	3	17.094
11	Mașină de spălat	5	25.900
12	Cuptor electric cu convecție	1	35.200
			<b>152.801</b>
III	APARATURA MEDICALA		
1	Aparat TECAR	3	174.395
2	Aparat aerosol	1	5.052
3	Sistem antrenament sintesi	1	86.275
4	Aparat kysio wall bar	3	131.000
5	Presă picioare	1	8.975
6	Electrocauter	1	5.034
7	Laser scan	2	190.098
8	Aparat stimulare electromagnetică	1	177.870

9	Scaun incontinență	2	40.034
10	Ionizator apă	1	21.766
11	Sondă clauster combina	1	13.685
12	Pistol aplicator undă soc	1	18.653
13	Aparat tracțiune triton	1	93.310
			<b>966.147</b>
IV	MIJLOACE AUTO		
1	Ford puma	1	97.847
			<b>97.847</b>
V	BIROTICA		
1	Licențe	6	1.780
2	Calculator	1	4.793
3	Laptop	1	3.700
4	Telefon	1	4.439
5	Kit imprimantă recepție	1	4.986
			<b>19.698</b>

În perioada martie 2015 – decembrie 2022, SC Complexul Balnear și de Recuperare CAA a achitat către Casa de Asigurări a Avocaților din România:

- a) **Dividende** în valoare de **2.642.788,48 lei**;
- b) În perioada august 2016 – decembrie 2022, SC Complexul Balnear și de Recuperare CAA a achitat către Casa de Asigurări a Avocaților din România suma **de 9.353.980,39 lei** reprezentând contravaloare **chirie**, din care în anul 2022 a fost achitată suma de 1.634.946,05 lei;
- c) În perioada iulie 2020 – decembrie 2022 SC Complexul Balnear și de Recuperare CAA a achitat către Casa de Asigurări a Avocaților din România suma de 209.754,09 lei, reprezentând **dobândă** la împrumut.

Principalele riscuri la care este supusă societatea și politicile aplicate sunt determinate de creșterea prețurilor la energia electrică cu implicații asupra prețurilor tuturor produselor și serviciilor precum și de evoluția situației epidemiologice determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, care influențează creșterea cheltuielilor și reducerea veniturilor ca urmare a scăderii adresabilității.

Întocmit

**Maria Badea**

Aprobat,

**Manager**

**Ștefănescu Adrian**





CASA DE ASIGURĂRI A AVOCAȚILOR

**CORPORE SANO**

COMPLEX BALNEAR ȘI DE RECUPERARE  
TECHIRGHIOI



Analiză comparativă  
2013 - 2022



## Sumar:

1. Adresabilitate
2. Analiză zile de spitalizare
3. Gradul mediu de ocupare
4. Sume aferente CAA
5. Evoluție venituri, cheltuieli



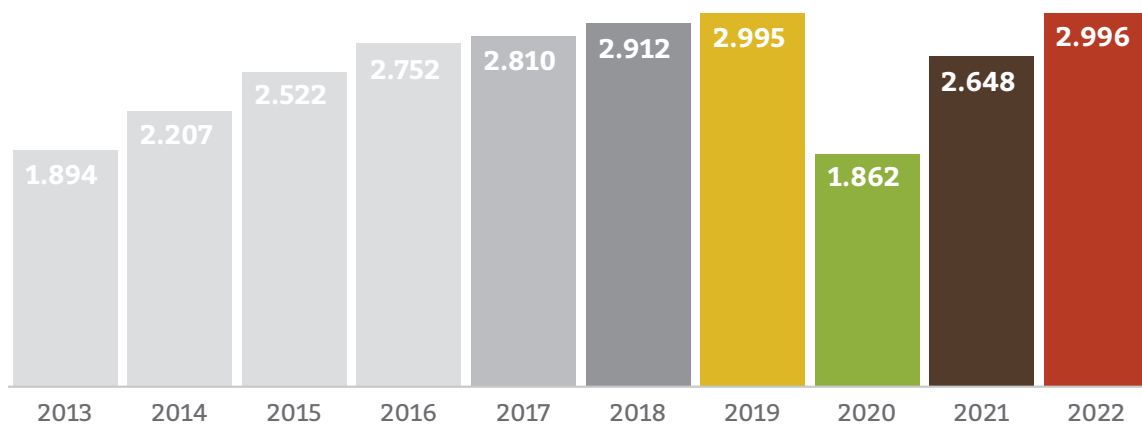


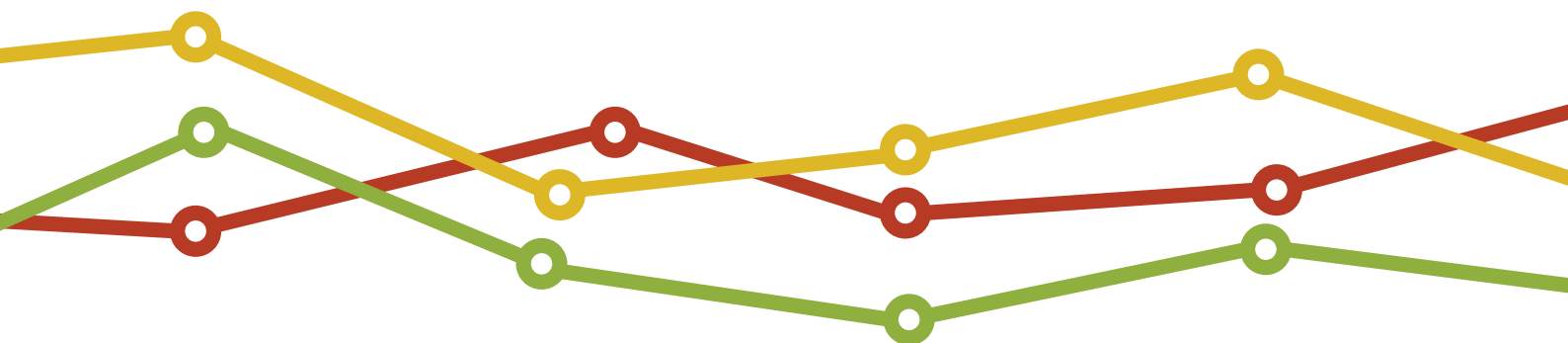


## 1. Adresabilitate

## Adresabilitate 2013 - 2022

Anul	Nr. pacienți/an
2013	1.894
2014	2.207
2015	2.522
2016	2.752
2017	2.810
2018	2.912
2019	2.995
2020	1.862
2021	2.648
2022	<b>2.996</b>
<b>Total</b>	<b>25.562</b>

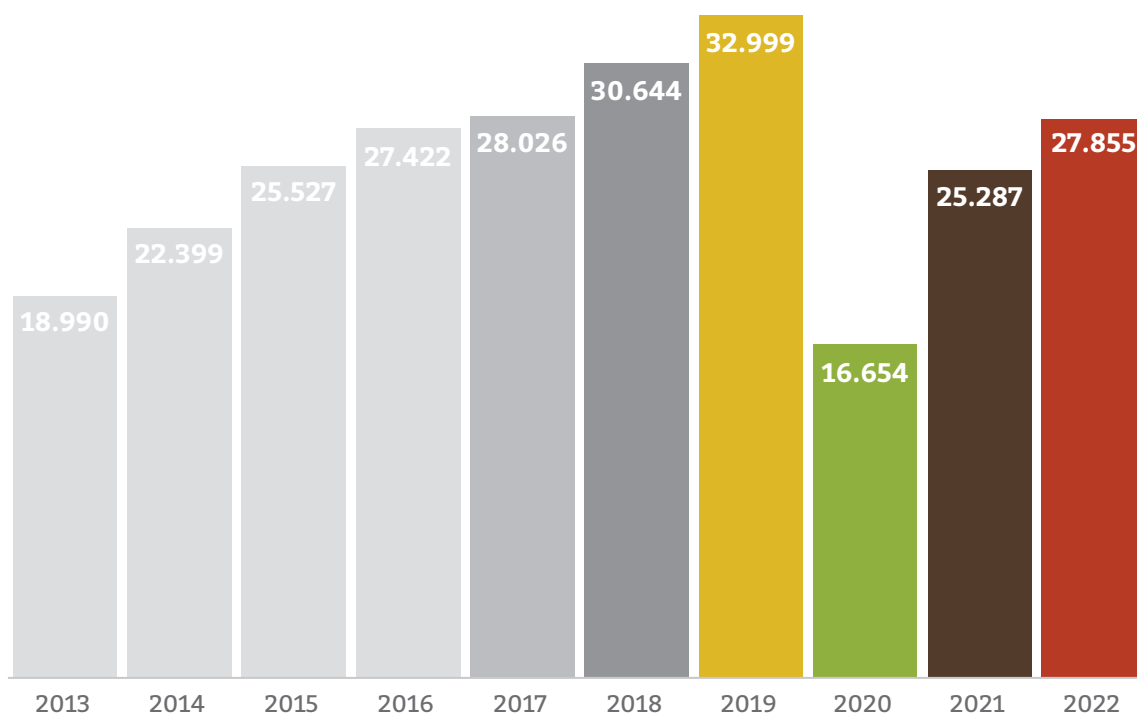




## 2. Analiză zile de spitalizare

## Analiză zile de spitalizare

Anul	Zile spitalizare
2013	18.990
2014	22.399
2015	25.527
2016	27.422
2017	28.026
2018	30.644
2019	32.999
2020	16.654
2021	25.287
2022	<b>27.855</b>
<b>Total</b>	<b>255.803</b>



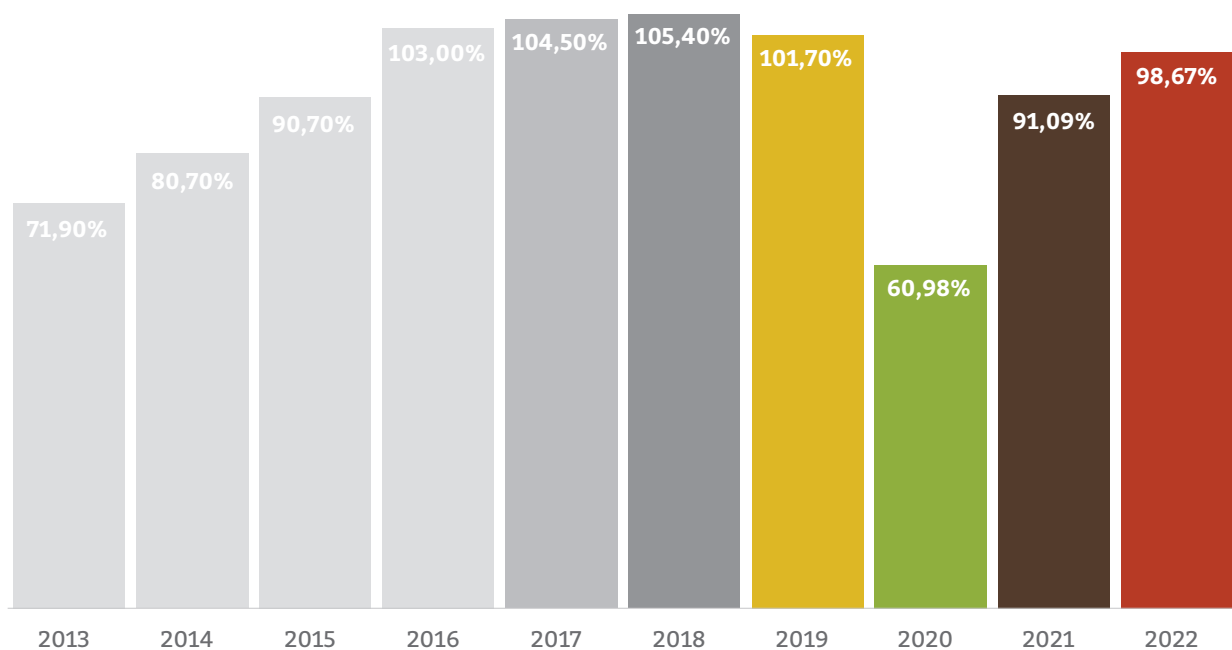


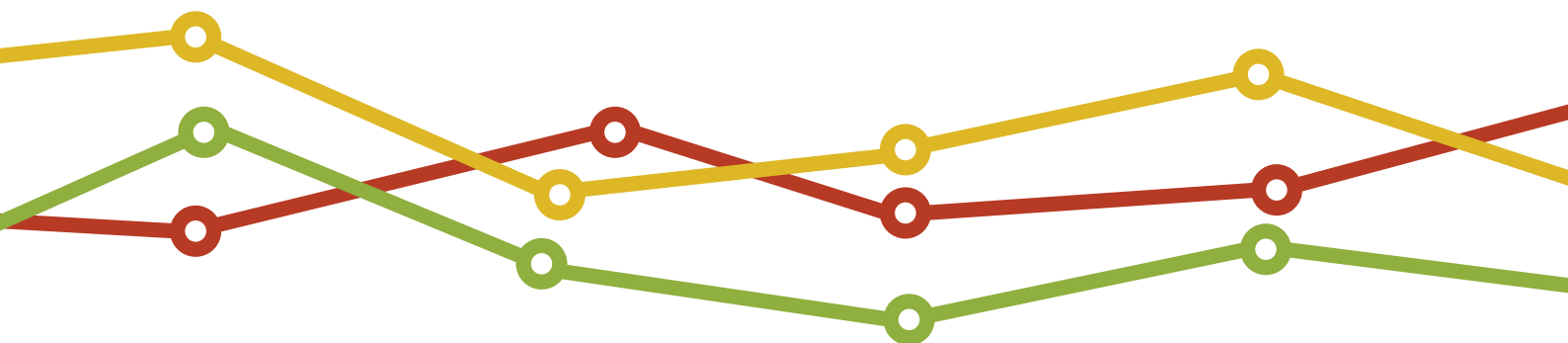
### 3. Gradul mediu de ocupare

**Grad de ocupare mediu anual 2013 - 2022,  
raportat la paturile aflate în planul național de paturi.**

An	Grad de ocupare mediu anual
2013	71,90%
2014	80,70%
2015	90,70%
2016	103,00%
2017	104,50%
2018	105,40%
2019	101,70%
2020	60,98%
2021	91,09%
2022	98,67%

**Grad de ocupare mediu anual**

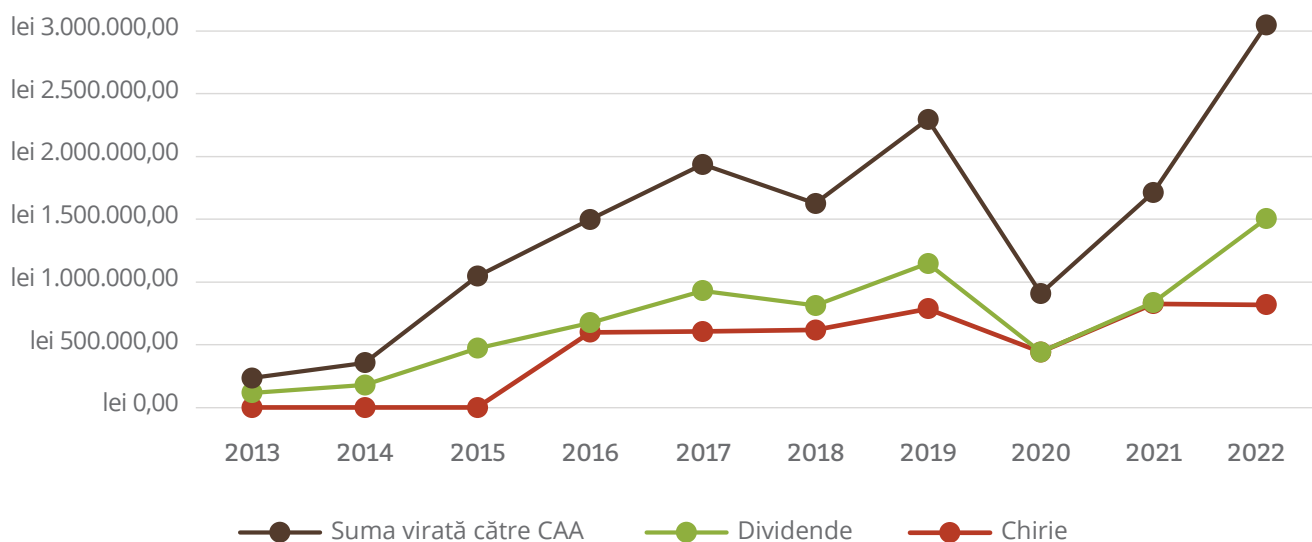




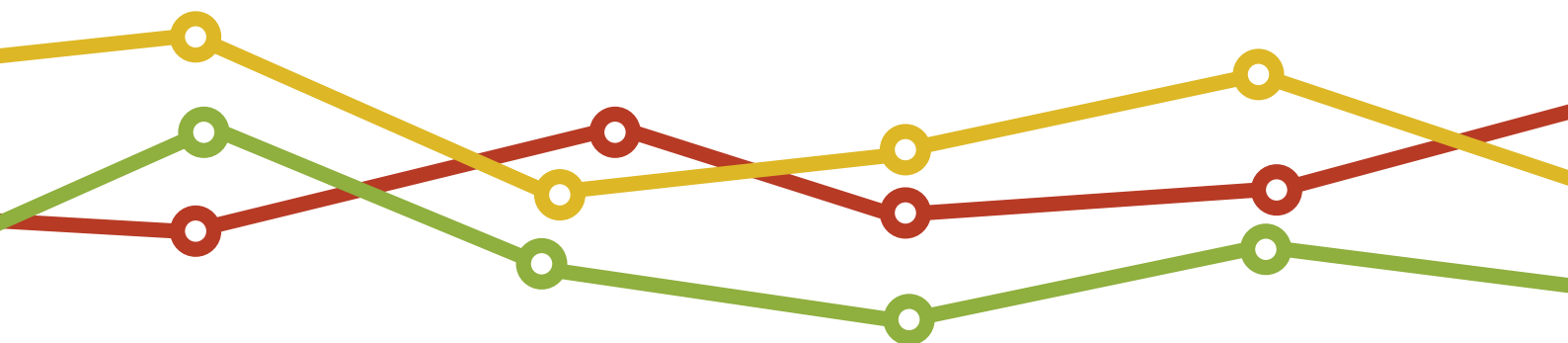
## 4. Sume aferente CAA

## Sume virate C.A.A. 2013 - 2022

An	Împrumut C.A.A.1	Chirie	Dividende	Împrumut C.A.A.2	Total LEI	Total EURO
2013	lei 0,00	lei 0,00	lei 235.365,00	lei 0,00	<b>lei 235.365,00</b>	€ 53.370,75
2014	lei 0,00	lei 0,00	lei 356.780,01	lei 0,00	<b>lei 356.780,01</b>	€ 80.355,86
2015	lei 200.558,00	lei 0,00	lei 945.000,00	lei 0,00	<b>lei 1.145.558,00</b>	€ 258.008,56
2016	lei 300.000,00	lei 1.200.000,00	lei 148.000,00	lei 0,00	<b>lei 1.648.000,00</b>	€ 367.037,86
2017	lei 150.000,00	lei 1.211.301,12	lei 650.000,00	lei 0,00	<b>lei 2.011.301,12</b>	€ 447.951,25
2018	lei 0,00	lei 1.233.212,79	lei 392.892,01	lei 0,00	<b>lei 1.626.104,80</b>	€ 349.699,96
2019	lei 0,00	lei 1.574.043,32	lei 721.044,91	lei 0,00	<b>lei 2.295.088,23</b>	€ 484.195,83
2020	lei 0,00	lei 882.508,64	lei 0,00	lei 49.753,41	<b>lei 932.262,05</b>	€ 193.014,92
2021	lei 0,00	lei 1.652.643,39	lei 20.899,78	lei 79.999,98	<b>lei 1.753.543,15</b>	€ 357.865,95
2022	<b>lei 0,00</b>	<b>lei 1.638.002,21</b>	<b>lei 1.368.355,54</b>	<b>lei 79.997,24</b>	<b>lei 3.086.354,99</b>	<b>€ 629.868,37</b>
<b>Total</b>	<b>lei 650.558,00</b>	<b>lei 9.391.711,47</b>	<b>lei 4.838.337,25</b>	<b>lei 209.750,63</b>	<b>lei 15.090.357,35</b>	<b>€ 3.079.664,77</b>



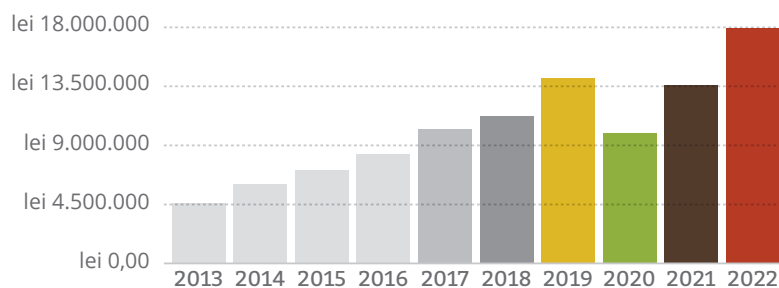




## 5. Evoluție venituri, cheltuieli

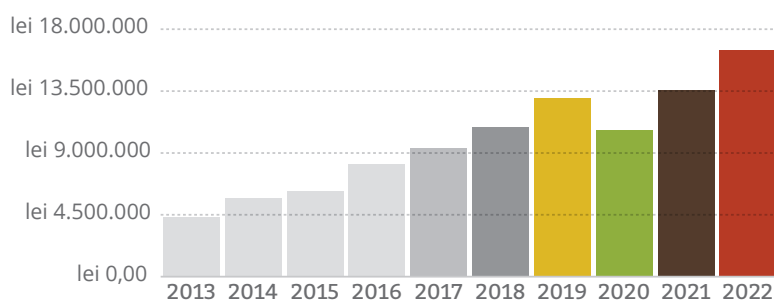
## Evoluție venituri

Anul	Venituri
2013	lei 4.594.385,00
2014	lei 6.056.371,17
2015	lei 7.151.920,86
2016	lei 8.323.983,47
2017	lei 10.219.311,49
2018	lei 11.261.451,98
2019	lei 14.099.045,39
2020	lei 9.926.483,62
2021	lei 13.597.692,88
2022	<b>lei 17.965.330,91</b>
<b>Total</b>	<b>lei 103.195.976,77</b>



## Evoluție Cheltuieli

Anul	Cheltuieli
2013	lei 4.359.020,00
2014	lei 5.699.591,00
2015	lei 6.206.885,54
2016	lei 8.220.299,86
2017	lei 9.379.537,00
2018	lei 10.868.559,97
2019	lei 12.983.473,61
2020	lei 10.628.281,68
2021	lei 13.532.223,47
2022	<b>lei 16.515.052,37</b>
<b>Total</b>	<b>lei 98.392.924,50</b>





Adresa:  
Techirghiol, str. Dr. Victor Climescu, nr. 40 A

Telefon Rezervări:  
fix-0241 487066,  
mobil-0756 035504

Adresă de E-mail:  
[receptie@balnear-corporesano.ro](mailto:receptie@balnear-corporesano.ro)

Pagină Web:  
[www.balnear-corporesano.ro](http://www.balnear-corporesano.ro)